

PRAVNI NASVETI ZA S. P. IN PODJETJA V IZREDNIH RAZMERAH – 8. del

21. december 2020

dr. Nana Weber

PKP-6

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala
epidemije COVID-19 (ZIUOPDVE)

<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO8272>

Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) ‡

Začasno zadržanje izvrševanja 2. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20) v zvezi s četrnim odstavkom 100.d člena, 100.e in 100.f členom ter drugim odstavkom 100.g člena Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20) (glej sklep US).

- Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20, 61/20, 152/20 – ZZUOOP in 175/20 – ZIUOPDVE)

Naslov ang. Act Determining the Intervention Measures to Contain the COVID-19 Epidemic and Mitigate its Consequences for Citizens and the Economy

Datum sprejetja	02.04.2020	EVA	2020-1611-0028
Datum objave	10.04.2020	EPA	1095VIII
Datum začetka veljavnosti	11.04.2020	SOP	2020-01-0766



III. DEL ZAČASNI UKREPI

20. člen **(trajanje ukrepov)**

(1) Ukrepi iz tega dela zakona ter iz aktov, sprejetih na njegovi podlagi, veljajo od 13. marca 2020 do 31. maja 2020, če ta zakon ne določa drugače.

(2) Če do 15. maja 2020 epidemija ni preklicana, se roki izteka ukrepov, ki so določeni do 31. maja 2020, podaljšajo za 30 dni.

PKP-6

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19
(ZIUOPDVE)

25. 11. 2020 potrjeno

<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO8272>

Bistvene novosti

Zaposlili smo delavko po 147. členu ZDR-1 – **dopolnilno delo pri drugem izvajalcu**. Delavka je pri nas zaposlena 8 ur/teden.

Zanima nas, ali je delavka upravičena do izplačila regresa za letni dopust, kljub temu, da je pri svojem glavnem delodajalcu (kjer je zaposlena za 100 %) dobila že izplačan celotni regres za letni dopust?

Zanima nas razlaga glede izplačila **božičnice/poslovne uspešnosti**,
če smo bili prejemniki pomoči COVID.

Prosim pojasnite, **kdo se šteje za poslovodno osebo**.

Skladno s (3) 32.člena PKP6 lahko **višina povračila nadomestila plače znaša 100% bruta l.**, pri podjetjih katerih skupna pomoč državnih pomoči ni (in tudi ne bo) presegla 800.000 eur, ki jo bo posamezno podjetje prejelo do konca upravičenosti po tem zakonu.

Ali se v ta max. 800.000 eur šteje samo pomoč za nadomestila plače (prispevki, neto plače, bruto l,..) od marca 2020 dalje, ali moramo prišteti tudi znesek ostalih pomoči (npr. delno kritje fiksnih stroškov, prejeta subvencija za nakup zaščitne opreme, SPIRIT razpis za kritje obratnih sredstev)?

Mesečni temeljni dohodek

1. ali osebi pripada mesečni temeljni dohodek, če je na bolniški?
2. ali osebi pripada mesečni temeljni dohodek, če ima polovični s.p., za drugo polovico pa je upokojen

PKP7 - osnutek

predvidoma v tem tednu bo predlog na vladi sprejet.

Največja sprememba v predlogu je zvišanje subvencije za fiksne stroške, ki se bo zvišala iz 1.000 na 2.000 EUR na zaposlenega.

Predlog med drugim ureja:

1. najemnine poslovnih nepremičnin;
2. davke in izvršbe (davčna izvršba samo za nujne primere, katere koronapomoči bodo izvzete iz izvršbe, brez DDV na protikoronska cepiva in teste);
3. prisilno upokojevanje – z izjemo podaljšanja za največ tri leta;
4. skrajšan delovni čas in subvencije za čakanje na delo;
5. državna pomoč tudi za davčne dolžnike;
6. subvencioniranje nakupa hitrih testov;
7. nov odlog postopkov zaradi insolventnosti;
8. enkratni solidarnostni dodatek za družine z nizkimi dohodki.

HVALA ZA POZNORNOST!