



**PREDLOG
PRVA OBRAVNAVA
EVA 2019-2611-0050**

ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Zakon o urejanju trga dela, ki je bil uveljavljen 27. 10. 2010 in se je začel uporabljati 1. 1. 2011, je bil do zdaj sedemkrat noveliran.

Tokratni predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela je pripravljen za hitrejšo aktivacijo delovno aktivnega prebivalstva, podaljševanje delovne aktivnosti starejših, omejevanje prekarnega zaposlovanja in zagotavljanje višje socialne varnosti prejemnikom denarnega nadomestila za primer brezposelnosti (v nadaljnjem besedilu: denarno nadomestilo).

Poglavitne spremembe zakona so tako zvišanje minimalnega zneska denarnega nadomestila, zvišanje zavarovalne dobe za priznanje pravice do denarnega nadomestila ter spremembo pogojev starosti in zavarovalne dobe, od katerih je odvisna določitev trajanja denarnega nadomestila za starejše brezposelne osebe.

Predlog zakona uvaja tudi poseben ukrep, namenjen aktivaciji in integraciji tujih brezposelnih oseb, ki nimajo znanja slovenskega jezika, na slovenski trg dela, v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1. Neznanje (niti osnov) slovenskega jezika brezposelnim osebam otežuje ali celo onemogoča učinkovito vključevanje na slovenski trg dela, na primer pri kandidiranju za zasedbo prostih delovnih mest (razumevanje razpisov za delovna mesta in zahtev delodajalca, priprave prijav na prosta delovna mesta ipd.) in vključevanju v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (v nadaljnjem besedilu: APZ). To, da brezposelna oseba zna slovenski jezik, je tudi temeljni pogoj, da jo lahko njen osebni svetovalec uspešno obravnava. Predlog novele tako postavlja zahtevo po znanju slovenskega jezika na vstopni ravni (raven A1). Na podlagi veljavnega zakona se tuje brezposelne osebe pri Zavodu RS za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) sicer že lahko vključujejo v tečaje in izpit iz slovenskega jezika v okviru ukrepov APZ, ker pa je takšna odločitev fakultativna in tako stvar dogovora med brezposelno osebo in njenim svetovalcem, pa se zanjo odloča zelo malo brezposelnih oseb. Poleg tega je bilo na dan 31. 12. 2018 po podatkih zavoda v evidenci brezposelnih oseb vpisanih 967 državljanov drugih držav članic EU in EGP ter 7.653 državljanov tretjih držav. Kar 40 % brezposelnih tujcev je dolgotrajno brezposelnih (več kot 12 mesecev), ta skupina brezposelnih oseb pa je tudi sicer večina med ranljivimi skupinami brezposelnih oseb.

Predlog zakona ureja tudi način sankcioniranja brezposelnih oseb in ureja spodbudo za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila za nizko in srednje izobražene.

S predlogom zakona se rešujejo tudi nekatere težave, zaznane pri izvajanju zakona v praksi, zato se s spremembami in dopolnitvami nekaterih členov predlaga vsebinsko ali nomotehnično ustrežnejši zapis zakonskih določb. Nekaterne spremembe in dopolnitve pa so posledica usklajevanja zakonskega besedila z aktualno sodno prakso in stališči Varuha človekovih pravic.

Predlog zakona sledi tudi predlaganim spremembam začasnega ali občasnega dela upokoјencev, kar bo delodajalcem omogočilo večjo predvidljivost njihovega poslovanja in lažjo organizacijo dela.

2. CILJI, NAČELA IN POGLATVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Cilji predloga zakona so:

- hitrejša aktivacija delovno aktivnega prebivalstva,
- večja socialna varnost prejemnikov denarnega nadomestila,
- aktivacija in integracija tujih brezposelnih oseb, ki nimajo znanja slovenskega jezika,
- ureditev sankcioniranja nespoštovanja prevzetih obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve,
- omilitev sankcioniranja nespoštovanja obveznosti iz naslova aktivnega iskanja prejemnikov denarnega nadomestila v obliki začasnega sankcioniranja,
- zagotavljanje pravne varnosti,
- upoštevanje priporočila Varuha človekovih pravic,
- sprememba nekaterih drugih določil zaradi poenostavitve izvajanja in doseganja namena osnovnega predpisa,
- prilagoditev potrebam delodajalcev v času sezonskega dela in administrativna razbremenitev.

2.2 Načela

Predlagana novela je pripravljena ob upoštevanju:

- načela določnosti in potrebnosti pravnega urejanja,
- načela odgovornosti,
- načela sorazmernosti.

2.3 Poglavitne rešitve

3. in 5. člen

Za učinkovitejšo integracijo brezposelnih oseb – tujcev na trg dela se določa zahteva po vstopnem znanju slovenskega jezika (raven A1). To, da oseba zna slovenski jezik, je temeljni pogoj, da jo lahko njen osebni svetovalec uspešno obravnava za vključitev v ukrepe APZ in integracijo na slovenski trg dela. Predlog spremembe zakona tako določa, da se za državljane tretjih držav (tj. državljane držav, ki niso članice EU ali EGP, ali osebe, ki niso državljani Švicarske konfederacije) za vodenje v evidenci brezposelnih oseb oziroma vpis v to evidenco uvaja dodaten pogoj v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1, za državljane držav članic EU, EGP ali za državljane Švicarske konfederacije pa se vključitev v tečaj in izpit iz znanja slovenskega jezika na ravni A1 določa kot (dodatni) način aktivnega iskanja zaposlitve.

7. člen

Od splošnega pravila, da lahko upokoјenec v posameznem koledarskem mesecu lahko opravi največ 60 ur začasnega ali občasnega dela, se določa izjema, v skladu s katero bo lahko upokoјenec v posameznem koledarskem mesecu lahko opravil tudi do največ 90 ur takšnega dela v posameznem koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur v koledarskem letu, ki jih sme opraviti upokoјenec, ostaja nespremenjen. Določa se tudi ukinitvev soglasja ministrstva

za delodajalce, ki imajo več kot 1.250 zaposlenih delavcev, ter in se določajo nove omejitve opravljenega števila ur začasnega ali občasnega dela upokoјencev pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 100, več kot 500, več kot 1.000 in več kot 2.000 delavcev.

10. člen

Ob upoštevanju mnenja Varuha človekovih pravic se s predlogom zakona omogoča, da se bo staršem čas vpisa v evidenco brezposelnih oseb pred začetkom prejemanja materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila v primeru njihove ponovne prijave v evidenco brezposelnih oseb po izteku navedenega nadomestila štel v čas brezposelnosti, potreben za vključevanje v ukrepe APZ.

13. člen

Za povečanje delovne aktivnosti in omejevanje prekarnege dela se predlaga zvišanje t. i. gostote zavarovalne dobe, ki jo mora zavarovanec pred nastankom brezposelnosti pridobiti za priznanje pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, in sicer iz veljavnih devet na deset mesecev. Za priznanje navedene pravice bo moral tako zavarovanec pridobiti zavarovalno dobo v trajanju 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih.

14. člen

Za aktivacijo starejših brezposelnih oseb se za te osebe spreminjajo pogoji pri določitvi trajanja denarnega nadomestila. Tako se prejemanje denarnega nadomestila v trajanju 19 mesecev predvideva za zavarovance, starejše od 53 let, ob sočasnem izpolnjevanju pogoja zavarovalne dobe več kot 25 let. Prejemanje denarnega nadomestila v trajanju 25 mesecev pa se predlaga za zavarovance, starejše od 58 let in z zavarovalno dobo več kot 28 let.

V istem členu se črta sankcija v obliki znižanja denarnega nadomestila za 30 % za osebe, ki se po vročitvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi v treh dneh ne prijavijo v evidenco iskalcev zaposlitve. Glede na to, da za delodajalca, kadar delavca ne obvesti o obveznosti prijave v navedeno evidenco, Zakon o delovnih razmerjih ne določa sankcije in je posledično veliko primerov, ko do znižanja denarnega nadomestila ne pride, to pravilo v praksi ne dosega želenega učinka, kar opravičuje predlagano črtanje. Ob tem tudi ni učinka sankcije za osebo, ki je vpisana v evidenco iskalcev zaposlitve in ne izpolnjuje obveznosti zaposlitvenega načrta, saj je oseba vpisana v evidenco iskalcev zaposlitve le v času trajanja odpovednega roka, po izteku tega pa se vpiše v evidenco brezposelnih oseb, pri čemer so sankcije za neaktivno iskanje zaposlitve jasno določene.

15. člen

Zaradi zagotavljanja višje socialne varnosti brezposelnih oseb se zvišuje zakonsko določen minimalni znesek denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, in sicer iz veljavnih iz 350 EUR na 530,19 EUR, s čimer bo njegova višina primerljiva s pravicami iz socialnega varstva.

16. in 18. člen

V 63. členu ZUTD se določata nova razloga za odklonitev pravice do denarnega nadomestila, in sicer za tiste osebe, ki izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne in poklicne upokoјitve, saj je navedenim osebam socialna varnost zagotovljena že na tej podlagi.

Hkrati se za primere iz drugega odstavka 63. člena ZUTD določata tudi relativni in absolutni rok za odločitev o prenehanju pravice do denarnega nadomestila.

V 65. členu pa se kot nov razlog za prenehanje pravice do denarnega nadomestila določa izpolnitev pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine (17. člen).

21. člen

Zaradi učinkovitejšega spodbujanja zaposlovanja prejemnikov denarnega nadomestila se vsebina dosedanjega 32. člena prenaša v novi 66.a člen, hkrati pa se veljavna pravila zaradi odpravljanja

težav pri praktičnem izvajanju spreminjajo ali dopolnjujejo z nekaterimi novimi rešitvami. Do spodbude v obliki nadaljnega izplačevanja v višini 20 % denarnega nadomestila bo tako upravičen le tisti prejemnik denarnega nadomestila, ki se bo zaposlil pri drugem delodajalcu in ne pri tistem, pri katerem je bil zaposlen pred nastankom brezposelnosti (niti pri delodajalcu, ki bi bil skladno z Zakonom o gospodarskih družbah povezana družba zadnjega delodajalca). Pri uveljavljanju spodbude po obstoječi zakonski ureditvi so se v praksi pojavile težave tudi pri njeni odmeri, in sicer takrat, ko se je upravičenec zaposlil pred izplačilom denarnega nadomestila, ko se je zaposlil v prvem mesecu brezposelnosti in ko mu je bilo denarno nadomestilo izplačano v (nižjem) sorazmernem delu oziroma za več mesecev hkrati. Iz navedenega razloga se v novem členu določa jasen način odmere spodbude, in sicer v višini 20 odstotkov od mesečnega neto zneska denarnega nadomestila, priznanega na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi. Omenjena spodbuda je v veljavnem zakonu urejena v poglavju, ki določa ukrepe APZ in se je do zdaj tudi sama izvajala kot ukrep APZ, s sklenitvijo pogodbe med zavodom in upravičencem. Zaradi navedenega so se pri izvajanju v praksi pojavljale nekatere težave. Spodbuda namreč z upravnopravnega vidika pomeni pravico, ki jo je treba uveljaviti z vlogo (t. j. na zahtevo stranke, ne po uradni dolžnosti), pri dosedanjem načinu izvajanja pa zoper njo pritožba zaradi odsotnosti upravnega odločanja ni bila mogoča. S predlogom se opisana pomanjkljivost odpravlja in se dosedanja ureditev nadgrajuje z jasnimi pravili postopka njenega uveljavljanja (izdaja odločbe na vlogo prejemnika denarnega nadomestila, vloženo v zakonsko določenem roku, možnost pritožbe in sodnega varstva), pri čemer se bodo glede pravil vročanja odločb, odločanja o pritožbah in uveljavljanje sodnega varstva smiselno uporabljale določbe ZUTD, ki veljajo za odločbe o pravici do denarnega nadomestila po tem zakonu.

36. člen v povezavi z 19. členom

Predlagane spremembe zakona zajemajo še spremembo do zdaj veljavnega dvostopenjskega sankcioniranja kršitev iz naslova obveznosti brezposelnih oseb, in sicer se dvostopenjsko sankcioniranje ohranja, kadar brezposelna oseba ne bo aktivni iskalec zaposlitve (se ne odziva na vabila, napotnice ipd.), v preostalih primerih (t.j. ko bo oseba odklonila vključitev v program aktivne politike zaposlovanja ali kršila obveznosti, ali bo odklonila ustrezno ali primerno zaposlitev, ali si pri razgovoru za zaposlitev ne bo prizadevala za pridobitev zaposlitve) pa se bo osebo prenehalo voditi v evidenci brezposelnih oseb že ob prvi kršitvi obveznosti.

Hkrati se za prejemnike denarnega nadomestila omiljuje sankcija, ki se izreka za primer prve kršitve obveznosti, na način, da se denarno nadomestilo zniža tudi pod višino minimalnega denarnega nadomestila, vendar le za naslednja dva meseca od storjene kršitve (in ne trajno, kot določa veljavni zakon).

46. do 48. člena in 52. člen

Za kršitve omejitev pri opravljanju začasnega in občasnega dela upokoјencev se s predlogom zakona spreminjajo globe za prekrške, in sicer se globe namesto do sedanjih fiksnih zneskov določajo v razponu. Z novim členom se določa tudi pooblastilo prekrškovnemu organu za izrek globe v razponu.

Druge spremembe se predlagajo zlasti zaradi lažjega izvajanja zakona, uskladitve z veljavno sodno prakso in stališči Varuha človekovih pravic ter potrebe po nomotehničnih popravkih nekaterih določb zakona.

Predlog zakona je usklajen z veljavnim pravnim redom Republike Slovenije in pravnim redom Evropske unije.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

– ocena finančnih sredstev za državni proračun

Iz ocene finančnih posledic je razvidno, da se v letu 2020 predvideva povečanje odhodkov proračuna

v skupni višini 2.317.500, za naslednja tri leta (2021, 2022, 2023) pa se predvideva zmanjšanje odhodkov proračuna.

- ocena drugih javnih finančnih sredstev

Predlog zakona nima posledic za druga javnofinančna sredstva.

- predvideno povečanje ali zmanjšanje prihodkov državnega proračuna,
/
- predvideno povečanje ali zmanjšanje obveznosti za druga javna finančna sredstva,
/
- predvideni prihranki za državni proračun in druga javna finančna sredstva

Iz ocene finančnih posledic je razvidno, da se za državni proračun predvideva zmanjšanje odhodkov proračuna v letu 2021 v višini 296.100 EUR, v letu 2022 v višini 2.753.700 EUR in v letu 2023 v višini 7.190.300 EUR.

- sredstva bodo zagotovljena z zadolževanjem (poročstva),
/
- v naslednjem proračunskem obdobju bodo sredstva zagotovljena ...
/

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

- sredstva so zagotovljena v sprejetem državnem proračunu na naslednjih proračunskih postavkah: 1826 Transferi brezposelnim, 4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev.
- sredstva bodo zagotovljena s prerazporeditvijo v okviru sprejetega državnega proračuna s postavke ... na postavko ...,
/
- sredstva bodo zagotovljena z rebalansom ali spremembami državnega proračuna.
/

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predmet zakona ni predmet usklajevanja s pravom EU.

Pregled pogojev za prejemanje denarnega nadomestila za brezposelnost po državah EU-ažurirani podatki za zakonodajo, veljavno v januarju 2018 (vir OECD, februar 2019)

Večina držav uporablja sistem obveznega zavarovanja, v katerem prispevke plača delodajalec, le nekaj držav, predvsem skandinavske, poleg obveznega zavarovanja daje možnost individualnega zavarovanja tudi delavcu, večinoma na podlagi plačevanja članarine v posebnem skladu za te namene. Nekatere države poznajo tudi dvostopenjski način izplačevanja denarnih nadomestil: ko je izčrpana možnost denarnih nadomestil iz naslova zavarovanja, torej na podlagi akumulirane dobe zaposlitve, in je oseba še vedno brezposelna in sposobna za delo, je mogoče pridobiti drugačne vrste nadomestilo kot vmesni, prehodni institut med nadomestilom za brezposelnost in socialnimi prejemki.

AVSTRIJA

Obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti je na voljo delavcem, ki so v letu 2018 prejeli najmanj 438,05 EUR mesečnega plačila. Ne velja za javne uslužbenke, prav tako ne za samozaposlene, ki se lahko zavarujejo prostovoljno.

Vstopna pogoja za zavarovanje:

- eno leto zaposlitve (52 tednov) v zadnjih dveh letih ali pol leta zaposlitve (28 tednov), če gre za ponovno brezposelnost;
- 26 tednov zaposlitve v zadnjem letu, če gre za mlajše od 25 let.

Trajanje prejemanja nadomestila:

- 20 tednov ali 30 tednov, če je zaposlitev trajala 156 tednov in so bila odvedena plačila za zavarovanje;
- za starejše od 40 let: 39 tednov, če je zaposlitev v zadnjih 10 letih trajala 312 tednov in so bila zanj odvedena plačila za zavarovanje;
- za starejše od 50 let: 52 tednov, če je zaposlitev v zadnjih 15 letih trajala 468 tednov in so bila zanj odvedena plačila za zavarovanje.

Posebnosti:

Možno je daljše prejemanje v naslednjih primerih:

- do 156 tednov ali do 209 tednov za delavce, ki se usposablajo ali izobražujejo prek zaposlitvenih fundacij;
- največ 78 tednov za starejše ali dolgotrajno brezposelne osebe v okviru delovne rehabilitacije kot ukrep preprečevanja zgodnjega upokojevanja.

HRVAŠKA

Vstopni pogoji:

- 9 mesecev zaposlitve v 24 mesecih.

Trajanje prejemanja:

- 90 dni za od 9 mesecev do 2 leti zaposlitve,
- 120 dni za več kot 2 leti zaposlitve,
- 150 dni za več kot 3 leta zaposlitve,
- 180 dni za več kot 4 leta zaposlitve,
- 210 dni za več kot 5 let zaposlitve,
- 240 dni za več kot 6 let zaposlitve,
- 270 dni za več kot 7 let zaposlitve,
- 300 dni za več kot 8 let zaposlitve,
- 330 dni za več kot 9 let zaposlitve,
- 360 dni za več kot 10 let zaposlitve,
- 390 dni za več kot 15 let zaposlitve,
- 420 dni za več kot 20 let zaposlitve,
- 450 dni za več kot 25 let zaposlitve.

Posebnosti:

Za tiste z najmanj 32 let delovne dobe in z do 5 let do izpolnitve starostnega pogoja upokojitve (2018: moški 65 let, ženske 62 let) je možno daljše prejemanje nadomestila do naslednje zaposlitve ali do izpolnitve starosti za upokojitev.

ITALIJA

Vstopna pogoja:

- ne velja za stalno zaposlene javne uslužbenke in kmetijske delavce,
- 13 tednov plačanih prispevkov v zadnjih 4 letih in najmanj 30 dni zaposlitve v zadnjih 12 mesecih.

Trajanje prejemanja:

- za polovico števila tednov, za katere so bili plačani prispevki v zadnjih 4 letih,
- najdaljše trajanje je 24 mesecev.

Posebnosti:

- od januarja 2018 je pomoč za primer brezposelnosti (nadomestilo za brezposelnost II) del socialne pomoči,
- poleg običajne sheme zavarovanja za brezposelnost Italija pozna še druge sheme v povezavi z brezposelnostjo, in sicer:
 - o za odvisne osebe v samozaposlitvi, raziskovalce v podoktorskih shemah in študente doktorskih študijev s šolninami;
 - o sklade za doplačila plač (casa integrazione);
 - o plačila za mobilnost.

ČEŠKA

Vstopni pogoj:

- 12 mesecev vplačil v shemo pokojninskega zavarovanja iz naslova zaposlitve ali samozaposlitve v zadnjih 2 letih.

Trajanje prejemanja:

- 5 mesecev za mlajše od 50 let;
- 8 mesecev za iskalce zaposlitve, stare med 50 in 55 let;
- 11 mesecev za starejše od 55 let.

Posebnosti:

- nadomestilo za prekvalifikacijo: dodatek za prejemnike nadomestil za brezposelnost v času usposabljanja za prekvalificiranje, ki znaša okvirno 60 % zadnje plače,
- nadomestilo za brezposelnost za brezposelne, ki so zaposlitev prekinili po svoji krivdi ali sporazumno: 45 % zadnje plače za čas trajanja upravičenosti do nadomestila za brezposelnost (sicer 65 % prva 2 meseca, 50 % naslednja 2 meseca, 45 % za preostali čas).

POLJSKA

Vstopni pogoj:

- 12 mesecev zaposlitve v 18 mesecih.

Trajanje prejemanja:

- 180 dni, če stopnja brezposelnosti v regiji na presečni datum (30. 6.) ne presega 150 % povprečne stopnje brezposelnosti v državi;
- 365 dni, če je prag iz prve alineje presežen;
- 365 dni za starejše od 50 let;
- 356 dni, če ima upravičenec otroka, mlajšega od 15 let, in hkrati zakonca, ki je prav tako brezposeln;
- 356 dni, če je upravičenec samski in ima otroka, mlajšega od 15 let.

NEMČIJA

Vstopna pogoja:

- zaposlitev in plačani prispevki za 12 mesecev v zadnjih 2 letih;
- plačila prispevkov so oproščeni tisti z dohodki, nižjimi od 450 EUR/mesec.

Trajanje prejemanja:

Prispevki (obdobje plačila v mesecih)	Starost (v letih)	Nadomestilo (trajanje, v mesecih)
12		6
16		8
20		10
24		12
30	50	15
36	55	18

NIZOZEMSKA

Vstopni pogoji:

- izguba zaposlitve za vsaj 5 ur tedensko ali polovico ur tedensko;
- 26 tednov zaposlitve v zadnjih 36 tednih (za kratkoročno nadomestilo za brezposelnost);
- 26 tednov zaposlitve v zadnjih 36 tednih in 4 leta zaposlitve v zadnjih 5 letih (za nadomestilo na podlagi preteklih dohodkov):
 - o vsako leto zaposlitve prinese en mesec nadomestila;
 - o vsako leto po desetih letih zaposlitve prinese dodatnega 0,5 meseca nadomestila;
 - o leto šteje vsaj 52 dni zaposlitve v koledarskem letu pred letom 2013;
 - o leto šteje vsaj 208 ur zaposlitve v koledarskem letu od leta 2013;
 - o leta, v katerih je oseba skrbela za otroka, mlajšega od 5 let, se štejejo 50-odstotno;
 - o leta, v katerih je oseba skrbela za bolno ali invalidno osebo, se štejejo 50-odstotno.

Trajanje prejemanja:

Zaposlitev (v letih)	Trajanje nadomestila (v mesecih)
1	3
2	3
3	3
4	4
5	5
6 – 30+ (66 let starosti)	največ 30
> 11	dodatnega 0,5 meseca za dodatno leto zaposlitve

Posebnosti:

- dodatno nadomestilo za prejemnike nadomestila za brezposelnost, boleznine ali invalidnine, če njihov dohodek ne doseže minimalnega zjamčenega dohodka:
 - o minimalni zjamčeni dohodek za samsko osebo je 70 % minimalne plače,
 - o minimalni zjamčeni dohodek za pare je 100 % minimalne plače;
 - o minimalna plača januarja 2018 je bila 1.578 EUR;
- pomoč za brezposelnost za starejše od 60 let po izteku trajanja nadomestila za brezposelnost:
 - o 70 % minimalne plače do izpolnitve pogoja za starostno upokožitev (leta 2018: 66 let);
 - o izključuje prejetje vseh drugih nadomestil in pomoči;
 - o preneha veljati 1. 1. 2020.

ŠVEDSKA

Vstopni pogoji:

- individualno zavarovanje (ni obvezno);
- plačana članarina v zadnjih dvanajstih mesecih v zvezi za zavarovanje za primer brezposelnosti (102–155 SEK);
- najmanj 6 mesecev dela z najmanj 80 ur mesečno v zadnjih 12 mesecih.

Trajanje prejemanja:

- največ 60 tednov za samske brez otrok;
- največ 90 tednov za tiste z otroki;
- 75 dni za zaposlene za krajši delovni čas (part-time unemployed)
- po izteku trajanja prejemanja: ponudba za vključitev v APZ z jamstvom za aktivnost ali jamstvo za razvoj zaposlitve za največ 450 dni.

Posebnosti:

- pomoč za brezposelnost za osebe po izteku trajanja nadomestila za brezposelnost;
- enaki pogoji kot za nadomestilo za brezposelnost (aktivno iskanje dela, plačana članarina za 1

- leto);
- izplačilo pavšala 365 SEK/dan za 5 dni v tednu za polno zaposlene pred nastopom brezposelnosti in sorazmerno manj za krajše zaposlitve;
- trajanje 300 ali 450 dni.

