



**PREDLOG
NUJNI POSTOPEK
EVA 2018-3130-0033**

**ZAKON
O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVI ZAKONA O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU**

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

V veljavni ureditvi so roki za postopek ocenjevanja in za postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v plačni razred ter pravica do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, za javne uslužbence v organih državne uprave, v upravah lokalnih skupnosti, v pravosodnih organih, v javnih zavodih in drugih uporabnikih proračuna, določeni v Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09, v nadaljnjem besedilu: uredba), ki je izdana na podlagi drugega odstavka 17. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS). Prvi odstavek 8. člena uredbe določa, da javnemu uslužbencu pripada plača na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, od 1. aprila v letu, ko izpolni pogoje za napredovanje v višji plačni razred.

Rok za preverjanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv v organih državne uprave, pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti in obdobje, od katerega pripadajo uradniku pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, je na podlagi drugega odstavka 111. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) določen v Uredbi o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08, 16/09 in 19/10), ki v prvem odstavku 12. člena določa, da pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku od 1. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje.

Tudi roki za postopek ocenjevanja in za postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v plačni razred ter pravica do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, so določeni v splošnih aktih predstojnikov oziroma pristojnih organov, ki so izdani na podlagi tretjega do petega odstavka 17. člena ZSPJS, za javne uslužbence v drugih državnih organih, v javnih zavodih s področja zdravstvenega zavarovanja, zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti ter pokojninskega in invalidskega zavarovanja, v visokošolskih zavodih in v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti (npr. Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev računskega sodišča v plačne razrede (Uradni list RS, št. 102/08), Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede pri Varuhu človekovih pravic RS (Uradni list RS, št. 14/09) in Pravilnik o napredovanju delavcev Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (Uradni list RS, št. 27/09)).

Postopki napredovanja v nazive so za druge poklicne skupine (npr. pri učiteljih, strokovnih delavcih na področju socialnega varstva, zaposlenih na področju kulture itd.) poleg že

navedene ureditve za uradnike v organih državne uprave, pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti, urejeni v področni zakonodaji, na podlagi katere je postopek napredovanja v nazive urejen v splošnih aktih oziroma pravilnikih ministrov (npr. na področju šolstva v Pravilniku o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/02, 123/08, 44/09 in 18/10), na področju kulture Pravilnik o pridobivanju nazivov v dejavnostih varstva kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 47/18), na področju zdravstvene dejavnosti Pravilnik o pogojih in postopku za pridobitev naziva svetnik ali višji svetnik (Uradni list RS, št. 72/06) ali na področju socialnega varstva Pravilnik o napredovanju strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva v nazive (Uradni list RS, št. 107/00, 31/01 in 88/01)).

V zakonu se predlaga, da vsi javni uslužbenci in funkcionarji v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje, pridobijo pravico do izplačila v skladu z višjim plačnim razredom zaradi napredovanja v višji plačni razred, naziv ali višji naziv s 1. decembrom. Sprememba datuma začetka izplačevanja pravice do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje, je potrebna zaradi vzpostavitve enotne systemske ureditve časovne dinamike izplačevanja pravice do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje.

Razlog predlagane enotne ureditve je določiti trajni zamik izplačila pravice iz naslova napredovanja v višji plačni razred oziroma napredovanja v naziv oziroma višji naziv za vse javne uslužbenke in funkcionarje ne glede na to, v katerem delu javnega sektorja opravljajo svoje delo in ne glede na to, na podlagi katerih predpisov so izpolnili pogoje za napredovanje, saj gre pri pravici do izplačila plače iz naslova napredovanja za pravilo enotnega plačnega sistema v skladu z ZSPJS. ZSPJS določa enotna pravila v zvezi z določitvijo plače v 19. in 20. členu tako v primeru prve zaposlitve v javnem sektorju kot v primerih preместitve in določitve plače ob napredovanju v naziv oziroma višji naziv, zato se v predlogu zakona predlaga tudi določitev trajnega zamika izplačila pravice iz naslova napredovanja v višji plačni razred oziroma napredovanja v naziv oziroma višji naziv za vse javne uslužbenke in funkcionarje, na 1. december v letu, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje, ne glede na pravila področnih predpisov, ki urejajo postopek ocenjevanja in napredovanja v višji plačni razred oziroma v naziv ali višji naziv. Zamika izplačila na 1. december zaradi same narave (trajne) spremembe, ni mogoče urejati v Zakonu o izvrševanju proračuna, zato se predlaga sprememba ZSPJS. ZSPJS namreč edini ureja sistem plač v javnem sektorju in v tem sklopu tudi pravilo glede določitve plačnih razredov ob napredovanju (tretji odstavek 16. člena, drugi odstavek 20. člena ZSPJS).

