

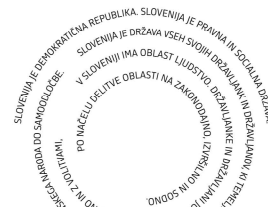


REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 94 19, f: 01 478 98 45, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Številka: 101-02/17-1/

Datum: 3. 10. 2017

Na podlagi 42., 61. in 126. člena Poslovnika Državnega zbora je Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide kot matično delovno telo pripravil

POROČILO

k Predlogu zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-A), druga obravnava, EPA 2100-VII.

Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide je na 48. seji 28. 9. 2017 kot matično delovno telo obravnaval Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, ki ga je Državnemu zboru predložila Vlada, s predlogom za obravnavo in sprejetje Predloga zakona po rednem postopku.

Pri delu Odbora so sodelovali predstavniki predlagatelja z državnim sekretarjem Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Petrom Pogačarjem, predstavnica Zakonodajno - pravne službe mag. Saša Bricelj Podgornik, predstavnik Komisije Državnega sveta za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide mag. Darija Kuzmanič Korva in predstavnik Delavske svetovalnice.

Odbor je prejel naslednje gradivo:

- Predlog zakona
- Mnenje Zakonodajno-pravne službe
- Mnenje Državnega sveta
- vložene amandmaje kvalificiranih predlagateljev
- predlog za amandmaje Odbora
- Pregled amandmajev.

Odboru je bilo posredovano **mnenje Zakonodajno-pravne službe (ZPS)**, ki je Predlog zakona preučila z vidika njegove skladnosti z Ustavo, pravnim sistemom in z zakonodajno-tehničnega vidika in dala pripombe **k 2., 3., 5., 8., 18. in 24. členu**.

Odbor je prejel tudi **mnenje Komisije Državnega sveta** za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide, ki ga je na seji Odbora predstavila mag. Darija Kuzmanič Korva, in **podpira predlagane spremembe**. Komisija ugotavlja, da pogoste spremembe na obravnavanem zakonodajnem področju kažejo na to, da se situacija na trgu dela, kar se tiče zaposlovanja tujcev, hitro spreminja in terja hitro odzivnost tako zakonodajalca kot delodajalcev. Komisija še zlasti od državnih institucij pričakuje dosledno upoštevanje zakonodaje na področju zaposlovanja, česar sicer večkrat primeri iz prakse ne kažejo (primer zaposlovanja izvajalcev pristaniških storitev ipd.). Ponovno so

opozorili, da se prevečkrat pavšalno kar vse delodajalce obravnava kot hude kršitelje zakonodaje, četudi temu ni tako. Prav tako bi morali bolj poudarjati primere dobrih praks ter podlage za spremembe zakonodaje večkrat iskati pri njih in ne samo v slabih, pogosto zgolj ekscesnih primerih. Komisija se je v razpravi dotaknila tudi trenutnih razmer na trgu dela, ki nakazujejo na nov problem – pomanjkanje delovne sile.

V poslovniškem roku so s strani kvalificiranih predlagateljev amandmaje vložili:

- Poslanske skupine: SMC - Poslanska skupina Stranke modernega centra, DeSUS - Poslanska skupina Demokratične stranke upokojencev Slovenije, SD - Poslanska skupina Socialnih demokratov **k 3., 5., 8., 18. in 24. členu.**
- Poslanska skupina Levica **k 15. členu.**

