



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 95 00, f: 01 478 98 84, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Številka: 110-06/15-12/

Datum: 16. 11. 2015

Na podlagi 42., 126., 131., 133. in 144. člena poslovnika Državnega zbora je Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo pripravil

POROČILO

k Predlogu zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS16), nujni postopek, EPA 783-VII

Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo (v nadaljevanju: Odbor) je na svoji 28. nujni seji 13. 11. 2015 kot matično delovno telo obravnaval Predlog zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (v nadaljevanju: Predlog zakona), ki ga je Državnemu zboru v obravnavo predložila Vlada, s predlogom za obravnavo po nujnem postopku.

Kolegij predsednika Državnega zbora je na 38. seji 29. 9. 2015 sklenil, da se Predlog zakona obravnava po nujnem postopku.

Odbor se je seznanil z naslednjim **gradivom**:

- Predlogom zakona, objavljenim na spletni strani Državnega zbora v Poročevalcu z dne 25. 9. 2015,
- Mnenjem Zakonodajno-pravne službe z dne 5. 11. 2015,
- Izjavo o stopnji usklajenosti besedila Predloga zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju z dne 11. 11. 2015,
- Mnenjem Državnega sveta Komisije za državno ureditev z dne 12. 11. 2015,
- Dopis predsednika KSS v zvezi s Predlogom zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju z dne 12. 11. 2015,
- Odgovor Ministrstva za javno upravo z dne 12. 11. 2015.

K predlogu zakona so bili vloženi amandmaji:

- PS koalicije (SMC, DeSUS in SD) k: 2., 7., 11., 12., 13. in 14. členu
- PS SDS k: 6. členu.

Predstavniki predlagatelja, ministri za javno upravo Boris Koprivnikar, je v dopolnilni obrazložitvi členov povedal, da so se po trinajstih sejah pogajalske komisije ter po štirih predhodnih srečanjih vladne in sindikalne strani v petek, 6. 11. 2015,

zaključila pogajanja o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016. Dne 10. 11. 2015 je bil sklenjen Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 (Dogovor), ki je ena ključnih podlag za dopolnjen Predlog zakona. Vsebina dogovorjenih ukrepov ob že predhodno dogovorjeni sprostitev napredovanj v plačne razrede in nazive vključuje še sprostitev plačne lestvice s septembrom 2016 na raven, ki jo je uveljavil Zakona o uravnoteženju javnih financ (ZUJF) s 1. 6. 2012, ter višje izplačilo regresa za letni dopust v letu 2016, pri čemer zaposleni do vključno 30. plačnega razreda prejmejo regres v višini minimalne plače (790,73 eurov), ostali zaposleni pa prejmejo za 350 eurov višji regres kot so ga prejeli v letu 2015. Ukrepi, ki se nanašajo na premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, redno delovno uspešnost in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ostanejo nespremenjeni in torej veljajo tudi v letu 2016. Glede na dejstvo, da se z letom 2015 določeni ukrepi iz ZUJF, ki so prispevali k uravnoteženju javnih financ, iztečejo, dogovor vključuje tudi podaljšanje oziroma ustrezno modifikacijo ukrepov, ki jih je vključeval ZUJF in naj bi veljali tudi v letu 2016 (omejitev sklepanja avtorskih in podjemnih pogodb, prenehanje pogodbe o zaposlitvi po izpolnitvi pogojev za upokožitev, omejitev števila dni letnega dopusta), medtem ko pa prvotno določenega podaljšanja omejitev na področju pogodb o izobraževanju ni več (14. člen).

Predstavnica Zakonodajno-pravne službe (ZPS) Miroslava Palhartinger je v predstavitvi njihovega pisnega mnenja posebej poudarila, da v prvotnem Predlogu zakona njegova ureditev, ki je po naravi interventna, torej začasna, na več mestih ni bila natančno opredeljena glede časovnega okvira veljavnosti vsebovanih rešitev. Prav tako je bila v celoti neobrazložena, pojmovno pa nejasna ureditev drugega odstavka 14. člena Predloga zakona, ki je urejala področje omejevanja sklepanja pogodb o izobraževanju, vendar je bilo to preseženo z amandmajem koalicijskih poslanskih skupin, ki v skladu z Dogovorom predlagajo črtanje celotnega člena.

