

PRAVNI NASVETI ZA S. P. IN PODJETJA **V IZREDNIH RAZMERAH – 7. del**

25. november 2020

dr. Nana Weber

EPIDEMIJA

16. 11. 2020 – podaljšana epidemija za 30 dni, ki sicer razglašena 19. 10. 2020

ODLOK - RAZGLASITEV EPIDEMIJE do 17. 12. 2020

16. 11. 2020 – stanje podobno spomladanskemu valu

„PKP5“

- sprejet 15. 10. 2020
- objavljen 23. 10. 2020
- velja od 24. 10. 2020

? Ali obstaja možnost kriznega dodatka po PKP5?

Ne, možnosti za D sta 2:

- 1) nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva
- 2) ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo – 68-78 člen PKP5

PKP6: - izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za verske uslužbence - ? Pozitivne diskriminacije?

NADOMESTILO PLAČE ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI
OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA

57. člen ZZUOPP – upravičenci in pogoji

NADOMESTILO PLAČE ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA

? **Višine nadomestila? Ali lahko natančno pojasnite, kdaj delavcu pripada 80 % osnove in kdaj 100 % osnove?**

Osnova za izračun nadomestila je povprečna plača zadnjih treh mesecev pred nastopom okoliščine, ki opravičujejo delavca do prejemanja nadomestila, vse skladno z določili ZDR-1.

Delavci so upravičeni prejeti 50 % plačila, kot če bi delali, ne manj od 70 % minimalne plače:

odhod v državo z visokim tveganjem, če so tja odpotovali iz osebnih (taksativno) naštetih razlogov v 59/5 ZZUOOP.

NADOMESTILO PLAČE ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE
ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA

? Višine nadomestila? Ali lahko natančno pojasnite, kdaj delavcu pripada 80 % osnove in kdaj 100 % osnove?

Delavci so upravičeni prejeti 80% osnove:

1. če so obiskali državo iz zelenega ali oranžnega seznama in mu je ob povratku odrejena karantena (59/1)
2. v primeru odreditve karantene zaradi stika ali suma stika z okuženo osebo izven dela (59/2)
3. D ne opravlja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva (59/VI)

Pazi: pri 1 in 2 je pogoj –

Ne more se opravljati delo plus ni možno organizirati delo na domu

NADOMESTILO PLAČE ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI
OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA

? **Višine nadomestila? Ali lahko natančno pojasnite, kdaj delavcu pripada 80 %
osnove in kdaj 100 % osnove?**

Delavci so upravičeni prejeti 100% osnove:

1. v primeru odreditve karantene zaradi stika ali suma stika z okuženo osebo v času dela za delodajalca (59/3)
2. javni uslužbenci, ki mu je odrejena karantena zaradi prihoda iz območja z visokim tveganjem zaradi izvajanja del za delodajalca... (59/4) - ? Pozitivne diskriminacije

KARANTENA -

Karantena: za obdobje, za katero je bila odrejena karantena (v skladu z odločbo o karanteni) – od 1.10.2020

Na podlagi vloge, ki je vložena po ZIUPDV (PKP4), je delodajalec upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače tudi za obdobje od 1. 10. 2020 dalje, če obdobje odrejene karantene delavca traja po tem datumu.

Višja sila: za obdobje, za katero je bila otroku odrejena karantena oziroma dokler so podane okoliščine višje sile, ki opravičujejo delavčevo odsotnost – od 1.9.2020 vendar za oba ukrepa najdlje do 31.12.2020. Vlada RS pa lahko ukrepa s sklepom podaljša največ za obdobje 6 mesecev.

KARANTENA -

ROKI za obveščanje DD

1) 24 ur: obvestilo delodajalcu o odreditvi karantene in razlogih, zaradi katerih je odrejena (59/8, razlog mora biti razviden iz odločbe – 59/7)

2) 3 delovni dnevi:

posredovanje odločbe o karanteni delodajalcu (59/9)

obvestilo delodajalcu, da delavec kot starš, skrbnik... ne more delati zaradi varstva otroka zaradi nastopa okoliščine višje sile (59/9)

KARANTENA -

NAPOTITEV OSEBE V KARANTENO NA DOMU – 10. ČLEN:

„(1) Osebo, ki je bila ali bi lahko bila izpostavljena okužbi z virusom SARS-CoV-2, se napoti v karanteno na domu po visoko tveganem stiku z okuženo osebo iz 11. člena tega zakona in karanteno na domu zaradi prihoda iz območja z visokim tveganjem za okužbo iz 12. člena tega zakona (v nadaljnjem besedilu: karantena na domu).