Predlog spremembe zakona kot navedeno temelji na dejstvu, da so plače in višine izplačil ter postopki določitve plače urejeni enotno v celotnem javnem sektorju v ZSPJS, medtem ko so roki za ocenjevanje in pogoji za napredovanje ter sama izvedba postopka napredovanja, določeni v področnih predpisih, kar ne zagotavlja enotne ureditve samega izplačila višje plače v primeru izpolnjevanja pogojev za napredovanje.

Poleg tega se je v okviru izvajanja zamika pravice do izplačila v skladu z višjim plačnim razredom-zaradi napredovanja v višji plačni razred, naziv ali višji naziv, po določbah Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16; v nadaljevanju: ZUPPJS17) in predhodnih interventnih predpisih, ugotovilo, da je treba na systemski ravni in enotno za vse javne uslužbenke in funkcionarje, ki lahko napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv na podlagi ZSPJS in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter določb drugih predpisov in splošnih aktov, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v nazive, enotno urediti pravico do izplačila v skladu z višjim plačnim razredom zaradi napredovanja v višji plačni razred, naziv ali

višji naziv.

V teku so tudi pogajanja s sindikati javnega sektorja o razrešitvi stavekovnih zahtev, ki se nanašajo na plače in druge prejemke zaposlenih, ki vključujejo tudi dogovarjanje o trajnem zamiku pravice do izplačila iz naslova napredovanja kot je predlagano v predlogu tega zakona na 1. december. V trenutni fazi pogajanj je bilo z večino sindikatov že doseženo soglasje o zamiku pravice do izplačila na 1. decembra v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje. Na ta način se ustvarja večji prostor za razrešitev stavekovnih zahtev, ki se primarno nanašajo na višje uvrstitve delovnih mest in nazivov v plačne razrede. Brez uveljavitve trajnega zamika pravice do izplačila iz naslova napredovanja kot je predlagano na 1. december v predlogu tega zakona, bi se javno finančni odhodki povečali za cca. 50 mio evrov, kar bi v pomembni meri otežilo razrešitev stavekovnih zahtev sindikatov javnega sektorja.

Glede na navedeno predlagatelj ocenjuje, da je predlog zakona ustrezen in nujen.

Če bi ob zaključku pogajalskega procesa o razrešitvi stavekovnih zahtev v dogovoru s sindikati prišlo do drugačne rešitve v tem delu, bodo k predlogu zakona predlagani ustrezni amandmaji.

2. CILJI, NAČELA IN POGLOVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Cilj predloga Zakona o spremembah in dopolnitvi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju je:

- vzpostavitev enotne systemske ureditve časovne dinamike izplačevanja pravice do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom.

2.2 Načela

Temeljna načela ZSPJS se s predlaganimi spremembami in dopolnitvijo ne spreminjajo. Predlagani zakon sledi načelu zakonitosti v povezavi z načelom smotrne porabe javnih sredstev, prav tako pa se zasleduje načelo enotnega plačnega sistema in enakega plačila za enako oziroma primerljivo delo.

2.3 Poglavitne rešitve

a) Predstavitev predlaganih rešitev:

- predlaga se, da se 16. člen ZSPJS dopolni z novim četrtem odstavkom, ki določa, da javni uslužbenci in funkcionarji ob izpolnjevanju pogojev za napredovanje v višji plačni razred, v naziv oziroma višji naziv pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje.

b) Način reševanja:

- S predlagano spremembo se vzpostavlja enotna systemska ureditev časovne dinamike izplačevanja pravice do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom.

c) Normativna usklajenost predloga zakona:

- Predlog zakona je usklajen z obstoječim pravnim redom in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava ter z mednarodnimi pogodbami, ki obvezujejo Republiko Slovenijo.