Povedala je še, da so pripombe ZPS k posameznim členom v pretežni meri ustrezno upoštevane v vloženi amandmaji koalicijskih poslanskih skupin oziroma so bila s strani predlagatelja podana ustrezna pisna pojasnila in dodatne obrazložitve.

Državni svetnik Rajko Fajt je predstavil pisno mnenje Komisije Državnega sveta za državno ureditev, ki Predlog zakona z vloženi amandmaji koalicijskih poslanskih skupin podpira, predvsem glede na to, da je odraz doseženega soglasja med Vlado in sindikati javnega sektorja, ki omogoča socialni mir v državi. V komisiji so izrazili zadovoljstvo ob podpisnem sporazumu, ki omogoča sprejem Predloga zakona, saj bi v nasprotnem primeru morala Vlada glede na zapisane zaveze predlagati njegov umik, kar pa bi lahko imelo nepredvidljive posledice.

Člani komisije pa so opozorili še na drugih vidik podpisanega sporazuma med Vlado in sindikati javnega sektorja, ki se dotika neuskkljenosti med Vlado in lokalnimi skupnostmi, in sicer glede financiranja lokalnih skupnosti. Vlada od lokalnih skupnosti pričakuje, da bodo svoje stroške zniževale, pri čemer še ni dogovora o višini povprečnine. Sklenjeni sporazum med Vlado in sindikati javnega sektorja pa bo imel finančne posledice tudi zanje, saj bodo imele zaradi povečanih izplačil javnim uslužbencem in drugih izdatkov vezanih na ta izplačila same večje obveznosti. Lokalne skupnosti rezerv za dodatne obremenitve ne morejo iskati znotraj obstoječih občinskih proračunov, saj že za trenutne obveznosti denarja zmanjkuje. Komisija je zato opozorila, da prihaja do nesorazmerij in neuskkljenosti med posameznimi deležniki, kar pa je v dogovoru z lokalnimi skupnostmi nujno odpraviti pred sprejetjem proračunskih dokumentov.

Komisija je opozorila še na problem vedno večje uravnalovke pri plačah v javnem sektorju, še posebej je na področju izobraževanja in vzgoje, saj so razlike med plačami začetnika in nekoga z več letnimi delovnimi izkušnjami tu minimalne. Pri tem ne gre samo za rezultat varčevalnih ukrepov, vendar pa to problematiko dodatno zaostreje neizplačevanje delovne uspešnosti in drugih dodatkov. To vodi v nestimulativno delovno okolje, ki onemogoča razvoj javnega sektorja in s tem družbe kot celote.

Vodja pogajalske skupine Konfederacije sindikatov javnega sektorja Branimir Štrukelj je poudaril, da se je s sklenitvijo Dogovora končalo dolgo šestletno obdobje varčevanja v javnem sektorju. V tem času so plače javnih uslužbencev precej zaostale za plačami v zasebnem sektorju, ekonomska slika države pa se je izboljševala predvsem na plečih javnega sektorja. Obžaluje, da še vedno ni bilo mogoče dobiti soglasja glede sprostitev motivacijskih elementov pri plačah javnih uslužbencev, predvsem na področjih redne delovne uspešnosti in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Opozarja pa, da je v javnem sektorju zaposlenih več kot 9 tisoč delavcev, ki ne presegajo 16. plačnega razreda, kar brez dodatkov ne dosega niti ravni minimalne plače.

Vodja pogajalske skupine javnega sektorja Drago Ščernjavič je nato poudaril, da je v vseh letih od začetka varčevanja v javnem sektorju bilo sklenjeno že 8 tovrstnih dogovorov, v tem času pa se je na njihovi podlagi pri plačah javnih uslužbencev privarčevalo čez 2 milijardi eurov. Opozoril je, da je sindikalna stran Vladi v pogajanjih posredovala 19 sklopov ukrepov, ki bi omogočali bodisi alternativne vire prihodkov proračuna bodisi nove načine varčevanja na drugih področjih a bi to zahtevalo spremembe številnih zakonov. ZUJF je vključeval nabor 39 ukrepov, ki so se primarno nanašale na plače in njene sestavine. Samo na podlagi linearnega znižanja plačne lestvice se še sedaj pri plačah javnih uslužbencev vsak mesec privarčuje 5 milijonov eurov. Kar se tiče premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, ki so breme delodajalca, so se te znižale s 33 eurov na 3 eure. Obžaluje, da plače v javnem sektorju stagnirajo, in se strinja, da je nesmiselno, da se pri varčevanju najbolj vztraja pri omejitvah motivacijskih elementov plače, predvsem kar se tiče delovne uspešnosti. Prepričan je, da notranje rezerve še vedno obstajajo in da jih je treba izkoristiti, vseeno pa šteje Predlog zakona za korak v pravo smer.