Nekatere države članice EU (kot na primer Nizozemska, Avstrija) za tujce pogojujejo pridobitev socialnovarstvenih dodatkov z znanjem jezika oziroma za njihovo znižanje v primeru neznanja jezika. V Nemčiji pa je znanje nemškega jezika za državljane tretjih držav eno od meril za pridobitev dovoljenja za prebivanje.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

- razlogi za uvedbo novega postopka ali administrativnih bremen in javni interes, ki naj bi se s tem dosegel
 - 3. člen – uvedba pogoja znanja slovenskega jezika za državljane tretjih držav bo omogočila lažjo in učinkovitejšo integracijo na slovenski trg dela.
 - 21. člen – uvedba upravnega odločanja o pravici do spodbude za zaposlovanje v višini 20 % denarnega nadomestila, saj ima spodbuda naravo pravice in je zato treba njeno uveljavitev urediti skladno s pravili upravnega postopka; s tem bodo odpravljene težave pri dosedanjem načinu izvajanja (na podlagi sklenitve pogodbe v okviru APZ, kar upravičencem ni zagotavljalo možnosti pravnih sredstev zoper odločitev zavoda).
 - 23. člen – določitev roka za uveljavljanje in razlogov za prenehanje pravice do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do upokojitve kot ene izmed pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti, kar do sedaj ni bilo urejeno in bo pozitivno vplivalo na pravno varnost upravičencev.
 - 27. člen – uvedba izdaje odločbe po uradni dolžnosti, kadar soglasje glede vsebine zaposlitvenega načrta ni bilo doseženo (do zdaj le na zahtevo stranke), s čimer se urejajo tudi primeri, ko se osebe odzovejo na svetovalni razgovor, vendar na razgovoru niso aktivne in ne želijo doseči dogovora glede vsebine zaposlitvenega načrta ali ne želijo podpisati zaposlitvenega načrta. V takem primeru bo zavod ali drugi izvajalec ukrepov po uradni dolžnosti izdal odločbo, s katero bo odločeno o vsebini zaposlitvenega načrta.
- ukinitiv postopka ali odprava administrativnih bremen,
 - 7. člen – odprava izdaje soglasja ministrstva, s katerim le-ta odobri ali zavrne opravo večjega števila ur začasnega ali občasnega dela upokojencev in določitev novih omejitev opravljenega števila ur tovrstnega dela pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 100, več kot 500, več kot 1.000 in več kot 2.000 delavcev.
 - 22. člen – odprava dolžnosti za prejemnike denarnega nadomestila, da sproti obveščajo zavod o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo. Zavod bo te podatke po uradni dolžnosti pridobival od Fursa.
- spoštovanje načela »vse na enem mestu« ter organ in kraj opravljanja dejavnosti oziroma izpolnjevanja obveznosti,
- /
- podatki oziroma dokumenti, ki so potrebni za izvedbo postopka in jih bo organ pridobil po uradni dolžnosti, ter način njihovega pridobivanja
 - 22. člen – podatki o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo; elektronska izmenjava podatkov zavoda s Fursom.
- ustanovitev novih organov, reorganizacija ali ukinitiv obstoječih organov,
- /
- ali bodo zaradi izvajanja postopkov in dejavnosti potrebne nove zaposlitve, ali so izvajalci

primerno usposobljeni, ali bodo potrebna dodatno usposabljanje ter finančna in materialna sredstva,

/

- ali se bodo zaradi ukinitve postopkov in dejavnosti zmanjšala število zaposlenih ter finančna in materialna sredstva;

/

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

- dokumentacija, ki jo mora stranka predložiti, povečanje ali zmanjšanje obsega dokumentacije z navedbo razlogov

22. člen – zmanjšanje obsega dokumentacije z odpravo dolžnosti za prejemnike denarnega nadomestila, da sproti obveščajo zavod o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo. Zavod bo te podatke po uradni dolžnosti pridobival od Fursa.

- stroški, ki jih bo imela stranka, ali razbremenitev stranke

7. člen – ukinitve obveznosti vložitve vloge za pridobitev soglasja ministrstva, s katerim le-ta delodajalcu odobri ali zavrne opravo večjega števila ur začasnega ali občasnega dela upokoencev.

- čas, v katerem bo stranka lahko uredila zadevo

6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki, in sicer za:

Predlog zakona nima posledic za okolje.

6.3 Presoja posledic za gospodarstvo, in sicer za:

- poslovne stroške in poslovanje

46. – 48. člen – določa se globa v razponu;

7. člen – odpravlja se soglasje ministrstva za primer začasnega in občasnega dela upokoencev.

6.4 Presoja posledic za socialno področje, in sicer za:

- zaposlenost in trg dela,

3. člen – uvedba pogoja znanja slovenskega jezika za državljane tretjih držav bo tem omogočila lažjo integracijo na slovenski trg dela;

3., 13., 14., 16., 18. in 21. člen – namen teh določb je hitrejša aktivacija delovno aktivnega prebivalstva, podaljševanje delovne aktivnosti starejših, omejevanje prekarnega zaposlovanja ter zagotavljanje višje socialne varnosti prejemnikom denarnega nadomestila;

7. člen – možnost oprave večjega števila ur začasnega in občasnega dela upokoencev kot izjema od splošnega pravila se prilagaja potrebam delodajalcev po dodatni delovni sili v konicah njihovega poslovanja.

- standarde in pravice v zvezi s kakovostjo dela,

/

- socialno vključenost in zaščito določenih skupin

10. člen – za potrebe vključevanja v ukrepe APZ, pri katerih je kot pogoj za vključitev določeno obdobje neprekinjenega trajanja prijavitelne osebe v evidenci brezposelnih oseb, se bo staršem čas vpisa v evidenco brezposelnih oseb, ki so ga pridobili pred začetkom prejemanja materinskega, očetovskega in starševskega nadomestila, štel v čas brezposelnosti v primeru njihove ponovne prijave v evidenco brezposelnih oseb

- pravice iz starševskega varstva in družinskih prejemkov ter družinska razmerja

12. člen – uskladitev z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (v nadaljnjem besedilu: ZSDP-1) in določitev nekaterih kategorij upravičencev po ZSDP-1 kot obveznih

zavarovancev za primer brezposelnosti.

- sodno varstvo in učinkovito sodno varstvo človekovih pravic in temeljnih svoboščin
27. člen – uskladitev z obliko sodnega varstva v drugih postopkih po ZUTD. V primeru vložitev tožbe zoper odločbo ministrstva, ki jo ta izda na podlagi petega odstavka 113. člena zakona (odločanje o vsebini zaposlitvenega načrta), se možnost upravnega spora nadomešča z možnostjo socialnega spora.

6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja, in sicer za:

Predlog zakona nima posledic na dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6 Presoja posledic za druga področja

Predlog zakona nima posledic na druga področja.

6.7 Izvajanje sprejetega predpisa

/

6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

/

7. Prikaz sodelovanja javnosti pri pripravi predloga zakona:

- spletni naslov, na katerem je bil predpis objavljen
www.mddsz.gov.si
- čas trajanja javne predstavitve, v katerem je bilo mogoče sporočiti mnenja, predloge in pripombe
16. 7. do 2. 9. 2019 (javna razprava)
- seznam subjektov, ki so sodelovali:
 - Študentska organizacija Slovenije,
 - Zveza društev upokojencev Slovenije,
 - Stranka Alenke Bratušek,
 - reprezentativne delodajalske organizacije
- bistvena mnenja, predloge in pripombe javnosti

Študentska organizacija Slovenije je predlagala:

- ureditev poročanja v okviru evidence študentskega dela in ureditev poročanja koncesionarjev.

Zveza društev upokojencev Slovenije je predlagala:

- zapis določb, ki bodo preprečile prehod zavezancev tik pred upokojitvijo iz delovnega razmerja na Zavod RS za zaposlovanje in
- ureditev nesorazmerja med minimalno plačo in denarnim nadomestilom za primer brezposelnosti.

Reprezentativne delodajalske organizacije (Združenje delodajalcev Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetništva Slovenije GIZ) so predlagale:

- zvišanje omejitve obsega začasnega in občasnega dela upokojencev (s 60 na 90 ur mesečno),
- zvišanje omejitve najvišjega dohodka iz tega naslova v koledarskem letu (na 10.691,52 EUR),
- zvišanje najvišjega števila ur opravljenega začasnega ali občasnega dela v odvisnosti od števila zaposlenih delavcev pri delodajalcu in

- odpravo obveznega soglasja ministrstva k določitvi večjega števila ur od predpisanega.

Delavska svetovalnica:

- nasprotuje predlaganemu dodatnemu pogoju v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1 za vodenje oziroma vpis v evidenco brezposelnih oseb,
- meni, da zvišanje osnovnega pogoja za priznanje pravice do denarnega nadomestila iz 9 mesecev na 10 mesecev ni pravi ukrep za »višjo aktivacijo delovno aktivnega prebivalstva« ter da so pravi ukrep za višjo aktivacijo delovno aktivnega prebivalstva boljši delovni pogoji delodajalcev,
- predlaga umik predloga spremembe pete in šeste alineje prvega odstavka 60. člena zakona, saj predmetni ukrep ocenjuje kot neprimerne in neproduktivne ukrep, saj zgolj sankcionira brezposelne osebe iz najranljivejše skupine, ne glede na njihovo aktivnost, ne ponuja pa nikakršne spodbude,
- navaja, da se bo najnižja višina denarnega nadomestila sicer dvignila, vendar je predlagani neto znesek vidno nižji od polnega zneska denarne socialne pomoči (402,18 EUR), še nižji od zneska »kratkoročnih« minimalnih življenjskih stroškov (441,67 EUR) ter tudi od ocenjenih minimalnih življenjskih stroškov v letu 2016, zato predlaga, da se najnižja višina denarnega nadomestila zviša na dostojno raven,
- v zvezi s predlogom spremembe 65. a člena zakona nasprotuje izplačilu denarnega nadomestila tudi v znesku, ki je nižji od najnižjega zneska denarnega nadomestila.

Upoštevani so bili:

- delno.
- bistvena mnenja, predloge in pripombe javnosti, ki niso bili upoštevani, in razlogi za neupoštevanje:

Pripravlavec zakona je temeljito proučil vse pripombe in predloge ter nekatere od njih tudi upošteval (med drugimi na primer ureditev poročanja v okviru evidence študentskega dela, v pretežnem delu predlagano ureditev začasnega in občasnega dela upokoјencev, izplačilo denarnega nadomestila v znesku, ki je nižji od zakonsko določenega najnižjega denarnega nadomestila v primeru prve kršitve le v naslednjih dveh mesecih od storjene kršitve). Ni pa bilo mogoče upoštevati vseh pripomb in predlogov, ki so bili posredovani v okviru javne razprave na predlog zakona, saj so se nekateri predlogi nanašali na vsebine, ki niso predmet predvidenih sprememb zakona, medtem ko so se ostale rešitve oblikovale v sodelovanju vseh socialnih partnerjev.

8. Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva

Pri pripravi predloga zakona zunanji strokovnjaki oziroma pravne osebe niso sodelovale.

9. Navedba, kateri predstavniki predlagatelja bodo sodelovali pri delu državnega zbora in delovnih teles

Predstavniki predlagatelja, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:

- mag. Ksenija Klampfer, ministrica,
- Tilen Božič, državni sekretar,
- Mitja Bobnar, generalni direktor Direktorata za trg dela in zaposlovanje,
- Damjana Šarčević, vodja Sektorja za zaposlovanje.

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17) se v 5. členu za 8. točko doda nova 9. točka, ki se glasi:

»9. manjši delodajalec: delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev;«.

9. do 18. točka postanejo 10. do 19. točka.

2. člen

V 8. členu se tretji odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(3) Ne glede na šesto alinejo prvega odstavka tega člena se za brezposelno osebo šteje tudi oseba, ki ima status dijaka, vajenca, študenta ali udeleženca izobraževanja odraslih, mlajšega od 26 let, če prejema denarno nadomestilo, dokler ga prejema.«.

3. člen

Za 8. členom se doda nov 8.a člen, ki se glasi:

»8.a člen
(znanje slovenskega jezika)

(1) Brezposelna oseba, ki je državljan tretje države (v nadaljnjem besedilu: državljan tretje države), mora znati slovenski jezik, kar zavodu izkaže s predložitvijo javno veljavnega spričevala o uspešno opravljenem izpitu iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni (raven zahtevnosti A1) najpozneje v 12 mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Morebitna odjava in ponovna prijava v evidenco brezposelnih oseb, izvedeni v tem času, na tek roka ne vplivata.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se tek roka prekine, če se državljan tretje države odjavi iz evidence brezposelnih oseb zaradi vključitve v zavarovanje za primer brezposelnosti, ki je podlaga za pridobitev denarnega nadomestila. Tek roka se nadaljuje ob prvi ponovni prijavi državljana tretje države v evidenco brezposelnih oseb.

(3) Če državljan tretje države zavodu v 12 mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih oseb ne predloži spričevala iz prvega odstavka tega člena, se z naslednjim dnem po izteku tega roka preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb.

(4) Ne glede na prejšnji odstavek mora državljan tretje države, ki je prejemnik denarnega nadomestila več kot 12 mesecev, zavodu predložiti ustrezno dokazilo o opravljenem izpitu do prenehanja prejemanja denarnega nadomestila. V nasprotnem primeru se preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb z naslednjim dnem po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila.

(5) Rok iz prvega odstavka tega člena se prekine:
– v primeru vključitve v drug program aktivne politike zaposlovanja,
– v primeru obstoja opravičljivih zdravstvenih razlogov za opustitev obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve, ki neprekinjeno trajajo več kot en mesec.

(6) Po izteku roka iz prvega odstavka tega člena mora državljan tretje države ob ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb pogoj iz prvega odstavka tega člena izpolnjevati že ob prijavi. Zavod ob ponovni prijavi po uradni dolžnosti preveri izpolnjevanje pogoja iz prvega odstavka tega člena in v primeru neizpolnjevanja tega vlogo državljan tretje države za vpis v evidenco brezposelnih oseb zavrne.

(7) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se državljan tretje države, ki ob ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb ne izpolnjuje pogoja iz prvega odstavka tega člena, izpolnjuje pa pogoje za priznanje pravice do denarnega nadomestila, vpiše v evidenco brezposelnih oseb in se, če pogoja iz prvega odstavka tega člena ne izpolni, v evidenci vodi za čas upravičenosti do denarnega nadomestila.

(8) Šteje se, da je pogoj iz prvega odstavka tega člena izpolnjen, če je državljan tretje države:
– dokončal osnovno šolo v Republiki Sloveniji;
– dokončal katerikoli javnoveljavni program izobraževanja v Republiki Sloveniji;
– dokončal osnovno ali srednjo šolo s slovenskim učnim jezikom na območjih, na katerih živijo pripadniki avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah;
– že pridobil javno veljavno listino, s katero izkazuje znanje slovenskega jezika vsaj na ravni A1.

(9) Državljan tretje države se lahko enkrat vključi v tečaj in enkrat pristopi k izpitu iz slovenskega jezika na ravni A1 na podlagi vključitve v ukrep aktivne politike zaposlovanja. Če se državljan tretje države ponovno prijavi v evidenco brezposelnih oseb pa pred odjavo tečaja ni zaključil ali ga je zaključil, pa ni pristopil k opravljanju izpita iz prvega odstavka tega člena, se lahko ponovno vključi v tečaj in pristopi k izpitu.

(10) Obvezne preizkuse iz znanja slovenskega jezika iz prvega odstavka tega člena izvaja Center za slovenščino kot drugi in tuji jezik Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani v skladu z 61. členom Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18).«.

4. člen

V 9. členu se v tretjem odstavku za besedo »zavarovanju« doda besedilo »v trajanju največ 60 dni«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Če začasna nezmožnost za delo iz prejšnjega odstavka traja več kot 60 dni, se brezposelna oseba šteje za začasno nezaposljivo in jo zavod obravnava v skladu z osmim odstavkom 117. člena tega zakona.«.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

5. člen

V 11. členu se za besedilom člena, ki se označi kot prvi odstavek, dodajo novi drugi, tretji in četrti odstavek, ki se glasijo:

»(2) Šteje se, da brezposelna oseba, ki je državljan države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, aktivno išče zaposlitev, če se vključi v tečaj iz znanja slovenskega jezika in opravi izpit iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni (raven A1), o čemer se brezposelna oseba in osebni svetovalec dogovorita v zaposlitvenem načrtu iz četrtega odstavka 113. člena tega zakona.

(3) Državljan države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, ki ne opravi izpita iz znanja slovenskega jezika, lahko osebni svetovalec zaradi izboljšanja njegovih zaposlitvenih možnosti na slovenskem trgu dela znova napoti na izpit. Če izpita ne opravi niti v drugem poskusu, se državljan države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije na podlagi drugega odstavka 129. člena tega zakona preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb.

(4) Za osebe iz drugega odstavka tega člena se uporabljajo določbe osmega in desetega odstavka 8.a člena tega zakona.«.

6. člen

V 27. členu se v drugem odstavku beseda »Davčne« nadomesti z besedo »Finančne«.

7. člen

V 27.c členu se za prvim odstavkom doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Ne glede na prejšnji odstavek lahko upravičenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.«.

V dosedanjem drugem odstavku, ki postane tretji odstavek, se za besedilom »ureja minimalno plačo« pika nadomesti z vejico in doda besedilo »ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina urne postavke velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.«.

V dosedanjem tretjem odstavku, ki postane četrti odstavek, se besedilo »prvega in drugega« nadomesti z besedilom »prvega, drugega in tretjega«.

V četrtem odstavku, ki postane peti odstavek, se:

1. šesta alineja spremeni tako, da se glasi: »– pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, se lahko opravi največ 1.500 ur začasnega ali občasnega dela,«;
2. za šesto alinejo dodajo nove sedma, osma in deveta alineja, ki se glasijo:
 - »– pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev, se lahko opravi največ 2.250 ur začasnega ali občasnega dela,
 - pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 3.000 ur začasnega ali občasnega dela,
 - pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 3.750 ur začasnega ali občasnega dela.«.

Dosedanji peti odstavek postane šesti odstavek.

Dosedanji šesti odstavek se črta.

8. člen

V 27.g členu se v prvem odstavku beseda »Davčna« nadomesti z besedo »Finančna«.

V drugem odstavku se besedilo »davčno službo« nadomesti z besedilom »finančno upravo«.

9. člen

V 32. členu se črtajo tretji, četrti, peti in šesti odstavek.

10. člen

Za 35. členom se doda nov 35.a člen, ki se glasi:

»35.a člen (mirovanje statusa brezposelnosti)

Za vključevanje v ukrepe APZ, pri katerih je na podlagi tega zakona ali javnega povabila iz prvega odstavka 47. člena tega zakona kot pogoj za vključitev določeno obdobje neprekinjenega trajanja prijavljenosti osebe v evidenci brezposelnih oseb, se za brezposelno osebo, ki je bila pred začetkom prejemanja materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, pri ugotavljanju izpolnjevanja tega pogoja upošteva tudi obdobje njene prijave pred začetkom prejemanja nadomestila.«.

11. člen

V 36. členu se tretji odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(3) Načrt za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: načrt APZ) je izvedbeni dokument, pripravljen na podlagi smernic APZ za proračunsko obdobje, ki ga po seznanitvi socialnih partnerjev, ki lahko na njegovo vsebino podajo mnenje, sprejme minister, pristojen za delo. V načrtu APZ se podrobneje kot v smernicah APZ opredelijo zlasti:

- namen in cilji izvajanja ukrepov APZ v proračunskem obdobju;
- obseg in viri sredstev v skladu s proračunom RS;
- prednostne ciljne skupine za vključevanje v ukrepe APZ;
- izvajalci ukrepov APZ;
- način spremljanja in vrednotenja ukrepov APZ.«.

12. člen

V 54. členu se v prvem odstavku na koncu desete alineje pika nadomesti s podpičjem in dodajo nove enajsta, dvanajsta in trinajsta alineja, ki se glasijo:

»– prejemniki nadomestila, ki nimajo pravice do dopusta po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
– prejemniki delnega plačila za izgubljeni dohodek po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
– upravičenci, ki delajo krajši delovni čas od polnega zaradi starševstva po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo.«.

13. člen

V 59. členu se naslov spremeni tako, da se glasi:

»(pogoji za priznanje pravice do denarnega nadomestila)«.

Prvi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Pravica do denarnega nadomestila se prizna brezposelni osebi, ki je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana za primer brezposelnosti najmanj deset mesecev v zadnjih 24 mesecih, pri čemer se v zavarovalno dobo ne štejeta zavarovanje, ki se je pri ugotavljanju izpolnjevanja navedenega pogoja že upoštevalo, niti zavarovanje na podlagi desete in enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona.«.

14. člen

V 60. členu se naslov spremeni tako, da se glasi:

»(določitev trajanja denarnega nadomestila)«.

Prvi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Brezposelni osebi se prizna denarno nadomestilo v trajanju:

- treh mesecev za zavarovalno dobo od deset mesecev do pet let,
- šestih mesecev za zavarovalno dobo od pet do 15 let,
- devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
- 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let,
- 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, in za zavarovalno dobo več kot 28 let.«.

Drugi in tretji odstavek se črtata.

Dosedanja četrti in peti odstavek postaneta drugi in tretji odstavek.

Dosedanja šesti in sedmi odstavek, ki postaneta četrti in peti odstavek, se spremenita tako, da se glasita:

»(4) Če se delavec po izteku odpovednega roka ne prijavi v evidenco brezposelnih oseb in ne uveljavlja pravice do denarnega nadomestila, se izplačilo nadomestila plače iz drugega odstavka tega člena delodajalcu prizna na podlagi njegovega zahtevka, če ga vloži najpozneje v treh mesecih po prenehanju delovnega razmerja delavca.

(5) Ne glede na prvi odstavek 59. člena tega zakona se brezposelni osebi, ki je mlajša od 30 let, prizna pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, če je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj šest mesecev v zadnjih 24 mesecih. Brezposelna oseba lahko uveljavlja pravico do denarnega nadomestila v trajanju dveh mesecev.«.

15. člen

V 62. členu se v drugem odstavku znesek »350 eurov« nadomesti z zneskom »530,19 eura«.

16. člen

V 63. členu se za tretjim odstavkom doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti:

- zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev starostne pokojnine v skladu s četrnim odstavkom

27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17 in 28/19),
– zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do poklicne pokojnine po predpisih, ki urejajo poklicno zavarovanje.«.

Dosedanja četrta in peti odstavek postaneta peti in šesti odstavek.

17. člen

V 64. členu se v prvem odstavku v sedmi alineji beseda «devet» nadomesti z besedo »desetih«.

18. člen

V 65. členu v prvem odstavku:

1. se peta alineja spremeni tako, da se glasi: »z dnem, ko dopolni 65 let starosti ali ko izpolni pogoje za pridobitev starostne pokojnine v skladu s prvo alinejo četrtega odstavka 63. člena tega zakona;«;
2. se črta sedma alineja;
3. osma alineja postane sedma alineja.
4. se deveta alineja, ki postane osma alineja, spremeni tako, da se glasi: »- s prvim dnem v mesecu, v katerem je opustil obveznost obveščanja zavoda o vsaki podlagi za izplačilo dodatnega dohodka, kot je določeno v petem odstavku 67. člena tega zakona;«;
5. se v deseti alineji, ki postane deveta alineja, črta beseda »ponovnega«;
6. se v enajsti alineji, ki postane deseta alineja, za besedama »iz desete« dodata besedi »in enajste«;
7. dvanajsta alineja postane enajsta alineja.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) O predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila zavod odloči po uradni dolžnosti v enem mesecu od dneva, ko je izvedel za okoliščino iz prejšnjega odstavka tega člena. Odločba o prenehanju pravice do denarnega nadomestila se lahko izda v dveh letih od dneva dokončnosti odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila.«.

19. člen

65.a člen se spremeni tako, da se glasi:

»65.a člen
(znižanje pred prenehanjem pravice do denarnega nadomestila)

Prejemnika denarnega nadomestila, ki prvič krši obveznosti iz devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona, zavod povabi na zaslišanje, na katerem mu omogoči, da poda izjavo in predloži dokazila v zvezi z okoliščinami kršitve. Če prejemnik denarnega nadomestila ne izkaže opravičljivih razlogov za kršitev, zavod izda odločbo, s katero se mu denarno nadomestilo ne glede na drugi odstavek 62. člena tega zakona z dnem nastanka razloga iz navedene določbe za naslednja dva meseca zniža za 30 odstotkov mesečnega zneska denarnega nadomestila, ki mu je priznan na dan storitve prve kršitve.«.

20. člen

V 66. členu se v drugem odstavku beseda »devet« nadomesti z besedo »deset«.

21. člen

Za 66. členom se doda nov 66.a člen, ki se glasi:

»66.a člen

(spodbuda za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila)

(1) Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklene delovno razmerje s polnim delovnim časom pri delodajalcu, ki ni njegov zadnji delodajalec pred nastankom brezposelnosti in v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, ne gre za povezano družbo zadnjega delodajalca, zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, mesečno za pretekli mesec izplačuje spodbudo za zaposlovanje v višini 20 odstotkov od mesečnega neto zneska denarnega nadomestila, priznanega na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi, če oseba ohrani zaposlitev za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude za zaposlovanje.