* * *

Predlagatelj predloga zakona je na kratko predstavil Predlog zakona in povedal, da je temeljni razlog za pripravo novele delni prenos dveh novih direktiv EU, in sicer Direktiva 2014/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta o pogojih za vstop in bivanje državljanov tretjih držav zaradi zaposlitve sezonskih delavcev in Direktiva 2014/66/EU Evropskega parlamenta in Sveta o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav v okviru premestitve znotraj podjetja. S prenosom Direktive 2014/36/EU se na novo ureja izdaja enotnega dovoljenja za prebivanje in delo zaradi opravljanja sezonskega dela. Enotno dovoljenje zaradi opravljanja sezonskega dela se izda na podlagi podanega soglasja Zavoda RS za zaposlovanje v primeru, ko je predvideno opravljanje sezonskega dela, daljše od 90 dni. Za opravljanje sezonskega dela, krajšega od 90 dni, pa zavod izda dovoljenje za sezonsko delo. Določbe Direktive 2014/36/EU, ki urejajo izdajo dovoljenja za sezonsko delo, krajše od 90 dni so bile že prenešene v ZZSDT, zato se z novo tujsko zakonodajo ureja le izdaja enotnega dovoljenja za sezonsko delo, daljše od 90 dni. S prenosom Direktive 2014/66/EU tudi Slovenija sledi ciljem Unije, s katerimi se kapitalsko povezanim družbam omogoča, da kar najbolje izkoristijo svoje človeške vire in jih znotraj skupine povezanih podjetij lažje premeščajo. Direktiva 2014/66/EU namreč določa pogoje za izdajo enotnega dovoljenja za osebe, premeščene znotraj iste skupine kapitalsko povezanih družb, ki prihajajo iz družbe s sedežem v tretji državi v podjetje s sedežem na območju EU. Druge spremembe so delno redakcijske narave oziroma se z njimi odpravlja določene pomanjkljivosti, ki so se pokazale pri izvajanju zakona. Z novelo se v zakonodajni okvir vnaša tudi določene izjeme, ki bodo olajšale zaposlovanje ali delo določenim kategorijam tujcev (npr. za zaposlitev športnikov, napotitev delavcev na usposabljanje), saj tovrstne rešitve narekujejo potrebe v praksi.

Ker prenos navedenih direktiv ustrezno prenaša tudi novela zakona, ki ureja prebivanje tujcev v Republiki Sloveniji, predlagajo paketno obravnavo.

Predstavnica ZPS je povedala, da amandmaji koalicijskih poslanskih skupin sledijo njihovemu pisnemu mnenju. Opozorila je, da je Predlog zakona vsebinsko povezan z novelo Zakona o tujcih in bi kazalo zaradi zagotovitve sočasne uveljavitve razmisliti o datumski določitvi uveljavitve obeh zakonov.

* * *

Razprava je potekala predvsem o **15. členu** Predloga zakona (ki z novim šestim odstavkom omogoča delodajalcem in tujcem, da podaljšajo zaposlitev ali delo, kljub pravnomočno ugotovljenim kršitvam določb Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev in Zakona o delovnih razmerjih) in vložnem amandmaju PS Levice (ki

predlaga črtanje novega šestega odstavka) ter predlogu za amandma Odbora PS SMC in PS SD (ki spreminja nov šesti odstavek), s katerim bo v primeru določenih ugotovljenih nepravilnosti omogočeno nadaljevanje zaposlitve pri delodajalcu; iz uporabe pa izloča tiste kršitve, kjer so bile v preteklosti ugotovljene največje kršitve (npr. spoštovanje minimalnih bivanjskih in higienskih standardov, kršitve na področju nočnega dela, odmorov, počitkov in izplačil dodatkov za delo v posebnih pogojih dela). Poudarjeno je bilo, da Vlada predlaga, da se določene manj pomembne kršitve nacionalne zakonodaje izvzamejo iz sistema prepovedi zaposlovanja v primeru podaljšanja zaposlitve ali dela tujcev, saj se je v praksi izkazalo, da zdajšnja zakonodaja velikokrat ni v prid tujim delavcem, saj jim mora delodajalec prekiniti pogodbo o zaposlitvi, ker mu je bila pravnomočno izrečena globa za storjen prekršek. S predlogom za amandma Odbora, ki je po mnenju zagovornikov nekakšen kompromis med vsemi stranmi, so iz določbe črtali najbolj občutljive kršitve. Predstavnik PS Levica in predstavnik Delavske svetovalnice sta opozorila, da tako še vedno dajemo odpustek delodajalcem, da kršijo zakonodajo. Po njunem mnenju se ne bi smela tolerirati nobena kršitev delodajalca, saj s tem dajemo napačne signale delodajalcem. Državni sekretar je poudaril, da ni namen, da bi delodajalci, ki kršijo zakonodajo, zaposlovali tuje delavce, ampak le, da bi lahko tem podaljšali delovno razmerje. Sankcije za vse navedene kršitve (17) seveda ostajajo, v nekaterih primerih pa se ukinja prepoved zaposlovanja za delodajalce. Delodajalec zaradi kršitve ne bo mogel več zaposlovati novih tujcev, gre pa za soglasje podaljšanja delovnega razmerja tujcu, ki je že zaposlen. Dejstvo je, da je za vsako kršitev določena sankcija, ki jo mora delodajalec odpraviti, v tem primeru pa je delodajalcu določena samo še stranska sankcija.