(5) Kot dokazilo za uveljavljanje pravice do nadomestila plače ali drugih pravic iz naslova zdravstvenega in socialnega varstva NIJZ oziroma Policija osebi iz prvega odstavka tega člena izroči potrdilo o napotitvi v karanteno na domu (v nadaljnjem besedilu: potrdilo) neposredno ali pa ga posreduje po elektronski ali navadni pošti v 72 urah.“

KARANTENA -

INFORMACIJE: <https://www.fu.gov.si/podjetja/#newsList>

NAPOTITEV OSEBE V KARANTENO NA DOMU – 10. ČLEN:

direktorat za javno zdravje je pripravil kratka navodila za pridobitev potrdila NIJZ (Nacionalni inštitut za javno zdravje).

https://www.fu.gov.si/novica_ajax/novica/potrdilo_nijz_za_uveljavljanje_povracila_nadomestila_place_ozroma_delno_povrnjenega_izgubljenega_dohodka_v_primeru_napotitve_zaposlenega_v_karanteno_na_domu_10656/ (navodila 27.10.20)

Protokol: https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Novice/PROTOKOL_2_delodajalci_Podpisan.pdf (11.11. 2020)

Poenostavljeni način pridobivanja potrdil: <https://www.gov.si/novice/2020-11-12-nov-nacin-pridobivanja-potrdil-o-prestajanju-karantene-na-domu/>

UKREP DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO

68. – 78. ČLEN –

? Odpuščanj – ali lahko delavca, za katerega prejemo nadomestilo
plače, ker je na čakanju, odpustimo?

ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA – V. poglavje

1. IZREDNA POMOČ V OBLIKI MESEČNEGA TEMELJNEGA DOHODKA in

2. DELNO POVRNjeni IZGUBLJENI DOHODEK ZA ČAS TRAJANJA
KARANTENE

„PKP6“ –

Pojasnila Vlade: Sprejetje novega paketa ukrepov je potrebno zaradi ponovne razglasitve epidemije.

Nekatere ukrepe je potrebno dopolniti (predvsem iz petega paketa, saj so bili sprejeti pred razglasitvijo epidemije), nekatere ponovno aktivirati (npr. subvencije podjetjem za čakanje zaposlenih na delo), nekatere pa podaljšati (npr. subvencioniranje skrajšanega delovnega časa).

KAJ JE NOVEGA V PKP 6?

- PKP 6 – 3. 12. 2020

I. PODALJŠEVANJE UKREPOV

- Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa do 30. 6. 2021
 - Nadomestila plače za čas čakanja na delo doma
 - Odlog plačil obveznosti iz bančnih posojil za 12 mesecev
 - Finančno nadomestilo kmetom zaradi izpada dohodka
 - Oprostitev plačila vrtca, če ga otrok ne obiskuje
- Nadomestilo izpada plačil javnim in zasebnim vrtcem s koncesijo
- Kritje izpada prihodkov socialnovarstvenim zavodom zaradi nezasedenih kapacitet in najema dodatnih prostorov

KAJ JE NOVEGA V PKP 6?

- PKP 6 – 3. 12. 2020

II. NOVI UKREPI

- Delno kritje fiksnih stroškov najbolj prizadetim podjetjem
- **Omogočanje zaposlitev za določen čas zaradi nujnih delovnih potreb v času epidemije**
- **Poenostavljeni postopke prijave dela na domu za lažje organiziranje dela med razglašeno epidemijo**
- **Poenostavljeno oddajanje vlog za socialne transferje in druge pravice iz javnih sredstev**

KAJ JE NOVEGA V PKP 6?

- PKP 6 – 3. 12. 2020

II. NOVI UKREPI

- **Generirano izdajanje potrdil o karanteni na domu zaradi visoko tveganega stika**
- **Dodatki za delo v sivi in rdeči coni (30 odstotkov osnove plače) ne glede na razglasitev epidemije**
 - **Odlog in obročno plačilo DDV**

HVALA ZA POZORNOST!