(2) Spodbude iz prejšnjega odstavka ne more uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitarni poklic, določen s politiko štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje.

(3) Upravičenec spodbudo iz prvega odstavka tega člena uveljavi z vlogo, ki jo vloži pri zavodu v 30 dneh od sklenitve pogodbe o zaposlitvi, ki jo obvezno priloži vlogi. O vlogi odloča zavod v skladu z zakonom, ki ureja splošni upravni postopek.

(4) Za vročanje odločb, odločanje o pritožbah in uveljavljanje sodnega varstva se uporabljajo četrti do sedmi odstavek 118. člena tega zakona.

(5) Upravičenost do spodbude iz prvega odstavka tega člena preneha s prenehanjem delovnega razmerja ter ne vpliva na možnost in pogoje morebitnega ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila.

(6) Do spodbude iz tretjega odstavka tega člena ni upravičen udeleženec javnih del.«.

22. člen

V 67. členu se peti odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(5) Zavarovanec je dolžan zavod obvestiti o vsaki podlagi za izplačilo dohodka iz dela iz drugega odstavka tega člena ne glede na dogovorjeno višino plačila za opravljeno delo. Če ta podlaga obstaja že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila, je o njej dolžan obvestiti zavod ob uveljavljanju denarnega nadomestila, sicer pa v osmih dneh po njenem nastanku. Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža v mesecu, v katerem je prejel plačilo za delo, oziroma v naslednjem mesecu po prejetem plačilu, če obvestila o prejetem plačilu ni več mogoče upoštevati pri obračunu denarnega nadomestila za tekoči mesec.«.

23. člen

V 68. členu se za besedilom člena, ki se označi kot prvi odstavek, dodata nova drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) Zavarovanec lahko uveljavlja pravico iz prejšnjega odstavka tega člena v 30 dneh po izteku pravice do denarnega nadomestila.

(3) Zavarovancu pravica iz prvega odstavka tega člena preneha v primerih iz prve do šeste in devete do enajste alineje prvega odstavka 65. člena tega zakona.«.

24. člen

V 69. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) Zavarovancem, ki so ob ponovnem uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila na dan nastanka brezposelnosti že dopolnili starost 57 let ali 35 let zavarovalne dobe, se denarno nadomestilo ob izpolnjevanju pogoja iz prvega odstavka 59. člena tega zakona določi ob upoštevanju celotne dopolnjene zavarovalne dobe.«.

25. člen

V 70. členu se četrti odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(4) Zavarovalna doba, ki zaradi odločitve zavarovanca, da bo uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila, še ni bila upoštevana, se upošteva ob naslednjem uveljavljanju denarnega nadomestila.«.

V petem odstavku se beseda »določeni« nadomesti z besedo »odmerjeni«.

26. člen

V 74. členu se za prvim odstavkom doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Zavod lahko pri delodajalcih pridobiva podatke o trgu dela z anketnimi in drugimi načini raziskovalnih in statističnih metod dela.«.

Dosedanji drugi odstavek, ki postane tretji odstavek, se spremeni tako, da se glasi:

»(3) Zavod vodi evidence, predpisane s tem zakonom, kot javno pooblastilo. Na podlagi podatkov iz teh evidenc, podatkov iz prejetih sporočil o prostih delovnih mestih in podatkov, pridobljenih na podlagi prejšnjega odstavka tega člena vzdržuje informacijski sistem za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavlja javno obveščanje.«.

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek.

27. člen

V 113. členu se četrti in peti odstavek spremenita tako, da se glasita:

(4) Prvi zaposlitveni načrt za brezposelno osebo ali iskalca zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena, se pripravi najpozneje v 15 dneh od prijave v evidenco brezposelnih oseb oziroma evidenco iskalcev zaposlitve. Z njim se opredelijo ustrezna zaposlitev za osebo, način njenega

aktivnega iskanja in druge obveznosti. Ob tem se tudi oceni, ali je treba poglobljeni zaposlitveni načrt zanj pripraviti takoj ali pozneje, v obdobju, predvidenem z doktrino dela iz 79. člena tega zakona, najpozneje pa v štirih mesecih po prijavi.

(5) Oseba si lahko pridrži rok treh delovnih dni za podpis predlaganega zaposlitvenega načrta. Kadar soglasje o vsebini zaposlitvenega načrta ni doseženo, zavod izda po uradni dolžnosti odločbo, s katero odloči o vsebini zaposlitvenega načrta, glede katerega soglasje ni bilo doseženo. O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za delo. Zoper odločbo ministrstva je dovoljen socialni spor.«.

28. člen

V 117. členu se za sedmim odstavkom doda nov osmi odstavek, ki se glasi:

»(8) Ne glede na prvi do sedmi odstavek tega člena se osebo iz četrtega odstavka 9. člena tega zakona z dnem nastanka začasne nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb in se jo do prenehanja razlogov za začasno nezaposljivost vodi v evidenci oseb, ki so začasno nezaposljive. Če je oseba prejemnik denarnega nadomestila, se ji to izplačuje tudi za čas trajanja začasne nezaposljivosti. Z naslednjim dnem po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost zavod osebo po uradni dolžnosti začne voditi v evidenci brezposelnih oseb.«.

29. člen

V 118. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) O pravicah iz prvega odstavka 58. člena tega zakona na podlagi vloge zavarovanca odloča zavod. Vloga za uveljavitev pravice se lahko vloži v pisni obliki na predpisanih obrazcih ali po elektronski poti. Vloga se vloži skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev za pridobitev pravice, ki jih ni mogoče pridobiti iz uradnih evidenc.«.

V četrtem odstavku se besedilo »do denarnega nadomestila« nadomesti z besedilom »iz prvega odstavka 58. člena tega zakona«.

V petem odstavku se besedilo »do denarnega nadomestila« nadomesti z besedilom »iz prvega odstavka 58. člena tega zakona«.

30. člen

V 120. členu se besedilo »zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov« nadomesti z besedilom »predpisov o varstvu osebnih podatkov«.

31. člen

V 121. členu se za besedilom »zakon,« doda besedilo »za izvajanje storitev Evropskega portala za zaposlitveno mobilnost (storitve portala EURES)«.

32. člen

V 123.a členu se v tretjem odstavku:

– doda nova četrta alineja, ki se glasi: »– o vseh izdanih napotnicah za osebo, ki opravlja občasno in začasno delo;«;

- dosedanje četrta do enajsta alineja postanejo peta do dvanajsta alineja.

Šesti odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(6) V evidenci študentskega dela se podatki iz prve, druge, tretje, četrte, devete in desete alineje tretjega odstavka tega člena hranijo 15 let po vnosu podatkov, podatki iz pete, šeste, sedme, osme, enajste in dvanajste alineje tretjega odstavka tega člena pa 20 let po vnosu podatkov.«.

Osmi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(8) Po blokiranju iz prejšnjega odstavka se:

- podatki iz prve, druge, tretje, četrte, devete in desete alineje tretjega odstavka tega člena anonimizirajo;
- podatki iz pete, šeste, sedme, osme, enajste in dvanajste alineje tretjega odstavka tega člena hranijo 30 let.«.

33. člen

V 124. členu se v prvem odstavku beseda »Davčne« nadomesti z besedo »Finančne« in se za besedilom »Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije,« doda besedilo »Kapitalske družbe pokojninskega in invalidskega zavarovanja, Centra za slovenščino kot drugi in tuji jezik Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani,«.

V tretjem odstavku se za besedo »zaposlovanja« doda besedilo »in storitev za trg dela«, beseda »Davčne« pa se nadomesti z besedo »Finančne«.

V petem odstavku se besedilo »poslovodna oseba v osebni družbi in v enoosebni družbi z omejeno odgovornostjo ter zavodu« nadomesti z besedilom »družbenik in hkrati poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi ter ali je ustanovitelj in hkrati poslovodna oseba v zavodu«.

Za petim odstavkom se doda nov šesti odstavek, ki se glasi:

»(6) Zavod lahko zaradi preverjanja izpolnjevanja pogojev iz prvega odstavka 66.a člena tega zakona na podlagi vloge brezposelne osebe za dodelitev spodbude za zaposlitev od Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve neposredno pridobiva podatke o tem, ali je novi delodajalec brezposelne osebe povezana družba njenega zadnjega delodajalca.«.

Dosedanja šesti in sedmi odstavek postaneta sedmi in osmi odstavek.

34. člen

V 124.a členu se na koncu prvega odstavka doda nov drugi stavek, ki se glasi:

»Koncesionarji za posredovanje občasnega in začasnega dela posredujejo ŠOS podatke o vseh izdanih napotnicah najpozneje v treh dneh od datuma izdaje napotnice ter podatke o opravljenem študentskem delu najpozneje do 15. dne v mesecu za delo, obračunano v preteklem mesecu.«.

V drugem odstavku se pika na koncu stavka nadomesti z vejico in doda besedilo »na podlagi povezovalnega znaka davčne številke pravne osebe pa s Poslovnim registrom Slovenije, ki ga vodi in upravlja Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve.«.

Četrty odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(4) Iz evidence študentskega dela brezplačno pridobivajo podatke:

- ministrstvo, pristojno za delo, zaradi spremljanja, načrtovanja in vodenja politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, ter za razvoj storitev in ukrepov za mlade, po EMŠO: podatke iz prve, pete, šeste, sedme, osme, devete, desete, enajste in dvanajste alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- zavod zaradi hitrejšega vključevanja mladih na trg dela, po EMŠO: vse podatke, razen podatka iz desete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- ministrstvo, pristojno za izobraževanje, zaradi analize zaposljivosti diplomantov in spremljanja povezave med področji izobraževanja ter občasnega in začasnega dela, po EMŠO: podatke iz pete, šeste, sedme in osme alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Inšpektorat Republike Slovenije za delo zaradi izvajanja nadzora, z neposrednim vpogledom, po EMŠO: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, sedme, devete in desete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Finančna uprava Republike Slovenije zaradi izvajanja nadzora po zakonu, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno, z neposrednim vpogledom, po davčni številki: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, sedme, devete in desete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona.«.

35. člen

V 127. členu se za tretjim odstavkom doda nov četrty odstavek, ki se glasi:

»(4) Če oseba iz prvega odstavka tega člena ne izpolnjuje pogojev iz 8. člena tega zakona za vpis v evidenco brezposelnih oseb, zavod izda odločbo o zavrnitvi vpisa. Za odločanje o pritožbah in uveljavljanje sodnega varstva se uporabljata šesti in osmi odstavek 130. člena tega zakona.«.

36. člen

V 129. členu se v prvem odstavku na koncu desete alineje pika nadomesti s podpičjem in dodata novi enajsta in dvanajsta alineja, ki se glasita:

»– oseba, ki je državljan tretje države, v 12 mesecih od vpisa v evidenco brezposelnih oseb ne opravi izpita oziroma ne predloži spričevala o uspešno opravljenem izpitu iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni, razen prejemnika denarnega nadomestila, ki se preneha voditi v navedenih evidencah po prenehanju upravičenosti do denarnega nadomestila, če je to daljše od 12 mesecev, če do takrat zavodu ne predloži navedenega spričevala,
– se za osebo v skladu s četrtyim odstavkom 9. člena tega zakona ugotovi, da je začasno nezaposljiva.«.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) V primeru iz devete alineje prejšnjega odstavka zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, po drugi kršitvi obveznosti. O prvi kršitvi obveznosti zavod izda odločbo, tako ugotovljena kršitev pa učinkuje šest mesecev od vročitve odločbe. To velja tudi, če se brezposelna oseba pred vročitvijo odločbe ali pred vročitvijo odločbe o pritožbi sama odjavi iz evidence brezposelnih oseb, razen, če se je odjavila zaradi vključitve v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti na podlagi 54. člena ali prostovoljno zavarovanje na podlagi 57. člena tega zakona.«.

37. člen

V 130. členu se v petem odstavku besedilo »osmi in deveti« nadomesti z besedilom »osmi, deveti in enajsti«.

Za šestim odstavkom se doda nov sedmi odstavek, ki se glasi:

»(7) Pritožba zoper odločbo iz petega odstavka tega člena ne zadrži izvršitve.«.

Dosedanji sedmi odstavek postane osmi odstavek.

V dosedanjem osmem odstavku, ki postane deveti odstavek, se za besedo »evidenci« doda besedilo »brezposelnih oseb vanjo« in se pred piko črtata besedi »pri zavodu«.

Dosedanji deveti odstavek postane deseti odstavek.

38. člen

V 132. členu se v prvem odstavku v drugi alineji besedilo »v obdobju šestih mesecev po prijavi niti enkrat« nadomesti z besedilom »v času prijave več kot šest zaporednih mesecev«.

39. člen

V 134. členu se v šestem odstavku besedilo »davčno službo« nadomesti z besedilom »finančno upravo«.

40. člen

V 136. členu se v prvi alineji besedilo »sedme, devete in enajste« nadomesti z besedilom »osme, desete, enajste in dvanajste«.

V drugi alineji se besedilo »osme in desete« nadomesti z besedilom »sedme, devete in trinajste«.

41. člen

V 137. členu se v tretji alineji beseda »šeste« nadomesti z besedo »dvanajste«.

V četrti alineji se beseda »sedme« nadomesti z besedo »šeste«.

V peti alineji se besedilo »osme, devete in desete« nadomesti z besedilom »sedme, osme, devete, enajste, dvanajste in trinajste«.

V šesti alineji se beseda »enajste« nadomesti z besedo »desete«.

42. člen

V 140. členu se na koncu tretjega odstavka doda nov drugi stavek, ki se glasi:

»O vračilu neupravičeno izplačanih sredstev zavod izda odločbo tudi v primeru prenehanja ali mirovanja pravice do denarnega nadomestila.«.

V petem odstavku se beseda »davčna« nadomesti z besedo »finančna«.

43. člen

V 154. členu se v prvem odstavku druga alineja spremeni tako, da se glasi:

»– sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ.«.

44. člen

V 160. členu se v besedilu člena, ki se označi kot prvi odstavek, za besedo »preverja« doda besedilo »izpolnjevanje sprejetih pogodbenih obveznosti in«.

Za prvim odstavkom se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Nadzor nad izpolnjevanjem sprejetih pogodbenih obveznosti in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih, osebah in delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ, opravlja nadzornik službe za nadzor.«.

45. člen

V 164. členu se v prvem odstavku v tretji alineji beseda »Davčna« nadomesti z besedo »Finančna«.

46. člen

Besedilo 176. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Z globo od 2.500 do 6.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če ne vodi dnevne evidence opravljenega začasnega ali občasnega dela, kot jo določa 27.č člen tega zakona.

(2) Z globo od 1.500 do 3.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 do 1.500 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

(4) Z globo od 450 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.«.

47. člen

Besedilo 176.a člena se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Z globo od 1.200 do 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki omogoči, da se pri njem v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur začasnega ali občasnega dela, kot je določeno v prvem, drugem, petem in šestem odstavku 27.c člena tega zakona ali v koledarskem letu izplača dohodek, ki presega najvišji dovoljeni dohodek iz tretjega odstavka 27.c člena tega zakona.

(2) Z globo od 1.000 do 2.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 400 do 1.200 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

(4) Z globo od 300 do 1.000 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(5) Z globo 250 eurov do 500 eurov se za prekršek kaznuje upravičenec, ki v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela ali v posameznem koledarskem letu pridobi višji dohodek, kot je določeno v prvem oziroma drugem odstavku 27.c člena tega zakona.«.

48. člen

Besedilo 176.b člena se spremeni tako, da se glasi:

(1) Z globo od 2.500 do 6.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki v roku iz tretjega odstavka 27.f člena tega zakona davčnemu organu ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz začasnega ali občasnega dela.

(2) Z globo od 1.500 do 3.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 do 1.500 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

(4) Z globo od 450 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(5) Ne glede na prvi odstavek tega člena se za prekršek ne kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorne osebe teh oseb, če predložijo davčni obračun v skladu s 53., 54. in 55. členom Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H in 36/19).«.

49. člen

V 177. členu se v drugem odstavku besedilo »delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev« nadomesti z besedilom »manjši delodajalec za zagotavljanje dela«.

50. člen

V 179. členu se v drugem odstavku besedilo »delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev« nadomesti z besedilom »manjši delodajalec za zagotavljanje dela«.

51. člen

V 179.a členu se v drugem odstavku besedilo »delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev« nadomesti z besedilom »manjši delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, ki zaposluje deset ali manj delavcev«.

52. člen

Za 179.a členom se doda nov 179.b člen, ki se glasi:

»179.b člen
(globe v hitrem postopku)

Za prekrške iz tega zakona, katerih globa je določena v razponu, se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene s tem zakonom.«.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

53. člen (dokončanje postopkov)

O vlogah za priznanje pravic, ki so bile vložene pred uveljavitvijo tega zakona, se odloči po Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17).

54. člen (začetek uporabe)

(1) Rok iz prvega odstavka novega 8.a člena zakona začne teči štiri mesece od uveljavitve tega zakona.

(2) Določbe spremenjene pete in šeste alineje prvega odstavka 60. člena zakona, novega četrtega odstavka 63. člena zakona, spremenjene pete alineje prvega odstavka 65. člena in novega 66.a člena zakona se začnejo uporabljati tri mesece od uveljavitve tega zakona.

(3) Določbe spremenjenega tretjega in novega četrtega odstavka 9. člena zakona, novega osmega odstavka 117. člena zakona in spremenjenega drugega odstavka 129. člena zakona se začnejo uporabljati šest mesecev od uveljavitve tega zakona.

(4) Spremenjeni prvi odstavek 59. člena zakona, spremenjena prva alineja prvega odstavka 60. člena zakona, spremenjena sedma alineja prvega odstavka 64. člena zakona in spremenjen drugi odstavek 66. člena zakona se začnejo uporabljati z začetkom uporabe spremenjenih pravil evidentiranja izrabe delovnega časa, določenih s predpisom, ki ureja evidence na področju dela in socialne varnosti, najpozneje pa 1. januarja 2021.

(5) Do začetka uporabe določb iz drugega, tretjega in četrtega odstavka tega člena se uporablja Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17).

55. člen
(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

OBRAZLOŽITVE K ČLENOM

K 1. členu:

Ob upoštevanju dopolnitve v členih 176, 176.a in 176.b, v katerih se določa globa za prekrške v razponu glede na velikost delodajalca, se v 5. členu dodaja nova 9. točka, s katero se opredeljuje pojem manjšega delodajalca, kot ga določa tudi zakon, ki ureja delovna razmerja, preostale točke se ustrezno preštevilčijo.

K 2. členu:

Tretji odstavek 8. člena zakona se spremeni tako da se status brezposelnosti ne priznava več osebam, ki so ohranile status brezposelnosti tudi po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila zaradi vključitve v izobraževanje. Osnovni razlog priznavanja statusa brezposelnosti po tem odstavku je v upravičenosti osebe do denarnega nadomestila, čemur zakon priznava večjo težo od vključitve v izobraževanje (in pridobitve statusa, ki je s statusom brezposelnosti načeloma nezdružljiv). Veljavni tretji odstavek pa omogoča status brezposelnosti tudi, kadar se oseba v izobraževanje vključi po tem, ko ji je denarno nadomestilo že prenehalo, kar pa glede na pojasnjeno ni ustrezno.

K 3. členu

Z novim 8.a členom se v zvezi z vodenjem v evidenci brezposelnih oseb uvaja dodaten pogoj za brezposelne osebe, ki niso državljani Republike Slovenije ali druge države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije (v nadaljevanju: državljan tretje države) v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1, kar je z vidika aktivnega iskanja zaposlitve ter usposabljanja in izobraževanja oziroma vključevanja v druge ukrepe na trgu dela, ki se zagotavljajo brezposelnim osebam, predstavlja temeljni pogoj za uspešno obravnavo državljana tretje države s strani osebnega svetovalca in za njegovo aktivacijo (prvi odstavek tega člena). Takšna oseba, ki v večini primerov nima zadostnega znanja slovenskega jezika, ki bi ji omogočalo vsaj osnovno sporazumevanje v slovenskem jeziku, se namreč na slovenski trg dela ne more uspešno vključiti. Po podatkih Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje je bilo na dan 31. 12. 2018 v evidenci brezposelnih oseb vpisanih 7.653 državljanov tretjih držav. Od teh jih je bilo kar 3.095 brezposelnih 12 mesecev ali več (kar 40% brezposelnih tujcev je torej dolgotrajno brezposelnih, ta skupina brezposelnih oseb pa tudi sicer predstavlja večino med ranljivimi skupinami brezposelnih oseb).

Namen predlagane dopolnitve je torej učinkovitejša integracija državljanov tretjih držav na slovenski trg dela, saj se zavod v praksi srečuje s težavami pri obravnavi vedno večjega števila teh oseb, katerih vključevanje v ukrepe na trgu dela je zaradi popolnega nerazumevanja jezika nemogoče. Za izpolnitev omenjenega pogoja znanja slovenskega jezika predlog zakona določa 12-mesečni rok od prijave državljana tretje države v evidenco brezposelnih oseb. To torej ni pogoj, ki bi moral biti izpolnjen že ob vpisu osebe, ampak za ohranitev vpisa te osebe v navedeno evidenco po 12 mesecih brezposelnosti. Z drugim odstavkom se ureja še položaj, ko se bo oseba iz evidence odjavila zaradi zaposlitve ali drugega razloga vključitve v zavarovanje, ki je podlaga za pridobitev pravice do denarnega nadomestila. V takšnem primeru se bo tek roka za opravljanje izpita prekinil in se bo nadaljeval po morebitni ponovni prijavi osebe v evidenco brezposelnih oseb. V vseh drugih primerih odjave iz evidence pa se tek 12 mesečnega roka ne bo prekinil, kar bo onemogočilo neupoštevanje zakonsko določenega teka roka za opravo izpita (in fraudem legis agere – obid zakona).

V primeru neizpolnitve omenjenega pogoja v zakonsko določenem roku bo oseba iz evidence brezposelnih oseb izbrisana. Izjema od tega pravila je predvidena le za prejemnike denarnega nadomestila, ki bodo do tega upravičeni tudi po izteku 12-mesečnega roka za izpolnitev pogoja in ki bodo v takšnem primeru iz evidence izbrisani šele po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila (četrti odstavek tega člena in ustrezna dopolnitev 129. člena). V primeru prenehanja

vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb iz navedenega razloga se oseba še šest mesecev ne bo mogla znova prijaviti v evidenco (ustrezna dopolnitev petega odstavka 130. člena).

S petim odstavkom se določa še prekinitev teka 12 mesečnega roka za opravljanje izpita tudi za primere, ko bo državljan tretje države po dogovoru v zaposlitvenem načrtu vključen v drug program APZ in za primer obstoja opravičljivih zdravstvenih razlogov za opustitev obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve v neprekinjenem trajanju več kot enega meseca.

Ob ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb po izteku roka za opravljanje izpita bo moral državljan tretje države navedeni pogoj izpolnjevati že ob prijavi. Pred izpolnitvijo navedenega pogoja se oseba v evidenco brezposelnih oseb ne bo mogla vpisati. Navedeno ne velja za osebe, ki bodo izpolnjevale pogoje za priznanje pravice do denarnega nadomestila. Te bodo upravičene do prijave v evidenco kljub neopravljenem izpitu, vendar samo za čas upravičenosti do denarnega nadomestila (sedmi odstavek).

Tuji državljani, ki bodo po vpisu v evidenco brezposelnih oseb zavezani k izpolnitvi pogoja iz prvega odstavka tega člena, bodo izpit iz znanja slovenskega jezika na ravni A1 opravljali pri Centru za slovenščino kot drugem in tujem jeziku Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani. V skladu s 60. členom Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18; v nadaljnjem besedilu: ZIO-1) je izvajalec javnoveljavnih izobraževalnih programov za odrasle Državni izpitni center, v skladu z 61. členom navedenega zakona pa lahko naloge, ki so podeljene Državnemu izpitnemu centru, izvaja tudi druga organizacija, če je za to pooblaščen na podlagi zakona. V skladu z navedeno izjemo v ZIO-1 se v desetem odstavku 8.a člena za izvajanje obveznih preizkusov iz znanja slovenskega jezika na ravni A1 pooblašča Center za slovenščino kot drugi in tuji jezik, ki deluje v okviru Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani. Center za slovenščino kot drugi in tuji jezik (v nadaljnjem besedilu: Center) deluje v okviru oddelka Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani in z razvejano programsko zasnovano širi vedenje o slovenskem jeziku, literaturi in kulturi v mednarodnem prostoru, spodbuja mednarodno slovenistično raziskovanje, organizira strokovna in znanstvena srečanja ter razvija celotno infrastrukturo za doseganje, preverjanje in potrjevanje znanja slovenščine kot drugega in tujega jezika. Na podlagi navedenega se pooblastilo izdaja Centru, saj se le-ta ukvarja s poučevanjem tujcev slovenskega jezika in se šteje kot najbolj kompetenten za izdajo javnoveljavnih potrdil v primeru izpitov iz slovenskega jezika na ravni A1. Kot strokovna komisija, pristojna za preizkus aktivnega obvladovanja slovenskega jezika oseb, ki prosijo za sprejem v državljanstvo, je bil namreč Center imenovan s sklepom Vlade Republike Slovenije tudi na podlagi Zakona o državljanstvu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 1/91-I, 30/91-I, 38/92 in 13/94). Glede izvajanja nalog in vodenja evidence pri izvajanju programa slovenskega jezika na ravni A1 za tujce pa se določa uporaba določb Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18).