* * *

Odbor **je sprejel amandmaje:**

- Poslanske skupine: SMC - Poslanska skupina Stranke modernega centra, DeSUS - Poslanska skupina Demokratične stranke upokojencev Slovenije, SD - Poslanska skupina Socialnih demokratov **k 3., 5., 8., 18. in 24. členu.**

Ni sprejel amandmajev:

- Poslanska skupina Levica **k 15. členu.**

* * *

Odbor je na podlagi osmega odstavka 131. člena Poslovnika Državnega zbora sprejel svoja

a m a n d m a j a:

K 23. členu

Beseda »uveljavitve« se nadomesti z besedo »uporabe«.

Obrazložitev:

Amandma k prehodni določbi je pripravljen na podlagi mnenja ZPS in je potreben zaradi uskladitve s spremenjeno določbo 24. člena novele zakona, kot posledico datumske uskladitve začetka veljavnosti oziroma uporabe te novele z novelo zakona, ki ureja vstop in prebivanje tujcev.

K 15. členu

Novi šesti odstavek 42. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(6) Prepoved v skladu z 2. točko prvega odstavka tega člena, razen v primeru pravnomočno izrečene globe po 54. člena tega zakona, in prepoved v skladu s 4. točko prvega odstavka tega člena, razen pravnomočno izrečenih glob po 17. ali 24. točki prvega odstavka 217. člena ZDR-1 ali po 9., 13. ali 15. točki prvega odstavka 217.a člena ZDR-1, v postopku podaje soglasja k podaljšanju enotnega dovoljenja, modre karte EU ali v postopku podaljšanja dovoljenja za sezonsko delo ne velja.«

Obrazložitev:

S predlogom dopolnitve 42. člena ZZSDT se država odziva na eni strani na pomanjkanje ustrezne delovne sile na slovenskem trgu dela, po drugi strani pa se pri tem naslavlja tudi zahteve delodajalcev, da je celovita prepoved zaposlovanja v primeru manj grobih kršitev določb ZDR-1 oz. ZZSDT nesorazmeren ukrep tako z vidika delodajalca kot tudi tujca.

V tem oziru je potrebno poudariti, da je sankcija prepovedi zaposlovanja tujcev (tako novega zaposlovanja tujcev direktno iz tretje države, kot tudi podaljšanje obstoječega delovnega razmerja že zaposlenega tujca) stranska sankcija, kar pomeni, da je delodajalec sankcioniran dvakrat, in sicer je direktno sankcioniran za kršitev določbe ZDR-1 glede npr. nepravilne razporeditve delovnega časa (11. točka 217. a člena ZDR-1) ali pa neizplačila regresa (25. točka 217 člena ZDR-1) z izrečeno denarno globo s strani Inšpektorata RS za delo (IRSD) ter posledično še s prepovedjo zaposlovanja tujcev na podlagi 42. člena ZZSDT.

Obravnavane kršitve ZZSDT oz. ZDR-1 glede na čas prepovedi zaposlovanja (1 leto) predstavljajo manj grobe kršitve delovnopravne zakonodaje, ki se v praksi lahko tudi nenamerno ali nenaklepno pripetijo vsakemu delodajalcu (npr. zaradi napake pri oddaji plačilnega naloga ali slabe plačilne discipline v RS delodajalec pravočasno ne zagotovi izplačila regresa). Treba pa je poudariti, da ima ne glede na opredelitev grobosti kršitve za namen ZZSDT delavec vedno možnost sodnega ali inšpekcijskega varstva, ki mu izostalo pravico zagotovi.