č) Usklajenost predloga zakona:

- predlog zakona je del paketa, vezanega na zaključena pogajanja s sindikati javnega sektorja o razrešitvi stavkovnih zahtev. Iz dogovorjenega s sindikati je nesporno jasno, da je predlog vsebine tega zakona usklajen z večino sindikatov javnega sektorja.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

- Predlog zakona nima finančnih posledic za državni proračun in druga javnofinančna sredstva. Z njim pa se bo preprečilo, da bi se javno finančni odhodki v letu 2019 povišali za cca. 50 mio evrov.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

- Za izvajanje zakona ni treba zagotoviti dodatnih finančnih sredstev v že sprejetem proračunu.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

- Predmet Zakona o spremembah in dopolnitvi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.
- Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih in prilagojenost predlagane ureditve pravu EU ni mogoč, ker gre za ureditev, ki je specifična za Republiko Slovenijo.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

- Predlog Zakona predvideva uskladitev aktov pristojnih organov v roku treh mesecev od uveljavitve zakona.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

- /

6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki, in sicer za:

- /

6.3 Presoja posledic za gospodarstvo, in sicer za:

- /

6.4 Presoja posledic za socialno področje, in sicer za:

- /

6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja, in sicer za:

- /

6.6 Presoja posledic za druga področja

- /

6.7 Izvajanje sprejetega predpisa:

a) Predstavitev sprejetega zakona:

- Sprejeti zakon bo predstavljen na spletni strani Ministrstva za javno upravo.

b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa:

- Ministrstvo za javno upravo bo v okviru svojih pristojnosti tudi spremljalo izvajanje predpisa.

6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona:

– /

7. PRIKAZ SODELOVANJA JAVNOSTI PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA:

– /

8. PODATEK O ZUNANJEM STROKOVNJAKU OZIROMA PRAVNI OSEBI, KI JE SODELOVALA PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA, IN ZNESKU PLAČILA ZA TA NAMEN:

- Pri pripravi gradiva niso sodelovali zunanji strokovnjaki.

9. NAVEDBA, KATERI PREDSTAVNIKI PREDLAGATELJA BODO SODELOVALI PRI DELU DRŽAVNEGA ZBORA IN DELOVNIH TELES

Rudi Medved, minister

Mojca Ramšak Pešec, državna sekretarka

Peter Pogačar, v.d. generalnega direktorja Direktorata za javni sektor

mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11– ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12– ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17) se v 16. členu naslov člena spremeni tako, da se glasi: »(Napredovanje v višji plačni razred in pridobitev plače v skladu z napredovanjem v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv)«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom 1. decembra leta, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje.«.

Dosedanji tretji do sedmi odstavek postanejo četrti do osmi odstavek.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

2. člen (Rok za uskladitev)

Podzakonski predpisi in drugi splošni akti, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, se uskladijo z novim četrtim odstavkom 16. člena zakona v treh mesecih od uveljavitve tega zakona.

3. člen (Končna določba)

(1) Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2019.

(2) Do začetka uporabe tega zakona se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17).

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu:

Člen spreminja pravico do izplačila plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom javnih uslužbencev in funkcionarjev od 1. januarja 2019 dalje, in sicer na sistemski ravni in enotno za vse javne uslužbence in funkcionarje, ki lahko napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv na podlagi ZSPJS in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter določb drugih predpisov in splošnih aktov, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v nazive, določa pravico do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, enotno za vse javne uslužbence in funkcionarje, in sicer s 1. decembrom v letu, ko izpolnijo pogoje za napredovanje.

K 2. členu:

Člen določa, da se podzakonski predpisi in drugi splošni akti, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, 16. členom zakona v treh mesecih od uveljavitve tega zakona, z novo ureditvijo izplačila pravice do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom javnih uslužbencev in funkcionarjev, kot jo določa 1. člen tega zakona.

V veljavni ureditvi so roki za postopek ocenjevanja in za postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v plačni razred ter pravica do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, za javne uslužbence v organih državne uprave, v upravah lokalnih skupnosti, v pravosodnih organih, v javnih zavodih in drugih uporabnikih proračuna, določeni v Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09, v nadaljnjem besedilu: uredba), ki je izdana na podlagi drugega odstavka 17. člena ZSPJS. Prvi odstavek 8. člena uredbe določa, da javnemu uslužbencu pripada plača na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, od 1. aprila v letu, ko izpolni pogoje za napredovanje v višji plačni razred. Rok za preverjanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv v organih državne uprave, pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti in obdobje, od katerega pripadajo uradniku pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, sta na podlagi drugega odstavka 111. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) določena v Uredbi o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08, 16/09 in 19/10), ki v prvem odstavku 12. člena določa, da pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku od 1. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje.