Zahtevnost navedenega izpita se uvršča v raven A1, kar na podlagi dokumenta Skupni evropski jezikovni okvir: učenje, poučevanje, ocenjevanje (v nadaljnjem besedilu: SEJO), izdanega v letu 2001 s strani Sveta Evrope, predstavlja stopnjo zahtevnosti vstopne ravni osnovnega uporabnika, kar po oceni zakonodajalca predstavlja minimalno raven znanja jezika za uspešno vključitev posameznika na trg dela v Republiki Sloveniji. Zaradi opravljanja navedenega izpita bodo državljani tretjih držav pridobili možnost obiskovanja tečaja iz slovenskega jezika v okviru programov APZ, ki jih že sedaj izvaja zavod (trenutno se s strani zavoda izvajata dva programa neformalnega izobraževanja in usposabljanja, namenjena učenju slovenščine, in sicer programa Slovenski jezik za tujce I do III ter Izpit iz znanja slovenščine kot tujega jezika na osnovni ravni).

V osmem odstavku se določajo primeri, ko se navedeni pogoj šteje za izpolnjenega. Glede na to, da je namen te ureditve zagotavljanje možnosti uspešne integracije brezposelnih oseb na slovenski trg dela (t.j. v razumevanju pravnega in dejanskega položaja ter zakonskih pravic in obveznosti kot posledice nastanka brezposelnosti in učinkovito vključevanje v ukrepe države na trgu dela), se šteje, da pogoj znanja slovenskega jezika na zahtevani ravni izpolnjujejo državljani tretjih držav, ki

so v Republiki Sloveniji dokončali izobraževanje (na katerikoli ravni) oziroma osnovno ali srednje izobraževanje s slovenskim učnim jezikom na območjih, na katerih živijo pripadniki avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah.

Z vključitvijo v ustrezen program APZ bo brezposelna oseba pridobila tudi možnost brezplačne udeležbe na omenjenem tečaju in brezplačnega opravljanja izpita, pri čemer bo do kritja navedenih stroškov upravičena le enkrat. Osebam, ki jih bo zavod pred zaključkom navedenega tečaja ali po koncu tečaja, vendar pred opravljanjem izpita prenehale voditi v evidenci brezposelnih oseb (zaradi zaposlitve ali drugih razlogov za prenehanje), pa bo zagotovljena nadaljnja brezplačna udeležba na omenjenem tečaju oziroma brezplačno prvo opravljanje izpita (deveti odstavek).

Glede teka 12-mesečnega roka se v poglavju o prehodnih in končnih določbah dodaja tudi prehodna določba za osebe, ki bodo do začetka uporabe tega člena že vpisane v evidenci brezposelnih oseb.

K 4. členu

Ureditev v veljavnem tretjem odstavku 9. člena, v skladu s katero se za brezposelno osebo šteje iskalec zaposlitve, ki je začasno nezmožen za delo zaradi bolezni ali poškodbe v skladu s predpisi o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, se dopolnjuje s časovno omejitvijo, na podlagi katere se bo tej osebi status brezposelnosti priznal le do prvih 60 dni začasne nezmožnosti za delo.

Če bo začasna nezmožnost za delo trajala več kot 60 dni, se bo brezposelna oseba v skladu z novim četrtnim odstavkom štela za začasno nezaposljivo. Takšno osebo bo zavod na podlagi dopoljenega 117. člena ZUTD z dnem nastanka začasne nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov prenehal voditi v evidenci brezposelnih oseb (glej: ustrezna dopolnitev 129. člena ZUTD) in jo bo do prenehanja razlogov za začasno nezaposljivost vodil v evidenci oseb, ki so začasno nezaposljive. O prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb bo zavod osebo v skladu z veljavnim drugim odstavkom 130. člena ZUTD obvestil in ji na zahtevo izdal potrdilo. Ob tem pa oseba ne bo obravnavana pred posebno medinstitucionalno komisijo, urejeno s 117. členom ZUTD, kar je v začetku tega odstavka tudi določeno (gre za osebo z zdravstvenimi, ne duševnimi ali socialnimi težavami oziroma za odvisnika).

Kadar bo takšna oseba prejemnica denarnega nadomestila, se omogoča izplačevanje te pravice tudi za čas trajanja začasne nezaposljivosti (v tem času namreč oseba ne bo imela drugega dohodka, niti ni upravičenec do nadomestila iz zdravstvenega zavarovanja), in sicer kljub temu, da v tem času ne bo vodena v evidenci brezposelnih oseb. Z naslednjim dnem po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost pa jo bo zavod po uradni dolžnosti znova vpisal v evidenco brezposelnih oseb. Takšna rešitev je glede na sistemsko ureditev prijave v evidenco brezposelnih oseb izjema, saj se posameznik za vpis v navedeno evidenco odloča po svoji volji, vendar se s tem preprečujejo situacije, ko se oseba po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost v evidenco brezposelnih oseb ne bi vpisala in bi posledično izgubila pravico do denarnega nadomestila.

K 5. členu

S predlagano dopolnitvijo veljavnega 11. člena ZUTD se zaradi lažjega vključevanja državljanov EU, EGP ali Švicarske Konfederacije na slovenski trg dela kot obveznost iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve poleg obveznosti navedenih v prvem odstavku tega člena, določata tudi vključitev v tečaj za pridobitev znanja slovenskega jezika in oprava izpita iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni (raven A1). Po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje je bilo na dan 31. 12. 2018 v evidenci brezposelnih oseb vpisanih 967 državljanov drugih držav članic EU in EGP, pri čemer je bilo 12 mesecev ali več brezposelnih 392 oseb, kar predstavlja 40% vseh brezposelnih državljanov drugih držav članic EU in EGP. Aktivnosti aktivnega iskanja zaposlitve so sicer našteje v 11. členu ZUTD, z dopolnitvijo tega člena pa se določa dodatna aktivnost za državljane EU, EGP ali

Švicarske Konfederacije. Neoprava izpita bo pomenila, da brezposelna oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, za kršitve obveznosti, ki izhajajo iz aktivnega iskanja zaposlitve, pa velja postopno sankcioniranje. Za razliko od predlagane ureditve, ki bo veljala za državljane tretjih držav, navedena obveznost ni formirana kot pogoj za ohranitev statusa brezposelnosti, saj je treba v skladu z zakonodajo EU državljane držav članic EU v zvezi z zaposlovanjem obravnavati enako kot slovenske državljane (ZUTD pa določa enako obravnavo tudi za državljane držav EGP in Švicarske konfederacije).

Predlagana ureditev je skladna z določili Uredbe št. 492/2011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. aprila 2011 o prostem gibanju delavcev v Uniji in v ničemer ne posega v dostop do zaposlitve ali možnosti iskanja zaposlitve teh oseb na slovenskem trgu dela oziroma nudenja pomoči in informiranja s strani zavoda za zaposlovanje. Ob tem je namen predlagane ureditve izključno v aktivaciji teh oseb in večji integraciji teh oseb na slovenski trg dela, pri čemer se bodo osebam z osnovami znanja slovenskega jezika njihove zaposlitvene možnosti zgolj povečale, tako, da je predlog utemeljen tako z vidika primernosti kot nujnosti in sorazmernosti. Kot izhaja iz predloga dopolnitve navedenega člena bo že v prvem zaposlitvenem načrtu brezposelne osebe, ki bo državljan EU, EGP ali Švicarske konfederacije kot obvezna aktivnost določeni vključitev v tečaj iz znanja slovenskega jezika ter pristop k izpitu iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni (raven A1), pri čemer se bosta brezposelna oseba in osebni svetovalec o roku opravljanja izpita dogovorila v zaposlitvenem načrtu. Če brezposelna oseba ne bo uspešno opravila izpita se bo štelo, da je storila kršitev iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve. V takem primeru bo lahko osebni svetovalec zaradi izboljšanja zaposlitvenih možnosti na slovenskem trgu dela državljan EU, EGP ali Švicarske konfederacije znova napotil na izpit. Če izpita ne bo opravil niti v drugem poskusu, se bo državljan EU, EGP ali Švicarske konfederacije na podlagi drugega odstavka 129. člena tega zakona prenehalo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Predlog določa istega izvajalca, ter način izvajanja tečajev in izpita ter enake izjeme od obveznosti (dokončano šolanje v Republiki Sloveniji) kot to velja za državljane tretjih držav iz 8.a člena zakona.

K 6. členu

V drugem odstavku 27. člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 7. členu

Predlog novega drugega odstavka določa izjemo od omejitve 60-urnega obsega dela iz prvega odstavka tega člena. Upokojencu se omogoča, da v okviru enega koledarskega leta največ trikrat opravlja začasno ali občasno delo v posameznem mesecu tudi več kot 60 ur, vendar največ do vključno 90 ur, pri čemer pa seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela upokojenca v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur. Gre za prilagoditev najvišjega dovoljenega števila ur opravljenega začasnega in občasnega dela sezonskim potrebam delodajalcev.

Predlog v (dosedanjem) četrtem odstavku viša dovoljeni obseg začasnega in občasnega dela pri delodajalcu v odvisnosti od števila pri njem zaposlenih delavcev, in sicer z dodajanjem novih velikostnih kategorij delodajalcev z dovoljenim večjim obsegom te vrste dela. Poleg navedenega se zaradi razbremenitve delodajalcev, večje predvidljivosti njihovega poslovanja in lažje organizacije dela predlaga tudi črtanje celotnega šestega odstavka tega člena.

Po veljavnem zakonu se minimalna urna postavka in maksimalni letni dohodek začasnega in občasnega dela upokojencev objavita na spletni strani ministrstva. Kot je predlagano bo minimalno urno postavko in maksimalni letni dohodek začasnega in občasnega dela upokojencev ob upoštevanju rasti minimalne plače določil minister, pristojen za delo in ju v Uradnem listu Republike Slovenije objavil najpozneje do konca februarja v koledarskem letu za tekoče leto. Pri tem se zaradi narave in učinka teh omejitev posebej določa, da bo na novo določeni znesek urne postavke veljal od marca tekočega leta do izteka februarja v naslednjem koledarskem letu (za januar in februar se

bo torej še upoštevala urna postavka, določena v predhodnem letu), medtem, ko bo nova omejitev najvišjega letnega dohodka veljala za tekoče koledarsko leto.

K 8. členu

V prvem in drugem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 9. členu

Vsebina črtanih odstavkov (tretji do šesti odstavek) se ureja v novem 66.a členu zakona.

K 10. členu

Dodaja se nov 35.a člen, na podlagi katerega se bo staršem za potrebe vključevanja v ukrepe APZ (za katere je na podlagi tega zakona ali javnega povabila iz prvega odstavka 47. člena tega zakona kot pogoj za vključitev določeno obdobje neprekinjenega trajanja prijavljenosti osebe v evidenci brezposelnih oseb) čas vpisa v evidenco brezposelnih oseb, ki so ga pridobili pred začetkom prejemanja materinskega, očetovskega in starševskega nadomestila, štel za čas brezposelnosti v primeru njihove ponovne prijave v evidenco brezposelnih oseb po koncu prejemanja materinskega, očetovskega in starševskega nadomestila.

K 11. členu

Zaradi hitrih sprememb na trgu dela in potrebe po prilaganju tem, se tretji odstavek 36. člena zakona spremeni tako, da se določi, da Načrt za izvajanje ukrepov APZ sprejme minister, pristojen za delo po predhodni seznanitvi socialnih partnerjev, ki lahko na vsebino načrta APZ podajo mnenje. Finančni okvir Načrta za izvajanje ukrepov APZ se, tako kot do zdaj, določa v skladu z veljavnim proračunom Republike Slovenije in veljavnim izvedbenim načrtom Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za zadevno obdobje.

K 12. členu

V skladu z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 26/14, 90/15, 75/17 – ZUPJS-G in 14/18; v nadaljnjem besedilu: ZSDP-1) se določba dopolnjuje z novimi enajsto, dvanajsto in trinajsto alinejo. Na podlagi drugega odstavka 45. člena ZSDP-1 so v obvezno zavarovanje za brezposelnost vključene tudi osebe iz drugega odstavka 41. člena ZSDP-1, ki določa, da imajo pravico do nadomestila tudi osebe, ki nimajo pravice do dopusta, če so bile po tem zakonu zavarovane najmanj 12 mesecev v zadnjih treh letih pred uveljavljanjem pravice do nadomestila. Te so zavarovane za primer brezposelnosti na podlagi zavarovalne podlage 071, zato jih je treba kot obvezne zavarovance določiti tudi v 54. členu ZUTD. Na podlagi predlaganega novega drugega odstavka 59. člena ZUTD pa te osebe samo na tej podlagi ne bodo mogle uveljaviti pravice do denarnega nadomestila (glej obrazložitev k prvemu odstavku 59. člena zakona).

ZSDP-1 opredeljuje tudi pravico do delnega plačila za izgubljeni dohodek. Osmi odstavek 83. člena ZSDP-1 določa, da so upravičenci do delnega plačila za izgubljeni dohodek obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, zavarovani za primer brezposelnosti in za starševsko varstvo. V primeru prenehanja pravice iz prvega in drugega odstavka 83. člena tega zakona (tj. delnega plačila za izgubljeni dohodek) ima eden od staršev ali druga oseba, ki ji je pravica prenehala, pravice iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, kot če bi ji prenehala pogodba o zaposlitvi brez njene krivde (tretji odstavek 86. člena ZSDP-1), zato je treba tudi to kategorijo oseb določiti v 54. členu zakona kot obvezne zavarovance za primer brezposelnosti.

ZSDP-1 določa tudi pravico staršev do dela s krajšim delovnim časom od polnega (50. člen ZSDP-1). Skladno s tem staršem, ki zaradi starševstva delajo krajši delovni čas od polnega, delodajalec zagotavlja pravico do plače po dejanski delovni obveznosti, Republika Slovenija pa mu do polne delovne obveznosti zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost od sorazmernega dela minimalne plače. Republika Slovenija plačuje prispevke zavarovanca in delodajalca za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zavarovanje za primer brezposelnosti, za starševsko varstvo,

za zdravstveno zavarovanje pa prispevke za primer bolezni in poškodbe izven dela, za pravice do zdravstvenih storitev in povračila potnih stroškov. Na podlagi tega se v prvem odstavku 54. člena zakona dodaja nova, trinajsta alineja.

K 13. členu

V 59. členu se spremeni naslov člena, ki je usklajen s predlogom spremembe v njegovem prvem odstavku.

S predlagano spremembo prvega odstavka 59. člena zakona se spreminja še osnovni pogoj za priznanje pravice do denarnega nadomestila, t.i. pogoj gostote (pri brezposelnih osebah, mlajših od 30 let, se ta ne spreminja), kar bo prispevalo k večji aktivaciji delovno aktivnega prebivalstva. S predlagano novelo se določa, da morajo zavarovanci za pridobitev denarnega nadomestila za brezposelnost izpolniti pogoj trajanja minimalne zavarovalne dobe v trajanju 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih. Začetek uporabe spremenjenega pogoja se določa v poglavju o prehodnih in končnih določbah.

V skladu s predlagano dopolnitvijo prvega odstavka se v zavarovalno dobo ne všteta tudi zavarovalni dobi, pridobljeni na podlagi desete in nove enajste alineje prvega odstavka 54. člena zakona, kar že velja na podlagi veljavne ureditve (s predlagano dopolnitvijo se neupoštevanje zavarovalne dobe za priznanje pravice le jasneje zapiše). V primeru iz enajste alineje gre za obdobje, ko je zavarovanec v obvezno zavarovanje vključen kot prejemnik starševskega nadomestila, ki nima pravice do starševskega dopusta in v času prejemanja starševskega nadomestila nima veljavne pogodbe o zaposlitvi in ni samozaposlen. Namen zakona je, da se pravica do denarnega nadomestila prizna zavarovancem, ki postanejo brezposelni zaradi prenehanja pravnega razmerja (npr. delovnega razmerja, samozaposlitve), ki je bilo podlaga za opravljanje dela (z izjemo razlogov, ki jih našteva drugi odstavek 63. člena ZUTD). Pravica do nadomestila, kadar zavarovanec nima pravice do dopusta po ZSDP-1, ne predstavlja pravnega razmerja, na podlagi katerega lahko upravni organ v postopku presoje o upravičenosti do denarnega nadomestila upošteva pridobljeno zavarovalno dobo v t.i. gostoto zavarovalne dobe, ki jo je treba doseči za priznanje pravice (se pa navedeno obdobje šteje pri določitvi trajanja denarnega nadomestila). V zavarovalno dobo se ne všteta niti zavarovalna doba, pridobljena na podlagi prejemanja denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. S predlagano spremembo prvega odstavka 59. člena zakona se tako jasneje določa osnovni pogoj za priznanje pravice do denarnega nadomestila.

K 14. členu

Spremeni se naslov 60. člena zakona.

Besedilo prve alineje prvega odstavka tega člena se usklajuje s predlogom nove »gostote« zavarovalne dobe iz prvega odstavka 59. člena zakona.

Za izboljšanje delovne aktivnosti starejših brezposelnih oseb se predlaga sprememba v peti in šesti alineji prvega odstavka 60. člena zakona, s čimer se predlaga, da denarno nadomestilo v trajanju 19 mesecev pridobijo zavarovanci starejši od 53 let in z zavarovalno dobo več kot 25 let, denarno nadomestilo v trajanju 25 mesecev pa pridobijo zavarovanci starejši od 58 let in z zavarovalno dobo več kot 28 let.

Predlaga se še črtanje drugega in tretjega odstavka tega člena. Po podatkih zavoda je bilo v letu 2018 od uveljavitve ZUTD - D v evidenco iskalcev zaposlitve (v nadaljnjem besedilu: EIZ) vpisanih 3.540 oseb, pri čemer je 1.214 osebam delovno razmerje prenehalo iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti, 244 osebam pa je bilo denarno nadomestilo na podlagi tega člena znižano. Glede na to, da na podlagi Zakona o delovnih razmerjih, če delodajalec delavca ne obvesti o

obveznosti prijave v EIZ, za delodajalca ni sankcije in je posledično veliko primerov, v katerih se denarno nadomestilo ne zniža, pravilo o znižanju denarnega nadomestila v praksi ne dosega zelenega učinka, kar upravičuje predlagano črtanje. Ob tem tudi ni učinka sankcije za osebo, ki je vpisana v evidenco iskalcev zaposlitve in ne izpolnjuje obveznosti zaposlitvenega načrta, saj je oseba vpisana v evidenco iskalcev zaposlitve le v času trajanja odpovednega roka, po izteku le tega, pa se vpiše v evidenco brezposelnih oseb, pri čemer so sankcije za neaktivno iskanje zaposlitve jasno določene.

Zaradi preštevilčenja odstavkov in uskladitve izrazoslovja z 59. členom zakona se temu ustrezno spreminjata tudi dosedanja šesti in sedmi odstavek.

K 15. členu

Zvišuje se znesek najnižjega denarnega nadomestila za brezposelnost na 530,19 EUR (prvi bruto), saj je zavarovanje za primer brezposelnosti socialna pravica iz obveznega zavarovanja in pravica iz dela.

Z zvišanjem minimalnega denarnega nadomestila za primer brezposelnosti se zagotavlja višja socialna varnost brezposelnim osebam, primerljiva s pravicami iz socialnega varstva.

K 16. členu

V 63. členu zakona se dodaja nov četrti odstavek, s katerim se določa, da pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti nima zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s četrtim odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17 in 28/19; v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-2), na podlagi katerega zavarovanec pridobi pravico do starostne pokojnine, če je dopolnil 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ni upravičen niti zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev poklicne pokojnine po predpisih, ki urejajo poklicno zavarovanje. Določitev nezmožnosti pridobitve pravice do denarnega nadomestila v primeru izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine je skladna s predlagano spremembo pete alineje prvega odstavka 65. člena ZUTD, ki posega v ureditev prenehanja pravice do denarnega nadomestila za osebe, ki izpolnijo pogoje za starostno upokožitev v skladu s četrtim odstavkom 27. člena ZPIZ-2, in sicer tako, da pravica do denarnega nadomestila na navedeni podlagi ne bo več prenehala s pridobitvijo statusa upokoženca, ampak že z izpolnitvijo pogojev za starostno upokožitev.

Nezmožnost pridobitve pravice do denarnega nadomestila v primeru izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do poklicne pokojnine pa že temelji na stališču ministrstva v zvezi z izvajanjem Zakona o obrambi, Zakona o uravnoteženju javnih financ in Zakona o postopnem zapiranju rudnika Trbovlje-Hrastnik.

V primeru izpolnitve pogojev za starostno ali poklicno upokožitev se delavec v takšnem primeru lahko upokoži, zato se z vidika sistema pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti šteje, da sta morebitna nasprotna odločitev in nastanek brezposelnosti dejansko posledici njegove volje, zaradi česar pravice do denarnega nadomestila v skladu s prvim odstavkom 63. člena zakona ne more uveljaviti (ta določa, da pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti zavarovanec, ki je postal brezposeln po svoji krivdi ali volji). Če se torej delavec, ki izpolnjuje pogoje za starostno ali poklicno upokožitev po predpisih, ki urejajo pokojninsko oziroma poklicno zavarovanje, ne upokoži in se kot brezposelna oseba prijavi v evidenco brezposelnih oseb in vložiti vlogo za denarno nadomestilo za brezposelnost, bo ta zavrnjena.

K 17. členu:

Glede na to, da se s 13. členom predloga zakona, ki spreminja 59. člen zakona, predlaga drugačna gostota zavarovalne dobe (sprememba iz devet na deset mesecev v zadnjih 24 mesecih), je treba uskladiti tudi določbo sedme alineje prvega odstavka 64. člena zakona, v kateri se pogoj za mirovanje pravice do denarnega nadomestila, ki je v pričetku opravljanja nalog družinskega pomočnika, navezuje tudi na pogoj pridobitve minimalne zavarovalne dobe iz prvega odstavka 59. člena zakona.

K 18. členu

Dopolnitve in črtanje v deveti, deseti in enajsti alineji prvega odstavka 65. člena zakona so usklajeni s predlogom sprememb in dopolnitev v 67. in 129. členu zakona.

V skladu s predlagano spremembo pete alineje prvega odstavka 65. člena zakona bo zavarovancu pravica do denarnega nadomestila prenehala že z dnem izpolnitve pogojev za pridobitev starostne pokojnine skladno s četrnim odstavkom 27. člena ZPIZ-2, ki določa, da zavarovanec pridobi pravico do starostne pokojnine, če je dopolnil 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Zavarovancu pravica do denarnega nadomestila torej ne bo prenehala šele z upokojitvijo (ki je stvar osebne odločitve posameznika). Te osebe pa bodo, če se za upokojitev ne bodo odločile, kljub prenehanju prejemanja denarnega nadomestila še naprej lahko ohranile status brezposelnosti, in sicer do dopolnjenega 65. leta starosti (glej 9. člen – zmožnost za delo). Izpolnjevanje navedenega pogoja bo Zavod RS za zaposlovanje preverjal po uradni dolžnosti pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (124. člen ZUTD).

Sedma alineja prvega odstavka 65. člena zakona se črta. Če upravni organ po izdaji odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila ugotovi, da je zavarovanec posredoval nepopolne ali neresnične podatke, ki so vplivali na odmero pravice, je dolžan izvesti postopek obnove skladno s pravili Zakona o splošnem upravnem postopku.

V drugem odstavku 65. člena se določata subjektivni in objektivni rok za izdajo odločbe, s katero se odloči o predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila.

K 19. členu

Za zagotovitev sorazmernosti med kršitvijo in izrečeno sankcijo se omiljuje sankcija v obliki znižanja denarnega nadomestila za primer kršenja obveznosti, ki jih imajo brezposelne osebe iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve, in sicer se znižanje omejuje na dva meseca (po veljavni ureditvi se znižanje izvede do izteka pravice). Brezposelnim osebam se v posebnem ugotovitvenem postopku v celoti zagotovijo temeljne procesne garancije in spoštuje se načelo zaslišanja stranke.

Zaradi težav pri določitvi zneska denarnega nadomestila, kadar je prejemnik denarnega nadomestila prvo kršitev obveznosti storil pred izplačilom prvega zneska denarnega nadomestila, po izplačilu prvega zneska denarnega nadomestila, ki mu je bil izplačan v sorazmernem delu, ali pa, ko mu je bilo denarno nadomestilo izplačano za več mesecev hkrati, se predlaga sprememba besedila določbe na način, da se jasno opredeli, da se 30-odstotno znižanje priznanega zneska denarnega nadomestila odmeri od z odločbo priznane višine denarnega nadomestila za tisti mesec, v katerem je prejemnik denarnega nadomestila storil prvo kršitev obveznosti, hkrati se odpravlja ureditev, po kateri je znižanje veljalo do izteka pravice in se trajanje znižanje denarnega nadomestila določa le za dva meseca.

Črtanje kršitev iz tretje in četrte alineje prvega odstavka 129. člena zakona je usklajeno s predlagano spremembo v drugem odstavku 129. člena zakona.

V skladu s spremembo 65.a člena ZUTD se bo prejemniku denarnega nadomestila ob prvi kršitvi

obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve in znižanju denarnega nadomestila za 30 odstotkov mesečnega zneska denarnega nadomestila to lahko znižalo tudi pod najnižji znesek denarnega nadomestila, določen v drugem odstavku 62. člena tega zakona.

K 20. členu

Zaradi novo določene zavarovalne dobe (v trajanju deset mesecev v zadnjih 24 mesecih), ki jo mora zavarovanec pridobiti za priznanje pravice do denarnega nadomestila, se ustrezno spreminja tudi drugi odstavek 66. člena zakona.

K 21. členu

V novem 66.a členu se dopolnjuje vsebina, ki je bila do sedaj urejena v 32. členu (tretji do šesti odstavek), zaradi učinkovitejšega spodbujanja zaposlovanja prejemnikov denarnega nadomestila, veljavna pravila pa se zaradi odpravljanja težav pri praktičnem izvajanju dopolnjujejo z nekaterimi novimi rešitvami.

Na podlagi dopolnitve tretjega odstavka bo do spodbude upravičen le tisti prejemnik, ki se bo zaposlil pri drugem delodajalcu, ne pri tistem, pri katerem je bil zaposlen pred nastankom brezposelnosti (niti pri delodajalcu, ki bi bil skladno z ZGD-1 povezana družba zadnjega delodajalca).

Pri uveljavljanju spodbude po veljavni zakonski ureditvi so se v praksi pojavile težave tudi pri njeni odmeri, in sicer takrat, ko se je upravičenec zaposlil pred izplačilom denarnega nadomestila, ko se je zaposlil v prvem mesecu brezposelnosti in ko mu je bilo denarno nadomestilo izplačano v (nižjem) sorazmernem delu oziroma za več mesecev hkrati. Iz navedenega razloga se v novem členu določa jasen način odmere spodbude, in sicer v višini 20 odstotkov od mesečnega neto zneska denarnega nadomestila, priznanega na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Omenjena spodbuda je v veljavnem zakonu urejena v poglavju, ki določa ukrepe APZ in se je do sedaj tudi sama izvajala kot ukrep APZ, t.j. s sklenitvijo pogodbe med zavodom in upravičencem. Zaradi navedenega so se pri izvajanju v praksi pojavljale težave, saj nekateri prejemniki denarnega nadomestila, ki so se pred iztekom pravice zaposlili in bi bili lahko upravičeni do spodbude, z zavodom pogodbe niso želeli podpisati. Čeprav spodbuda tudi v zdajšnji obliki s teoretičnega vidika upravnega prava pomeni pravico, ki jo je treba uveljaviti z vlogo (t.j. na zahtevo stranke, ne po uradni dolžnosti), pri dosedanjem načinu izvajanja zoper njo pritožba zaradi odsotnosti upravnega odločanja ni bila mogoča. S predlogom se opisana pomanjkljivost odpravlja in se dosedanja ureditev nadgrajuje z jasnimi pravili postopka njenega uveljavljanja (izdaja odločbe na vlogo prejemnika denarnega nadomestila, vloženo v zakonsko določenem roku, možnost pritožbe in sodnega varstva), pri čemer se bodo glede pravil vročanja odločb, odločanja o pritožbah in uveljavljanja sodnega varstva smiselno uporabljale določbe ZUTD, ki veljajo za odločbe o pravici do denarnega nadomestila po tem zakonu.

K 22. členu

Sprememba v petem odstavku 67. člena zakona je namenjena temu, da se za vse primere, ko so zavarovanci upravičeni do pravice do denarnega nadomestila, zagotovi, da bo zavod seznanjen, ali zavarovanci v času prejemanja denarnega nadomestila pridobivajo dohodke iz dela, in to ne glede na njihovo višino. Brezposelne osebe bodo tako že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila zavodu dolžne predložiti pravno podlago za opravljanje dela (podjemna pogodba, pogodba o avtorskem delu,...), če ta velja že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila, sicer pa v osmih dneh (skladno s sedmim odstavkom 124. člena so uživalci pravic po tem zakonu dolžni zavodu in drugim izvajalcem ukrepov sporočiti vsa dejstva, ki vplivajo na pridobitev, mirovanje ali izgubo pravic, in sicer najpozneje v osmih dneh od nastanka takšnega dejstva) od njenega nastanka (tj. podpisa). Če brezposelna oseba ne bo ravnala v skladu s predlagano

določbo, ji bo pravica do denarnega nadomestila prenehala na podlagi osme alineje prvega odstavka 65. člena zakona. S spremenjenim zapisom petega odstavka pa se odpravlja dolžnost prejemnikov denarnega nadomestila, da sproti obveščajo zavod o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo. Ko bo zavod pridobil pravno podlago o opravljanju dela, bo višino izplačil za opravljeno delo preveril pri Finančni upravi Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Furs) po uradni dolžnosti. Za izmenjavo podatkov s Fursom ima zavod pravno podlago že določeno in podatke pridobiva sam z vpogledom v uradno evidenco Furs (kot za plače, zato ni potrebno, da brezposelna oseba sporoča tudi višino dohodkov). Pravna podlaga za posredovanje podatkov FURS zavodu je v prvem odstavku 124. člena zakona. Ko bo torej brezposelna oseba zavod obvestila o pravni podlagi za izplačilo dohodka, bo ta zaprosil Furs za podatek o višini izplačila.

K 23. členu

V 68. členu se dodaja nov drugi odstavek, s katerim se določa, da lahko zavarovanec pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje uveljavlja v 30 dneh po izteku pravice do denarnega nadomestila.

Zakon ne ureja prenehanja navedene pravice, zato se dodaja še nov tretji odstavek, s katerim se opredeljuje, v katerih primerih preneha ta pravica. V praksi so namreč tudi primeri, ko se starejše brezposelne osebe, ki so upravičene do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlijo, pri čemer veljavni zakon prenehanja predmetne pravice za ta in podobne primere ne ureja.

K 24. členu

S spremenjenim zapisom drugega odstavka 69. člena zakona, ki opredeljuje izjemo od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe, se izrecno določa, da morajo starejši zavarovanci pogoj starosti 57 let ali 35 let zavarovalne dobe (alternativno) izpolnjevati z naslednjim dnem po prenehanju obveznega zavarovanja (in ne kadar koli v času ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila, kot je to mogoče razlagati na podlagi veljavne ureditve) ter da morajo ti zavarovanci za ponovno priznanje pravice do denarnega nadomestila izpolnjevati tudi pogoj pridobljene zavarovalne dobe v trajanju najmanj 10 mesecev (ob upoštevanju predloga v 59. členu) v zadnjih 24 mesecih, kot je opredeljeno v prvem odstavku 59. člena tega zakona. Z novim zapisom izjeme od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe se tako jasno opredeljuje ločnica med zavarovalno dobo, ki jo mora zavarovanec doseči za priznanje pravice do denarnega nadomestila (osnovni pogoj t.i. »gostote« zavarovalne dobe), in zavarovalno dobo, v odvisnosti od katere se določi trajanje pravice do denarnega nadomestila. Izjema od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe se torej nanaša le na zadnje navedeno (kar iz veljavnega zakonskega besedila ni nedvoumno razvidno).

K 25. členu

V četrtem in petem odstavku tega člena se uskladi terminologija skladno s spremembo izrazov v nekaterih členih (59., 60., 61. in 69. člen), pri čemer se upošteva, da se pravica do denarnega nadomestila prizna, višina denarnega nadomestila odmeri (znesek denarnega nadomestila v odvisnosti od višine plače), trajanje denarnega nadomestila pa se določi (v odvisnosti od pridobljene zavarovalne dobe).

K 26. členu

Zakon zavodu nalaga izvajanje storitev za trg dela, ki obsegajo storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve. V okviru vseživljenjske karijerne orientacije zavod opravlja tudi informiranje o trgu dela v obliki splošnega informiranja, ki se vsem osebam zagotavlja brezplačno in v pisni obliki kot informativno gradivo, osebno, po telefonu ali po spletnih straneh, ter v obliki (konkretnega) informiranja o možnostih zaposlovanja, ki zagotavlja tekoče informacije o možnostih in priložnostih za pridobitev zaposlitve, usposabljanjih in drugih oblikah pomoči, ki

posamezniku omogočajo vključitev na trg dela ali zaposlitev; informacije o možnostih zaposlovanja se nudijo brezposelnim osebam in drugim iskalcem zaposlitve (19. člen zakona). Za potrebe izvajanja navedenih nalog se z novim drugim odstavkom določa, da lahko zavod pri delodajalcih pridobiva podatke o trgu dela z anketnimi in drugimi načini raziskovanih in statističnih metod dela. Kratkoročne napovedi zaposlovanja zavod namreč lahko zagotovi le z anketnim raziskovanjem med delodajalci (podobno kot to izvajajo druge javne službe za zaposlovanje v EU), tako pridobljeni podatki pa bodo zavodu v pomoč tudi pri proaktivnem načrtovanju in oblikovanju programov v okviru APZ, sprotnim spremljanjem primanjkljajev in viškov delovne sile na trgu dela (tj. poklicnih neskladij), določitvi seznama deficitarnih poklicev, za katere se razpisujejo posebne štipendije, ter ugotavljanju zadovoljstva s storitvami zavoda.

Z dopolnitvijo v dosedanjem drugem oziroma novem tretjem odstavku se določi pravna podlaga tudi za obdelavo podatkov iz prejetih sporočil o prostih delovnih mestih, ki jih zavod pridobi na podlagi 7. člena zakona (pri čemer je način sporočanja podatkov podrobneje urejen s podzakonskim aktom) in podatkov, pridobljenih z anketnimi in drugimi načini raziskovanih in statističnih metod dela za vzdrževanje informacijskega sistema za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavljanje javnega informiranja.

K 27. členu

Črtanje besede »skrajšani« v četrtem odstavku 113. člena se predlaga, ker zavod skrajšanih zaposlitvenih načrtov z brezposelnimi osebam ne sklepa, temveč sklepa le »navadne« zaposlitvene načrte. V istem odstavku se doda 15 dnevni rok za sklenitev zaposlitvenega načrta od prijave v evidenco brezposelnih oseb, saj zakon tovrstnega roka ne predpisuje. S predlagano dopolnitvijo se tako zagotovi čimprejšnja aktivacija brezposelnih oseb od njihove prijave v evidenco brezposelnih oseb.

S predlogom novega drugega stavka in črtanjem tretjega stavka v petem odstavku 113. člena zakona se določi, da je v primeru nesoglasja o vsebini zaposlitvenega načrta med brezposelno osebo in svetovalcem zaposlitve dopustna izdaja odločbe o njegovi vsebini po uradni dolžnosti. S predlagano spremembo se urejajo tudi situacije, ko se osebe odzovejo na svetovalni razgovor, vendar na razgovoru niso aktivne in ne želijo doseči dogovora glede vsebine zaposlitvenega načrta ali ne želijo podpisati zaposlitvenega načrta. V takem primeru bo zavod ali drugi izvajalec ukrepov po uradni dolžnosti izdal odločbo, s katero bo odločil o vsebini zaposlitvenega načrta.

S spremembo v zadnjem stavku petega odstavka se določa, da se sodno varstvo (tako kot to določata 118. in 130. člena zakona) v primeru vložitve tožbe zoper odločbo ministrstva, ki jo ta izda na podlagi petega odstavka 113. člena zakona, zagotavlja v okviru socialnega in ne več upravnega spora, kot velja sedaj. Zaposlitveni načrt je pisni dogovor med brezposelno osebo in zavodom glede izvajanja zaposlitvenih aktivnosti za doseg zaposlitvenega cilja in je kot tak temeljni akt ter podlaga za vodenje brezposelne osebe v evidenci brezposelnih oseb. V kolikor brezposelna oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta, je to po prvem odstavku 129. člena zakona razlog za prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb. O dokončni odločbi organa druge stopnje (ministrstvo) o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb na podlagi 130. člena zakona v sodnem varstvu odloča sodišče, pristojno za socialne spore, medtem, ko sedanji peti odstavek 113. člena zakona glede dokončne odločbe, izdane zaradi odklonitve podpisa zaposlitvenega načrta, predvideva upravni spor. S predlagano ureditvijo se torej v sporih v zvezi z vodenjem osebe v evidenci brezposelnih oseb določa enotna oblika sodnega varstva in pristojnost sodišč, saj bi bilo nesmiselno, da bi se o samem zaposlitvenem načrtu, kadar soglasje o njegovi vsebini ni doseženo, odločalo v upravnem sporu, o sporu glede vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb pa v socialnem sporu. Predlog spremembe je skladen s tretjim odstavkom 7. člena Zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 2/04, 10/04 – popr., 45/08 – ZArbit, 45/08 – ZPP-D, 47/10 – odl. US, 43/12 – odl. US in 10/17 – ZPP-E), ki določa, da je socialno sodišče pristojno odločati tudi v

socialnih sporih, za katere tako določa zakon. S predlagano spremembo se usklajuje pristojnost sodišča v zadevah vodenja v evidenci brezposelnih oseb. S spremembo ZUTD-A se je namreč stvarna pristojnost po 130. členu ZUTD prenesla na socialna sodišča, ni pa se uskladila določba petega odstavka 113. člena ZUTD. S sedanjo spremembo se zagotavlja, da v istovrstnih ali podobnih zadevah odloča eno sodišče.

K 28. členu

Glej obrazložitev k 9. členu.

K 29. členu

Pravic iz obveznega zavarovanja za primer brezposelnosti je več, opredeljuje pa jih prvi odstavek 58. člena zakona. S predlagano dopolnitvijo so upoštevane vse pravice, ne le denarno nadomestilo.

K 30. členu

Zaradi uveljavitve uredbe Splošne uredbe o varstvu osebnih podatkov (GDPR) se določi, da se za obdelavo podatkov, vsebovanih v evidencah, uporabljajo določbe predpisov o varstvu osebnih podatkov.

K 31. členu

V okviru portala EURES zavod zagotavlja zlasti obveščanje in svetovanje glede evropskega trga dela, obveščanje in svetovanje glede delovnih in življenjskih razmer v Republiki Sloveniji ter drugih državah članicah EU, EGP in Švicarski konfederaciji, kot je to opredeljeno v 18. členu tega zakona. S predlagano dopolnitvijo se podatki iz evidenc, ki jih vodi zavod, obdelujejo tudi za potrebe izvajanje storitve portala EURES.

K 32. členu

V skladu s 124.a členom zakona ima Finančna uprava Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: FURS) pravico do brezplačnega pridobivanja določenih podatkov iz evidence študentskega dela zaradi izvajanja nadzora po zakonu, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno, z neposrednim vpogledom po davčni številki. Namen tega člena je učinkovito izvajanje nadzora zaposlovanja na črno, kadar se delo pri delodajalcu opravlja na podlagi začasnega in občasnega dela dijakov in študentov. Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (v nadaljnjem besedilu: ZPDZC-1) namreč ne predpisuje, da mora imeti dijak oziroma študent, ki opravlja delo na podlagi napotnice študentskega servisa, to na kraju opravljanja dela, kar otežuje nadzor. Glede na to bi lahko nadzornik z neposrednim vpogledom v evidenco študentskega dela nadzornik nemudoma preveril, ali za dijaka oziroma študenta obstaja veljavna napotnica, na podlagi katere opravlja delo. Vendar pa po trenutno veljavni zakonodaji evidenca študentskega dela vsebuje le podatke iz obračunanih napotnic (tretji odstavek 123.a člena ZUTD) in ne podatkov o vseh izdanih napotnicah s strani študentskih servisov. Obračunane napotnice niso ustrezen vir podatkov za potrebe nadzora zaposlovanja na črno. Z dopolnitvijo tega odstavka se jasno določa, da se evidenca vodi o vseh izdanih napotnicah in se omogoča učinkovito izvajanje nadzora zaposlovanja na črno.

Šesti in osmi odstavek tega člena se spreminjata zaradi uskladitve sklicevanja na alineje iz tretjega odstavka 123.a člena zakona. V obeh odstavkih se ustrezno se določa rok hrambe in način ravnanja s podatki, ki bodo izhajali iz izdanih napotnic (podatki o osebi, koncesionarju, delodajalcu) po preteku tega roka.

K 33. členu

V prvem in tretjem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

Z dopolnitvijo v prvem odstavku 124. člena se zagotavlja še izmenjava podatkov s Kapitalsko

družbo pokojninskega in invalidskega zavarovanja, d. d. (KAD), saj bo zavod potreboval podatke zaradi preverjanja pogojev za pridobitev pravice do poklicne pokojnine. Prav tako bo zavod potreboval podatke o opravljenih izpitih iz znanja slovenskega jezika v skladu z novim 8.a členom predloga zakona, zato se besedilo tega odstavka dopolnjuje tudi z navedbo Centra za slovenščino kot drugi in tuji jezik Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani.

V tretjem odstavku se dodaja besedilo »in storitev za trg dela«, s čimer se zagotavlja pravna podlaga za pridobivanje podatkov iz evidenc navedenih upravljavcev tudi za potrebe izvajanja storitev za trg dela.

S spremembo besedila v petem odstavku 124. člena zakona se odstavek usklajuje z veljavnim 8. členom zakona, ki je bil spremenjen z novelo ZUTD-D.

Novi šesti odstavek pa je potreben zaradi zagotovitve izmenjave podatkov, potrebne za ugotavljanje izpolnjevanja pogoja iz prvega odstavka 66.a člena zakona, t. j., ali je novi delodajalec brezposelne osebe morebiti povezana družba zadnjega delodajalca, pri katerem je bila brezposelna oseba zaposlena pred nastankom brezposelnosti.

K 34. členu

Osnovni vir podatkov o opravljenem študentskem delu, ki se zbirajo v evidenci študentskega dela iz prvega odstavka 123.a člena zakona, so koncesionarji za posredovanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov (študentski servisi), ki v evidenco študentskega dela pošiljajo podatke izdanih in obračunanih napotnic. Za zagotavljanje potrebnih podatkov in določitev roka za pošiljanje podatkov se dopolni prvi odstavek 124.a člena na način, da se določa obveznost koncesionarjev za posredovanje občasnega in začasnega dela dijakov in študentov (študentskih servisov), da pošljejo podatke o vseh izdanih napotnicah in opravljenem študentskem delu Študentski organizaciji Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ŠOS), ki vodi evidenco študentskega dela kot javno pooblastilo. Z dopolnitvijo predmetnega odstavka se določa tudi obdobje, v katerem morajo koncesionarji za posredovanje začasnega in občasnega dela podatke poslati ŠOS. Koncesionarji so namreč dolžni sodelovati z upravljalcem evidence, kar pa se v praksi izvaja neredno, zato se s predlagano dopolnitvijo prvega odstavka 124.a člena jasno določa obveznost koncesionarjev glede pošiljanja podatkov o opravljenem študentskem delu.

Podatki iz evidence niso primerni za nadzor nad zaposlovanjem na črno, zaradi česar je bila FURS po zakonu podeljena pravica neposrednega dostopa do podatkov v evidenci študentskega dela. FURS za izvajanje nadzora po Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno potrebuje neposreden dostop do evidence študentskega dela, ki mora vključevati podatke o vseh izdanih napotnicah. Dopolnitev predmetnega člena je utemeljena z ugotovitvami nadzornih aktivnosti in kršitvami pravic oseb, ki opravljajo občasno in začasno delo preko študentskega servisa (pravočasnost izvedene prijave v zavarovanje, ponarejena potrdila o vpisu oziroma statusu dijaka in študenta ter ponarejene napotnice, plačila za delo v gotovini, kljub izdani študentski napotnici ter neplačilo opravljenega začasnega in občasnega dela, zaradi nepotrditve študentske napotnice).

S predlagano dopolnitvijo v drugem odstavku 124.a člena se ureja pravna podlaga za povezovanje evidence študentskega dela (EŠD) z javnimi evidencami podatkov ter za izmenjavo teh podatkov. EŠD med drugim vsebuje tudi podatke o delodajalcu, pri katerem je bilo delo opravljeno, ti podatki pa so dostopni v Poslovnem registru Slovenije (PRS), ki ga vodi Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES). Veljavni 124.a člen ne določa povezovanja EŠD s PRS, kar bi lahko upravljavcu EŠD (Študentski organizaciji Slovenije-ŠOS) pri pridobivanju podatkov o delodajalcih povzročalo nemalo operativnih težav. Te podatke namreč ŠOS pridobiva od 21 koncesionarjev, ki pa jih lahko v svojih evidencah vodijo v različnih oblikah, kar bi lahko v praksi povzročalo zmedo in potrebo po ročnem ugotavljanju pravih podatkov. Predlog dopolnitve drugega

odstavka navedeno problematiko rešuje, saj bo ŠOS iz PRS prejemal uradne in kredibilne podatke o delodajalcih.

Četrty odstavek tega člena se spreminja zaradi uskladitve sklicevanja na alineje iz tretjega odstavka 123.a člena. Z dopolnitvijo v četrti alineji pa se brezplačno pridobivanje podatkov o vseh izdanih napotnicah za osebo, ki opravlja občasno in začasno delo, zagotavlja tudi Inšpektoratu Republike Slovenije za delo, saj je tudi ta pristojen za nadzor nad zaposlovanjem na črno in nad opravljanjem začasnega in občasnega dela dijakov in študentov, pri čemer je omenjeni podatek pomemben z vidika če in kako se je to delo opravljal.

K 35. členu

V 127. členu se dodaja nov četrti odstavek, s katerim se določa, da zavod izda odločbo, s katero zavrne vpis v evidenco brezposelnih oseb, če ugotovi, da oseba ne izpolnjuje pogojev za vpis v evidenco brezposelnih oseb, ki jih določa 8. člen zakona. Oseba ima zoper odločbo o zavrnitvi vpisa pravico do pritožbe, o kateri odloča ministrstvo, zoper odločbo ministrstva pa lahko vloži tožbo, o kateri odloči sodišče, pristojno za socialne spore.

K 36. členu

Razlogi za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb, določeni s tem členom, se dopolnjujejo z novo enajsto alinejo, s katero se določa, da če oseba v skladu s predlaganim novim 8.a členom zakona v zakonsko določenem 12-mesečnem roku zavodu ne bo ustrezno izkazala znanja slovenskega jezika na ravni A1, jo zavod preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ. Izjema od prenehanja vodenja v evidenci po preteku omenjenega 12-mesečnega roka se določa za prejemnike denarnega nadomestila, ki jim bo omogočeno izkoriščenje navedene pravice do njenega prenehanja, če bo trajanje pravice daljše od 12 mesecev, kar pomeni, da imajo prejemniki denarnega nadomestila v takšnem primeru daljši rok za izpolnitev navedenega pogoja.

V prvem odstavku tega člena se skladno z novim osmim odstavkom 117. člena doda nova dvanajsta alineja, na podlagi katere bo zavod izdal odločbo o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb (in o začetku vodenja v evidenci oseb, ki so začasno nezaposljive) osebam iz novega četrtega odstavka 9. člena tega zakona. V zvezi z dopolnitvijo prvega odstavka 129. člena ZUTD z novo dvanajsto alinejo glej obrazložitev k 9. členu.

V drugem odstavku 129. člena se dodajata nova drugi in tretji stavek, s katerima se določa, da o prvi kršitvi obveznosti zavod izda odločbo, tako ugotovljena kršitev pa učinkuje šest mesecev od vročitve odločbe. Prva kršitev obveznosti bo učinkovala šest mesecev tudi, kadar se bo oseba po svoji volji sama odjavila iz evidence brezposelnih oseb pred vročitvijo odločbe o ugotovljeni prvi kršitvi (ter s tem doseže, da se ji prva kršitev ne upošteva, saj po veljavnem zakonu prva kršitev v primeru dvostopenjskega sankcioniranja velja le v okviru iste prijave v evidenci brezposelnih oseb) ali pred vročitvijo odločbe o pritožbi, razen če se je oseba odjavila zaradi vključitve v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti na podlagi 54. člena ali prostovoljne vključitve v zavarovanje na podlagi 57. člena tega zakona. S predlaganima novima stavkoma se onemogoča neupoštevanje zakona (obid zakona).

V drugem odstavku se črtata tretja in četrta alineja, zato dvostopenjsko sankcioniranje kršitve obveznosti ostane le še, ko brezposelna oseba ni aktivni iskalec zaposlitve.

K 37. členu

V petem odstavku 130. člena zakona se dodata besedi »in enajsti«, saj je treba tudi za primer prenehanja vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb zaradi neizpolnitve odložnega pogoja iz nove enajste alineje prvega odstavka 129. člena zakona zagotoviti upravno odločitev in s tem

možnost vložitev pravnega sredstva. Poleg tega bo v takšnem primeru osebi onemogočena ponovna prijava v evidenco brezposelnih oseb šest mesecev po prenehanju vodenja v evidenci (dopolnitev veljavnega osmega oziroma novi deveti odstavek tega člena).

Doda se nov sedmi odstavek, s katerim se določi, da pritožba zoper odločbo o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, kadar je razlog za prenehanje vodenja kateri izmed razlogov, določenih v tretji, četrti, peti, osmi, deveti in enajsti alineji prvega odstavka 129. člena tega zakona, ne zadrži izvršitve. Če bo torej stranka zoper odločbo zavoda vložila pritožbo na ministrstvo, bo zavod brezposelno osebo prenehal voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, z vročitvijo odločbe zavoda.

Sprememba v osmem odstavku oziroma novem devetem odstavku je nomotehnična.

K 38. členu:

Druga alineja prvega odstavka 132. člena veljavnega ZUTD omogoča prenehanje vodenja osebe v evidenci iskalcev zaposlitve, kadar se oseba v šestih mesecih po prijavi niti enkrat ne javi zavodu. Z vidika namena prijave posameznika v evidenco iskalcev zaposlitve je treba zagotoviti periodično javljanje oziroma preverjanje interesa za vpis v navedeno evidenco. Če bi se morale osebe, vpisane v evidenci iskalcev zaposlitve, zavodu v času prijave javiti samo enkrat v šestih mesecih po prijavi (kar omogoča veljavna zakonska določba), bi to pomenilo, da bi v tej evidenci ostajalo vpisanih veliko posameznikov, ki dejansko niso iskalci zaposlitve. Glede na navedeno se predlaga ustrezna sprememba druge alineje prvega odstavka 132. člena ZUTD, v skladu s katero bo mogoče osebo črtati iz navedene evidence vedno, ko se več kot šest zaporednih mesecev ne bo javila pri zavodu.

K 39. členu

V šestem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 40. in 41. členu

Citiranje alinej se v 136. in 137. členu zakona usklajuje z novelo ZUTD-D in predlogi dodatnih alinej v 54. členu zakona.

K 42. členu

Z dopolnitvijo v tretjem odstavku tega člena se določi pravna podlaga za upravno izvršbo za tiste primere, ko se ne izda odločba o odpravi odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila, temveč se izda odločba o prenehanju denarnega nadomestila na podlagi primerov, določenih v prvem odstavku 65. člena (tj. v primerih preplačil, ko zavod izda zahtevek za vračilo preveč izplačanega denarnega nadomestila) oziroma se izda odločba o mirovanju denarnega nadomestila na podlagi 64. člena tega zakona.

V petem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 43. členu

Zavod pri zunanjih izvajalcih, osebah in delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ, ne opravlja samo nadzora nad namensko porabo sredstev, ampak tudi nad izpolnjevanjem drugih pogodbenih obveznosti pri vključitvi oseb v razne programe APZ. Na podlagi navedenega se predlaga dopolnitev druge alineje, saj namenska poraba sredstev pomeni le segment nadzora in ne celoten nadzor izpolnjevanja pogodbenih obveznosti.

K 44. členu

Skladno s predlogom dopolnitve v prvem odstavku 154. člena se ustrezno dopolnjuje prvi odstavek

160. člena in se dodaja nov drugi odstavek, s katerim se določa, da nadzor nad izpolnjevanjem sprejetih pogodbenih obveznosti in namensko porabo sredstev APZ opravlja pooblaščen oseba zavoda.

K 45. členu

V prvem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 46. členu

S predlagano spremembo se v 176. členu določa globa v razponu glede na velikost delodajalca.

K 47. členu

S predlagano spremembo se v 176.a členu določa globa v razponu glede na velikost delodajalca. Sankcija, določena v prvem odstavku 176.a člena zakona, za delodajalca, ki v posameznem koledarskem mesecu upokojencu omogoči prekoračitev števila dovoljenih ur opravljanja začasnega ali občasnega dela po prvem in drugem odstavku 27.c člena zakona, je predpisana le za primer takšne prekoračitve pri istem delodajalcu, ne pa s seštevanjem vseh ur dela, ki jih (morebiti) opravi upokojenec tudi pri drugih delodajalcih.

Prekoračitev najvišjega dovoljenega letnega zaslužka upokojenca, izplačanega na podlagi opravljenega dela, po veljavnem zakonu ni prekršek (ni sankcionirana), zato se predlaga ustrezna dopolnitev veljavnega prvega in novega petega odstavka.

K 48. členu

S predlagano spremembo se v 176.b členu zakona določa globa v razponu glede na velikost delodajalca.

K 49., 50. in 51. členu:

V 177., 179. in 179. a členu ZUTD se v skladu z novo 9. točko 5. člena ZUTD uskladi poimenovanje delodajalca, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

K 52. členu:

Določba je pooblastilne narave in prekrškovnemu organu omogoča izrek globe v razponu.

K 53. členu

Prehodna določba ureja dokončanje postopkov, začelih pred uveljavitvijo tega zakona.

K 54. členu

Prehodna določba prvega odstavka tega člena določa štirimesečni zamik začetka teka 12-mesečnega roka iz prvega odstavka novega 8. a člena zakona, in sicer za vse brezposelne osebe, ki bodo ob začetku uporabe vpisane v evidenci brezposelnih oseb. Uveljavitev navedene spremembe zahteva dovolj dolgo prehodno obdobje za pripravo in uvedbo sistema usposabljanja ter preverjana znanja slovenskega jezika večjega števila brezposelnih oseb in zagotavljanje vključevanja vsem osebam, ki bodo v letu 2020 vpisane v evidenco brezposelnih oseb.

Uveljavitev sprememb in dopolnitev določb iz drugega in tretjega odstavka tega člena zahteva tudi ustrezno prilagoditev informacijskega sistema zavoda. Minimalen čas, ki ga zavod potrebuje za izpeljavo teh posegov, je tri oziroma šest mesecev, zato se predlaga ustrezen časovni zamik uveljavitve teh določb.

Z zadnjim odstavkom pa se določa zamik uporabe pogoja zavarovalne dobe, ki jo morajo zavarovanci za priznanje denarnega nadomestila po novem pridobiti v trajanju 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih (sprememba prvega odstavka 59. člena zakona in prve alineje prvega odstavka 60. člena), in sicer do začetka uporabe spremenjenih pravil evidentiranja delovnega časa, določenih

z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06), najpozneje pa do 1. januarja 2021. S takšno prehodno določbo se zagotavlja usklajenost pričetka veljavnosti sprememb povezanih vsebin obeh predpisov.

K 55. členu

Člen določa trenutek uveljavitve zakona.

BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

5. člen (opredelitev pojmov)

Po tem zakonu imajo posamezni pojmi naslednji pomen:

1. brezposelna oseba: iskalec ali iskalka zaposlitve, ki izpolnjuje pogoje, določene s tem zakonom;
2. drugi iskalec zaposlitve ali druga iskalka zaposlitve (v nadaljnjem besedilu: drugi iskalec zaposlitve): delovno aktivna ali neaktivna oseba in študent, ki išče zaposlitve;
3. denarno nadomestilo: nadomestilo izgube plače oziroma dohodka, ki se zagotavlja na podlagi zavarovanja za primer brezposelnosti po tem zakonu;
4. EURES: evropska mreža služb za zaposlovanje, ki podpira prosto gibanje delavcev, povezovanje evropskih trgov dela in ozaveščanje državljanov o ustrezni zakonodaji EU ter izvaja storitve za evropski trg dela (informiranje, svetovanje, posredovanje zaposlitve na evropskem trgu dela itd.) in druge naloge, določene s predpisi EU;
5. iskalec zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena ali iskalka zaposlitve, katere zaposlitev je ogrožena (v nadaljnjem besedilu: iskalec zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena): drugi iskalec zaposlitve v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca ali oseba, v zvezi s katero je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njeno delo postalo nepotrebno, ali oseba, ki je zaposlena za določen čas in ji pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
6. izvajalec ukrepa ali izvajalka ukrepa (v nadaljnjem besedilu: izvajalec ukrepa): pravna ali fizična oseba, ki izvaja ukrepe po tem zakonu in je določena v 72. členu tega zakona;
7. javno povabilo za zbiranje ponudb: povabilo delodajalcem, ki se želijo vključiti v izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja, da oddajo ponudbo za dodelitev subvencij in drugih oblik pomoči iz javnih sredstev, in se izvaja po predpisih, ki urejajo izvrševanje proračuna, če ta zakon ne določa drugače;
8. kmet ali kmetica (v nadaljnjem besedilu: kmet): oseba, ki opravlja kmetijsko dejavnost in je obvezno ali prostovoljno vključena v pokojninsko in invalidsko zavarovanje po predpisih, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje;
9. ranljive skupine na trgu dela: skupine na trgu dela, med katere spadajo vsi prikrajšani, resno prikrajšani delavci in invalidi po Uredbi Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah), (UL L št. 214/2008 z dne 9. avgusta 2008, str. 3);
10. raven izobraževanja: stopnjevanje učnega izkustva in zmožnosti, ki si jih morajo s sprejemanjem učnih vsebin pridobiti udeleženci izobraževanja, da bi uspešno končali program;
11. samozaposlena oseba: oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo;
12. trg dela: prostor, na katerem se srečujejo iskalci zaposlitve z znanji, veščinami in delovnimi izkušnjami ter delodajalci, ki iščejo kandidate za prosta delovna mesta oziroma vrste dela;
13. upokojenec ali upokojenka (v nadaljnjem besedilu: upokojenec): oseba, ki prejema pokojnino po predpisih Republike Slovenije ali od tujega nosilca pokojninskega zavarovanja, razen prejemnikov družinske pokojnine ali vdovske pokojnine na podlagi dolžnosti preživljanja otrok ali več otrok, ki imajo pravico do družinske pokojnine po umrlem zavarovancu, vdova ali

vdovec pa ima do njih dolžnost preživljanja, kadar te pravice skladno s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, niso pridobili trajno;

14. zavarovalna doba: obdobje zavarovalnega razmerja, za katero so plačani prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti, če ta zakon ne določa drugače;

15. zavarovalno razmerje: razmerje, ki nastane na podlagi tega zakona z vzpostavitvijo pravnega razmerja, ki je podlaga za obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti, oziroma s sklenitvijo pogodbe o prostovoljnem zavarovanju za primer brezposelnosti in s plačilom prispevkov za primer brezposelnosti, če ta zakon ne določa drugače;

16. zavarovanec ali zavarovanka (v nadaljnjem besedilu: zavarovanec): oseba, ki je v skladu s tem zakonom obvezno ali prostovoljno vključena v zavarovanje za primer brezposelnosti;

17. zdravstveno zaposlitveno svetovanje: pomoč brezposelnim invalidom in drugim brezposelnim osebam z zdravstvenimi omejitvami pri iskanju ustrezne ali primerne zaposlitve ali pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen ukrep aktivne politike zaposlovanja;

18. začasno ali občasno delo je plačano začasno ali občasno delo ali trajnejše časovno omejeno delo upravičenca ali upravičenke do opravljanja začasnega ali občasnega dela (v nadaljnjem besedilu: upravičenec).

8. člen

(brezposelne osebe)

(1) Za brezposelno osebo po tem zakonu se šteje iskalec zaposlitve, ki je zmožen za delo, prijavljen na zavodu, aktivno išče zaposlitev in je pripravljen sprejeti ustrezno oziroma primerno zaposlitev, ki mu jo ponudi zavod ali drug izvajalec storitve posredovanja zaposlitve ter:

- ni v delovnem razmerju;
- ni samozaposlen;
- ni družbenik in hkrati poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi ter ni ustanovitelj in hkrati poslovodna oseba v zavodu;
- ni kmet;
- ni upokojenec;
- nima statusa dijaka, vajenca, študenta ali udeleženca izobraževanja odraslih, mlajšega od 26 let.

(2) Za brezposelno osebo po tem zakonu se štejejo tudi tujec z državljanstvom države, ki ni članica EU, EGP ali Švicarske konfederacije in ima prost dostop na slovenski trg dela, tujec z veljavnim enotnim dovoljenjem za prebivanje in delo, izdanim na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, tujec z modro karto EU ter tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje ali potrdila o pravočasno vloženi vlogi za izdajo nadaljnjega dovoljenja za prebivanje ter na podlagi zaposlitve ali samozaposlitve izpolnjuje pogoje za prejemanje denarnega nadomestila za primer brezposelnosti v Republiki Sloveniji, dokler prejema to nadomestilo.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se za brezposelno osebo šteje tudi oseba, ki se izobražuje ob delu, na podlagi katerega je bila vključena v zavarovanje za primer brezposelnosti, če se prijavi na zavodu zaradi uveljavitve pravice iz zavarovanja in z namenom aktivno iskati drugo zaposlitev ob nadaljevanju izobraževanja. Za brezposelno osebo se takšna oseba šteje ves čas prejemanja denarnega nadomestila in po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila, dokler izpolnjuje vse obveznosti brezposelnih oseb. Za brezposelno osebo se šteje tudi oseba, ki se je v izobraževanje vključila med ali po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, dokler aktivno išče zaposlitev in izpolnjuje ostale obveznosti brezposelnih oseb.

(4) Pogoji iz prvega odstavka tega člena morajo biti izpolnjeni ves čas vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb.

9. člen (zmožnost za delo)

(1) Za delazmožno po tem zakonu se šteje brezposelna oseba od dopoljenih 15 do 65 let starosti, pri kateri ni prišlo do popolne nezmožnosti za delo po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali nezaposljivosti po predpisih o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se za delazmožno šteje tudi oseba, ki je kljub ugotovljeni nezaposljivosti po predpisih o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov opravljala delo na podlagi delovnega ali drugega razmerja, ki je podlaga za vključitev v zavarovanje za primer brezposelnosti po tem zakonu in je tako dosegla gostoto zavarovalnega razmerja, določeno v 59. členu tega zakona. Za delazmožno se takšna oseba šteje ves čas prejetanja denarnega nadomestila in do pravnomočnosti odločbe, izdane v novem postopku ocene zaposlitvenih možnosti, če je z njo ponovno ugotovljena nezaposljivost te osebe. Uvedbo tega postopka, ne glede na določbe zakona, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, predlaga zavod, če tega ne stori oseba sama najkasneje v roku 15 dni po prijavi na zavodu.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka 8. člena tega zakona se za brezposelno osebo šteje iskalec zaposlitve, ki je začasno nezmožen za delo zaradi bolezni ali poškodbe skladno s predpisi o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. Takšni brezposelni osebi obveznosti, določene s tem zakonom, mirujejo, dokler traja začasna nezmožnost za delo.

(4) Brezposelna oseba, ki zaradi težav z odvisnostjo, težav v duševnem zdravju, večjih socialnih težav in drugih podobnih težav ni zmožna za delo, se šteje za začasno nezaposljivo. Začasna nezaposljivost iz navedenih razlogov ter pravice in obveznosti te osebe se opredelijo v zaposlitvenem načrtu brezposelne osebe na podlagi mnenja o obstoju razlogov za začasno nezaposljivost in predloga možnih ukrepov, ki ga pripravijo posebne medinstitucionalne komisije po določbah 117. člena tega zakona.

11. člen (aktivno iskanje zaposlitve)

Šteje se, da brezposelna oseba aktivno išče zaposlitev, če:

- redno spremlja objave prostih delovnih mest oziroma vrst dela in se pravočasno prijavlja na prosta delovna mesta oziroma vrste dela v skladu z zaposlitvenimi cilji v zaposlitvenem načrtu,
- se odziva na napotnice zavoda in drugih izvajalcev ukrepov po tem zakonu,
- se udeležuje zaposlitvenih razgovorov na vabilo delodajalca, zavoda ali drugih izvajalcev ukrepov,
- se javi zavodu v 15 dneh po poteku roka za izvedbo zadnje dogovorjene aktivnosti, določene v zaposlitvenem načrtu iz 113. člena tega zakona in
- uresničuje vse druge dogovorjene aktivnosti v zaposlitvenem načrtu.

27. člen (odklonitev posredovanja zaposlitve delodajalcu)

(1) Delodajalcu, ki ne spoštuje delovnopravne zakonodaje in zaposlenim ne izplačuje plač ali prispevkov za socialno varnost, jih odpušča v nasprotju s predpisi ali kako drugače grobo krši pravice delavcev iz dela, zavod in drugi izvajalci po tem zakonu na objavljeno prosto delovno mesto oziroma vrsto dela niso dolžni posredovati delavcev in ga obravnavajo kot delodajalca z negativnimi referencami.

(2) Podatke o delodajalcih iz prejšnjega odstavka zavod in drugi izvajalci pridobivajo od Inšpektorata Republike Slovenije za delo in iz uradnih evidenc Davčne uprave Republike Slovenije kakor tudi od delavcev pri teh delodajalcih.

27.c člen

(omejitev začasnega ali občasnega dela)

(1) Začasno ali občasno delo lahko upravičenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu. Neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec.

(2) Urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od 4,20 eurov, dohodek za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 6.300 eurov. Višina urne postavke in višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajuje z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo.

(3) Upravičenec lahko začasno ali občasno delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka iz prvega in drugega odstavka tega člena.

(4) Omejitve za opravljanje začasnega ali občasnega dela pri delodajalcu v posameznem koledarskem mesecu so:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke (v nadaljnjem besedilu: delavec), se lahko opravi največ 60 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje od enega do vključno deset delavcev, se lahko opravi največ 100 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot deset do vključno 30 delavcev, se lahko opravi največ 150 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, se lahko opravi največ 400 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, se lahko opravi največ 750 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 delavcev, se lahko opravi največ 1.050 ur začasnega ali občasnega dela.

(5) Število ur začasnega ali občasnega dela v posameznem koledarskem mesecu, opravljenega pri nevladni organizaciji, delujoči v javnem interesu, lahko preseže omejitve iz prejšnjega odstavka, vendar ne več kot dvakratnika ur opravljenega začasnega ali občasnega dela glede na število zaposlenih delavcev.

(6) Ministrstvo, pristojno za delo, lahko na podlagi vloge delodajalca, ki zaposluje več kot 1.250 delavcev, po predhodnem posvetovanju z ostalimi socialnimi partnerji za največ tri mesece v koledarskem letu določi večje število ur začasnega ali občasnega dela, kot je določeno v četrtem odstavku tega člena, vendar ne več kot 1.500 ur v koledarskem mesecu.

(7) V število zaposlenih delavcev iz četrtega in šestega odstavka tega člena se štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas v času podpisa pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela s strani delodajalca, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

27.g člen

(nadzor nad zbiranjem in odvajanjem sredstev iz dajatve)

(1) Nadzor nad obračunavanjem in plačevanjem dajatve iz 27.e člena tega zakona opravlja Davčna uprava Republike Slovenije.

(2) Glede vprašanj postopka in pristojnosti davčnega organa, ki niso določena s tem podpoglavjem, se uporabljajo določbe zakonov, ki urejata davčni postopek oziroma davčno službo.

32. člen

(spodbude za zaposlovanje)

(1) Spodbude za zaposlovanje so namenjene predvsem povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb. Spodbude za zaposlovanje se izvajajo v obliki subvencij za zaposlitev.

(2) V spodbude za zaposlovanje se poleg ranljive skupine brezposelnih oseb vključujejo tudi iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

(3) Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklene delovno razmerje s polnim delovnim časom, zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, mesečno za pretekli mesec izplačuje spodbudo za zaposlovanje v višini 20 odstotkov od zadnjega izplačanega neto zneska denarnega nadomestila, pod pogojem ohranitve zaposlitve za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude za zaposlovanje.

(4) Spodbude iz prejšnjega odstavka ne more uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitaren poklic, določen s politiko štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje.

(5) Upravičenost do spodbude iz tretjega odstavka tega člena preneha s prenehanjem delovnega razmerja ter ne vpliva na možnost in pogoje morebitnega ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila.

(6) Do spodbude iz tretjega odstavka tega člena ni upravičen udeleženec javnih del.

36. člen

(podlage za izvajanje ukrepov APZ)

(1) Podlage za izvajanje ukrepov APZ so smernice za izvajanje ukrepov APZ, načrt za izvajanje ukrepov APZ in katalog ukrepov APZ.

(2) Smernice za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: smernice APZ) so strateški dokument, ki ga Vlada Republike Slovenije po predhodnem posvetovanju z ostalimi socialnimi partnerji sprejme za plansko obdobje na podlagi programa državnih razvojnih prioritiet in investicij in drugih strateških dokumentov Republike Slovenije. V smernicah se opredelijo zlasti:

- obdobje veljavnosti;
- namen in cilji izvajanja ukrepov APZ;
- okvirni obseg in viri sredstev po posameznih ukrepih;
- kazalniki za spremljanje in vrednotenje učinkovitosti ukrepov APZ;
- cilji strateških dokumentov Republike Slovenije in EU, ki jih je treba doseči z izvajanjem ukrepov APZ, zajetih v smernicah, in njihov prispevek k doseganju teh ciljev.

(3) Načrt za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: načrt APZ) je izvedbeni dokument, pripravljen na podlagi smernic APZ za proračunsko obdobje, in ga na predlog ministra, pristojnega za delo, sprejme Vlada Republike Slovenije. Ministrstvo, pristojno za delo, socialne partnerje seznanji z načrtom v medresorskem usklajevanju, in socialni partnerji o njem lahko podajo mnenje. V načrtu APZ se podrobneje kot v smernicah APZ opredelijo zlasti:

- namen in cilji izvajanja ukrepov APZ v proračunskem obdobju;
- obseg in viri sredstev v skladu s proračunom RS;
- prednostne ciljne skupine za vključevanje v ukrepe APZ;
- izvajalci ukrepov APZ;
- način spremljanja in vrednotenja ukrepov APZ.

(4) Katalog ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: katalog APZ) je izvedbeni dokument načrta APZ. Katalog APZ pripravi ministrstvo, pristojno za delo, in ga objavi na svoji spletni strani. Katalog vsebuje zlasti:

- nabor programov, ki so namenjeni doseganju ciljev znotraj posameznih ukrepov APZ v proračunskem obdobju; program je sestavljen iz posameznih aktivnosti za doseganje teh ciljev;
- oznako programov glede na način financiranja in državno pomoč;
- namen programov;
- obdobje veljavnosti programov;
- vsebine in načine izvajanja programov;
- posebnosti izvajanja posameznih programov;
- ciljne skupine programov;
- trajanje vključitve ciljnih skupin v programe;
- upravičene stroške programov;
- način izbora izvajalcev aktivnosti posameznih programov;
- potrebno dokumentacijo.

54. člen

(obvezno zavarovanje)

(1) Obvezno se za primer brezposelnosti zavarujejo:

- osebe, ki so v delovnem razmerju v Republiki Sloveniji;
- osebe, ki po prenehanju delovnega razmerja prejemajo nadomestilo plače med začasno zadržanostjo od dela od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, po predpisih, ki urejajo zdravstveno zavarovanje;
- izvoljeni ali imenovani nosilci javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, če prejemajo za to funkcijo plačo;
- državljani Republike Slovenije, ki so na ozemlju Republike Slovenije zaposleni pri tujih

in mednarodnih organizacijah in ustanovah, tujih konzularnih in diplomatskih predstavništvih, če ni z mednarodno pogodbo drugače določeno in zaposleni pri tujih delodajalcih, za katere se v skladu s predpisi EU uporablja zakonodaja Republike Slovenije;

- samozaposlene osebe;
- družinski pomočnik, upravičenec do delnega plačila za izgubljeni dohodek po predpisih o socialnem varstvu;
- osebe, ki so na podlagi poklicnega opravljanja rejniške dejavnosti obvezno zavarovane skladno z določbami zakona, ki ureja izvajanje rejniške dejavnosti, če niso zavarovane na drugi podlagi;
- upravičenci do starševskih nadomestil, ki jim je prenehalo delovno razmerje v času starševskega dopusta, po zakonu, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke;
- starši, ki zapustijo trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok za čas upravičenosti do plačila prispevkov po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
- prejemniki denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.

(2) Če oseba istočasno izpolnjuje pogoje za vključitev v obvezno zavarovanje po več podlagah, določenih v tem zakonu, se obvezno zavaruje po tisti podlagi, ki je v tem zakonu navedena pred drugimi.

59. člen

(minimalno obdobje zavarovanja za pridobitev pravice in plačilo prispevkov)

(1) Pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti lahko pridobi brezposelna oseba, ki je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj devet mesecev v zadnjih 24 mesecih.

(2) Pravice iz zavarovanja pridobi zavarovanec izključno na podlagi plačila prispevkov, če zakon za posamezen primer ne določa drugače.

(3) Ne glede na prejšnji odstavek pridobi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti tudi oseba, ki je bila vključena v zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, delodajalec kot zavezanec za plačilo prispevkov pa prispevkov za zavarovanje za primer brezposelnosti ni plačal, in sicer ne glede na možnost njihove izterjave. Zavarovancem se v teh primerih v zavarovalno dobo šteje celotno obdobje trajanja delovnega razmerja.

60. člen

(trajanje denarnega nadomestila)

(1) Brezposelna oseba lahko uveljavlja denarno nadomestilo v trajanju:

- treh mesecev za zavarovalno dobo od devet mesecev do pet let,
- šestih mesecev za zavarovalno dobo od pet do 15 let,
- devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
- 19 mesecev za zavarovance, starejše od 50 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let,
- 25 mesecev za zavarovance, starejše od 55 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let.

(2) Ne glede na prvi odstavek 62. člena tega zakona se denarno nadomestilo, določeno v skladu s prejšnjim odstavkom, če se delavec iz prvega odstavka 14. člena tega zakona v roku iz drugega odstavka 131. člena tega zakona ne prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve, prve tri mesece izplačuje v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 eurov. Navedeno velja tudi, če delavec kljub pravočasni prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.

(3) Znižanje denarnega nadomestila iz prejšnjega odstavka se ne izvede, če delodajalec delavca v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi ni obvestil ali ga je napačno obvestil o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter o obveznosti prijave v evidenco iskalcev zaposlitve.

(4) Delodajalcu se za čas trajanja odsotnosti z dela, ki jo po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, mora omogočiti delavcu iz prvega odstavka 14. člena tega zakona zaradi vključevanja v ukrepe po tem zakonu, kot nadomestilo stroška bruto plače, izplačane delavcu za dneve njegove odsotnosti z dela, izplača znesek v višini nadomestila plače iz tretjega odstavka 97. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US). Navedeno velja tudi, če se delavec kljub odobreni odsotnosti z dela ne prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve ali se ne prijavi pravočasno ali ob sicer pravočasni prijavi neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.

(5) Izplačilo delodajalcu po določbi prejšnjega odstavka se izvrši na podlagi odločbe, ki jo izda zavod po uradni dolžnosti skupaj z odločbo, s katero se delavcu prizna pravica do denarnega nadomestila.

(6) Če se delavec iz drugega odstavka tega člena po izteku odpovednega roka ne prijavi v evidenco brezposelnih oseb in ne uveljavlja pravice do denarnega nadomestila, se izplačilo nadomestila plače iz četrtega odstavka tega člena delodajalcu prizna na podlagi njegovega zahtevka, če ga vloži najkasneje do izteka treh mesecev po prenehanju delovnega razmerja delavca.

(7) Ne glede na prvi odstavek 59. člena tega zakona lahko brezposelna oseba, ki je mlajša od 30 let, pridobi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, če je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj šest mesecev v zadnjih 24 mesecih. Brezposelna oseba lahko uveljavlja pravico do denarnega nadomestila v trajanju dveh mesecev.

62. člen

(višina denarnega nadomestila)

(1) Denarno nadomestilo se prve tri mesece izplačuje v višini 80 odstotkov od osnove, v nadaljnjih devetih mesecih pa v višini 60 odstotkov od osnove. Po izteku tega obdobja se denarno nadomestilo izplačuje v višini 50 odstotkov od osnove.

(2) Najnižji znesek denarnega nadomestila ne sme biti nižji od 350 eurov.

(3) Najvišji znesek denarnega nadomestila ne sme biti višji od 892,50 eurov.

(4) Če je bil zavarovanec v zadnjih devetih mesecih več kot polovico časa zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega, ki v povprečju ni presegel 15 ur na teden, ali je opravljal delo v tem obsegu na drugi pravni podlagi, se višina denarnega nadomestila odmeri sorazmerno času trajanja zaposlitve na mesec brez upoštevanja določbe drugega odstavka tega člena o najnižjem denarnem nadomestilu.

(5) Zavarovancu pripada nadomestilo za tiste dneve, ki se ob upoštevanju 40-urnega delovnega časa kot polnega delovnega časa in petdnevnega delovnega tedna štejejo kot delovni dnevi, in za dela proste dneve, določene z zakonom.

(6) Denarno nadomestilo, odmerjeno po določbah tega člena, se usklajuje v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji.

63. člen
(razlogi za odklonitev pravice)

(1) Pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti zavarovanec, ki je postal brezposeln po svoji krivdi ali volji.

(2) Med razloge iz prejšnjega odstavka se šteje prenehanje pogodbe o zaposlitvi:

- na podlagi pisnega sporazuma;
- zaradi redne odpovedi, ki jo je podal delavec, razen v primeru, ko zakon, ki ureja delovna razmerja, določa, da ima delavec kljub redni odpovedi enake pravice, kot če pogodbo o zaposlitvi odpove delodajalec iz poslovnih razlogov;
- zaradi delodajalčeve redne odpovedi, podane delavcu iz krivdnega razloga;
- zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti v primerih, ko je delodajalec delavcu ponudil sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo in za nedoločen čas, delavec pa je to ponudbo odklonil;
- zaradi delodajalčeve izredne odpovedi;
- zaradi izredne odpovedi s strani delodajalca prenosnika, ker je delavec odklonil prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku;
- zaradi delodajalčeve redne odpovedi v nasprotju z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, ki določajo posebno varstvo delavca pred odpovedjo, delavec pa za zavarovanje svojih pravic ni zahteval arbitražne odločitve ali sodnega varstva;
- če starejšemu delavcu, kot ga opredeljuje zakon, ki ureja delovna razmerja, ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev, pa je dal pisno soglasje k odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga;
- če delavec v času odpovednega roka neupravičeno odkloni novo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas, ki mu jo ponudi delodajalec ali zavod pri drugem delodajalcu;
- zaradi prenehanja funkcije ali imenovanja nosilca javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, pa delavec ni uveljavljal pravice do vrnitve na delo v skladu s predpisi.

(3) Ne glede na določbe prve in druge alineje prejšnjega odstavka lahko pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti uveljavi:

- zavarovanec, ki redno odpove pogodbo o zaposlitvi ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi preselitve in zaposlitve njegovega zakonca ali osebe, s katero najmanj eno leto živi v zunajzakonski skupnosti, v drugem kraju, ki je od kraja prebivanja zavarovanca oddaljen več kot uro in pol vožnje v eno smer z javnim prevoznim sredstvom;
- zavarovanec, ki redno odpove pogodbo o zaposlitvi, ker so se mu pri spremembi delodajalca po zakonu, ki ureja delovna razmerja, iz objektivnih razlogov poslabšale pravice iz pogodbe o zaposlitvi;
- eden od staršev, ki redno odpove ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ki je uveljavil pravico do plačila prispevkov za socialna zavarovanja po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo, ko mu ta pravica preneha.

(4) Zavarovanci, ki niso bili zavarovani na podlagi delovnega razmerja, ne morejo uveljaviti pravice do denarnega nadomestila, če odjava iz vseh socialnih zavarovanj ni bila posledica objektivnih razlogov. Med objektivne razloge za odjavo iz zavarovanja se štejejo zlasti dalj

časa trajajoča bolezen zavarovanca, insolventnost, stečaj, elementarna nesreča, večja materialna škoda na premoženju zavarovanca, izguba poslovnega prostora ali izguba poslovnega partnerja, na katerega je bilo v pretežni meri vezano poslovanje in drugi primerljivi objektivni razlogi.

(5) Ne glede na prejšnji odstavek zavarovanci, ki so bili prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti, ne morejo pridobiti pravice do denarnega nadomestila, če odjava iz vseh socialnih zavarovanj ni bila posledica prenehanja pravnega razmerja, ki je bilo podlaga za zavarovanje, temveč posledica prostovoljnega izstopa.

64. člen

(mirovanje pravice do denarnega nadomestila in pravice do plačila prispevkov do upokojitve)

(1) Pravica do denarnega nadomestila in pravica do plačila prispevkov do upokojitve zavarovancu mirujeta, če:

- obvezno ali prostovoljno služi vojaški rok, opravlja nadomestno civilno službo oziroma usposabljanje za opravljanje nalog v rezervni sestavi policije, je vpoklican kot pogodbeni pripadnik rezervne sestave Slovenske vojske k opravljanju vojaške službe v miru ali je pozvan ali napoten na opravljanje nalog zaščite, reševanja in pomoči pogodbenega pripadnika Civilne zaščite;
- je v priporu ali na prestajanju zaporne kazni ali vzgojnega, varstvenega ukrepa ali varnostnega ukrepa, zaradi katerega do šest mesecev ne more biti na razpolago zavodu;
- prejema starševsko nadomestilo ali starševski dodatek po zakonu, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke;
- je vključen v program javnih del, pri čemer pravica do denarnega nadomestila miruje le polovico časa vključitve v program javnih del;
- se vključi v poklicno rehabilitacijo po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje;
- ne prebiva v Republiki Sloveniji, razen če mednarodni akt določa drugače;
- opravlja naloge družinskega pomočnika za obdobje, krajše od devet mesecev, če prenehanje opravljanja teh nalog ni nastalo iz razlogov, ki se po zakonu, ki ureja socialno varstvo, obravnavajo enako kot krivdni razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi.

(2) Čas mirovanja se ne všteva v čas trajanja pravice, ki pripada zavarovancu po določbah tega zakona.

65. člen

(prenehanje pravice do denarnega nadomestila)

(1) Zavarovancu preneha pravica do denarnega nadomestila:

- z dnem, ko sklene pogodbo o zaposlitvi, razen v primeru iz 66. člena tega zakona;
- z dnem, ko začne opravljati delo na podlagi drugega pravnega razmerja, ki je podlaga za vključitev v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti;

- z dnem, ko se vpiše v register kot samozaposlena oseba;
- z dnem, ko kot družbenik postane poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi, z dnem, ko kot ustanovitelj postane poslovodna oseba v zavodu ali z dnem, ko se v družbi ali zavodu zaposli;
- z dnem, ko dopolni 65 let starosti oziroma ko pridobi status upokojenca;
- z dnem pravnomočnosti odločbe, s katero je ugotovljena njegova popolna nezmožnost za delo po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju;
- ko je posredoval nepopolne ali neresnične podatke o dejstvih, od katerih so odvisni pridobitev, odmera ali izplačevanje denarnega nadomestila;
- ko preteče šest mesecev pripora in ta še ni odpravljen oziroma z dnem, ko nastopi prestajanje zaporne kazni, daljše od šestih mesecev;
- s prvim dnem v mesecu, v katerem je opustil obveznost sprotnega obveščanja zavoda o podlagi za izplačilo dodatnega dohodka, opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo;
- z dnem ponovnega nastanka razloga iz tretje ali četrte alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona ali z dnem ponovne ugotovitve organa prve stopnje, da obstaja razlog iz devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona;
- z dnem nastanka razloga iz desete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona oziroma z dnem ugotovitve organa prve stopnje, da obstaja razlog iz pete ali osme alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona;
- z dnem, ko se sam odjavi iz evidence brezposelnih oseb.

(2) O predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila zavod odloči po uradni dolžnosti.

(3) Poleg primerov, določenih v zakonu, ki ureja splošni upravni postopek, se odpravi odločba o priznanju pravice do denarnega nadomestila tudi v primeru, ko je po njeni izdaji s pravnomočno sodbo, sodno poravnavo ali v postopku mediacije ugotovljeno, da je zavarovancu nezakonito prenehalo delovno razmerje in ga je delodajalec dolžan pozvati nazaj na delo oziroma je delovno razmerje vzpostavljeno do datuma, ki ga določi sodišče, kadar po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, samo odloči o prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

(4) Določba prejšnjega odstavka o odpravi odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila velja tudi v primeru, ko zavarovanec v delovnem sporu, v katerem zahteva varstvo svojih pravic skladno s sedmo alinejo drugega odstavka 63. člena tega zakona, umakne tožbo ali sklene sodno poravnavo oziroma sporazum, ki ne obsegata ugotovitve glede zakonitosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

(5) Ne glede na tretji odstavek tega člena se odločba o priznanju denarnega nadomestila ne odpravi, če je zavarovanec v delovnem sporu uspel zoper delodajalca, ki je v postopku likvidacije ali stečaja po zakonu, ki ureja postopke zaradi insolventnosti, ali če tudi po enem letu od uvedbe postopka za prisilno izvršitev sodbe, ta še ni izvršena.

65.a člen

(znižanje pred prenehanjem pravice do denarnega nadomestila)

V primerih prve kršitve obveznosti iz tretje, četrte ali devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona se zavarovancu denarno nadomestilo do njegovega izteka z dnem nastanka razloga iz navedenih določb zniža za 30 odstotkov zadnjega izplačanega zneska, vendar ne na manj kot 350 eurov.

66. člen
(ohranitev pravice kljub zaposlitvi)

(1) Zavarovanec, ki išče zaposlitev s polnim delovnim časom in sklene pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom od polnega, obdrži za razliko do polnega delovnega časa pravico do izplačevanja sorazmernega dela denarnega nadomestila oziroma do sorazmernega dela plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitev.

(2) Če je zaposlitev iz prejšnjega odstavka trajala vsaj devet mesecev, ima zavarovanec, ki mu je med zaposlitvijo denarno nadomestilo prenehalo, ker ga je v celoti izkoristil, pravico, da po prenehanju zaposlitve znova uveljavlja denarno nadomestilo na podlagi zavarovalne dobe, dosežene v tem času.

(3) Če upravičenec do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitev uveljavi pravico iz prejšnjega odstavka, mu z dnem uveljavitve denarnega nadomestila pravica do plačila prispevkov preneha. Če tak zavarovanec do izteka denarnega nadomestila ne izpolni pogojev za upokojitev, lahko skladno z določbami tega zakona uveljavi preostali del še neizkoriščene pravice plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do upokojitve.

(4) Pravicam, določenim s tem členom, se zavarovanec lahko odpove. Odpoved mora biti pisna, preklic odpovedi je možen do izdaje odločbe o priznanju nove pravice.

67. člen
(znižanje denarnega nadomestila zaradi pridobivanja dohodkov iz dela)

(1) Denarno nadomestilo se zniža zavarovancu, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila med brezposelnostjo opravi delo, za katero prejme ali je upravičen prejeti dohodek iz dela, ki po plačilu davkov in obveznih prispevkov mesečno presega 200 eurov.

(2) Kot dohodek iz dela se šteje vsak dohodek iz katerega koli pogodbenega razmerja, na podlagi katerega zavarovanec opravi fizično ali intelektualno delo, vključno z opravljanjem storitev in ustvarjanjem ali izvedbo avtorskega dela. Kot dohodek iz dela se šteje tudi dohodek za opravljeno delo oziroma storitev prokurista ali za vodenje in nadzor poslovnega subjekta, ki je pravna oseba.

(3) Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža za 50 odstotkov dohodka iz dela, ki presega znesek iz prvega odstavka tega člena. Če zavarovanec preživlja mladoletne otroke, se denarno nadomestilo za vsakega otroka poveča za deset odstotkov polnega zneska denarnega nadomestila, ki bi mu pripadalo, če ne bi ustvaril dohodka iz dela, vendar največ do polnega zneska denarnega nadomestila.

(4) Ne glede na določbe prejšnjih odstavkov se znižanje ne izvede, če bi bilo denarno nadomestilo treba znižati za manj kot 20 eurov.

(5) Če že ob prijavi in uveljavitvi zahtevka za denarno nadomestilo obstaja podlaga za izplačilo

dohodka iz dela, je zavarovanec o njej dolžan obvestiti zavod ob prijavi, sicer pa v roku treh dni po nastanku. O opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo je zavarovanec dolžan sproti obveščati zavod. Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža v mesecu, v katerem je prejel plačilo za delo, oziroma v naslednjem mesecu po prejetem plačilu, če obvestila o prejetem plačilu ni več mogoče upoštevati pri obračunu denarnega nadomestila za tekoči mesec.

(6) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se pri zadnjem obroku denarnega nadomestila, do katerega je upravičen zavarovanec, znižanje opravi že na podlagi dogovorjenega plačila za opravljeno delo.

(7) Zavod plačuje zavarovancu, ki je pridobil dohodke iz dela, prispevek za zavarovanje za primer brezposelnosti od osnove pred zmanjšanjem denarnega nadomestila.

(8) Zavarovancu, ki ne ravna v skladu z določbami tega člena, preneha pravica do denarnega nadomestila in mora vrniti neupravičeno prejete zneske denarnega nadomestila.

68. člen

(pravica do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)

Zavarovanec, ki je državljan Republike Slovenije, države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, in zavarovanec, ki je tujec z dovoljenjem za stalno prebivanje, in mu po izteku denarnega nadomestila do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokojitev manjka največ eno leto ter je brezposelna oseba, je upravičenec do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

69. člen

(načelo izkoriščenosti zavarovalne dobe)

(1) V zavarovalno dobo za odmero pravice do denarnega nadomestila se pri ponovnem uveljavljanju pravice ne všteta zavarovalna doba, od katere je bila zavarovancu pravica do denarnega nadomestila že odmerjena, in zavarovalna doba, dosežena na podlagi prejemanja denarnega nadomestila.

(2) Določba prejšnjega odstavka ne velja za zavarovance, ki so ob ponovnem uveljavljanju pravice dopolnili starost 57 let ali 35 let zavarovalne dobe.

70. člen

(preostali del neizkoriščene pravice)

(1) Zavarovanec, ki zaradi mirovanja ni v celoti izkoristil priznane pravice do denarnega nadomestila, ima po prenehanju razlogov za mirovanje pravico uveljavljati preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila.

(2) Pravico iz prejšnjega odstavka ima tudi zavarovanec, ki pravice do denarnega nadomestila ni v celoti izkoristil zaradi vključitve v delo, ki je po določbah tega zakona razlog za prenehanje pravice, razen če ima pogoje za priznanje nove pravice, določene v 59. členu tega zakona, in če njegova ponovna brezposelnost ni nastala iz razloga, zaradi katerega se po določbah tega zakona priznanje pravice odkloni.

(3) Če je trajanje pravice do neizkoriščenega dela denarnega nadomestila daljše kot bi bilo

trajanje nove pravice, se zavarovanec lahko odloči, da bo namesto nove pravice uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila. Odločitev o tem mora biti pisna. Preklic odločitve je možen le do izdaje odločbe organa prve stopnje.

(4) Zavarovalna doba, ki zaradi odločitve zavarovanca, da bo uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila, še ni bila upoštevana pri odmeri nadomestila, se upošteva pri odmeri pravice ob naslednjem uveljavljanju denarnega nadomestila.

(5) Pravica do preostalega, še neizkoriščenega dela denarnega nadomestila se prizna v že določeni višini, usklajeni po določbi 62. člena tega zakona, neizkoriščeni del denarnega nadomestila pa se izplačuje enako kot denarno nadomestilo.

74. člen (dejavnosti in naloge zavoda)

(1) Zavod izvaja ukrepa iz prve in druge alineje prvega odstavka 15. člena tega zakona kot javno službo, ukrepa iz tretje in četrte alineje prvega odstavka 15. člena pa kot javno pooblastilo.

(2) Zavod vodi evidence, predpisane s tem zakonom, kot javno pooblastilo. Na podlagi podatkov iz teh evidenc vzdržuje informacijski sistem za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavlja javno informiranje.

(3) Pri izvajanju storitev in ukrepov APZ zavod sodeluje s centri za socialno delo.

113. člen (zaposlitveni načrt)

(1) Zaposlitveni načrt je pisni dogovor med brezposelno osebo in zavodom ali drugim izvajalcem ukrepov, v katerem skupaj:

- opredelita zaposlitvene cilje;
- časovno opredelita potrebne aktivnosti brezposelne osebe pri iskanju zaposlitve in vključevanju v ukrepe APZ z namenom čim hitreje zaposlitve brezposelne osebe;
- opredelita migracijsko območje iskanja zaposlitve.

(2) Zaposlitveni načrt se spremlja in dopolnjuje na vsaki obravnavi s svetovalcem zaposlitve. Veljavnost zaposlitvenega načrta je omejena na čas med dvema svetovalnima obravnavama.

(3) Zaposlitveni načrt se pripravi tudi za prijavljene iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

(4) Prvi skrajšani zaposlitveni načrt za brezposelno osebo ali iskalca zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena, se pripravi ob prijavi. Z njim se opredeli ustrezna zaposlitev za osebo in način njenega aktivnega iskanja ter druge obveznosti. Ob tem se tudi oceni, ali je poglobljeni zaposlitveni načrt zanjo treba pripraviti takoj ali kasneje, v obdobju, predvidenem z doktrino dela iz 79. člena tega zakona, najkasneje pa v štirih mesecih po prijavi.

(5) Oseba si lahko pridrži rok treh delovnih dni za podpis predlaganega zaposlitvenega načrta. Kadar soglasje o vsebini zaposlitvenega načrta ni doseženo, ima oseba pravico zahtevati izdajo odločbe, s katero se ob uporabi določb zakona, ki ureja splošni upravni postopek, odloči o predlogu, glede katerega soglasje ni bilo doseženo. Odločbo izda pooblaščen delavec

zavoda ali drugega izvajalca ukrepov. O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za delo. Zoper odločbo ministrstva je dovoljen upravni spor.

(6) Če oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta, katerega vsebina temelji na odločbi, dokončni v upravnem postopku, se z dnem odklonitve preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb.

(7) Pripravo in vsebino zaposlitvenega načrta natančneje uredi minister, pristojen za delo, v podzakonskem aktu.

117. člen

(splošna določba)

(1) Brezposelna oseba, za katero se domneva, da utegne imeti težave z odvisnostjo, težave v duševnem zdravju, večje socialne težave in druge podobne težave, ki jo lahko ovirajo pri zaposlitvi, se z namenom razrešitve teh okoliščin predlaga v obravnavo posebnim medinstitucionalnim komisijam (v nadaljnjem besedilu: komisija).

(2) Predlog za obravnavo poda strokovni delavec zavoda.

(3) Komisija je sestavljena iz najmanj treh članov: svetovalca zaposlitve, socialnega delavca in rehabilitacijskega svetovalca, pri njenem delu pa lahko glede na specifične težave posameznika sodelujejo tudi delavci z drugih strokovnih področij. Člane komisije imenuje vodja urada za delo zavoda, pri katerem je brezposelna oseba prijavljena, skupaj z direktorjem pristojnega centra za socialno delo.

(4) Komisija oceni težave brezposelne osebe, pripravi mnenje o razlogih za začasno nezaposljivost ter poda predloge možnih ukrepov in aktivnosti za čimprejšnje izboljšanje zaposlitvenih možnosti brezposelne osebe. Po potrebi lahko komisija pred pripravo mnenja pridobi še mnenje zdravnika, ki izvaja zdravstveno zaposlitveno svetovanje.

(5) Z mnenjem iz prejšnjega odstavka se seznanita pristojni center za socialno delo in brezposelna oseba.

(6) Če je glede na mnenje komisije za aktivno vključitev brezposelne osebe na trg dela potrebna predhodna pomoč za odpravo socialnih težav oziroma stisk, se oseba po dogovoru v zaposlitvenem načrtu odstopi v obravnavo pristojnemu centru za socialno delo. Ne glede na določbe tega zakona, ki urejajo prenehanje pravice do denarnega nadomestila med brezposelnostjo, oseba, ki je ob odstopu prejemnik tega nadomestila, obdrži pravico do njegovega izplačevanja, če v skladu z zaposlitvenim načrtom s pristojnim centrom za socialno delo sklene dogovor o aktivnem reševanju svojih težav in dokler izpolnjuje v njem predvidene aktivnosti.

(7) Za pripravo zaposlitvenega načrta iz prejšnjega odstavka in za pravni položaj brezposelne osebe se uporabljajo določbe 113. člena tega zakona.

118. člen

(postopek)

(1) Zavarovanci uveljavljajo pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti skladno s tem zakonom.

(2) O pravici do denarnega nadomestila na vlogo zavarovanca odloča zavod. Vloga za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila se lahko vloži v pisni obliki na predpisanih obrazcih ali po elektronski poti. Vloga se vloži skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev za pridobitev pravice, ki jih ni mogoče pridobiti iz uradnih evidenc.

(3) Vsebino in obliko obrazcev iz prejšnjega odstavka določi zavod in jih objavi na svoji spletni strani.

(4) Odločba o pravici do denarnega nadomestila se zavarovancu vroča z dostavo v hišni predalčnik v skladu z zakonom, ki ureja poštne storitve. Vročitev je opravljena petnajsti dan od dneva odpreme, ki se označi na odločbi. Če zavarovanec po odpremi odločbe zavodu v dveh mesecih sporoči, da odločbe v hišni predalčnik ni prejel, je domneva vročitve odpravljena in se vročitev opravi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

(5) Pritožba zoper odločbo o pravici do denarnega nadomestila ne zadrži izvršitve.

(6) O pritožbah zoper odločbe zavoda odloča ministrstvo, pristojno za delo.

(7) Sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za socialne spore, lahko zavarovanec oziroma druga brezposelna oseba uveljavi v roku 30 dni od vročitve odločbe, izdane na drugi stopnji.

(8) Določbe drugega, šestega in sedmega odstavka tega člena smiselno veljajo tudi za odločbe o predčasnem prenehanju denarnega nadomestila oziroma odločbe, s katerimi se po določbah tega zakona odpravi odločba o priznanju pravice do denarnega nadomestila in ki se izdajajo po uradni dolžnosti.

120. člen (varstvo osebnih podatkov)

Za obdelavo podatkov, vsebovanih v evidencah, se uporabljajo določbe zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov, za zbiranje, obdelovanje, shranjevanje, posredovanje in uporabo podatkov, ki predstavljajo davčno tajnost, pa se uporabljajo določbe zakona, ki ureja davčni postopek.

121. člen (namen vodenja)

Evidenca, določene s tem zakonom, se obdelujejo za potrebe odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti, za izvajanje storitev in vključevanje v ukrepe APZ, izdelavo zaposlitvenega načrta, izvajanje nadzora po tem zakonu in za spremljanje, načrtovanje in vodenje politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, ter za znanstvenoraziskovalne in statistične namene.

123.a člen (evidenca študentskega dela)

(1) Evidenco študentskega dela vodi Študentska organizacija Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ŠOS) kot javno pooblastilo. Na podlagi podatkov iz te evidence ŠOS vzdržuje informacijski sistem osebnih elektronskih portfoliev znanj, izkušenj in kompetenc, ki se pridobijo z opravljanjem občasnega in začasnega dela študentov in dijakov (v nadaljnjem besedilu:

občasno in začasno delo), zaradi izvajanja nadzora, spremljanja, načrtovanja in vodenja politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, za razvoj storitev in ukrepov za mlade ter za znanstvenoraziskovalne in statistične namene.

(2) Sredstva za vodenje in vzdrževanje evidence študentskega dela predstavljajo sredstva ŠOS, pridobljena iz koncesijske dajatve od opravljenega občasnega in začasnega dela.

(3) Evidenca študentskega dela vsebuje naslednje podatke:

- ime, priimek, EMŠO in davčno številko osebe, ki opravlja občasno in začasno delo;
- naslov stalnega ali začasnega prebivališča (za tujino še šifra države);
- telefonsko številko in elektronski naslov, na katerem je oseba dosegljiva;
- vrsta opravljenega občasnega ali začasnega dela;
- časovno obdobje opravljanja občasnega ali začasnega dela;
- število opravljenih delovnih ur;
- kompetence, pridobljene z opravljanjem občasnega ali začasnega dela;
- ime in priimek oziroma naziv in sedež ter matična in davčna številka delodajalca;
- naziv koncesionarja, ki je posredoval občasno ali začasno delo;
- naziv in naslov ter matična številka vzgojno izobraževalnega zavoda, v katerem se šola v času opravljanja občasnega in začasnega dela;
- vzgojno izobraževalni ali študijski program ter evidenčna številka, pridobljena iz uradnega registra programov (raven in področje izobraževanja po KLASIUS z vrsto programa), datum vpisa in letnik izobraževanja.

(4) Ob prevzemu napotnice lahko oseba, ki bo opravljala občasno in začasno delo, odkloni zbiranje podatkov iz druge in tretje alineje prejšnjega odstavka.

(5) Za potrebe izvajanja tega in 124.a člena tega zakona se pojem dijak uporablja tudi za udeležence izobraževanja odraslih.

(6) V evidenci študentskega dela se podatki iz prve, druge, tretje, osme in devete alineje tretjega odstavka tega člena hranijo 15 let po vnosu podatkov, podatki iz četrte, pete, šeste, sedme, desete in enajste alineje tretjega odstavka tega člena pa 20 let po vnosu podatkov.

(7) Po preteku rokov hrambe iz prejšnjega odstavka se podatki blokirajo in nadalje obravnavajo skladno s predpisi, ki urejajo poslovanje organov javne uprave s stalno zbirko dokumentarnega gradiva oziroma ravnanje z javnim arhivskim gradivom.

(8) Po blokiranju iz prejšnjega odstavka se:

- podatki iz prve, druge, tretje, osme in devete alineje tretjega odstavka tega člena anonimizirajo;
- podatki iz četrte, pete, šeste, sedme, desete in enajste alineje tretjega odstavka tega člena hranijo 30 let.

(9) Dostop do podatkov iz prejšnjega odstavka je po blokiranju dovoljen le za znanstvenoraziskovalne in statistične namene ali v primerih, določenih z zakonom.

124. člen

(pridobivanje podatkov in povezovanje evidenc)

(1) Zavod podatke, ki jih potrebuje za izvajanje svojih pristojnosti v skladu s tem zakonom, pridobiva neposredno od osebe, na katero se ti podatki nanašajo, ter brezplačno iz evidenc

naslednjih upravljavcev: ministrstva, pristojnega za izobraževanje, ministrstva, pristojnega za obrambo, Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij, Davčne uprave Republike Slovenije, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, centrov za socialno delo, Inšpektorata Republike Slovenije za delo, Tržnega inšpektorata Republike Slovenije, Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, upravljavca Centralnega registra prebivalstva, Vrhovnega sodišča Republike Slovenije in od vseh upravljavcev zbirk podatkov, ki so vzpostavljene oziroma se obdelujejo na podlagi zakona.

(2) Zavod lahko evidence, ki jih vodi po tem zakonu, poveže z evidencami upravljavcev iz prejšnjega odstavka, razen z zbirkami Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij in Tržnega inšpektorata Republike Slovenije.

(3) Ministrstvo, pristojno za delo, in sklad podatke, ki jih potrebuje za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja po tem zakonu, pridobivata neposredno od osebe, na katero se ti podatki nanašajo, ter brezplačno iz evidenc naslednjih upravljavcev: Davčne uprave Republike Slovenije, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Inšpektorata Republike Slovenije za delo, Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, upravljavca Centralnega registra prebivalstva in od vseh upravljavcev zbirk podatkov, ki so vzpostavljene oziroma se obdelujejo na podlagi zakona.

(4) Sklad lahko evidence, ki jih vodi po tem zakonu, poveže z evidencami upravljavcev, ki so določeni v prejšnjem odstavku.

(5) Zavod lahko zaradi preverjanja izpolnjevanja pogojev iz 8. člena tega zakona na podlagi izpolnjene prijave osebe v evidenco brezposelnih oseb, v kateri je obvezni podatek enotna matična številka občana, od Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve neposredno pridobiva podatke o tem, ali je oseba samozaposlena, ali je poslovodna oseba v osebni družbi in v enoosebni družbi z omejeno odgovornostjo ter zavodu.

(6) Izvajalci ukrepov lahko za namen izvajanja ukrepov od zavoda pridobijo podatke o tem, ali se oseba vodi v evidenci brezposelnih oseb, in druge podatke, ki jih potrebujejo za namen izvajanja ukrepov, pri čemer morajo biti osebni podatki, ki se obdelujejo, ustrezni in po obsegu primerni glede na namen izvajanja ukrepov.

(7) Uživanci pravic po tem zakonu so dolžni zavodu in ostalim izvajalcem ukrepov sporočiti vsa dejstva, ki vplivajo na pridobitev, mirovanje ali izgubo pravic, in sicer najkasneje v osmih dneh od nastanka takšnega dejstva.

124.a člen

(pridobivanje podatkov in povezovanje evidenc z evidenco študentskega dela)

(1) ŠOS podatke, ki jih potrebuje za namen vzpostavitve evidence iz prvega odstavka 123.a člena tega zakona, brezplačno pridobiva od koncesionarjev za posredovanje občasnega in začasnega dela in ministrstva, pristojnega za notranje zadeve kot upravljavca Centralnega registra prebivalstva.

(2) Zaradi zagotavljanja točnosti in ažurnosti podatkov lahko ŠOS evidenco študentskega dela na podlagi povezovalnega znaka EMŠO poveže s Centralnim registrom prebivalstva, Centralno evidenco udeležencev vzgoje in izobraževanja (Ceuviz) in evidenco študentov in diplomantov Evidenčnega in analitskega informacijskega sistema visokega šolstva v Republiki

Sloveniji (eVŠ), ki ju vodi in upravlja ministrstvo, pristojno za izobraževanje, in registrom kvalifikacij SOK, ki ga upravlja Nacionalna koordinacijska točka SOK-EOK.

(3) Zaradi izvajanja storitev in ukrepov za mlade ter za znanstvenoraziskovalne in statistične namene lahko zavod za pridobivanje podatkov iz druge alineje četrtega odstavka tega člena na podlagi povezovalnega znaka EMŠO z evidenco študentskega dela poveže evidenco brezposelnih oseb in evidenco iskalcev zaposlitve.

(4) Iz evidence študentskega dela brezplačno pridobivajo podatke:

- ministrstvo, pristojno za delo, zaradi spremljanja, načrtovanja in vodenja politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, ter za razvoj storitev in ukrepov za mlade, po EMŠO: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, sedme, osme, devete, desete in enajste alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- zavod zaradi hitrejšega vključevanja mladih na trg dela, po EMŠO: vse podatke, razen podatka iz devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- ministrstvo, pristojno za izobraževanje, zaradi analize zaposljivosti diplomantov in spremljanja povezave med področji izobraževanja ter občasnega in začasnega dela, po EMŠO: podatke iz četrte, pete, šeste in sedme alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Inšpektorat Republike Slovenije za delo zaradi izvajanja nadzora, z neposrednim vpogledom, po EMŠO: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, osme in devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Finančna uprava Republike Slovenije zaradi izvajanja nadzora po zakonu, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno, z neposrednim vpogledom, po davčni številki: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, osme in devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona.

127. člen

(vpis v evidenco brezposelnih oseb)

(1) Iskalec zaposlitve, ki želi pridobiti status brezposelne osebe, se prijavi na zavodu osebno ali v elektronski obliki z uporabo sistema e-storitev.

(2) Zavod v soglasju z ministrom, pristojnim za delo, s splošnim aktom predpiše pogoje in način prijave v elektronski obliki oziroma po elektronski poti, obliko zapisa prijave v elektronski obliki ter organizacijo in delovanje informacijskega sistema elektronske prijave v evidenco brezposelnih oseb.

(3) Tujec se lahko prijavi kot brezposelna oseba, če izpolnjuje pogoje, določene v 8. členu tega zakona.

129. člen

(razlogi za prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ)

(1) Zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, če:

- oseba ni več brezposelna po določbah tega zakona;
- se oseba sama odjavi iz evidence brezposelnih oseb ali iz evidence oseb, vključenih v programe APZ;

- oseba odkloni vključitev v program APZ ali krši obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program APZ;
- oseba odkloni ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ne prizadeva za pridobitev zaposlitve;
- oseba ni dala resničnih podatkov o izpolnjevanju pogojev za pridobitev statusa brezposelne osebe ali statusa osebe, vključene v program APZ;
- je po predpisanem postopku ugotovljen obstoj razloga, zaradi katerega oseba začasno ni zaposljiva;
- pripor traja več kot šest mesecev ali če nastopi prenehanje zaporne kazni v trajanju šest mesecev ali več;
- pristojni organ ugotovi, da oseba dela oziroma je delala ali je oziroma je bila zaposlena na črno;
- oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, razen če je te obveznosti oproščena z zaposlitvenim načrtom;
- oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta skladno s šestim odstavkom 113. člena tega zakona.

(2) V primerih iz tretje, četrte in devete alineje prejšnjega odstavka zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, po drugi kršitvi katere koli obveznosti iz navedenih alinej.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se v evidenci brezposelnih oseb ne preneha voditi oseba, ki se je med prejemanjem denarnega nadomestila zaposlila za krajši delovni čas od polnega in uveljavila pravico po določbi 66. člena tega zakona, dokler se ji izplačuje nadomestilo in dokler aktivno išče zaposlitev do polnega ali s polnim delovnim časom.

(4) Vključitev v program APZ ni razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb, razen če je bila oseba vključena v program APZ, ki se izvaja s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. V tem primeru se oseba ne glede na določbo prvega odstavka tega člena vodi v evidenci oseb, vključenih v programe APZ.

(5) Poleg razlogov, določenih v prvem odstavku tega člena, je razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, tudi izpolnitev pogodbe o vključitvi oziroma iztek programa, v katerega je bila oseba vključena.

130. člen

(prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v ukrepe APZ)

(1) Zavod po uradni dolžnosti preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, z dnem nastanka razloga za prenehanje vodenja v evidenci, ki ga ugotovi na podlagi podatkov iz uradnih evidenc pooblaščenih organov in organizacij ali iz uradnih evidenc drugih upravljavcev evidenc oziroma ko se oseba sama odjavi iz evidence.

(2) O prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, zavod obvesti osebo in ji na njeno zahtevo izda potrdilo.

(3) Obvestilo o prenehanju vodenja v evidencah iz prejšnjega odstavka se vroča z navadno vročitvijo skladno z zakonom, ki ureja poštno storitve. Šteje se, da je vročitev opravljena 20. dan od dneva odprave obvestila iz zavoda.

(4) Za izdajo in spremembo potrdila o vodenju in prenehanju vodenja osebe v evidenci iz drugega odstavka tega člena se uporabljajo določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

(5) Če je razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, kateri izmed razlogov, določenih v tretji, četrti, peti, osmi in deveti alineji prvega odstavka 129. člena tega zakona, zavod o prenehanju vodenja osebe v evidenci izda odločbo po uradni dolžnosti. Če je navedeni razlog za prenehanje vodenja v evidenci ugotovljen pri osebi, ki je istočasno vodena v evidenci brezposelnih oseb in evidenci oseb, vključenih v programe APZ, se o prenehanju vodenja v obeh evidencah odloči z eno odločbo.

(6) Odločbo o prenehanju vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, izda zavod, o pritožbi pa odloči ministrstvo, pristojno za delo.

(7) Zoper odločbo, izdano na drugi stopnji, se lahko uveljavlja sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za socialne spore.

(8) V primerih, določenih v petem odstavku tega člena, se oseba šest mesecev po prenehanju vodenja v evidenci ne more ponovno prijaviti pri zavodu.

(9) Če je bila oseba vključena v program APZ, se kljub prenehanju vodenja osebe v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, izvajanje programa spremlja do prenehanja pogodbe o vključitvi v program oziroma do zaključka postopka za vračilo sredstev.

132. člen

(prenehanje vodenja v evidenci iskalcev zaposlitve)

(1) Zavod preneha voditi osebo v evidenci iskalcev zaposlitve, če:

- se oseba odjavi iz evidence;
- se oseba v obdobju šestih mesecev po prijavi niti enkrat ne javi zavodu;
- oseba po izteku odpovednega roka pridobi status brezposelne osebe;
- oseba odjavi prebivališče in ne prijavi novega oziroma s pretekom dovoljenja za prebivanje;
- oseba postane trajno nezmožna za delo po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali nezaposljiva po predpisih, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov.

(2) V primeru iz prve alineje prejšnjega odstavka se oseba preneha voditi v evidenci z dnem odjave, v primeru iz druge, tretje in četrte alineje po uradni dolžnosti z dnem nastanka razloga za prenehanje vodenja v evidenci in v primeru iz pete alineje z dnem pravnomočnosti odločbe o nezmožnosti za delo po predpisih, ki urejajo invalidsko zavarovanje, oziroma odločbe o nezaposljivosti po predpisih, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov.

(3) O prenehanju vodenja v evidenci iskalcev zaposlitve zaradi razloga iz druge, četrte in pete alineje prvega odstavka tega člena zavod na zahtevo osebe izda potrdilo.

(4) Za izdajo in spremembo potrdila o vodenju in prenehanju vodenja osebe v evidenci iskalcev zaposlitve se uporabljajo določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

134. člen

(viri financiranja pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti)

- (1) Sredstva za pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti se po načelih vzajemnosti in solidarnosti zagotavljajo iz prispevkov delavcev, delodajalcev in prostovoljnih zavarovancev ter drugih zavezancev, določenih s tem zakonom.
- (2) Za zavarovanje za primer brezposelnosti se plačuje prispevek zavarovanca in prispevek delodajalca.
- (3) Prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti se plačujejo po stopnjah, določenih s posebnim zakonom.
- (4) Prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti se vplačujejo v proračun Republike Slovenije.
- (5) Če vplačani prispevki ne zadoščajo za pokrivanje obveznosti za pravice, ki izhajajo iz zavarovanja za primer brezposelnosti, se sredstva zagotavljajo iz drugih proračunskih virov.
- (6) Glede pobiranja prispevkov, pravic in obveznosti zavezanca, varovanja podatkov, pristojnosti davčnega organa, vodenja evidenc o plačanih prispevkih za vsakega zavarovanca in drugih vprašanj postopka, se uporablja zakon, ki ureja davčni postopek in zakon, ki ureja davčno službo.

136. člen

(zavezanci za plačilo prispevkov zavarovanca)

Zavezanci za plačilo prispevkov zavarovanca za zavarovanje za primer brezposelnosti so:

- zavarovanci iz prve, druge, tretje, četrte, pete, šeste, sedme, devete in enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- Republika Slovenija za zavarovance iz osme in desete alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- zavarovanci iz 57. člena tega zakona, ki so prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje.

137. člen

(zavezanci za plačilo prispevkov delodajalca)

Zavezanci za plačilo prispevkov delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti so:

- delodajalci za zavarovance iz prve, tretje in četrte alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona, razen zaposlenih pri tujih delodajalcih, za katere se v skladu s predpisi EU uporablja zakonodaja Republike Slovenije, ki so sami zavezanci za plačilo prispevkov;
- Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije za zavarovance iz druge alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- zavarovanci iz pete in šeste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona in zavarovanci iz 57. člena tega zakona;
- pristojna občina za zavarovance iz sedme alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- Republika Slovenija za zavarovance iz osme, devete in desete alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;

- zavod za zavarovance iz enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona.

140. člen
(vračilo denarnega nadomestila)

(1) Vračilo denarnega nadomestila ima zavod pravico zahtevati:

- v primeru odprave odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila skladno z določbami zakona, ki ureja splošni upravni postopek, ter tretjega in četrtega odstavka 65. člena tega zakona;
- v primeru izplačil denarnega nadomestila po nastanku razlogov, zaradi katerih denarno nadomestilo po tem zakonu preneha ali miruje.

(2) Če je podlaga za vračilo denarnega nadomestila:

- odprava odločbe na podlagi tretjega odstavka 65. člena tega zakona, ima zavod pravico zahtevati od delodajalca vračilo neto zneskov denarnega nadomestila izplačanih zavarovancu, do ponovne zaposlitve pri tem delodajalcu oziroma izplačanih do dneva prenehanja delovnega razmerja, ki ga določi sodišče;
- odprava odločbe na podlagi četrtega odstavka 65. člena tega zakona, ima zavod pravico zahtevati od zavarovanca vračilo neto zneskov denarnega nadomestila, izplačanega zavarovancu po prenehanju delovnega razmerja, na katero se nanaša sklenjena sodna poravnava ali sporazum;
- razlog iz druge alineje prejšnjega odstavka, ima zavod pravico zahtevati neto denarno nadomestilo izplačano po nastanku razloga za prenehanje ali mirovanje pravice do denarnega nadomestila.

(3) Kadar je zavod po določbah tega zakona upravičen odpraviti odločbo o priznanju pravice do denarnega nadomestila, v istem postopku odloči tudi o vračilu neupravičeno izplačanih sredstev.

(4) Neupravičeno izplačano denarno nadomestilo iz prejšnjega odstavka je zavarovanec oziroma v primeru iz tretjega odstavka 65. člena tega zakona delodajalec dolžan vrniti v roku 30 dni od dokončnosti odločbe, po poteku tega roka pa z zakonitimi zamudnimi obrestmi.

(5) Po vrnitvi neto zneskov denarnega nadomestila davčna uprava po določbah zakona, ki ureja davčni postopek, vrne zavodu prispevke zavarovanca in zavezanca za obvezna socialna zavarovanja, plačane iz naslova vrnjenega denarnega nadomestila in na vrnjeno denarno nadomestilo plačano akontacijo dohodnine.

154. člen
(obseg nadzora in poročanje)

(1) Zavod po tem zakonu opravlja nadzor nad:

- osebami, prijavljenimi v evidencah zavoda;
- preverjanjem namenske porabe sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ.

(2) Zavod mora o obsegu in vsebini izvedenega nadzora enkrat letno poročati ministrstvu, pristojnemu za delo.

160. člen
(področje nadzora)

Zavod preverja namensko porabo sredstev APZ, dodeljenih zunanjim izvajalcem in osebam ter delodajalcem, vključenim v programe APZ.

164. člen
(pogoji za opravljanje dejavnosti)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:
- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela;
 - v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo;
 - v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
 - izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
 - ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile;
 - predloži bančno garancijo najmanj v višini 30.000 eurov.

(2) Pogoje iz druge do šeste alineje prejšnjega odstavka mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti.

176. člen
(opustitev vodenja dnevne evidence)

(1) Z globo 6.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki je pravna oseba, če ne vodi dnevne evidence opravljenega začasnega ali občasnega dela, kot jo določa 27.č člen tega zakona.

(2) Z globo 3.000 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec, ki je samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost.

(3) Z globo 1.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

176.a člen
(prekoračitev omejitve začasnega ali občasnega dela)

(1) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki v posameznem koledarskem mesecu omogoči, da se opravi večje število ur začasnega ali občasnega dela, kot je določeno v četrtem, petem in šestem odstavku 27.c člena tega zakona.

(2) Z globo 500 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba

posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

(3) Z globo 500 eurov se za prekršek kaznuje upravičenec, ki v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela, kot je določeno v prvem odstavku 27.c člena tega zakona.

176.b člen

(nepredložitev obračuna in neplačilo dajatve iz začasnega ali občasnega dela v predpisanem roku)

(1) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki v roku iz tretjega odstavka 27.f člena tega zakona davčnemu organu ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz začasnega ali občasnega dela.

(2) Z globo 500 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

(3) V primeru predložitve obračuna in plačila dajatve iz prvega odstavka tega člena na način, določen v 53., 54. in 55. členu Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo in 32/12), se šteje, da delodajalec ni storil prekrška iz prvega odstavka tega člena.

177. člen

(kršenje obveznosti delodajalca za zagotavljanje dela)

(1) Z globo od 10.000 eurov do 30.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, če:

- v času trajanja zaposlitve napotenemu delavcu ne zagotovi vseh pravic iz delovnega razmerja (prva alineja prvega odstavka 165. člena),
- napotenemu delavcu omejuje možnost sklenitve delovnega razmerja pri uporabniku po izteku časa zagotavljanja dela (druga alineja prvega odstavka 165. člena),
- od napotnega delavca zahteva, da opravlja delo v okviru drugih dejavnosti, za katere je registriran, ali z napotenimi delavci opravlja dela, ki jih je pridobil na podlagi pogodb, sklenjenih po predpisih civilnega prava (drugi odstavek 165. člena), ali
- od napotnega delavca ali kandidata za zaposlitev zahteva plačilo ali drugo povračilo zaradi napotitve k uporabniku ali zaradi sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom (tretji odstavek 165. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 5.000 eurov do 10.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 4.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela.

(4) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, če v zahtevanem roku ministrstvu, pristojnemu za delo, ne posreduje zahtevanih podatkov iz tretjega odstavka 174. člena tega zakona.

(5) Z globo 1.500 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela.

179. člen

(opravljanje dejavnosti brez vpisa v register ali evidenco)

(1) Z globo od 10.000 eurov do 50.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki opravlja dejavnost in nima dovoljenja za opravljanje dejavnosti ter ni vpisan v register ali evidenco (168. in 169. člen).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 10.000 eurov do 30.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 5.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela.

179.a člen

(kršenje prepovedi napotitve v povezano družbo)

(1) Z globo od 10.000 do 30.000 eurov se za prekršek kaznujeta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, če delodajalec za zagotavljanje dela delavca napoti k uporabniku in uporabnik tega delavca sprejme na delo, če sta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik medsebojno povezani družbi v smislu zakona, ki ureja gospodarske družbe (četrti odstavek 165. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 5.000 eurov do 10.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznujeta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 4.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela in uporabnika.