

TARIFNA PRILOGA

h Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije

Tarifna priloga je sestavni del te kolektivne pogodbe.

I. Najnižje osnovne plače

Najnižje mesečne osnovne plače za polni delovni čas – 40-urni tednik in za posamezne tarifne razrede v dejavnosti, ki jo navaja ta kolektivna pogodba, znašajo:

Tarifni razred	Osnovna mesečna bruto plača
I.	600,00 EUR
II.	720,00 EUR
III.	792,00 EUR
IV.	930,00 EUR
V.	1.050,00 EUR
VI.	1.272,00 EUR
VII.	1.626,00 EUR
VIII.	2.190,00 EUR
IX.	2.608,20 EUR

- (1) Pogodbeni stranki se o znesku najnižjih osnovnih plač in o politiki plač po tej kolektivni pogodbi dogovorita enkrat letno, najpozneje do konca meseca novembra. Pri usklajevanju se kot podlago upošteva uradne podatke Statističnega urada Republike Slovenije o rasti cen življenjskih potrebščin in ekonomsko stanje v dejavnosti premogovništva in gospodarstvu Republike Slovenije za obdobje zadnjih 12 mesecev pred usklajevanjem.
- (2) Če do dogovora iz prejšnjega odstavka ne pride, se znesek najnižjih osnovnih plač v primeru rasti cen življenjskih potrebščin poveča za 85 % oziroma v primeru negativne rasti zniža za 15 % rasti cen življenjskih potrebščin v zadnjih 12 mesecih pred usklajevanjem.
- (3) V skladu z dogovorom iz prejšnjih dveh odstavkov tega člena so posamezni delodajalci, za katere velja ta kolektivna pogodba, dolžni z reprezentativnimi sindikati pri delodajalcu dogovoriti politiko plač za naslednje leto, pri čemer, poleg osnov iz prejšnjih dveh odstavkov tega člena, upoštevajo uspešnost poslovanja in ekonomske kazalce delodajalca.

II. Drugi osebni prejemki

a) Regres za letni dopust

Regres za letni dopust se izplača v višini 70 % povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

Če se izplačilo regresa opravi v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov ter poračun plačanih prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust.

Rok izplačila regresa je do konca meseca junija tekočega leta.

V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če se tako dogovorita delodajalec in reprezentativni sindikat pri delodajalcu.

b) Nadomestilo deputata

Nadomestilo deputata se izplača v letni višini 600 € bruto na zaposlenega. Izplačilo se izvaja mesečno po dvanajstinah. Delavcu izplačilo pripada za vsak polni mesec zaposlitve.

III. Povračila stroškov v zvezi z delom

- (1) Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačajo v višini zgornjega zneska, ki ga določa davčna uredba.
- (2) Povračila stroškov za službena potovanja v tujini se izplačajo v višini zgornjega zneska, ki ga določa uredba, ki opredeljuje povračila stroškov za službena potovanja v tujini.

IV. Veljavnost tarifne priloge

Ta tarifna priloga začne veljati z dnem podpisa, uporabljati pa se začne skladno z določilom v 107. členu te kolektivne pogodbe.