V praksi se tudi dogaja, da delodajalec sanira ugotovljene nepravilnosti s strani IRSD (npr. izplača regres, dodatke itn.) ter poravna izrečeno globo za storjen prekršek in kljub temu ne more podaljšati zaposlitve tujca, ko le temu poteče enotno dovoljenje za prebivanje in delo. V tem primeru se tujec lahko, ob izpolnjevanju pogojev, vključi v evidenco brezposelnih oseb in črpa nadomestilo za čas brezposelnosti. Pri tem je potrebno poudariti, da tujci lahko sploh niso bili deležni omenjenih kršitev s strani delodajalca (npr. sploh še ni bil zaposlen pri tem delodajalcu) ali pa si kljub ugotovljeni kršitvi želijo ostati pri tem delodajalcu, saj so načeloma s tem delodajalcem zadovoljni in bi pri njem želeli nadaljevati svoje delovno razmerje.

Skratka, predlog dopolnitve 42. člena novele ZZSDT ne naslavlja samo interesa države v zvezi z zmanjševanjem pomanjkanja ustrezne delovne sile na slovenskem trgu dela (in nepotrebne črpanja nadomestila za čas brezposelnosti), ampak zasleduje tudi interes delodajalcev ter tujih delojemalcev.

Obenem pa predlog besedila amandmaja, ki bo v primeru določenih ugotovljenih nepravilnosti omogočil nadaljevanje zaposlitve pri delodajalcu, iz uporabe izloča tiste kršitve, kjer so bile v preteklosti ugotovljene največje kršitve (npr. spoštovanje

minimalnih bivanjskih in higienskih standardov, kršitve na področju nočnega dela, odmorov, počitkov, izplačil dodatkov za delo v posebnih pogojih dela).

Predlog za amandma Odbora k 23. členu so predlagale Poslanske skupine koalicije, predlog za amandma Odbora k 15. členu pa PS SMC in PS SD.

* * *

Odbor je v skladu s 128. členom Poslovnika Državnega zbora glasoval o vseh členih Predloga zakona ter jih sprejel.

Glede na sprejete amandmaje je na podlagi prvega odstavka 133. člena Poslovnika Državnega zbora pripravljeno besedilo Dopolnjenega predloga zakona, v katerega so vključeni sprejeti amandmaji. Dopolnjen predlog zakona je sestavni del tega poročila.

Tina K. Premik
sekretarka Odbora

Uroš Prikl
predsednik

DOPOLNJEN PREDLOG ZAKONA

o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
(ZZSDT- A)

1. člen

V Zakonu o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 47/15) se v 3. členu na koncu trinajste alineje pika nadomesti z vejico ter dodata novi štirinajsta in petnajsta alineja, ki se glasita:

»– Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2014/36/EU z dne 26. februarja 2014 o pogojih za vstop in bivanje državljanov tretjih držav zaradi zaposlitve sezonskih delavcev (UL L št. 94 z dne 28. 3. 2014, str. 375);
– Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2014/66/EU z dne 15. maja 2014 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav v okviru premestitev znotraj podjetja (UL L št. 157 z dne 27. 5. 2014, str. 1).«.

2. člen

V 4. členu se v 3. točki besedilo »kapitalska povezanost: za kapitalsko« nadomesti z besedilom »povezane gospodarske družbe: za«.

Na koncu 12. točke se pika nadomesti s podpičjem in doda nova 13. točka, ki se glasi:

»13. subjekt gostitelj je gospodarska družba s sedežem v Republiki Sloveniji, kamor je napoten tujec v okviru premestitve znotraj povezanih gospodarskih družb.«.

3. člen

Drugi odstavek 12. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Zavod poda soglasje, če so izpolnjeni pogoji za podajo soglasja za posamezni namen po tem zakonu, ki ga vlagatelj izkaže v vlogi za izdajo ali podaljšanje enotnega dovoljenja oziroma modre karte EU. Zavod izda ali podaljša dovoljenje za sezonsko delo, če so izpolnjeni pogoji za opravljanje sezonskega dela iz 30. člena.«.

Za tretjim odstavkom se dodata nova četrti in peti odstavek, ki se glasita:

»(4) Zavod soglasja k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi ne poda ali se izdaja ali podaljšanje dovoljenja za sezonsko delo zavrne, če je delodajalcu, tujemu delodajalcu, naročniku dela ali tujcu prepovedano zaposlovanje, samozaposlovanje ali delo na podlagi 42. člena tega zakona.

(5) Tujec je v Republiki Sloveniji lahko zaposlen le za polni delovni čas, razen tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo ali tujca, ki se mu delovni čas skrajša v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje ali starševsko varstvo.«.

Dosedanji četrti, peti in šesti odstavek postanejo šesti, sedmi in osmi odstavek.

Dosedanji sedmi odstavek, ki postane deveti odstavek, se spremeni tako, da se glasi:

»(9) V postopku podaje soglasja za opravljanje reguliranega poklica se ustreznost v tujini pridobljene poklicne kvalifikacije ali izobrazbe dokazuje z odločbo organa, pristojnega za priznavanje poklicnih kvalifikacij, ali mnenjem organa, pristojnega za priznavanje ali vrednotenje izobraževanja.«.

4. člen

Drugi odstavek 16. člena se črta.

5. člen

V prvem odstavku 17. člena se 5. točka spremeni tako, da se glasi:

»5. da je delodajalec za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) V primeru tujca, ki je športnik ali strokovni delavec v skladu z zakonom, ki ureja šport, se soglasje za zaposlitev poda brez preverjanja pogojev iz 1. točke in iz prve alineje 4. točke prvega odstavka tega člena, če je vlogi priloženo mnenje pristojne nacionalne panožne športne zveze po zakonu, ki ureja šport, o tem, da za zaposlitev v športni panogi ni ustrezne brezposelne osebe.«.

Dosedanji četrti, peti, šesti in sedmi odstavek postanejo peti, šesti, sedmi in osmi odstavek.

6. člen

V prvem odstavku 19. člena se besedilo »je izpolnjen pogoj« nadomesti z besedilom »so izpolnjeni pogoji« ter za besedilom »1.« doda besedilo »in 7.«.

7. člen

V drugem odstavku 21. člena se 2. točka spremeni tako, da se glasi:

»2. izvedbe določenih nalog v subjektu gostitelju, s katerim je povezan, če subjekt gostitelj izpolnjuje pogoje iz 4. in 5. točke prvega odstavka 17. člena ali drugega odstavka 17. člena;«.

V tretjem odstavku se za besedo »delodajalec« doda besedilo », razen v primerih iz 24. člena tega zakona,«.

8. člen

23. člen se spremeni tako, da se glasi:

»23. člen

(prememitev oseb znotraj povezanih gospodarskih družb)

(1) Soglasje za napotnega delavca, premeščenega na delo v okviru premestitve oseb znotraj povezanih gospodarskih družb, se v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja poda pod pogoji iz tega člena in iz 21. člena tega zakona.

(2) Soglasje za napotnega delavca se v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja zaradi dolgotrajne premestitve iz povezane gospodarske družbe, ki ima sedež v drugi državi EU, poda pod pogoji iz tega člena.

(3) Napoteni delavci iz prvega in drugega odstavka tega člena lahko pri subjektu gostitelju opravljajo delo le na podlagi pogodbe o zaposlitvi, sklenjene s tujim delodajalcem, in akta o premestitvi, ki mora vsebovati določila o:

1. trajanju in kraju opravljanja dela za čas premestitve v Republiki Sloveniji;
2. zagotavljanju pravic, razen plače, v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, ki se nanašajo na položaj delavcev, napotnih na delo v Republiko Slovenijo;
3. predvideni vrnitvi v povezano družbo s sedežem v tretji državi ali v drugi državi članici EU;
4. nalogah, ki jih bo napoteni delavec opravljal v subjektu gostitelju;
5. višini plače napotnega delavca, ki ne sme biti nižja od višine plače, ki jo za zasedbo primerljivih delovnih mest prejmejo delavci v Republiki Sloveniji, v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami s splošno veljavnostjo ali veljavnostjo na ravni dejavnosti.

(4) Tuji delodajalec lahko za opravljanje določenih nalog v subjektu gostitelju premesti naslednje delavce:

1. tujca, ki bo zasedal vodstveno mesto v gospodarski družbi, v katero je napoten, za kar se šteje mesto, ki zahteva vodenje gospodarske družbe ali njenega dela in nadzor nad delom drugih nadzornih, strokovnih ali poslovnih delavcev ter omogoča neposredni ali posredni vpliv na kadrovske zadeve;
2. tujca z najmanj poklicno izobrazbo, ki ima posebna znanja in poklicne izkušnje, bistvene na področju izvajanja registriranih dejavnosti gospodarske družbe, v katero je napoten;
3. tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo, ki je premeščen za namene poklicnega razvoja ali usposabljanja v poslovnih tehnikah ali metodah.

(5) Če kljub izpolnjevanju pogojev iz tretjega odstavka tega člena in 3. točke prejšnjega odstavka tega člena obstaja dvom, ali se bo prememitev iz 3. točke prejšnjega odstavka izvajala z namenom poklicnega razvoja ali usposabljanja, lahko zavod v postopku podaje soglasja k izdaji ali podalšanju enotnega dovoljenja zahteva predložitev pogodbe o usposabljanju, ki jo skleneta gospodarska družba s sedežem v Republiki Sloveniji in gospodarska družba s sedežem v tretji državi in ki mora vsebovati podatke o:

1. opisu programa usposabljanja z namenom poklicnega razvoja ali usposabljanja v poslovnih tehnikah ali metodah;
2. načinu usposabljanja delavcev, ki je lahko individualno ali skupinsko;
3. področju usposabljanja (strokovno področje, poklic ali delovno mesto, na katerem se bo usposabljanje izvajalo);
4. mentorju (osebno ime, raven dosežene izobrazbe in delovno mesto) in njegovih obveznostih.«.

9. člen

V prvem odstavku 25. člena se 4. točka spremeni tako, da se glasi:

»4. je naročnik dela ali delodajalec za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti.«.

10. člen

V drugem odstavku 27. člena se 2. točka spremeni tako, da se glasi:

»2. da je naročnik dela ali delodajalec za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;«.

11. člen

V prvem odstavku 29. člena se 4. točka spremeni tako, da se glasi:

»4. da je naročnik dela ali delodajalec za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;«.

12. člen

V prvem odstavku 30. člena se 7. točka spremeni tako, da se glasi:

»7. da je naročnik dela ali delodajalec za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;«.

13. člen

V prvem odstavku 33. člena se za besedilom »ni ustreznih brezposelnih oseb« črta pika in doda besedilo », razen v primeru opravljanja dela zastopnika.«.

V drugem odstavku se doda nov drugi stavek, ki se glasi:

»V primeru zaposlitve tujca za opravljanje dela zastopnika se informativni list izda brez preverjanja obstoja ustreznih brezposelnih oseb v evidenci zavoda.«.

Za petim odstavkom se doda nov šesti odstavek, ki se glasi:

»(6) Tujec je lahko še naprej zaposlen tudi takrat, ko v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi potrdila o pravočasno vloženi prošnji za podaljšanje dovoljenja za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, vendar izključno pod pogoji in v obsegu, kot je navedeno na informativnem listu iz drugega odstavka tega člena.«.

Dosedanja šesti in sedmi odstavek postaneta sedmi in osmi odstavek.

14. člen

Za petim odstavkom 36. člena se doda nov šesti odstavek, ki se glasi:

»(6) Če tujemu delodajalcu iz prvega odstavka tega člena zaradi objektivnih razlogov (na primer zaradi bolezni tujih delavcev, neugodnih vremenskih razmer, tehničnih ovir) ne uspe pravočasno začeti ali zaradi prekinitve dokončati izvedbe storitve, mora v treh dneh od nastopa objektivnega razloga za zamudo ali prekinitev izvajanja storitve zavod o tem pisno obvestiti in predložiti dokazila o razlogih za zamudo pri začetku ali prekinitvi izvajanja storitve. Zavod lahko v teh primerih na podlagi obrazložitve in dokazil tujemu delodajalcu spet izda potrdilo o opravljeni prijavi storitve, ki nadomesti predhodno izdano potrdilo o prijavi začetka opravljanja storitve.«.

15. člen

V prvem odstavku 42. člena se v 4. točki besedilo »po drugem ali tretjem odstavku 218. člena ZDR-1« nadomesti z besedilom »po drugem ali tretjem odstavku 217.a člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US)«.

Za petim odstavkom se doda nov šesti odstavek, ki se glasi:

»(6) Prepoved v skladu z 2. točko prvega odstavka tega člena, razen v primeru pravnomočno izrečene globe po 54. člena tega zakona, in prepoved v skladu s 4. točko prvega odstavka tega člena, razen pravnomočno izrečenih glob po 17. ali 24. točki prvega odstavka 217. člena ZDR-1 ali po 9., 13. ali 15. točki prvega odstavka 217.a člena ZDR-1, v postopku podaje soglasja k podaljšanju enotnega dovoljenja, modre karte EU ali v postopku podaljšanja dovoljenja za sezonsko delo ne velja.«

16. člen

43. člen se črta.

17. člen

Za tretjim odstavkom 44. člena se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Policija ima zaradi izvajanja nadzora v skladu s prejšnjim odstavkom neposreden vpogled v elektronske evidence zavoda glede podatkov o soglasjih, ki jih zavod poda v postopku izdaje enotnega dovoljenja, modre karte EU ali pisne odobritve, o dovoljenjih

za sezonsko delo in o opravljenih prijavah začetka izvajanja storitev oziroma opravljanja dela zastopnikov.«.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

18. člen

Četrty odstavek 45. člena se spremeni tako, da se glasi:

»Tuji delodajalec iz prvega odstavka 36. člena tega zakona mora med napotitvijo svojih delavcev v Republiko Slovenijo na kraju opravljanja storitve hraniti in na zahtevo dati na voljo nadzornemu organu pogodbo med naročnikom in izvajalcem storitve, potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev in izvode pogodb o zaposlitvi (in njihov prevod v slovenski jezik) za vse napotene delavce, potrdila o njihovi vključenosti v sistem socialnega zavarovanja na podlagi zaposlitve v državi, kjer ima tuji delodajalec sedež, ter listine s področja varnosti in zdravja pri delu (in njihov prevod v slovenski jezik).«.

19. člen

V prvem odstavku 48. člena se v 19. točki za besedo »odtegljaja« črta besedilo »in plačilnih listih«.

20. člen

V prvem odstavku 49. člena se v 1. točki za besedo »odstavka« doda besedilo »ter 1. in 2. točke tretjega odstavka«.

21. člen

V prvem odstavku 50. člena se za besedo »delodajalec« doda besedilo », subjekt gostitelj«.

V tretjem odstavku se za besedo »delodajalca« doda besedilo », subjekta gostitelja«.

22. člen

Za drugim odstavkom 59. člena se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) Z globo od 1.000 do 10.000 eurov se kaznuje za prekršek naročnik storitve, pri katerem napoteni delavci izvajajo storitve, ki niso vezane na dobavo blaga in servisiranje (drugi odstavek 36. člena).«.

23. člen

Postopki, ki so se začeli pred začetkom uporabe tega zakona in o katerih še ni bilo pravnomočno odločeno, se nadaljujejo in končajo po določbah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 47/15 in 10/47 – ZČmIS), razen če so določbe spremenjenega zakona za stranko ugodnejše.

24. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2018.

(2) Do začetka uporabe tega zakona, se uporabljajo določbe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 47/15 in 10/17 – ZČmIS).