Svoje stališče glede Predloga zakona in pogajalskega procesa je nato predstavil še **predsednik Konfederacije slovenskih sindikatov Guido Novak**.

* * *

V razpravi so koalicijski poslanci pozdravili sklenitev Dogovora med vladno in sindikalno stranjo, kar je nedavno kot primer dobre prakse socialnega dialoga ocenil tudi pristojni komisar Evropske komisije. Strinjali pa so se, da so javni uslužbenci s privarčevanima dvema milijardama eurov pomembno prispevali k vzdržnosti javnih financ.

Po njihovem mnenju je še veliko drugih rezerv v javnem sektorju in s tem namenom se na Ministrstvu za javno upravo že pripravljajo spremembe glede ureditve plač v javnem sektorju kot tudi sistema javnih uslužbencev kot celote. Več bo treba narediti tako na področju motiviranja javnih uslužbencev kot tudi njihovega primernega in učinkovitega sankcioniranja, če delajo slabo. Glede problematike lokalnih skupnosti pa poudarjajo, da bo treba več truda vložiti v povezovanje občin, kajti tu bo moč najti dodatne sinergije za izvajanje zaupanih nalog.

Opozicijski poslanci pa so pri tem poudarili, da so plače dobrih javnih uslužbencev preslabe. Pozivajo k dodatnim reformam in zmanjšanju števila nepotrebnih institucij, saj uslužbenci v javnem sektorju niso v celoti delili usode delavcev v realnem sektorju, pri prvih večjega vala odpuščanj ni bilo. Opozarjajo na delež stroškov zadolževanja v proračunu, prav tako na dejstvo, da je Slovenija na repu držav po deležu tujih neposrednih investicij. Poudarili so tudi, da so nas rezi v javnem sektorju oropali velikega števila vojakov in policistov, ki bi jih v trenutni migrantski krizi še kako potrebovali. Strinjali pa so se s koalicijskimi poslanci in predstavniki sindikatov, da se je zaradi varčevalnih ukrepov nesorazmerno povečal delež tistih javnih uslužbencev, ki komaj dosegajo minimalno plačo, pri čemer gre za zaposlitvene profile, ki so dostikrat ključni za izvajanje pristojnosti javnega sektorja.

* * *

Odbor **je sprejel** amandmaje:

- Poslanskih skupin koalicije (SMC, DeSUS, SD) k: 2.,7.,11.,12.,13. in 14. členu.

Odbor **ni sprejel** amandmaja:

- PS SDS k: 6. členu.

Odbor je v skladu s 128. členom Poslovnika Državnega zbora glasoval o vseh členih predloga skupaj in jih **sprejel**.

Glede na sprejete amandmaje je na podlagi prvega odstavka 133. člena Poslovnika Državnega zbora pripravljeno besedilo Dopolnjenega predloga zakona, v katerega so vključeni vsi sprejeti amandmaji. Dopolnjen predlog zakona je sestavni del tega poročila.

Poročevalka Odbora na seji Državnega zbora bo predsednica Odbora mag. Lilijana Kozlovič.

Sekretarka
Mag. Hedvika Stanič-Igličar, l.r.

Mag. Lilijana Kozlovič
predsednica

Podsekretar
Zoran Skubic, l.r.

DOPOLNJEN PREDLOG ZAKONA O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH
STROŠKOV DELA ZA LETO 2016 IN DRUGIH UKREPIH V JAVNEM SEKTORJU
(ZUPPJS16), EPA 783-VII

1. člen
(vsebina)

S tem zakonom se za stabilizacijo javnih financ začasno omejujejo plače, drugi stroški dela javnih uslužbencev oziroma javnih uslužbenk (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenci) in funkcionarjev oziroma funkcionark (v nadaljnjem besedilu: funkcionarji) ter določajo nekateri drugi ukrepi v javnem sektorju.

2. člen
(plačna lestvica do 31. avgusta 2016)

(1) Ne glede na prilogo 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) se do 31. avgusta 2016 za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prvem odstavku 44. a člena ZSPJS.

(2) Od 1. septembra 2016 se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prilogi 1 ZSPJS.

3. člen
(določitev vrednosti plačnih razredov)

Določitev vrednosti plačnih razredov iz prejšnjega člena ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

4. člen
(uskladitev osnovnih plač v letu 2016)

Ne glede na določbo 5. člena ZSPJS se vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 ne uskladijo.

5. člen
(redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22. a člena ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2016 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

6. člen

(delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na določbo prvega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13 – ZSPJS in 95/14 – ZUPPJS15) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2016 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15 in 57/15), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2016 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2016 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

7. člen

(regres za letni dopust za leto 2016)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13 in 95/14; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2016, izplača regres za letni dopust, upošteva uvrstitev v plačni razred na zadnji dan meseca aprila 2016.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2016 uvrščeni:

- do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 790,73 eurov;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 696 eurov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 450 eurov;
- od 51. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 350 eurov.

(3) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2016.

(4) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2016. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2016.

8. člen

(nadomestilo plače funkcionarjem in javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom)

(1) Funkcionarjem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, pripada nadomestilo, ki bremeni delodajalca, v višini 80% osnove. Osnova za izračun nadomestila je plača v preteklem mesecu za polni delovni čas.

(2) Nadomestilo plače v višini iz prejšnjega odstavka pripada tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe tega zakona, določena drugače ali višina nadomestila ni določena.

9. člen

(izplačevanje jubilejnih nagrad)

Zaposlenemu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

10. člen

(posebna ureditev glede na 245. člen ZPIZ-2)

Ne glede na 245. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 111/13 – ZMEPIZ-1, 44/14-ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B in 95/14– ZUJF-C) je lahko v letu 2016 znesek vplačil kolektivnega zavarovanja po Zakonu o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 126/03 in 32/15), ki ga za posameznega javnega uslužbenca vplača delodajalec v posameznem koledarskem letu, nižji od 240 evrov.

11. člen

(prenehanje pogodbe o zaposlitvi)

(1) V obdobju od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 pogodba o zaposlitvi preneha veljati javnemu uslužbencu (moški in ženska), ki izpolni pogoje za pri-

dobitev pravice do starostne pokojnine za moške na podlagi četrtega, v prehodnem obdobju pa na podlagi petega odstavka 27. člena, v povezavi s prvim in drugim odstavkom 398. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 107/13 – odl. US, 111/13 – ZMEPIZ-1 in 44/14 – ORZPIZ206).

(2) Pogodba o zaposlitvi javnemu uslužbencu iz prejšnjega odstavka preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik oziroma oseba, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca prvi delovni dan po izteku dveh mesecev od izpolnitve pogojev iz prejšnjega odstavka. Javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dveh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

(3) Ne glede na prvi odstavek tega člena javnemu uslužbencu pogodba o zaposlitvi ne preneha veljati, če se delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemočenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od izpolnitve pogojev iz prvega odstavka tega člena dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. V dogovoru o nadaljevanju delovnega razmerja se določi tudi trajanje delovnega razmerja, javnemu uslužbencu pa po prenehanju delovnega razmerja pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje. Dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja se lahko sklene za največ eno leto.

(4) Delodajalec lahko z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz prvega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.

12. člen

(omejitev števila dni letnega dopusta)

(1) Ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogodb, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta, funkcionarjem in javnim uslužbencem pripada v letu 2016 iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti javnega uslužbenca, socialnih in zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se javnim uslužbencem v letu 2016 lahko določi največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.

13. člen

(omejitev sklepanja avtorskih in podjemnih pogodb)

V obdobju od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 uporabniki proračuna s svojimi zaposlenimi ne smejo sklepati avtorskih in podjemnih pogodb, razen na podlagi izrecno določene podlage v predpisih ali kadar je avtorska in podjemna pogodba sklenjena za:

1. izvajanje strokovnih usposabljanj, strokovnih izpitov in preizkusov znanja,
2. izvajanje znanstveno raziskovalnega in drugega dela za nemoteno delovanje javnih visokošolskih in raziskovalnih zavodov,
3. izvajanje posebnih projektov in posebnih programov, če so za te projekte in programe zagotovljena dodatna sredstva,
4. izvajanje projektov institucionalne izgradnje, ki se financirajo iz sredstev EU ali drugih tujih sredstev,
5. izvajanje programov bilateralne tehnične pomoči.

14. člen
(Člen je bil črtan)

KONČNA DOLOČBA

15. člen

Ta zakon začne veljati 1. januarja 2016.