Enako so roki za postopek ocenjevanja in za postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v plačni razred ter pravica do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, določeni v splošnih aktih predstojnikov oziroma pristojnih organov, ki so izdani na podlagi tretjega do petega odstavka 17. člena ZSPJS, za javne uslužbence v drugih državnih organih, v javnih zavodih s področja zdravstvenega zavarovanja, zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti ter pokojninskega in invalidskega zavarovanja, v visokošolskih zavodih in v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti (npr. Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev računskega sodišča v plačne razrede (Uradni list RS, št. 102/08), Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede pri Varuhu človekovih pravic RS (Uradni list RS, št. 14/09) in Pravilnik o napredovanju delavcev Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (Uradni list RS, št. 27/09)).

Postopki napredovanja v nazive so za druge poklicne skupine (npr. pri učiteljih, strokovnih delavcih na področju socialnega varstva, zaposlenih na področju kulture itd.) poleg že navedene ureditve za uradnike v organih državne uprave, pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti, urejeni v področni zakonodaji, na podlagi katere je postopek napredovanja v nazive urejen v splošnih aktih oziroma pravilnikih ministrov (npr. na področju šolstva v Pravilniku o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/02, 123/08, 44/09 in 18/10), na področju kulture Pravilnik o pridobivanju nazivov v dejavnostih varstva kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 47/18), na področju zdravstvene dejavnosti Pravilnik o pogojih in postopku za pridobitev naziva svetnik ali višji svetnik (Uradni list RS, št. 72/06) ali na področju socialnega varstva Pravilnik o napredovanju strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva v nazive (Uradni list RS, št. 107/00, 31/01 in 88/01)).

Ker se pravica do plače na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, naziv in višji naziv od 1. januarja 2019 dalje ureja na sistemski ravni enotno za vse javne uslužbenke in funkcionarje, ki je s predlogom spremembe zakona določena na 1. december, je treba v tem delu uskladiti navedene akte. 2. člen določa, da je navedene akte treba uskladiti z določbami spremenjenega 16. člena ZSPJS najpozneje v roku treh mesecev od uveljavitve tega zakona.

K 3. členu:

Končna določba, ki določa začetek veljavnosti in uporabe zakona.

IV. BESEDILO ČLENA, KI SE SPREMINJA

16. člen (Napredovanje v višji plačni razred)

(1) Javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona na delovnem mestu oziroma v nazivu napreduje v višji plačni razred. O tem napredovanju odloča pristojni organ oziroma predstojnik.

(2) Javni uslužbenci na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, lahko v posameznem nazivu napredujejo največ za pet plačnih razredov, javni uslužbenci, kjer ni mogoče napredovati v naziv, lahko na delovnem mestu napredujejo največ za deset plačnih razredov. Če z napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovanje za deset plačnih razredov, je v najvišjem nazivu mogoče napredovati za toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih skupno za deset plačnih razredov.

(3) Javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona napreduje vsaka tri leta za en ali dva plačna razreda, če izpolnjuje predpisane pogoje. Kot napredovalno obdobje se šteje čas od zadnjega napredovanja v višji plačni razred. Za napredovalno obdobje se upošteva čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe. Pristojni organ oziroma predstojnik najmanj enkrat letno preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje.

(4) V primeru, da ima javni uslužbenec osnovno plačo določeno v skladu s prvim odstavkom 14. člena tega zakona, napreduje v skladu z določbami tega zakona.

(5) Funkcionarji ne morejo napredovati v višji plačni razred, razen sodnikov in državnih tožilcev, ki v skladu z zakoni, ki urejajo njihov položaj, lahko napredujejo v višji plačni razred v razponu plačnih razredov, določenih v prilogi 3 tega zakona.

(6) Javni uslužbenci, ki so z uredbo ali aktom državnega organa razvrščeni na delovna mesta v plačni skupini B, ne napredujejo v višji plačni razred, se pa ocenjujejo.

(7) Ne glede na določbo drugega odstavka tega člena lahko javni uslužbenci na vodstvenih delovnih mestih, ki so uvrščena v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami, uredbami oziroma splošnimi akti, napredujejo za največ deset plačnih razredov.

VI. PRILOGE

Predlog zakona ne predvideva izdaje novih podzakonskih predpisov. Predlog zakona določa le, da se podzakonski predpisi in drugi splošni akti, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, uskladijo z novim četrtem odstavkom 16. člena zakona v treh mesecih od uveljavitve tega zakona.

V Prilogi 4 sta priložena dva osnutka uredb, ki jih v skladu z ZSPJS in Zakonom o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) izdaja Vlada Republike Slovenije:

- osnutek Uredbe o spremembi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede;
- osnutek Uredbe o spremembi Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive.