

ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA (ZUTD-E)

1. člen

V Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17) se v 18. točki 5. člena pika nadomesti s podpičjem in doda nova 19. točka, ki se glasi:

»manjši delodajalec: delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev.«.

2. člen

V 8. členu se tretji odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(3) Za brezposelno osebo se šteje tudi oseba, ki ima status dijaka, vajenca, študenta ali udeleženca izobraževanja odraslih, mlajšega od 26 let, če prejema denarno nadomestilo, dokler ga prejema.«.

3. člen

Za 8. členom se doda nov 8.a člen, ki se glasi:

»(1) Brezposelna oseba, ki je državljan tretje države (v nadaljnjem besedilu: državljan tretje države), mora obvladati slovenski jezik, kar zavodu izkaže s predložitvijo javno veljavnega spričevala o uspešno opravljenem izpitu iz znanja slovenskega jezika na osnovni ravni (raven zahtevnosti A1), najkasneje v roku 12 mesecev po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Morebitna odjava in ponovna prijava v evidenco brezposelnih oseb, izvedena v teku tega roka, na tek roka ne vpliva, razen v primeru odjave zaradi vključitve v zavarovanje za primer brezposelnosti, ki je podlaga za pridobitev denarnega nadomestila. V takšnem primeru se tek roka prekine in se nadaljuje ob ponovni prijavi državljana tretje države v evidenco brezposelnih oseb.

(2) Če državljan tretje države izpita iz prejšnjega odstavka ne opravi v roku 12 mesecev po prijavi v evidenco brezposelnih oseb, se z naslednjim dnem po izteku tega roka preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb. Navedeno ne velja za državljana tretje države - prejemnika denarnega nadomestila v trajanju več kot 12 mesecev, ki mora zavodu predložiti ustrezno dokazilo o opravljenem izpitu do prenehanja denarnega nadomestila, v nasprotnem primeru se preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb z naslednjim dnem po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila.

(3) Rok iz prvega odstavka tega člena ne teče:

- v primeru vključitve v drug program aktivne politike zaposlovanja,
- v primeru obstoja opravičljivih zdravstvenih razlogov za opustitev obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve, ki neprekinjeno trajajo več kot en mesec.

(4) Po izteku roka iz prvega odstavka tega člena mora državljan tretje države ob ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb pogoj iz prvega odstavka tega člena izpolnjevati že ob prijavi. Zavod ob ponovni prijavi po uradni dolžnosti preveri izpolnjevanje pogoja iz prvega odstavka tega člena in v primeru neizpolnjevanja le-tega, vlogo državljana tretje države za vpis v evidenco brezposelnih oseb

zavrne, razen v primeru izpolnjevanja pogojev za priznanje pravice do denarnega nadomestila. V takšnem primeru se državljan tretje države vpiše v evidenco brezposelnih oseb in se, če pogoja iz prvega odstavka tega člena ne izpolni, v evidenci vodi za čas upravičenosti do denarnega nadomestila.

(5) Obvezni preizkus osnovnega znanja slovenskega jezika iz prvega odstavka tega člena državljan tretje države opravi pred strokovno komisijo, ki jo imenuje Vlada Republike Slovenije, in ki določi tudi kriterije za pisni in ustni preizkus znanja slovenskega jezika.

(6) Šteje se, da je pogoj iz prvega odstavka tega člena izpolnjen, če je državljan tretje države:

- dokončal osnovno šolo v Republiki Sloveniji;
- dokončal katerikoli javnoveljavni program izobraževanja v Republiki Sloveniji;
- dokončal osnovno ali srednjo šolo s slovenskim učnim jezikom na območjih, na katerih živijo pripadniki avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah
- že pridobil javno veljavno listino, s katero izkazuje znanje slovenskega jezika vsaj na ravni A1.

(7) Državljan tretje države se lahko enkrat vključi v tečaj in enkrat pristopi k izpitu iz slovenskega jezika na ravni A1 na podlagi vključitve v ukrep aktivne politike zaposlovanja. Navedeno velja tudi za primer ponovne prijave osebe v evidenco brezposelnih oseb, če državljan tretje države pred odjavo tečaja ni zaključil ali ga je zaključil, pa ni pristopil k opravljanju izpita iz prvega odstavka tega člena.«.

4. člen

V tretjem odstavku 9. člena se za besedilom »in zdravstvenem zavarovanju« doda besedilo »v trajanju 60 dni ali manj.«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) V kolikor začasna nezmožnost za delo iz prejšnjega odstavka traja več kot 60 dni, se brezposelna oseba šteje za začasno nezaposljivo in jo zavod obravnava po določbi osmega odstavka 117. člena tega zakona.«.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

5. člen

V 11. členu se dodajo novi drugi, tretji in četrti odstavek, ki se glasijo:

»(2) Šteje se, da brezposelna oseba, ki je državljan EU, EGP ali Švicarske konfederacije, aktivno išče zaposlitev, če se vključi v tečaj iz znanja slovenskega jezika in opravi izpit iz znanja slovenskega jezika na osnovni ravni (raven A1), kar se brezposelna oseba in osebni svetovalec dogovorita v zaposlitvenem načrtu iz četrtega odstavka 113. člena tega zakona.

(3) Državljana EU, EGP ali Švicarske konfederacije, ki ne opravi izpita iz znanja slovenskega jezika, lahko osebni svetovalec zaradi izboljšanja njegovih zaposlitvenih možnosti na slovenskem trgu dela ponovno napoti na izpit. V primeru, če izpita ne opravi niti v drugo, se državljan EU, EGP ali Švicarske konfederacije na podlagi drugega odstavka 129. člena tega zakona preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb.

(4) Za osebe iz drugega odstavka tega člena se uporabljajo določbe petega in šestega odstavka 8.a člena tega zakona.«.

6. člen

V drugem odstavku 27. člena se beseda »Davčne« nadomesti z besedo »Finančne«.

7. člen

V drugem odstavku 27. c člena se za besedilom »ureja minimalno plačo« pika nadomesti z vejico in doda besedilo »ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najkasneje do 15. februarja v koledarskem letu za tekoče leto.«.

8. člen

V prvem odstavku 27. g člena se beseda »Davčna« nadomesti z besedo »Finančna«.

9. člen

V 32. členu se črtajo tretji, četrti, peti in šesti odstavki.

10. člen

Za 35. členom se doda nov 35.a člen, ki se glasi:

»35. a člen
(mirovanje statusa brezposelnosti)

Za vključevanje v ukrepe APZ, pri katerih je na podlagi določb tega zakona ali javnega povabila iz prvega odstavka 47. člena tega zakona kot pogoj za vključitev določeno obdobje neprekinjenega trajanja prijavljenosti osebe v evidenci brezposelnih oseb, se za brezposelno osebo, ki je bila pred nastopom materinskega, očetovskega ali starševskega dopusta prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, pri ugotavljanju izpolnjevanja tega pogoja, upošteva tudi obdobje njene prijave pred nastopom dopusta.«.

11. člen

V 36. členu se tretji odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(3) Načrt za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: načrt APZ) je izvedbeni dokument, pripravljen na podlagi smernic APZ za proračunsko obdobje in ga po seznanitvi socialnih partnerjev, ki na vsebino načrta APZ lahko podajo mnenje, sprejme minister, pristojen za delo. V načrtu APZ se podrobneje kot v smernicah APZ opredelijo zlasti:

- namen in cilji izvajanja ukrepov APZ v proračunskem obdobju;
- obseg in viri sredstev v skladu s proračunom RS;
- prednostne ciljne skupine za vključevanje v ukrepe APZ;
- izvajalci ukrepov APZ;
- način spremljanja in vrednotenja ukrepov APZ.«.

12. člen

V prvem odstavku 54. člena se v deseti alineji pika nadomesti s podpičjem in se dodajo nove 11., 12. in 13. alineja, ki se glasijo:

- » - prejemniki nadomestila, ki nimajo pravice do dopusta po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
- prejemniki delnega plačila za izgubljeni dohodek po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
- upravičenci, ki delajo krajši delovni čas od polnega zaradi starševstva po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo.«.

13. člen

Naslov 59. člena se spremeni tako, da se glasi:

»pogoji za priznanje pravice do denarnega nadomestila«.

Prvi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Pravica do denarnega nadomestila se prizna brezposelni osebi, ki je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana za primer brezposelnosti najmanj deset mesecev v zadnjih 24 mesecih, pri čemer se v zavarovalno dobo ne šteje zavarovanje, ki se je pri ugotavljanju izpolnjevanja navedenega pogoja že upoštevalo ter zavarovanje na podlagi desete in enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona.«.

14. člen

Naslov 60. člena se spremeni tako, da se glasi:

»določitev trajanja denarnega nadomestila«.

Prvi odstavek 60. člena se spremeni tako, da se glasi:

- »(1) Brezposelni osebi se prizna denarno nadomestilo v trajanju:
- treh mesecev za zavarovalno dobo od deset mesecev do pet let,
 - šestih mesecev za zavarovalno dobo od pet do 15 let,
 - devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
 - 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
 - 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let
 - 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, in za zavarovalno dobo več kot 28 let.«.

Drugi in tretji odstavek se črtata.

Dosedanji četrti in peti odstavek postaneta drugi in tretji odstavek.

Dosedanja šesti in sedmi odstavek postaneta četrti in peti odstavek in se spremenita, tako da se glasita:

»(4) Če se delavec po izteku odpovednega roka ne prijavi v evidenco brezposelnih oseb in ne uveljavlja pravice do denarnega nadomestila, se izplačilo nadomestila plače iz drugega odstavka tega člena delodajalcu prizna na podlagi njegovega zahtevka, če ga vloži najkasneje do izteka treh mesecev po prenehanju delovnega razmerja delavca.

(5) Ne glede na prvi odstavek 59. člena tega zakona se brezposelni osebi, ki je mlajša od 30 let, prizna pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, če je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj šest mesecev v zadnjih 24 mesecih. Brezposelna oseba lahko uveljavlja pravico do denarnega nadomestila v trajanju dveh mesecev.«.

15. člen

V drugem odstavku 62. člena se število »350« nadomesti s številom »530,19«.

16. člen

V 63. členu se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»(4) Pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti:
- zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev starostne pokojnine skladno s četrnim odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju,
- zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do poklicne pokojnine po predpisih, ki urejajo poklicno zavarovanje.«.

Dosedanja četrti in peti odstavek postaneta peti in šesti odstavek.

17. člen

V prvem odstavku 65. člena se peta alineja spremeni tako, da se glasi:

»z dnem, ko dopolni 65 let starosti oziroma ko izpolni pogoje za pridobitev starostne pokojnine skladno s četrnim odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju;«.

Črta se sedma alineja.

Osma alineja postane sedma alineja.

Deveta alineja postane osma alineja in se spremeni tako, da se glasi:

»s prvim dnevom v mesecu, v katerem je opustil obveznost obveščanja zavoda o vsaki podlagi za izplačilo dodatnega dohodka kot je opredeljeno v petem odstavku 67. člena tega zakona;«.

V deseti alineji, ki postane deveta alineja, se črta beseda »ponovnega«.

V enajsti alineji, ki postane deseta alineja, se za besedama »iz desete« dodata besedi »in enajste«.

Dvanajsta alineja postane enajsta alineja.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) O predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila zavod odloči po uradni dolžnosti v roku enega meseca od dneva, ko je izvedel za okoliščino iz prejšnjega odstavka tega člena. Odločba o prenehanju pravice do denarnega nadomestila se lahko izda v dveh letih od dneva dokončnosti odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila.«.

18. člen

65. a člen se spremni tako, da se glasi:

»V primeru prve kršitve obveznosti iz devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona se zavarovancu denarno nadomestilo, ne glede na drugi odstavek 62. člena tega zakona, do njegovega izteka z dnem nastanka razloga iz navedene določbe zniža za 20 odstotkov mesečnega zneska denarnega nadomestila, ki mu je priznan na dan storitve prve kršitve.«.

19. člen

Za 66. členom se doda nov 66. a člen, ki se glasi:

»66.a člen
(spodbuda za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila)

(1) Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklene delovno razmerje s polnim delovnim časom pri delodajalcu, ki ni njegov zadnji delodajalec pred nastankom brezposelnosti in v skladu z določbami zakona, ki ureja gospodarske družbe, ne gre za povezano družbo zadnjega delodajalca, zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, mesečno za pretekli mesec izplačuje spodbudo za zaposlovanje v višini 20 odstotkov od neto zneska denarnega nadomestila, priznanega za mesec, v katerem je sklenil pogodbo o zaposlitvi, pod pogojem ohranitve zaposlitve za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude za zaposlovanje.

(2) Spodbude iz prejšnjega odstavka ne more uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitaren poklic, določen s politiko štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje.

(3) Upravičenec spodbudo iz prvega odstavka tega člena uveljavi z vlogo, ki jo vloži pri zavodu v roku 30 dni od sklenitve pogodbe o zaposlitvi, ki jo obvezno priloži vlogi. O vlogi odloča zavod v skladu z zakonom, ki ureja splošni upravni postopek.

(4) Za vročanje odločb, odločanje o pritožbah in uveljavljanje sodnega varstva se uporabljajo določbe četrtega do sedmega odstavka 118. člena tega zakona.

(5) Upravičenost do spodbude iz tretjega prvega odstavka tega člena preneha s prenehanjem delovnega razmerja ter ne vpliva na možnost in pogoje morebitnega ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila.

(6) Do spodbude iz tretjega odstavka tega člena ni upravičen udeleženec javnih del.«.

20. člen

V 67. členu se peti odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(5) Zavarovanec je dolžan obvestiti zavod o vsaki podlagi za izplačilo dohodka iz dela iz drugega odstavka tega člena ne glede na dogovorjeno višino plačila za opravljeno delo. Če ta podlaga obstaja že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila, je o njej dolžan obvestiti zavod ob uveljavljanju

denarnega nadomestila, sicer pa v roku osmih dni po njenem nastanku. Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža v mesecu, v katerem je prejel plačilo za delo, oziroma v naslednjem mesecu po prejetem plačilu, če obvestila o prejetem plačilu ni več mogoče upoštevati pri obračunu denarnega nadomestila za tekoči mesec.«.

21. člen

V 68. členu se za prvim odstavkom dodata novi drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) Zavarovanec lahko uveljavlja pravico iz prejšnjega odstavka tega člena v roku 30 dni po izteku pravice do denarnega nadomestila.

(3) Zavarovancu pravica iz prvega odstavka tega člena preneha v primerih iz 1. do 6., in 9. do 11. alineje prvega odstavka 65. člena tega zakona.«.

22. člen

V 69. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) Zavarovancem, ki so ob ponovnem uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila na dan nastanka brezposelnosti že dopolnili starost 57 let ali 35 let zavarovalne dobe, se denarno nadomestilo ob izpolnjevanju pogoja iz prvega odstavka 59. člena tega zakona določi ob upoštevanju celotne pridobljene zavarovalne dobe.«.

23. člen

V 70. členu se četrti odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(4) Zavarovalna doba, ki zaradi odločitve zavarovanca, da bo uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila, še ni bila upoštevana, se upošteva ob naslednjem uveljavljanju denarnega nadomestila.«.

V petem odstavku se beseda »določeni« nadomesti z besedo »odmerjeni«.

24. člen

V 74. členu se za prvim odstavkom doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Zavod lahko pri delodajalcih pridobiva podatke o trgu dela z anketnimi in drugimi načini raziskovalnih in statističnih metod dela.«.

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek in se spremeni tako, da se glasi:

»(3) Zavod vodi evidence, predpisane s tem zakonom, kot javno pooblastilo. Na podlagi podatkov iz teh evidenc, podatkov iz prejetih sporočil o prostih delovnih mestih ter podatkov, pridobljenih na podlagi prejšnjega odstavka tega člena vzdržuje informacijski sistem za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavlja javno informiranje.«.

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek.

25. člen

V 113. členu se četrta in peti odstavek spremenita tako, da se glasita:

(4) Prvi zaposlitveni načrt za brezposelno osebo ali iskalca zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena, se pripravi najkasneje v 15 dneh od prijave v evidenco brezposelnih oseb oziroma evidenco iskalcev zaposlitve. Z njim se opredeli ustrezna zaposlitev za osebo in način njenega aktivnega iskanja ter druge obveznosti. Ob tem se tudi oceni, ali je poglobljeni zaposlitveni načrt zanjo treba pripraviti takoj ali kasneje, v obdobju, predvidenem z doktrino dela iz 79. člena tega zakona, najkasneje pa v štirih mesecih po prijavi.

(5) Oseba si lahko pridrži rok treh delovnih dni za podpis predlaganega zaposlitvenega načrta. Kadar soglasje o vsebini zaposlitvenega načrta ni doseženo, izda zavod po uradni dolžnosti odločbo, s katero odloči o vsebini zaposlitvenega načrta, glede katerega soglasje ni bilo doseženo. O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za delo. Zoper odločbo ministrstva je dovoljen socialni spor.«.

26. člen

V 117. členu se za sedmim odstavkom doda nov osmi odstavek, ki se glasi:

»(8) Ne glede na določbe tega člena se oseba iz četrtega odstavka 9. člena tega zakona z dnem nastanka začasne nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb in se do prenehanja razlogov za začasno nezmožnost za delo vodi v evidenci oseb, ki so začasno nezaposljive. Če je oseba prejemnik denarnega nadomestila, se ji le-to izplačuje tudi za čas trajanja začasne nezaposljivosti. Z naslednjim dnem po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost zavod osebo po uradni dolžnosti prične voditi v evidenci brezposelnih oseb.«.

27. člen

V 118. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) O pravicah iz prvega odstavka 58. člena tega zakona na vlogo zavarovanca odloča zavod. Vloga za uveljavitev pravice se lahko vloži v pisni obliki na predpisanih obrazcih ali po elektronski poti. Vloga se vloži skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev za pridobitev pravice, ki jih ni mogoče pridobiti iz uradnih evidenc.«.

V četrtem odstavku se besedilo »do denarnega nadomestila« nadomesti z besedilom »iz prvega odstavka 58. člena tega zakona«.

V petem odstavku se besedilo »do denarnega nadomestila« nadomesti z besedilom »iz prvega odstavka 58. člena tega zakona«.

28. člen

V 120. členu se besedilo »zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov« nadomesti z besedilom »predpisov, ki urejajo varstvo osebnih podatkov«.

29. člen

V 121. členu se za besedilom »ureja ta zakon,« doda besedilo »za izvajanje storitev Evropskega portala za zaposlitveno mobilnost (storitve EURES)«.

30. člen

V prvem odstavku 124. člena se beseda »Davčne« nadomesti z besedo »Finančne«.

V prvem odstavku se za besedilom »Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije,« doda besedilo »Kapitalske družbe pokojninskega in invalidskega zavarovanja, d. d.,«.

V tretjem odstavku se za besedilom »aktivne politike zaposlovanja« doda besedilo »in storitev za trg dela«

V tretjem odstavku se beseda »Davčne« nadomesti z besedo »Finančne«.

V petem odstavku se besedilo »poslovodna oseba v osebni družbi in v enoosebni družbi z omejeno odgovornostjo ter zavodu« nadomesti z besedilom »družbenik in hkrati poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi ter ali je ustanovitelj in hkrati poslovodna oseba v zavodu«.

31. člen

V drugem odstavku 124. a člena se pika nadomesti z vejico in doda besedilo »na podlagi povezovalnega znaka davčne številke pravne osebe pa s Poslovnim registrom Slovenije, ki ga vodi in upravlja Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve.«.

32. člen

V prvem odstavku 129. člena se v deseti alineji pika nadomesti s podpičjem in se dodata novi 11. in 12. alineja, ki se glasita:

- » - oseba, ki je državljan tretje države, v roku 12 mesecev od vpisa v evidenco brezposelnih oseb ne opravi izpita oziroma ne predloži spričevala o uspešno opravljenem izpitu iz znanja slovenskega jezika na osnovni ravni, razen prejemnik denarnega nadomestila, ki se preneha voditi v navedenih evidencah po prenehanju upravičenosti do denarnega nadomestila, v kolikor je le-to daljše od 12 mesecev, če do takrat zavodu ne predloži navedenega spričevala,
- se za osebo v skladu s četrnim odstavkom 9. člena tega zakona ugotovi, da je začasno nezaposljiva.«.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»V primeru iz devete alineje prejšnjega odstavka zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, po drugi kršitvi obveznosti. O prvi kršitvi obveznosti zavod izda odločbo, tako ugotovljena kršitev pa učinkuje šest mesecev od vročitve odločbe. Navedeno velja tudi v primeru, če se brezposelna oseba pred vročitvijo odločbe ali pred vročitvijo odločbe o pritožbi sama odjavi iz evidence brezposelnih oseb, razen, če se je odjavila zaradi vključitve v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti na podlagi 54. člena ali prostovoljno zavarovanje na podlagi 57. člena tega zakona.«.

33. člen

V petem odstavku 130. člena se besedilo »osmi in deveti« nadomesti z besedilom »osmi, deveti in enajsti«.

Za šestim odstavkom se doda nov sedmi odstavek, ki se glasi:

»(7) Pritožba zoper odločbo iz petega odstavka tega člena ne zadrži izvršitve.«.

Dosedanji sedmi odstavek postane osmi odstavek.

Dosedanji osmi odstavek postane deveti odstavek in se spremeni tako, da se glasi:

»(9) V primerih, določenih v petem odstavku tega člena, se oseba šest mesecev po prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb, vanjo ne more ponovno prijaviti.«.

Dosedanji deveti odstavek postane deseti odstavek.

34. člen

V prvi alineji 136. člena se besedilo »sedme, devete in enajste« nadomesti z besedilom »osme, desete, enajste in dvanajste«.

V drugi alineji se besedilo »osme in desete« nadomesti z besedilom »sedme, devete in trinajste«.

35. člen

V tretji alineji 137. člena se beseda »šeste« nadomesti z besedo »dvanajste«.

V četrti alineji se beseda »sedme« nadomesti z besedo »šeste«.

V peti alineji se besedilo »osme, devete in desete« nadomesti z besedilom »sedme, osme, devete, enajste, dvanajste in trinajste«.

V šesti alineji se beseda »enajste« nadomesti z besedo »desete«.

36. člen

Na koncu tretjega odstavka 140. člena se doda besedilo: »O vračilu neupravičeno izplačanih sredstev zavod izda odločbo tudi v primeru prenehanja ali mirovanja pravice do denarnega nadomestila.«.

V petem odstavku se beseda »davčna« nadomesti z besedo »finančna«.

37. člen

V prvem odstavku 154. člena se druga alineja spremeni tako, da se glasi:

» - sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ.«.

38. člen

V prvem odstavku 160. člena se med besedama »preverja« in »namensko« doda besedilo »izpolnjevanje sprejetih pogodbenih obveznosti in«.

Doda se nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Nadzor nad izpolnjevanjem sprejetih pogodbenih obveznosti in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih, osebah in delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ, opravlja nadzornik službe za nadzor.«.

39. člen

V tretji alineji prvega odstavka 164. člena se beseda »Davčna« nadomesti z besedo »Finančna«.

40. člen

176. člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Z globo od 3.500 do 6.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če ne vodi dnevne evidence opravljenega začasnega ali občasnega dela, kot jo določa 27.č člen tega zakona.

(2) Z globo od 2.000 do 2.800 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 1.000 do 1.800 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 500 do 1.500 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.«.

41. člen

176. a člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Z globo od 2.000 do 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki v posameznem koledarskem mesecu omogoči, da se opravi večje število ur začasnega ali občasnega dela ali da se preseže najvišji dovoljeni dohodek v koledarskem letu za opravljeno začasno ali občasno delo, kot je določeno v drugem, četrtem, petem in šestem odstavku 27.c člena tega zakona.

(2) Z globo od 1.000 do 1.800 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 do 800 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 300 do 800 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

(5) Z globo 500 eurov se za prekršek kaznuje upravičenec, ki v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela ali v posameznem koledarskem letu pridobi višji dohodek, kot je določeno v prvem oziroma drugem odstavku 27.c člena tega zakona.«.

42. člen

176. b člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Z globo od 2.000 do 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec– pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki v roku iz tretjega odstavka 27.f člena tega zakona davčnemu organu ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz začasnega ali občasnega dela.

(2) Z globo od 1.000 do 1.800 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 500 do 800 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 300 do 800 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

(5) V primeru predložitve obračuna in plačila dajatve iz prvega odstavka tega člena na način, določen v 53., 54. in 55. členu Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H in 36/19), se šteje, da delodajalec ni storil prekrška iz prvega odstavka tega člena.«.

PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI

43. člen

(prenehanje veljavnosti podzakonskega akta)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta ali vrste dela, postopku posredovanja zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 105/10).

44. člen

(začetek uporabe)

(1) Dvanajst mesečni rok iz prvega odstavka 8. a člena zakona začne teči za osebe, ki so ob uveljavitvi tega zakona že vpisane v evidenci brezposelnih oseb, od dne uveljavitve tega zakona.

(2) Pogoji za priznanje pravice do denarnega nadomestila iz prvega odstavka 59. člena zakona se začne uporabljati 1. januarja 2021.

45. člen
(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

OBRAZLOŽITEV

K 1. členu:

Upošteva se dopolnitve v členih 176, 176. a in 176. b, v katerih se določa globa za prekrške v razponu glede na velikost delodajalca, se v 5. členu dodaja nova 19. točka, s katero se opredeljuje pojem »manjši delodajalec« kot v zakonu, ki ureja delovna razmerja.

K 2. členu:

Tretji odstavek 8. člena zakona se nadomesti z novim tretjim odstavkom, s katerim se status brezposelnosti ne prizna več osebam, ki so ohranile status brezposelnosti tudi po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila iz razloga vključitve v izobraževanje. Osnovni razlog priznavanja statusa brezposelnosti po tem odstavku je v upravičenosti osebe do denarnega nadomestila, čemur zakon priznava večjo težo od dejstva vključitve v izobraževanje (in pridobitve statusa, ki je s statusom brezposelnosti načeloma nezdružljiv). Veljavna določba tretjega odstavka pa omogoča status brezposelnosti tudi v primeru, ko se oseba v izobraževanje vključi po tem, ko ji je denarno nadomestilo že prenehalo, kar pa glede na pojasnjeno ni ustrezno.

K 3. členu

Z novim 8.a členom se v zvezi z vodenjem v evidenci brezposelnih oseb uvaja dodaten pogoj za brezposelne osebe, ki niso državljani Republike Slovenije ali druge države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije (v nadaljnjem besedilu: državljan tretje države) v obliki zahteve po osnovnem znanju slovenskega jezika, kar z vidika aktivnega iskanja zaposlitve ter usposabljanja in izobraževanja oziroma vključevanja v druge ukrepe na trgu dela, ki se zagotavljajo brezposelnim osebam, predstavlja predpogoj za uspešno obravnavo državljanov tretje države s strani osebnega svetovalca in njegovo aktivacijo (prvi odstavek tega člena). Takšna oseba, ki je v večini primerov brez zadostnega znanja slovenskega jezika, ki bi ji omogočalo vsaj osnovno sporazumevanje v slovenskem jeziku, se namreč na slovenski trg dela težko uspešno vključi. Po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje je bilo na dan 31. 12. 2018 v evidenci brezposelnih oseb vpisanih 7.653 državljanov tretjih držav. Od slednjih jih je bilo kar 3.095 brezposelnih 12 mesecev ali več (kar 40% brezposelnih tujcev je torej dolgotrajno brezposelnih, ta skupina brezposelnih oseb pa tudi sicer predstavlja večino med ranljivimi skupinami brezposelnih oseb).

Namen predlagane dopolnitve je torej v večji integraciji državljanov tretjih držav na slovenski trg dela, saj se zavod v praksi sooča s težavami pri obravnavi vedno večjega števila teh oseb, katerih vključevanje v ukrepe na trgu dela je zaradi popolnega nerazumevanja jezika nemogoče. Za izpolnitev omenjenega pogoja znanja slovenskega jezika predlog zakona določa rok v trajanju 12 mesecev od prijave državljanov tretje države v evidenco brezposelnih oseb; ne gre torej za pogoj, ki bi moral biti izpolnjen že ob vpisu osebe, ampak za ohranitev vpisa te osebe v navedeno evidenco po 12 mesecih brezposelnosti. Z istim odstavkom se ureja še položaj, ko se bo oseba iz evidence odjavila zaradi zaposlitve oziroma drugega razloga vključitve v zavarovanje, ki je podlaga za pridobitev pravice do denarnega nadomestila; v takšnem primeru se bo tek roka za opravo izpita ustavil in se bo ponovno nadaljeval po morebitni ponovni prijavi osebe v evidenco brezposelnih oseb. V vseh ostalih primerih odjave iz evidence pa se tek 12 mesečnega roka ne bo ustavil, kar bo onemogočilo obid zakonsko določenega teka roka za opravo izpita.

V primeru neizpolnitve omenjenega pogoja v zakonsko določenem roku bo oseba iz evidence brezposelnih oseb črtana; izjema od tega pravila je predvidena le za prejemnike denarnega nadomestila, ki bodo do slednjega upravičeni tudi po izteku 12-mesečnega roka za izpolnitev pogoja in ki bodo v takšnem primeru iz evidence črtani šele po prenehanju denarnega nadomestila (drugi odstavek tega člena in ustrezna dopolnitev 129. člena). V primeru prenehanja vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb iz navedenega razloga se oseba še šest mesecev ne bo mogla ponovno prijaviti v evidenco (ustrezna dopolnitev petega odstavka 130. člena).

Nadalje se s tretjim odstavkom določa prekinitvev teka 12 mesečnega roka za opravo izpita tudi za primere, ko bo državljan tretje države po dogovoru v zaposlitvenem načrtu vključen v drug program aktivne politike zaposlovanja (v nadaljnjem besedilu: APZ) in za primer obstoja opravičljivih

zdravstvenih razlogov za opustitev obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve v neprekinjenem trajanju več kot enega meseca.

Ob ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb po izteku roka za opravo izpita bo moral državljan tretje države navedeni pogoj izpolnjevati že ob prijavi, zavod pa bo to preveril po uradni dolžnosti (ustrezna dopolnitev 124. člena). Pred izpolnitvijo navedenega pogoja se oseba v evidenco brezposelnih oseb ne bo mogla vpisati. Navedeno pa ne velja za osebe, ki bodo izpolnjevale pogoje za priznanje pravice do denarnega nadomestila; le-te bodo upravičene do prijave v evidenco kljub neopravljenemu izpitu, vendar samo za čas upravičenosti do denarnega nadomestila (četrti odstavek).

Državljan tretjih držav, ki bodo po vpisu v evidenco brezposelnih oseb zavezani k izpolnitvi pogoja iz prvega odstavka tega člena, bodo izpit iz osnovnega znanja slovenskega jezika opravljali na način, določen s petim odstavkom tega člena, opravo izpita pa izkazati s pridobljenim javno veljavnim spričevalom. Zahtevnost navedenega izpita se sicer uvršča v raven A1, kar na podlagi dokumenta Skupni evropski jezikovni okvir: učenje, poučevanje, ocenjevanje (v nadaljevanju SEJO), izdanega v letu 2001 s strani Sveta Evrope, predstavlja stopnjo zahtevnosti vstopne ravni osnovnega uporabnika, kar po oceni zakonodajalca predstavlja minimalno raven znanja jezika za uspešno vključitev posameznika na trg dela v Republiki Sloveniji. Zaradi opravljanja navedenega izpita bodo državljan tretjih držav pridobili možnost obiskovanja tečaja iz slovenskega jezika v okviru programov APZ.

V šestem odstavku se nadalje določa, kdaj se navedeni pogoj šteje za že izpolnjenega. Glede na to, da je namen te ureditve v zagotavljanju možnosti uspešne integracije brezposelnih oseb na slovenski trg dela, se šteje, da pogoj znanja slovenskega jezika na zahtevani ravni izpolnjujejo državljan tretjih držav, ki so v Republiki Sloveniji dokončale izobraževanje (na katerikoli ravni) oziroma osnovno ali srednje izobraževanje s slovenskim učnim jezikom na območjih, na katerih živijo pripadniki avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah.

Z vključitvijo v ustrezen program APZ bo brezposelna oseba pridobila tudi možnost brezplačne udeležbe na omenjenem tečaju in brezplačnega opravljanja izpita, pri čemer bo do kritja navedenih stroškov upravičena le enkrat. Osebam, ki se bodo pred zaključkom navedenega tečaja ali po zaključku, vendar pred pristopom k izpitu prenehale voditi v evidenci brezposelnih oseb (zaradi zaposlitve ali drugih razlogov za prenehanje), pa bo zagotovljena nadaljnja brezplačna udeležba na omenjenem tečaju oziroma brezplačno prvo opravljanje izpita (sedmi odstavek).

Glede teka 12 mesečnega roka se v poglavju o prehodnih in končnih določbah dodaja prehodna določba za osebe, ki so v času uveljavitve zakona že vpisane v evidenci brezposelnih oseb.

K 4. členu

Ureditev v veljavnem tretjem odstavku 9. člena, v skladu s katero se za brezposelno osebo šteje iskalec zaposlitve, ki je začasno nezmožen za delo zaradi bolezni ali poškodbe skladno s predpisi o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, se dopolnjuje s časovno omejitvijo, na podlagi katere se bo tej osebi status brezposelnosti priznal zgolj do prvih 60 dni začasne nezmožnosti za delo.

Dodaja se nov četrti odstavek, v skladu s katerim se bo brezposelna oseba v primeru, če bo začasna nezmožnost za delo trajala več kot 60 dni, štela za začasno nezaposljivo. Takšno osebo bo zavod na podlagi dopolnjenega 117. člena ZUTD z dnem nastanka začasne nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov prenehal voditi v evidenci brezposelnih oseb (ustrezna dopolnitev 129. člena ZUTD) in jo bo do prenehanja razlogov za začasno nezaposljivost vodil v evidenci oseb, ki so začasno nezaposljive; o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb bo zavod osebo v skladu z veljavnim drugim odstavkom 130. člena ZUTD obvestil in ji na zahtevo izdal potrdilo. Ob tem pa oseba ne bo obravnavana pred posebno medinstitucionalno komisijo, urejeno s 117. členom ZUTD, kar je v začetku tega odstavka tudi določeno (gre za osebo z zdravstvenimi in ne duševnimi ali socialnimi težavami oziroma za odvisnika).

Za primer, ko bo takšna oseba prejemnica denarnega nadomestila, se nadalje omogoča izplačevanje te pravice tudi za čas trajanja začasne nezaposljivosti (v tem času namreč oseba ne bo imela drugega dohodka, niti ni upravičenec do nadomestila iz zdravstvenega zavarovanja), in sicer kljub temu, da v tem času ne bo vodena v evidenci brezposelnih oseb. Z naslednjim dnem po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost pa jo bo zavod po uradni dolžnosti ponovno vpisal v evidenci brezposelnih oseb; takšna rešitev sicer glede na sistemsko ureditev prijave v evidenco brezposelnih oseb

predstavlja izjemo, saj se posameznik za vpis v navedeno evidenco odloča po lastni volji, vendar pa se s tem preprečujejo situacije, ko se oseba po prenehanju razlogov za začasno nezaposljivost v evidenco brezposelnih oseb ne bi vpisala in bi posledično izgubila pravico do denarnega nadomestila.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

K 5. členu

S predlagano dopolnitvijo veljavnega 11. člena ZUTD se zaradi lažjega vključevanja državljanov EU, EGP ali Švicarske Konfederacije na slovenski trg dela kot obveznost iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve poleg obveznosti navedenih v prvem odstavku tega člena, določata tudi vključitev v tečaj za pridobitev znanja slovenskega jezika in oprava izpita iz znanja slovenskega jezika na osnovni ravni (raven A1). Po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje je bilo na dan 31. 12. 2018 v evidenci brezposelnih oseb vpisanih 967 državljanov drugih držav članic EU in EGP, pri čemer je bilo 12 mesecev ali več brezposelnih 392 oseb, kar predstavlja 40% vseh brezposelnih državljanov drugih držav članic EU in EGP. Aktivnosti aktivnega iskanja zaposlitve so sicer našteje v 11. členu ZUTD, z dopolnitvijo tega člena pa se določa dodatna aktivnost za državljane EU, EGP ali Švicarske Konfederacije. Neoprava izpita bo pomenila, da brezposelna oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, za kršitve obveznosti, ki izhajajo iz aktivnega iskanja zaposlitve, pa velja postopno sankcioniranje.

Predlagana ureditev v ničemer ne posega v dostop do zaposlitve ali možnosti iskanja zaposlitve teh oseb na slovenskem trgu dela oziroma nujenja pomoči in informiranja s strani zavoda za zaposlovanje, ampak je njen namen izključno v aktivaciji teh oseb in večji integraciji teh oseb na slovenski trg dela, saj se bodo z osnovami znanja slovenskega jezika njihove zaposlitvene možnosti zgolj povečale. Kot izhaja iz predloga dopolnitve navedenega člena bo že v prvem zaposlitvenem načrtu brezposelne osebe, ki bo državljan EU, EGP ali Švicarske Konfederacije kot obvezna aktivnost določena vključitev v tečaj iz znanja slovenskega jezika ter pristop in oprava izpita iz znanja slovenskega jezika na osnovni ravni (raven A1), pri čemer se bosta brezposelna oseba in osebni svetovalec o roku oprave izpita dogovorila v zaposlitvenem načrtu. V kolikor brezposelna oseba ne bo uspešno opravila izpita se bo štelo, da je storila kršitev iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve. V takem primeru pa bo lahko osebni svetovalec zaradi izboljšanja zaposlitvenih možnosti na slovenskem trgu dela državljana EU, EGP ali Švicarske Konfederacije ponovno napotil na izpit. V primeru, če izpita ne bo opravil niti v drugo, se bo državljana EU, EGP ali Švicarske konfederacije na podlagi drugega odstavka 129. člena tega zakona prenehalo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Predlog sicer določa istega izvajalca, ter način izvajanja tečajev in izpita ter enake izjeme od obveznosti (dokončno šolanje v Republiki Sloveniji).

K 6. členu

V drugem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 7. členu

Po sedaj veljavnem zakonu se minimalna urna postavka in maksimalni letni dohodek začasnega in občasnega dela upokojencev objavita na spletni strani ministrstva. Kot je predlagano bo minimalno urno postavko in maksimalni letni dohodek začasnega in občasnega dela upokojencev ob upoštevanju rasti minimalne plače določil minister, pristojen za delo, v obliki odredbe (skladno s četrtrim odstavkom 74. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14 in 51/16)) in ju objavil v Uradnem listu Republike Slovenije najkasneje do 15. februarja v koledarskem letu za tekoče leto.

K 8. členu

V prvem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 9. členu

Vsebina črtanih odstavkov (tretji do šesti odstavek) se prenese v nov 66. a člen zakona.

K 10. členu

Dodaja se nov 35. a člen, na podlagi katerega se bo staršem za potrebe vključevanja v ukrepe APZ (pri katerih je na podlagi določb tega zakona ali javnega povabila iz prvega odstavka 47. člena tega zakona kot pogoj za vključitev določeno obdobje neprekinjenega trajanja prijavljenosti osebe v evidenci brezposelnih oseb), čas vpisa v evidenco brezposelnih oseb, ki so ga pridobili pred nastopom materinskega, očetovskega in starševskega dopusta, štel za čas brezposelnosti v primeru njihove ponovne prijave v evidenco brezposelnih oseb po končanem materinskem, očetovskem in starševskem dopustu.

K 11. členu

Zaradi hitrih sprememb na trgu dela in potrebe po prilaganju le-tem, se tretji odstavek 36. člena zakona spremeni tako, da se določi, da Načrt za izvajanje ukrepov APZ sprejme minister, pristojen za delo po predhodni seznanitvi socialnih partnerjev, ki na vsebino načrta APZ lahko podajo mnenje. Finančni okvir Načrta za izvajanje ukrepov APZ se, tako kot do sedaj, določa v skladu z veljavnim proračunom Republike Slovenije in veljavnim izvedbenim načrtom Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za določeno obdobje.

K 12. členu

Skladno z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 26/14, 90/15, 75/17 – ZUPJS-G in 14/18; v nadaljevanju: ZSDP-1) se določba dopolnjuje z novimi alinejami, 11., 12. in 13. alinejo. Na podlagi drugega odstavka 45. člena ZSDP-1 so v obvezno zavarovanje za brezposelnost vključene tudi osebe iz drugega odstavka 41. člena ZSVDP-1, ki določa, da imajo pravico do nadomestila tudi osebe, ki nimajo pravice do dopusta, če so bile zavarovane po tem zakonu najmanj 12 mesecev v zadnjih treh letih pred uveljavljanjem pravice do nadomestila. Slednje so zavarovane za primer brezposelnosti na podlagi zavarovalne podlage 071, zato jih je treba kot obvezne zavarovance določiti tudi v 54. členu ZUTD. Na podlagi predlaganega novega drugega odstavka 59. člena ZUTD pa te osebe samo na tej podlagi ne bodo mogle uveljaviti pravice do denarnega nadomestila (glej obrazložitev k prvemu odstavku 59. člena zakona).

ZSDP-1 opredeljuje tudi pravico do delnega plačila za izgubljeni dohodek. Osmi odstavek 83. člena ZSDP-1 določa, da so upravičenci do delnega plačila za izgubljeni dohodek obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, zavarovani za primer brezposelnosti in za starševsko varstvo. V primeru prenehanja pravice iz prvega in drugega odstavka 83. člena tega zakona (tj. delnega plačila za izgubljeni dohodek) ima eden od staršev ali druga oseba, ki ji je pravica prenehala, pravice iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, kot če bi ji prenehala pogodba o zaposlitvi brez njene krivde (tretji odstavek 86. člena ZSDP-1), zato je to kategorijo oseb prav tako treba določiti v 54. členu zakona kot obvezne zavarovance za primer brezposelnosti.

Nadalje ZSDP-1 določa tudi pravico staršev do dela s krajšim delovnim časom od polnega (50. člen ZSDP-1). Skladno z navedeno določbo staršem, ki delajo krajši delovni čas od polnega zaradi starševstva delodajalec delavcu zagotavlja pravico do plače po dejanski delovni obveznosti, Republika Slovenija pa mu zagotavlja do polne delovne obveznosti plačilo prispevkov za socialno varnost od sorazmernega dela minimalne plače. Republika Slovenija plačuje prispevke zavarovanca in delodajalca za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zavarovanje za primer brezposelnosti, za starševsko varstvo, za zdravstveno zavarovanje pa prispevke za primer bolezni in poškodbe izven dela, za pravice do zdravstvenih storitev in povračila potnih stroškov. Na podlagi navedenega se v prvem odstavku 54. člena zakona dodaja nova, 13. alineja.

K 13. členu

V 59. členu se spremeni naslov člena, ki je usklajen s predlogom spremembe v njegovem prvem odstavku.

Nadalje se s predlagano spremembo prvega odstavka 59. člena zakona spreminja osnovni pogoj za priznanje pravice do denarnega nadomestila, tim. pogoj gostote (pri brezposelnih osebah, mlajših od 30 let, se le-ta ne spreminja), kar bo prispevalo k višji aktivaciji delovno aktivnega prebivalstva. S

predlagano novelo se določa, da morajo zavarovanci za pridobitev denarnega nadomestila za brezposelnost izpolniti pogoj trajanja minimalne zavarovalne dobe v trajanju 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih. Začetek uporabe spremenjenega pogoja se določa v poglavju prehodnih in končnih določb.

V skladu s predlagano dopolnitvijo prvega odstavka se v zavarovalno dobo ne všteta tudi zavarovalni dobi, pridobljeni na podlagi 10. in nove 11. alineje prvega odstavka 54. člena zakona, kar sicer že velja na podlagi veljavne ureditve (s predlagano dopolnitvijo se neupoštevanje zavarovalne dobe za priznanje pravice zgolj normativno določi). V primeru iz 11. alineje gre za obdobje, ko je zavarovanec v obvezno zavarovanje vključen kot prejemnik starševskega nadomestila, ki nima pravice do starševskega dopusta in v času prejemanja starševskega nadomestila nima veljavne pogodbe o zaposlitvi oziroma ni samozaposlen. Namen zakona je, da se pravica do denarnega nadomestila prizna zavarovancem, ki postanejo brezposelni zaradi prenehanja pravnega razmerja (npr. delovnega razmerja, samozaposlitve), ki je bilo podlaga za opravljanje določenega dela (z izjemo razlogov, ki jih našteva drugi odstavek 63. člena ZUTD). Pravica do nadomestila v primeru, ko zavarovanec nima pravice do dopusta po ZSDP-1, ne predstavlja pravnega razmerja, na podlagi katerega pridobljeno zavarovalno dobo lahko upravni organ v postopku presoje o upravičenosti do denarnega nadomestila upošteva v tim. »gostoto« zavarovalne dobe, ki jo je treba doseči za priznanje pravice (se pa navedeno obdobje šteje pri določitvi trajanja denarnega nadomestila). V zavarovalno dobo se ne všteta niti zavarovalna doba, pridobljena na podlagi prejemanja denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. S predlagano spremembo prvega odstavka 59. člena zakona se tako jasneje določa osnovni pogoj za priznanje pravice do denarnega nadomestila.

K 14. členu

Spremeni se naslov 60. člena zakona.

Besedilo prve alineje prvega odstavka 60. člena se usklajuje s predlogom nove »gostote« zavarovalne dobe iz prvega odstavka 59. člena zakona.

Z namenom zvišanja delovne aktivnosti starejših brezposelnih oseb se v peti in šesti alineji prvega odstavka 60. člena zakona spremenita pogaja starosti in zavarovalne dobe za prejemanje denarnega nadomestila v trajanju 19 oziroma 25 mesecev. Denarno nadomestilo v trajanju 19 mesecev tako pridobijo zavarovanci starejši od 53 let in z zavarovalno dobo več kot 25 let, denarno nadomestilo v trajanju 25 mesecev pa pridobijo zavarovanci starejši od 58 let in z zavarovalno dobo več kot 28 let.

Nadalje se predlaga črtanje drugega in tretjega odstavka tega člena. Po podatkih Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) je bilo v letu 2018 od uveljavitve ZUTD – D v evidenco iskalcev zaposlitve (v nadaljnjem besedilu: EIZ) vpisanih 3.540 oseb, pri čemer je 1.214 osebam delovno razmerje prenehalo iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti, 244 osebam pa je bilo denarno nadomestilo na podlagi obstoječih določb tega člena znižano. Glede na to, da na podlagi določb Zakona o delovnih razmerjih v primeru, če delodajalec delavca ne obvesti o obveznosti prijave v EIZ, za delodajalca ni sankcije in je posledično primerov, ko do znižanja denarnega nadomestila ne pride, veliko, pravilo o znižanju denarnega nadomestila v praksi ne dosega želenega učinka, kar opravičuje predlagano črtanje.

Četrty, peti, šesti in sedmi odstavek postanejo drugi, tretji, četrti in peti odstavek.

Zaradi preštevilčenja odstavkov in uskladitve v izrazoslovju z 59. členom zakona se temu ustrezno spreminjata četrti in peti odstavek.

K 15. členu

Zvišuje se znesek najnižjega denarnega nadomestila za brezposelnost na 530,19 EUR (1. bruto), saj je zavarovanje za primer brezposelnosti socialna pravica iz obveznega zavarovanja in pravica iz dela.

Z zvišanjem minimalnega denarnega nadomestila za brezposelnost se zagotavlja višja socialna varnost brezposelnim osebam.

K 16. členu

V 63. členu zakona se dodaja nov četrti odstavek, s katerim se določa, da pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti nima zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do

starostne pokojnine skladno s četrtem odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17 in 28/19), na podlagi katerega zavarovanec pridobi pravico do starostne pokojnine, če je dopolnil 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Prav tako do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ni upravičen zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev poklicne pokojnine po predpisih, ki urejajo poklicno zavarovanje.

Določitev nezmožnosti pridobitve pravice do denarnega nadomestila v primeru izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine je skladna s predlagano spremembo 5. alineje prvega odstavka 65. člena ZUTD, ki posega v ureditev prenehanja pravice do denarnega nadomestila za osebe, ki izpolnijo pogoje za starostno upokožitev, in sicer tako, da pravica do denarnega nadomestila na navedeni podlagi ne bo več prenehala s pridobitvijo statusa upokoženca, ampak že z izpolnitvijo pogojev za starostno upokožitev.

Nezmožnost pridobitve pravice do denarnega nadomestila v primeru izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do poklicne pokojnine pa že temelji na stališču ministrstva v zvezi z izvajanjem Zakona o obrambi, Zakona o uravnoteženju javnih financ in Zakona o postopnem zapiranju rudnika Trbovlje-Hrastnik.

V primeru izpolnitve pogojev za starostno ali poklicno upokožitev se delavec v takšnem primeru lahko upokoži, zato se z vidika sistema pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti šteje, da je morebitna nasprotna odločitev ter nastanek brezposelnosti dejansko posledica njegove lastne volje, zaradi česar pravice do denarnega nadomestila v skladu s prvim odstavkom 63. člena zakona ne more uveljaviti (ta določa, da pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti zavarovanec, ki je postal brezposeln po svoji krivdi ali volji). Če se torej delavec, ki izpolnjuje pogoje za starostno ali poklicno upokožitev po predpisih, ki urejajo pokojninsko oziroma poklicno zavarovanje, ne upokoži ter se kot brezposelna oseba prijavi v evidenco brezposelnih oseb in vloži vlogo za denarno nadomestilo za brezposelnost, bo le-ta zavrnjena.

K 17. členu

Dopolnitve in črtanje v deveti, deseti in enajsti alineji prvega odstavka 65. člena zakona so usklajene s predlogom sprememb in dopolnitev v 67. in 129. členu tega zakona.

V skladu s predlagano spremembo 5. alineje prvega odstavka 65. člena zakona bo zavarovancu pravica do denarnega nadomestila prenehala že z dnem izpolnitve pogojev za pridobitev starostne pokojnine skladno s četrtem odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17 in 28/19), ki določa, da zavarovanec pridobi pravico do starostne pokojnine, če je dopolnil 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Zavarovancu pravica do denarnega nadomestila torej ne bo prenehala šele z upokožitvijo (ki je stvar osebne odločitve posameznika). Te osebe pa bodo, v kolikor se za upokožitev ne bodo odločile, kljub prenehanju prejemanja denarnega nadomestila še naprej lahko ohranile status brezposelnosti, in sicer do dopolnjenega 65. leta starosti (glej 9. člen – zmožnost za delo). Izpolnjevanje navedenega pogoja bo Zavod RS za zaposlovanje preverjal po uradni dolžnosti pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (124. člen ZUTD).

Črta se sedma alineja prvega odstavka 65. člena zakona se črta. V drugem odstavku 65. člena se določata subjektivni in objektivni rok za izdajo odločbe, s katero se odloči o predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila.

K 18. členu

Z namenom zasledovanja sorazmernosti med kršitvijo in izrečeno sankcijo se omiljuje sankcija v obliki znižanja denarnega nadomestila za primer kršenja obveznosti, ki jih imajo brezposelne osebe iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve.

Zaradi težav pri določitvi zneska denarnega nadomestila v primerih, ko je prejemnik denarnega nadomestila prvo kršitev obveznosti storil pred izplačilom prvega zneska denarnega nadomestila, po izplačilu prvega zneska denarnega nadomestila, ki mu je bil izplačan v sorazmernem delu, ali pa, ko je mu je bilo denarno nadomestilo izplačano za več mesecev hkrati, se predlaga sprememba besedila

določbe na način, da se jasno opredeli, da se 20 odstotno znižanje priznanega zneska denarnega nadomestila odmeri od z odločbo priznane višine denarnega nadomestila za tisti mesec, v katerem je prejemnik denarnega nadomestila storil prvo kršitev obveznosti.

Črtanje besed »tretje« in »četrt« je usklajeno s predlagano spremembo v drugem odstavku 129. člena zakona.

Skladno s spremembo 65. a člena ZUTD pa se bo prejemniku denarnega nadomestila ob prvi kršitvi obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve in znižanju denarnega nadomestila za 20 odstotkov mesečnega zneska denarnega nadomestila, le-to lahko znižalo tudi pod najnižji znesek denarnega nadomestila, določen v drugem odstavku 62. člena tega zakona.

K 19. členu

V novem 66. a členu se spreminja oziroma dopolnjuje vsebina 32. člena (tretji do šesti odstavek) zaradi učinkovitejšega spodbujanja zaposlovanja prejemnikov denarnega nadomestila, že obstoječa pravila pa se zaradi odpravljanja težav pri praktičnem izvajanju dopolnjujejo z nekaterimi novimi rešitvami.

Na podlagi dopolnitve vsebine črtanega tretjega odstavka 32. člena bo do spodbude upravičen le tisti prejemnik, ki se bo zaposlil pri drugem delodajalcu in ne pri tistem, pri katerem je bil zaposlen pred nastankom brezposelnosti (niti pri delodajalcu, ki bi skladno z določbami ZGD-1 predstavljal povezano družbo zadnjega delodajalca).

Pri uveljavljanju spodbude po obstoječi zakonski ureditvi so se v praksi pojavile težave tudi pri njeni odmeri, in sicer takrat, ko se je upravičenec zaposlil pred izplačilom denarnega nadomestila, ko se je zaposlil v prvem mesecu brezposelnosti in ko mu je bilo denarno nadomestilo izplačano v (nižjem) sorazmernem delu oziroma za več mesecev hkrati. Iz navedenega razloga se v novem členu določa jasen način odmere spodbude, in sicer v višini 20 odstotkov od neto zneska denarnega nadomestila priznanega za mesec, v katerem je upravičenec sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Omenjena spodbuda je v veljavnem zakonu urejena v poglavju, ki določa ukrepe APZ in se je do sedaj tudi sama izvajala kot ukrep APZ, t.j. s sklenitvijo pogodbe med zavodom in upravičencem. Zaradi navedenega so se pri izvajanju v praksi pojavljale določene težave. Spodbuda tudi v obstoječi obliki s teoretičnega vidika upravnega prava predstavlja pravico, ki jo je treba uveljaviti z vlogo (t.j. na zahtevo stranke in ne po uradni dolžnosti), pri dosedanjem načinu izvajanja pa zoper njo pritožba zaradi odsotnosti upravnega odločanja ni bila mogoča. S predlogom se opisana pomanjkljivost odpravlja in se dosedanja ureditev nadgrajuje z jasnimi pravili postopka njenega uveljavljanja (izdaja odločbe na vlogo prejemnika denarnega nadomestila, vloženo v zakonsko določenem roku, možnost pritožbe in sodnega varstva), pri čemer se bodo glede pravil vročanja odločb, odločanja o pritožbah in uveljavljanje sodnega varstva smiselno uporabljale obstoječe določbe ZUTD, ki veljajo za odločbe o pravici do denarnega nadomestila po tem zakonu.

K 20. členu

Spremeni se peti odstavek 67. člena zakona z namenom, da se za vse primere, ko so zavarovanci upravičeni do pravice do denarnega nadomestila, zagotovi, da je zavod seznanjen, ali zavarovanci v času prejemanja denarnega nadomestila pridobivajo dohodke iz dela in to ne glede na njihovo višino; brezposelne osebe so tako že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila zavodu dolžne predložiti pravno podlago za opravljanje dela (podjemna pogodba, pogodba o avtorskem delu,...), v kolikor ta obstaja že ob uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila, sicer pa v roku 8 dni (skladno s sedmim odstavkom 124. člena so uživalci pravic po tem zakonu dolžni zavodu in ostalim izvajalcem ukrepov sporočiti vsa dejstva, ki vplivajo na pridobitev, mirovanje ali izgubo pravic, in sicer najkasneje v osmih dneh od nastanka takšnega dejstva) od njenega nastanka (tj. podpisa). V kolikor brezposelna oseba ne bo ravnala v skladu s predlagano določbo, ji bo pravica do denarnega nadomestila prenehala na podlagi osme alinee prvega odstavka 65. člena zakona. S spremenjenim zapisom petega odstavka pa se odpravlja dolžnost prejemnikov denarnega nadomestila sprotno obveščati zavod o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo. Ko bo zavod pridobil pravno podlago o opravljanju dela, bo višino izplačil za opravljeno delo preveril pri Finančni upravi Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: FURS) po uradni dolžnosti. Za izmenjavo podatkov s FURS ima zavod pravno podlago že določeno in podatke pridobiva sam z vpogledom v uradno evidenco FURS (kot za plače, zato ni potrebno, da brezposelna oseba sporoča tudi višino

dohodkov). Pravna podlaga za posredovanje podatkov FURS zavodu obstaja v prvem odstavku 124. člena zakona. Ko bo torej zavod s strani brezposelne osebe obveščen o pravni podlagi za izplačilo dohodka, bo zaprosil FURS za posredovanje podatka o višini izplačila.

K 21. členu

Doda se nov drugi odstavek 68. člena zakona, s katerim se določi, da zavarovanec lahko pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje uveljavlja v roku 30 dni po izteku pravice do denarnega nadomestila.

Zakon ne ureja prenehanja navedene pravice, zato se doda nov tretji odstavek 68. člena tega zakona, s katerim se opredeli, v katerih primerih pride do prenehanja predmetne pravice. Pride namreč tudi do primerov, ko se starejše brezposelne osebe, ki so upravičene do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlijo, pri čemer pa veljavni zakon prenehanja predmetne pravice za ta in podobne primere ne ureja.

K 22. členu

S spremenjenim zapisom drugega odstavka 69. člena zakona, ki opredeljuje izjemo od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe, se izrecno določa, da morajo starejši zavarovanci pogoj starosti 57 let ali 35 let zavarovalne dobe (alternativno) izpolnjevati z naslednjim dnem po prenehanju obveznega zavarovanja (in ne kadarkoli v času ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila, kot je to mogoče razlagati na podlagi veljavne ureditve) ter, da morajo ti zavarovanci za ponovno priznanje pravice do denarnega nadomestila prav tako izpolnjevati pogoj pridobljene zavarovalne dobe v trajanju najmanj 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih, kot je opredeljeno v prvem odstavku 59. člena tega zakona. Z novim zapisom izjeme od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe se tako jasno opredeljuje ločnica med zavarovalno dobo, ki jo mora zavarovanec pridobiti za priznanje pravice do denarnega nadomestila (osnovni pogoj tim. »gostote« zavarovalne dobe), in zavarovalno dobo, v odvisnosti od katere se določi trajanje pravice do denarnega nadomestila. Izjema od načela izkoriščenosti zavarovalne dobe se torej nanaša le na slednjo (kar iz veljavnega zakonskega besedila ni nedvoumno razvidno).

K 23. členu

V četrtem in petem odstavku člena se uskladi terminologija skladno s spremembo izrazov v določenih členih (59. člen, 60. člen, 61. člen, 69. člen), pri čemer se upošteva, da se pravica do denarnega nadomestila prizna, višina denarnega nadomestila odmeri (znesek denarnega nadomestila v odvisnosti od višine plače), trajanje denarnega nadomestila pa se določi (v odvisnosti od pridobljene zavarovalne dobe).

K 24. členu

Zakon zavodu nalaga izvajanje storitev za trg dela, ki obsegajo storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve. V okviru vseživljenjske karijerne orientacije zavod opravlja tudi informiranje o trgu dela v obliki splošnega informiranja, ki se zagotavlja vsem osebam brezplačno in v pisni obliki kot informativno gradivo, osebno, telefonsko ali po spletnih straneh, ter v obliki (konkretnega) informiranja o možnostih zaposlovanja, ki zagotavlja tekoče informacije o možnostih in priložnostih za pridobitev zaposlitve, usposabljanjih in drugih oblikah pomoči, ki posamezniku omogočajo vključitev na trg dela ali zaposlitev; informacije o možnostih zaposlovanja se nudijo brezposelnim osebam in drugim iskalcem zaposlitve (19. člen zakona). Za potrebe izvajanja navedenih nalog se z novim drugim odstavkom določa, da lahko zavod pri delodajalcih pridobiva podatke o trgu dela z anketnimi in drugimi načini raziskovanih in statističnih metod dela. Kratkoročne napovedi zaposlovanja zavod namreč lahko zagotovi le z anketnim raziskovanjem med delodajalci (podobno kot to izvajajo druge javne službe za zaposlovanje v EU), tako pridobljeni podatki pa bodo zavodu v pomoč tudi pri proaktivnem načrtovanju in oblikovanju programov v okviru APZ, sprotnim spremljanjem deficitov in suficitov na trgu dela (tj. poklicnih neskladih), določitvi seznama deficitarnih poklicev, za katere se razpisujejo posebne štipendije, ter ugotavljanju zadovoljstva s storitvami zavoda.

Z dopolnitvijo v dosedanjem drugem oziroma novem tretjem odstavku se določi pravna podlaga tudi za obdelavo podatkov iz prejetih sporočil o prostih delovnih mestih, ki jih zavod pridobi na podlagi 7. člena zakona (pri čemer je način sporočanja podatkov podrobneje urejen s podzakonskim aktom) in podatkov, pridobljenih z anketnimi in drugimi načini raziskovanih in statističnih metod dela za namen vzdrževanja informacijskega sistema za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavljanje javnega informiranja.

Dosedanji drugi in tretji odstavek postaneta tretji in četrti odstavek.

K 25. členu

Črtanje besede »skrajšani« v četrtem odstavku 113. člena se predlaga, ker zavod skrajšanih zaposlitvenih načrtov z brezposelnimi osebami ne sklepa, temveč sklepa le »navadne« zaposlitvene načrte. V istem odstavku se doda 15 dnevni rok za sklenitev zaposlitvenega načrta od prijave v evidenco brezposelnih oseb, saj zakon tovrstnega roka nikjer ne predpisuje; s predlagano dopolnitvijo se tako zagotovi čimprejšnja aktivacija brezposelnih oseb od njihove prijave v evidenco brezposelnih oseb.

S predlogom novega drugega stavka in črtanjem tretjega stavka v petem odstavku 113. člena zakona se določi, da je v primeru nesoglasja o vsebini zaposlitvenega načrta med brezposelno osebo in svetovalcem zaposlitve dopustna izdaja odločbe o njegovi vsebini po uradni dolžnosti. S predlagano spremembo se urejajo tudi situacije, ko se osebe sicer odzovejo na svetovalni razgovor, vendar na razgovoru niso aktivne in ne želijo doseči dogovora glede vsebine zaposlitvenega načrta ali ne želijo podpisati zaposlitvenega načrta; v takem primeru bo zavod ali drugi izvajalec ukrepov po uradni dolžnosti izdal odločbo, s katero bo odločil o vsebini zaposlitvenega načrta.

S spremembo v zadnjem stavku petega odstavka se določi, da gre (tako kot to določata 118. in 130. člena zakona) v primeru vložitve tožbe zoper odločbo ministrstva, ki jo ta izda na podlagi petega odstavka 113. člena zakona, za socialni in ne upravni spor. Predlog spremembe je skladen s tretjim odstavkom 7. člena Zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 2/04, 10/04 – popr., 45/08 – ZArbit, 45/08 – ZPP-D, 47/10 – odl. US, 43/12 – odl. US in 10/17 – ZPP-E), ki določa, da je socialno sodišče pristojno odločati tudi v socialnih sporih, za katere tako določa zakon.

K 26. členu

Glej obrazložitev k 9. členu.

K 27. členu

Pravic iz obveznega zavarovanja je primer brezposelnosti je več, opredeljuje pa jih prvi odstavek 58. člena zakona. Z dopolnitvami so »zajete« vse pravice in ne le denarno nadomestilo.

K 28. členu

Zaradi uveljavitve Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (General Data Protection Regulation) se določi, da se za obdelavo podatkov, vsebovanih v evidencah, uporabljajo določbe predpisov o varstvu osebnih podatkov.

K 29. členu

V okviru mreže EURES zavod zagotavlja zlasti informiranje in svetovanje glede evropskega trga dela, informiranje in svetovanje glede delovnih in življenjskih pogojev v Republiki Sloveniji ter drugih državah članicah EU, EGP in Švicarski konfederaciji, kot je to opredeljeno v 18. členu zakona. S predlagano dopolnitvijo se podatki iz evidenc, ki jih vodi zavod, obdelujejo tudi za potrebe izvajanje storitve EURES.

K 30. členu

V prvem in tretjem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa. Z dopolnitvijo v prvem odstavku 124. člena se nadalje za namen izvajanja novega četrtega odstavka 63. člena zakona zagotovi izmenjava podatkov s Kapitalsko družbo pokojninskega in invalidskega zavarovanja, d. d. (KAD), saj bo v takem primeru zavod potreboval podatke zaradi preverjanja pogojev za pridobitev pravice do poklicne pokojnine.

V tretjem odstavku se doda tudi besedilo »in storitev za trg dela«, s čimer se zagotovi pravna podlaga za pridobivanje podatkov iz evidenc navedenih upravljalcev tudi za potrebe izvajanja storitvi za trg dela.

S spremembo besedila v petem odstavku 124. člena zakona se navedeni odstavek uskladi z veljavnim 8. členom zakona, ki je bil spremenjen z novelo ZUTD-D, s katero predmetni odstavek še ni bil usklajen z 8. členom zakona.

K 31. členu

S predlagano dopolnitvijo v drugem odstavku 124.a člena se ureja pravno podlago za povezovanje evidence študentskega dela (EŠD) z javnimi evidencami podatkov ter za izmenjavo teh podatkov. EŠD med drugim vsebuje tudi podatke o delodajalcu, pri katerem je bilo delo opravljeno, ti podatki pa so dostopni v Poslovnem registru Slovenije (PRS), ki ga vodi Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES). Obstoječi 124.a člen ne določa povezovanja EŠD s PRS, kar bi lahko upravljavcu EŠD (Študentski organizaciji Slovenije-ŠOS) pri pridobivanju podatkov o delodajalcih povzročalo nemalo operativnih težav; te podatke namreč ŠOS pridobiva s strani 21 koncesionarjev, ki pa jih lahko v lastnih evidencah vodijo v različnih oblikah, kar bi lahko v praksi povzročalo zmedo in potrebo po ročnem ugotavljanju pravih podatkov. Predlog dopolnitve drugega odstavka navedeno problematiko rešuje, saj bo ŠOS iz PRS prejemal uradne in kredibilne podatke o delodajalcih.

K 32. členu

Razlogi za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb, določeni s tem členom, se dopolnjujejo z novo 11. alinejo, s katero se določa, da v primeru, ko oseba v skladu s predlaganim novim 8. a členom zakona v zakonsko določenem 12-mesečnem roku zavodu ne bo ustrezno izkazala osnovnega znanja slovenskega jezika, se le-ta preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ. Izjema od prenehanja vodenja v evidenci po preteku omenjenega 12 mesečnega roka pa se določa za prejemnike denarnega nadomestila, katerim bo omogočeno izkoriščenje navedene pravice do njenega prenehanja, v kolikor bo trajanje pravice daljše od 12 mesecev, kar pomeni, da imajo prejemniki denarnega nadomestila v takšnem primeru daljši rok za izpolnitev navedenega pogoja.

V prvem odstavku tega člena se skladno z novim osmim odstavkom 117. člena doda nova 12. alineja, na podlagi katere bo zavod izdal odločbo o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb (in o pričetku vodenja v evidenci oseb, ki so začasno nezaposeljive) osebam iz novega četrtega odstavka 9. člena tega zakona.

V drugem odstavku 129. člena se dodajata nov drugi in tretji stavek, s katerima se določa, da o prvi kršitvi obveznosti zavod izda odločbo, tako ugotovljena kršitev pa učinkuje šest mesecev od vročitve odločbe. Prva kršitev obveznosti bo učinkovala šest mesecev tudi za primer, ko se oseba po lastni volji sama odjavi iz evidence brezposelnih oseb pred vročitvijo odločbe o ugotovljeni prvi kršitvi (ter s tem doseže, da se ji prva kršitev ne upošteva, saj po veljavnem zakonu prva kršitev v primeru dvostopenjskega sankcioniranja velja le znotraj iste prijave v evidenci brezposelnih oseb) ali pred vročitvijo odločbe o pritožbi, razen če se je oseba odjavila zaradi vključitve v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti na podlagi 54. člena ali prostovoljne vključitve v zavarovanje na podlagi 57. člena tega zakona. S predlaganima novima stavkoma se onemogoča obid zakona.

V drugem odstavku se črtata tretja in četrta alineja, zato dvostopenjsko sankcioniranje kršitve obveznosti ostane le še v primeru, ko brezposelna oseba ni aktivni iskalec zaposlitve.

K 33. členu

V petem odstavku 130. člena zakona se dodata besedi »in enajsti«, saj je tudi za primer prenehanja vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb zaradi neizpolnitve odložnega pogoja iz nove 11. alineje prvega odstavka 129. člena zakona treba zagotoviti upravno odločitev in s tem možnost vložitve pravnega sredstva. Prav tako bo v takšnem primeru osebi onemogočena ponovna prijava v evidenco brezposelnih oseb šest mesecev po prenehanju vodenja v evidenci (veljavni osmi oziroma novi deveti odstavek tega člena).

Doda se nov sedmi odstavek, s katerim se določi, da pritožba zoper odločbo o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, v primerih, kadar je razlog za prenehanje vodenja kateri izmed razlogov, določenih v tretji, četrti, peti, osmi, deveti in enajsti alineji prvega odstavka 129. člena tega zakona, ne zadrži izvršitve. V kolikor bo torej stranka zoper odločbo zavoda vložila pritožbo na ministrstvo, se bo brezposelna oseba prenehala voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, z vročitvijo odločbe zavoda.

Sprememba v osmem odstavku oziroma novem devetem odstavku je nomotehnične narave.

Sedmi, osmi in deveti odstavek postanejo osmi, deveti in deseti odstavek.

K 34. členu

Navedba alinej se uskladi z novelo ZUTD-D in predlogi dodatnih alinej v 54. členu zakona.

K 35. členu

Navedba alinej se uskladi z novelo ZUTD-D in predlogi dodatnih alinej v 54. členu zakona.

K 36. členu

Z dopolnitvijo v tretjem odstavku tega člena se določi pravna podlaga za upravno izvršbo za tiste primere, ko se ne izda odločba o odpravi odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila, temveč se izda odločba o prenehanju denarnega nadomestila na podlagi primerov določenih v prvem odstavku 65. člena (tj. v primerih, ko pride do t.i. preplačil, ko zavod izda zahtevek za vračilo preveč izplačanega denarnega nadomestila) oziroma se izda odločba o mirovanju denarnega nadomestila na podlagi 64. člena zakona.

V petem odstavku tega člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 37. členu

Zavod pri zunanjih izvajalcih, osebah in delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ, ne opravlja samo nadzora nad namensko porabo sredstev, ampak tudi nad izpolnjevanjem drugih pogodbenih obveznosti pri vključitvi oseb v razne programe APZ. Na podlagi navedenega se predlaga dopolnitev druge alineje, saj namenska poraba sredstev predstavlja le segment nadzora in ne celoten nadzor izpolnjevanja pogodbenih obveznosti.

K 38. členu

Skladno s predlogom dopolnitve v prvem odstavku 154. člena se ustrezno dopolni prvi odstavek 160. člena in se doda nov drugi odstavek, s katerim se določi, da nadzor nad izpolnjevanjem sprejetih pogodbenih obveznosti in namensko porabo sredstev APZ opravlja pooblaščen oseba zavoda.

K 39. členu

V tretji alineji prvega odstavka 164. člena se usklajuje poimenovanje davčnega organa.

K 40. členu

S predlagano spremembo se v 176. členu določa pooblastilo za izrek globe v razponu glede na velikost delodajalca.

K 41. členu

Prekoračitev letnega zaslužka, pridobljenega na podlagi začasnega ali občasnega dela po veljavnem zakonu ni prekršek (ni sankcionirana), zato se predlagata dopolnitvi v prvem in novem petem odstavku 176.a člena. Prav tako se s predlagano spremembo določa pooblastilo za izrek globe v razponu glede na velikost delodajalca.

K 42. členu

S predlagano spremembo se v 176. b členu zakona določa pooblastilo za izrek globe v razponu glede na velikost delodajalca.

K 43. členu

Določi se, da z uveljavitvijo novele zakona preneha veljati tudi Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta ali vrste dela, postopku posredovanja zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 105/10), saj je bilo ugotovljeno, da hkrati veljata dva pravilnika, ki urejata isto materijo. Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta ali vrste dela, postopku posredovanja zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje je nadomestil Pravilnik o načinu sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, javni objavi ter postopku posredovanja zaposlitve, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 59/13 in ni vseboval končne določbe, ki bi navedeni pravilnik razveljavila.

K 44. členu

Prehodna določba prvega odstavka tega člena določa začetek teka dvanajst mesečnega roka iz prvega odstavka novega 8. a člena zakona za osebe, ki so ob uveljavitvi tega zakona že vpisane v evidenci brezposelnih oseb. Skladno z navedeno prehodno določbo bo rok za te osebe pričel teči z naslednjim dnevom od uveljavitve tega zakona.

Z drugim odstavkom prehodne določbe se določi, da se pogoj zavarovalne dobe, ki jo morajo zavarovanci za priznanje denarnega nadomestila za brezposelnost po novem pridobiti v trajanju 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih (sprememba prvega odstavka 59. člena zakona) začne uporabljati z dnevom 1. januarja 2021.

K 45. členu

Člen določa trenutek uveljavitve zakona.

BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

5. člen

(opredelitev pojmov)

Po tem zakonu imajo posamezni pojmi naslednji pomen:

1. brezposelna oseba: iskalec ali iskalka zaposlitve, ki izpolnjuje pogoje, določene s tem zakonom;
2. drugi iskalec zaposlitve ali druga iskalka zaposlitve (v nadaljnjem besedilu: drugi iskalec zaposlitve): delovno aktivna ali neaktivna oseba in študent, ki išče zaposlitev;
3. denarno nadomestilo: nadomestilo izgube plače oziroma dohodka, ki se zagotavlja na podlagi zavarovanja za primer brezposelnosti po tem zakonu;
4. EURES: evropska mreža služb za zaposlovanje, ki podpira prosto gibanje delavcev, povezovanje evropskih trgov dela in ozaveščanje državljanov o ustrezni zakonodaji EU ter izvaja storitve za evropski trg dela (informiranje, svetovanje, posredovanje zaposlitve na evropskem trgu dela itd.) in druge naloge, določene s predpisi EU;
5. iskalec zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena ali iskalka zaposlitve, katere zaposlitev je ogrožena (v nadaljnjem besedilu: iskalec zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena): drugi iskalec zaposlitve v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca ali oseba, v zvezi s katero je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njeno delo postalo nepotrebno, ali oseba, ki je zaposlena za določen čas in ji pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
6. izvajalec ukrepa ali izvajalka ukrepa (v nadaljnjem besedilu: izvajalec ukrepa): pravna ali fizična oseba, ki izvaja ukrepe po tem zakonu in je določena v 72. členu tega zakona;
7. javno povabilo za zbiranje ponudb: povabilo delodajalcem, ki se želijo vključiti v izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja, da oddajo ponudbo za dodelitev subvencij in drugih oblik pomoči iz javnih sredstev, in se izvaja po predpisih, ki urejajo izvrševanje proračuna, če ta zakon ne določa drugače;
8. kmet ali kmetica (v nadaljnjem besedilu: kmet): oseba, ki opravlja kmetijsko dejavnost in je obvezno ali prostovoljno vključena v pokojninsko in invalidsko zavarovanje po predpisih, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje;
9. ranljive skupine na trgu dela: skupine na trgu dela, med katere spadajo vsi prikrajšani, resno prikrajšani delavci in invalidi po Uredbi Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgov z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah), (UL L št. 214/2008 z dne 9. avgusta 2008, str. 3);
10. raven izobraževanja: stopnjevanje učnega izkustva in zmožnosti, ki si jih morajo s sprejemanjem učnih vsebin pridobiti udeleženci izobraževanja, da bi uspešno končali program;
11. samozaposlena oseba: oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo;
12. trg dela: prostor, na katerem se srečujejo iskalci zaposlitve z znanji, veščinami in delovnimi izkušnjami ter delodajalci, ki iščejo kandidate za prosta delovna mesta oziroma vrste dela;
13. upokojenec ali upokojenka (v nadaljnjem besedilu: upokojenec): oseba, ki prejema pokojnino po predpisih Republike Slovenije ali od tujega nosilca pokojninskega zavarovanja, razen prejemnikov družinske pokojnine ali vdovske pokojnine na podlagi dolžnosti preživljanja otrok ali več otrok, ki imajo pravico do družinske pokojnine po umrlem zavarovancu, vdova ali vdovec pa ima do njih dolžnost preživljanja, kadar te pravice skladno s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, niso pridobili trajno;

14. zavarovalna doba: obdobje zavarovalnega razmerja, za katero so plačani prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti, če ta zakon ne določa drugače;

15. zavarovalno razmerje: razmerje, ki nastane na podlagi tega zakona z vzpostavitvijo pravnega razmerja, ki je podlaga za obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti, oziroma s sklenitvijo pogodbe o prostovoljnem zavarovanju za primer brezposelnosti in s plačilom prispevkov za primer brezposelnosti, če ta zakon ne določa drugače;

16. zavarovanec ali zavarovanka (v nadaljnjem besedilu: zavarovanec): oseba, ki je v skladu s tem zakonom obvezno ali prostovoljno vključena v zavarovanje za primer brezposelnosti;

17. zdravstveno zaposlitveno svetovanje: pomoč brezposelnim invalidom in drugim brezposelnim osebam z zdravstvenimi omejitvami pri iskanju ustrezne ali primerne zaposlitve ali pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen ukrep aktivne politike zaposlovanja;

18. začasno ali občasno delo je plačano začasno ali občasno delo ali trajnejše časovno omejeno delo upravičenca ali upravičenke do opravljanja začasnega ali občasnega dela (v nadaljnjem besedilu: upravičenec).

8. člen

(brezposelne osebe)

(1) Za brezposelno osebo po tem zakonu se šteje iskalec zaposlitve, ki je zmožen za delo, prijavljen na zavodu, aktivno išče zaposlitev in je pripravljen sprejeti ustrezno oziroma primerno zaposlitev, ki mu jo ponudi zavod ali drug izvajalec storitve posredovanja zaposlitve ter:

- ni v delovnem razmerju;
- ni samozaposlen;
- ni družbenik in hkrati poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi ter ni ustanovitelj in hkrati poslovodna oseba v zavodu;
- ni kmet;
- ni upokojenec;
- nima statusa dijaka, vajenca, študenta ali udeleženca izobraževanja odraslih, mlajšega od 26 let.

(2) Za brezposelno osebo po tem zakonu se štejejo tudi tujec z državljanstvom države, ki ni članica EU, EGP ali Švicarske konfederacije in ima prost dostop na slovenski trg dela, tujec z veljavnim enotnim dovoljenjem za prebivanje in delo, izdanim na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, tujec z modro karto EU ter tujec, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje ali potrdila o pravočasno vloženi vlogi za izdajo nadaljnjega dovoljenja za prebivanje ter na podlagi zaposlitve ali samozaposlitve izpolnjuje pogoje za prejemanje denarnega nadomestila za primer brezposelnosti v Republiki Sloveniji, dokler prejema to nadomestilo.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se za brezposelno osebo šteje tudi oseba, ki se izobražuje ob delu, na podlagi katerega je bila vključena v zavarovanje za primer brezposelnosti, če se prijavi na zavodu zaradi uveljavitve pravice iz zavarovanja in z namenom aktivno iskati drugo zaposlitev ob nadaljevanju izobraževanja. Za brezposelno osebo se takšna oseba šteje ves čas prejemanja denarnega nadomestila in po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila, dokler izpolnjuje vse obveznosti brezposelnih oseb. Za brezposelno osebo se šteje tudi oseba, ki se je v izobraževanje vključila med ali po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, dokler aktivno išče zaposlitev in izpolnjuje ostale obveznosti brezposelnih oseb.

(4) Pogoji iz prvega odstavka tega člena morajo biti izpolnjeni ves čas vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb.

9. člen

(zmožnost za delo)

(1) Za delazmožno po tem zakonu se šteje brezposelna oseba od dopolnjenih 15 do 65 let starosti, pri kateri ni prišlo do popolne nezmožnosti za delo po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali nezaposljivosti po predpisih o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se za delazmožno šteje tudi oseba, ki je kljub ugotovljeni nezaposljivosti po predpisih o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov opravljala delo na podlagi delovnega ali drugega razmerja, ki je podlaga za vključitev v zavarovanje za primer brezposelnosti po tem zakonu in je tako dosegla gostoto zavarovalnega razmerja, določeno v 59. členu tega zakona. Za delazmožno se takšna oseba šteje ves čas prejemanja denarnega nadomestila in do pravnomočnosti odločbe, izdane v novem postopku ocene zaposlitvenih možnosti, če je z njo ponovno ugotovljena nezaposljivost te osebe. Uvedbo tega postopka, ne glede na določbe zakona, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, predlaga zavod, če tega ne stori oseba sama najkasneje v roku 15 dni po prijavi na zavodu.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka 8. člena tega zakona se za brezposelno osebo šteje iskalec zaposlitve, ki je začasno nezmožen za delo zaradi bolezni ali poškodbe skladno s predpisi o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. Takšni brezposelni osebi obveznosti, določene s tem zakonom, mirujejo, dokler traja začasna nezmožnost za delo.

(4) Brezposelna oseba, ki zaradi težav z odvisnostjo, težav v duševnem zdravju, večjih socialnih težav in drugih podobnih težav ni zmožna za delo, se šteje za začasno nezaposljivo. Začasna nezaposljivost iz navedenih razlogov ter pravice in obveznosti te osebe se opredelijo v zaposlitvenem načrtu brezposelne osebe na podlagi mnenja o obstoju razlogov za začasno nezaposljivost in predloga možnih ukrepov, ki ga pripravijo posebne medinstitucionalne komisije po določbah 117. člena tega zakona.

11. člen

(aktivno iskanje zaposlitve)

Šteje se, da brezposelna oseba aktivno išče zaposlitev, če:

- redno spremlja objave prostih delovnih mest oziroma vrst dela in se pravočasno prijavlja na prosta delovna mesta oziroma vrste dela v skladu z zaposlitvenimi cilji v zaposlitvenem načrtu,
- se odziva na napatnice zavoda in drugih izvajalcev ukrepov po tem zakonu,
- se udeležuje zaposlitvenih razgovorov na vabilo delodajalca, zavoda ali drugih izvajalcev ukrepov,
- se javi zavodu v 15 dneh po poteku roka za izvedbo zadnje dogovorjene aktivnosti, določene v zaposlitvenem načrtu iz 113. člena tega zakona in
- uresničuje vse druge dogovorjene aktivnosti v zaposlitvenem načrtu.

27. člen

(odklonitev posredovanja zaposlitve delodajalcu)

(1) Delodajalcu, ki ne spoštuje delovnopravne zakonodaje in zaposlenim ne izplačuje plač ali prispevkov za socialno varnost, jih odpušča v nasprotju s predpisi ali kako drugače grobo krši pravice delavcev iz dela, zavod in drugi izvajalci po tem zakonu na objavljeno prosto delovno mesto oziroma vrsto dela niso dolžni posredovati delavcev in ga obravnavajo kot delodajalca z negativnimi referencami.

(2) Podatke o delodajalcih iz prejšnjega odstavka zavod in drugi izvajalci pridobivajo od Inšpektorata Republike Slovenije za delo in iz uradnih evidenc Davčne uprave Republike Slovenije kakor tudi od delavcev pri teh delodajalcih.

27.c člen

(omejitve začasnega ali občasnega dela)

(1) Začasno ali občasno delo lahko upravičenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu. Neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec.

(2) Urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od 4,20 eurov, dohodek za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 6.300 eurov. Višina urne postavke in višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajuje z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo.

(3) Upravičenec lahko začasno ali občasno delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane omejitve glede števila ur in višine dohodka iz prvega in drugega odstavka tega člena.

(4) Omejitve za opravljanje začasnega ali občasnega dela pri delodajalcu v posameznem koledarskem mesecu so:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke (v nadaljnjem besedilu: delavec), se lahko opravi največ 60 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje od enega do vključno deset delavcev, se lahko opravi največ 100 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot deset do vključno 30 delavcev, se lahko opravi največ 150 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, se lahko opravi največ 400 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, se lahko opravi največ 750 ur začasnega ali občasnega dela,
- pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 delavcev, se lahko opravi največ 1.050 ur začasnega ali občasnega dela.

(5) Število ur začasnega ali občasnega dela v posameznem koledarskem mesecu, opravljenega pri nevladni organizaciji, delujoči v javnem interesu, lahko preseže omejitve iz prejšnjega odstavka, vendar ne več kot dvakratnika ur opravljenega začasnega ali občasnega dela glede na število zaposlenih delavcev.

(6) Ministrstvo, pristojno za delo, lahko na podlagi vloge delodajalca, ki zaposluje več kot 1.250 delavcev, po predhodnem posvetovanju z ostalimi socialnimi partnerji za največ tri mesece v koledarskem letu določi večje število ur začasnega ali občasnega dela, kot je določeno v četrtem odstavku tega člena, vendar ne več kot 1.500 ur v koledarskem mesecu.

(7) V število zaposlenih delavcev iz četrtega in šestega odstavka tega člena se štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas v času podpisa pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela s strani delodajalca, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

27.g člen

(nadzor nad zbiranjem in odvajanjem sredstev iz dajatve)

(1) Nadzor nad obračunavanjem in plačevanjem dajatve iz 27.e člena tega zakona opravlja Davčna uprava Republike Slovenije.

(2) Glede vprašanj postopka in pristojnosti davčnega organa, ki niso določena s tem podpoglavjem, se uporabljajo določbe zakonov, ki urejata davčni postopek oziroma davčno službo.

32. člen

(spodbude za zaposlovanje)

- (1) Spodbude za zaposlovanje so namenjene predvsem povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb. Spodbude za zaposlovanje se izvajajo v obliki subvencij za zaposlitev.
- (2) V spodbude za zaposlovanje se poleg ranljive skupine brezposelnih oseb vključujejo tudi iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.
- (3) Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklone delovno razmerje s polnim delovnim časom, zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, mesečno za pretekli mesec izplačuje spodbudo za zaposlovanje v višini 20 odstotkov od zadnjega izplačanega neto zneska denarnega nadomestila, pod pogojem ohranitve zaposlitve za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude za zaposlovanje.
- (4) Spodbude iz prejšnjega odstavka ne more uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitaren poklic, določen s politiko štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje.
- (5) Upravičenost do spodbude iz tretjega odstavka tega člena preneha s prenehanjem delovnega razmerja ter ne vpliva na možnost in pogoje morebitnega ponovnega uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila.
- (6) Do spodbude iz tretjega odstavka tega člena ni upravičen udeleženec javnih del.

36. člen

(podlage za izvajanje ukrepov APZ)

- (1) Podlage za izvajanje ukrepov APZ so smernice za izvajanje ukrepov APZ, načrt za izvajanje ukrepov APZ in katalog ukrepov APZ.
- (2) Smernice za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: smernice APZ) so strateški dokument, ki ga Vlada Republike Slovenije po predhodnem posvetovanju z ostalimi socialnimi partnerji sprejme za plansko obdobje na podlagi programa državnih razvojnih prioritet in investicij in drugih strateških dokumentov Republike Slovenije. V smernicah se opredelijo zlasti:
 - obdobje veljavnosti;
 - namen in cilji izvajanja ukrepov APZ;
 - okvirni obseg in viri sredstev po posameznih ukrepih;
 - kazalniki za spremljanje in vrednotenje učinkovitosti ukrepov APZ;
 - cilji strateških dokumentov Republike Slovenije in EU, ki jih je treba doseči z izvajanjem ukrepov APZ, zajetih v smernicah, in njihov prispevek k doseganju teh ciljev.
- (3) Načrt za izvajanje ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: načrt APZ) je izvedbeni dokument, pripravljen na podlagi smernic APZ za proračunsko obdobje, in ga na predlog ministra, pristojnega za delo, sprejme Vlada Republike Slovenije. Ministrstvo, pristojno za delo, socialne partnerje seznanja z načrtom v medresorskem usklajevanju, in socialni partnerji o njem lahko podajo mnenje. V načrtu APZ se podrobneje kot v smernicah APZ opredelijo zlasti:
 - namen in cilji izvajanja ukrepov APZ v proračunskem obdobju;
 - obseg in viri sredstev v skladu s proračunom RS;
 - prednostne ciljne skupine za vključevanje v ukrepe APZ;
 - izvajalci ukrepov APZ;
 - način spremljanja in vrednotenja ukrepov APZ.

(4) Katalog ukrepov APZ (v nadaljnjem besedilu: katalog APZ) je izvedbeni dokument načrta APZ. Katalog APZ pripravi ministrstvo, pristojno za delo, in ga objavi na svoji spletni strani. Katalog vsebuje zlasti:

- nabor programov, ki so namenjeni doseganju ciljev znotraj posameznih ukrepov APZ v proračunskem obdobju; program je sestavljen iz posameznih aktivnosti za doseganje teh ciljev;
- oznako programov glede na način financiranja in državno pomoč;
- namen programov;
- obdobje veljavnosti programov;
- vsebine in načine izvajanja programov;
- posebnosti izvajanja posameznih programov;
- ciljne skupine programov;
- trajanje vključitve ciljnih skupin v programe;
- upravičene stroške programov;
- način izbora izvajalcev aktivnosti posameznih programov;
- potrebno dokumentacijo.

54. člen

(obvezno zavarovanje)

(1) Obvezno se za primer brezposelnosti zavarujejo:

- osebe, ki so v delovnem razmerju v Republiki Sloveniji;
- osebe, ki po prenehanju delovnega razmerja prejemajo nadomestilo plače med začasno zadržanostjo od dela od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, po predpisih, ki urejajo zdravstveno zavarovanje;
- izvoljeni ali imenovani nosilci javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, če prejemajo za to funkcijo plačo;
- državljani Republike Slovenije, ki so na ozemlju Republike Slovenije zaposleni pri tujih in mednarodnih organizacijah in ustanovah, tujih konzularnih in diplomatskih predstavništvih, če ni z mednarodno pogodbo drugače določeno in zaposleni pri tujih delodajalcih, za katere se v skladu s predpisi EU uporablja zakonodaja Republike Slovenije;
- samozaposlene osebe;
- družinski pomočnik, upravičenec do delnega plačila za izgubljeni dohodek po predpisih o socialnem varstvu;
- osebe, ki so na podlagi poklicnega opravljanja rejniške dejavnosti obvezno zavarovane skladno z določbami zakona, ki ureja izvajanje rejniške dejavnosti, če niso zavarovane na drugi podlagi;
- upravičenci do starševskih nadomestil, ki jim je prenehalo delovno razmerje v času starševskega dopusta, po zakonu, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke;
- starši, ki zapustijo trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok za čas upravičenosti do plačila prispevkov po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo;
- prejemniki denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.

(2) Če oseba istočasno izpolnjuje pogoje za vključitev v obvezno zavarovanje po več podlagah, določenih v tem zakonu, se obvezno zavaruje po tisti podlagi, ki je v tem zakonu navedena pred drugimi.

59. člen

(minimalno obdobje zavarovanja za pridobitev pravice in plačilo prispevkov)

- (1) Pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti lahko pridobi brezposelna oseba, ki je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj devet mesecev v zadnjih 24 mesecih.
- (2) Pravice iz zavarovanja pridobi zavarovanec izključno na podlagi plačila prispevkov, če zakon za posamezen primer ne določa drugače.
- (3) Ne glede na prejšnji odstavek pridobi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti tudi oseba, ki je bila vključena v zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, delodajalec kot zavezanec za plačilo prispevkov pa prispevkov za zavarovanje za primer brezposelnosti ni plačal, in sicer ne glede na možnost njihove izterjave. Zavarovancem se v teh primerih v zavarovalno dobo šteje celotno obdobje trajanja delovnega razmerja.

60. člen

(trajanje denarnega nadomestila)

- (1) Brezposelna oseba lahko uveljavlja denarno nadomestilo v trajanju:
 - treh mesecev za zavarovalno dobo od devet mesecev do pet let,
 - šestih mesecev za zavarovalno dobo od pet do 15 let,
 - devetih mesecev za zavarovalno dobo od 15 do 25 let,
 - 12 mesecev za zavarovalno dobo nad 25 let,
 - 19 mesecev za zavarovance, starejše od 50 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let,
 - 25 mesecev za zavarovance, starejše od 55 let, in za zavarovalno dobo več kot 25 let.
- (2) Ne glede na prvi odstavek 62. člena tega zakona se denarno nadomestilo, določeno v skladu s prejšnjim odstavkom, če se delavec iz prvega odstavka 14. člena tega zakona v roku iz drugega odstavka 131. člena tega zakona ne prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve, prve tri mesece izplačuje v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 eurov. Navedeno velja tudi, če delavec kljub pravočasni prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.
- (3) Znižanje denarnega nadomestila iz prejšnjega odstavka se ne izvede, če delodajalec delavca v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi ni obvestil ali ga je napačno obvestil o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter o obveznosti prijave v evidenco iskalcev zaposlitve.
- (4) Delodajalcu se za čas trajanja odsotnosti z dela, ki jo po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, mora omogočiti delavcu iz prvega odstavka 14. člena tega zakona zaradi vključevanja v ukrepe po tem zakonu, kot nadomestilo stroška bruto plače, izplačane delavcu za dneve njegove odsotnosti z dela, izplača znesek v višini nadomestila plače iz tretjega odstavka 97. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US). Navedeno velja tudi, če se delavec kljub odobreni odsotnosti z dela ne prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve ali se ne prijavi pravočasno ali ob sicer pravočasni prijavi neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.
- (5) Izplačilo delodajalcu po določbi prejšnjega odstavka se izvrši na podlagi odločbe, ki jo izda zavod po uradni dolžnosti skupaj z odločbo, s katero se delavcu prizna pravica do denarnega nadomestila.
- (6) Če se delavec iz drugega odstavka tega člena po izteku odpovednega roka ne prijavi v evidenco brezposelnih oseb in ne uveljavlja pravice do denarnega nadomestila, se izplačilo nadomestila plače iz četrtega odstavka tega člena delodajalcu prizna na podlagi njegovega zahtevka, če ga vloži najkasneje do izteka treh mesecev po prenehanju delovnega razmerja delavca.
- (7) Ne glede na prvi odstavek 59. člena tega zakona lahko brezposelna oseba, ki je mlajša od 30 let, pridobi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, če je bila pred nastankom brezposelnosti zavarovana najmanj šest mesecev v zadnjih 24 mesecih. Brezposelna oseba lahko uveljavlja pravico do denarnega nadomestila v trajanju dveh mesecev.

62. člen

(višina denarnega nadomestila)

(1) Denarno nadomestilo se prve tri mesece izplačuje v višini 80 odstotkov od osnove, v nadaljnjih devetih mesecih pa v višini 60 odstotkov od osnove. Po izteku tega obdobja se denarno nadomestilo izplačuje v višini 50 odstotkov od osnove.

(2) Najnižji znesek denarnega nadomestila ne sme biti nižji od 350 eurov.

(3) Najvišji znesek denarnega nadomestila ne sme biti višji od 892,50 eurov.

(4) Če je bil zavarovanec v zadnjih devetih mesecih več kot polovico časa zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega, ki v povprečju ni presegel 15 ur na teden, ali je opravljal delo v tem obsegu na drugi pravni podlagi, se višina denarnega nadomestila odmeri sorazmerno času trajanja zaposlitve na mesec brez upoštevanja določbe drugega odstavka tega člena o najnižjem denarnem nadomestilu.

(5) Zavarovancu pripada nadomestilo za tiste dneve, ki se ob upoštevanju 40-urnega delovnega časa kot polnega delovnega časa in petdnevnega delovnega tedna štejejo kot delovni dnevi, in za dela proste dneve, določene z zakonom.

(6) Denarno nadomestilo, odmerjeno po določbah tega člena, se usklajuje v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji.

63. člen

(razlogi za odklonitev pravice)

(1) Pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti ne more uveljaviti zavarovanec, ki je postal brezposeln po svoji krivdi ali volji.

(2) Med razloge iz prejšnjega odstavka se šteje prenehanje pogodbe o zaposlitvi:

- na podlagi pisnega sporazuma;
- zaradi redne odpovedi, ki jo je podal delavec, razen v primeru, ko zakon, ki ureja delovna razmerja, določa, da ima delavec kljub redni odpovedi enake pravice, kot če pogodbo o zaposlitvi odpove delodajalec iz poslovnih razlogov;
- zaradi delodajalčeve redne odpovedi, podane delavcu iz krivdnega razloga;
- zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti v primerih, ko je delodajalec delavcu ponudil sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo in za nedoločen čas, delavec pa je to ponudbo odklonil;
- zaradi delodajalčeve izredne odpovedi;
- zaradi izredne odpovedi s strani delodajalca prenosnika, ker je delavec odklonil prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku;
- zaradi delodajalčeve redne odpovedi v nasprotju z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, ki določajo posebno varstvo delavca pred odpovedjo, delavec pa za zavarovanje svojih pravic ni zahteval arbitražne odločitve ali sodnega varstva;
- če starejšemu delavcu, kot ga opredeljuje zakon, ki ureja delovna razmerja, ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev, pa je dal pisno soglasje k odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga;
- če delavec v času odpovednega roka neupravičeno odkloni novo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas, ki mu jo ponudi delodajalec ali zavod pri drugem delodajalcu;
- zaradi prenehanja funkcije ali imenovanja nosilca javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, pa delavec ni uveljavljal pravice do vrnitve na delo v skladu s predpisi.

(3) Ne glede na določbe prve in druge alineje prejšnjega odstavka lahko pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti uveljavi:

- zavarovanec, ki redno odpove pogodbo o zaposlitvi ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi preselitve in zaposlitve njegovega zakonca ali osebe, s katero najmanj eno leto živi v zunajzakonski skupnosti, v drugem kraju, ki je od kraja prebivanja zavarovanca oddaljen več kot uro in pol vožnje v eno smer z javnim prevoznim sredstvom;
- zavarovanec, ki redno odpove pogodbo o zaposlitvi, ker so se mu pri spremembi delodajalca po zakonu, ki ureja delovna razmerja, iz objektivnih razlogov poslabšale pravice iz pogodbe o zaposlitvi;
- eden od staršev, ki redno odpove ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ki je uveljavil pravico do plačila prispevkov za socialna zavarovanja po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo, ko mu ta pravica preneha.

(4) Zavarovanci, ki niso bili zavarovani na podlagi delovnega razmerja, ne morejo uveljaviti pravice do denarnega nadomestila, če odjava iz vseh socialnih zavarovanj ni bila posledica objektivnih razlogov. Med objektivne razloge za odjavo iz zavarovanja se štejejo zlasti dalj časa trajajoča bolezen zavarovanca, insolventnost, stečaj, elementarna nesreča, večja materialna škoda na premoženju zavarovanca, izguba poslovnega prostora ali izguba poslovnega partnerja, na katerega je bilo v pretežni meri vezano poslovanje in drugi primerljivi objektivni razlogi.

(5) Ne glede na prejšnji odstavek zavarovanci, ki so bili prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti, ne morejo pridobiti pravice do denarnega nadomestila, če odjava iz vseh socialnih zavarovanj ni bila posledica prenehanja pravnega razmerja, ki je bilo podlaga za zavarovanje, temveč posledica prostovoljnega izstopa.

65. člen

(prenehanje pravice do denarnega nadomestila)

(1) Zavarovancu preneha pravica do denarnega nadomestila:

- z dnem, ko sklene pogodbo o zaposlitvi, razen v primeru iz 66. člena tega zakona;
- z dnem, ko začne opravljati delo na podlagi drugega pravnega razmerja, ki je podlaga za vključitev v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti;
- z dnem, ko se vpiše v register kot samozaposlena oseba;
- z dnem, ko kot družbenik postane poslovodna oseba v osebni in kapitalski družbi, z dnem, ko kot ustanovitelj postane poslovodna oseba v zavodu ali z dnem, ko se v družbi ali zavodu zaposli;
- z dnem, ko dopolni 65 let starosti oziroma ko pridobi status upokojenca;
- z dnem pravnomočnosti odločbe, s katero je ugotovljena njegova popolna nezmožnost za delo po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju;
- ko je posredoval nepopolne ali neresnične podatke o dejstvih, od katerih so odvisni pridobitev, odmera ali izplačevanje denarnega nadomestila;
- ko preteče šest mesecev pripora in ta še ni odpravljen oziroma z dnem, ko nastopi prestajanje zaporne kazni, daljše od šestih mesecev;
- s prvim dnem v mesecu, v katerem je opustil obveznost sprotnega obveščanja zavoda o podlagi za izplačilo dodatnega dohodka, opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo;
- z dnem ponovnega nastanka razloga iz tretje ali četrte alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona ali z dnem ponovne ugotovitve organa prve stopnje, da obstaja razlog iz devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona;
- z dnem nastanka razloga iz desete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona oziroma z dnem ugotovitve organa prve stopnje, da obstaja razlog iz pete ali osme alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona;

- z dnem, ko se sam odjavi iz evidence brezposelnih oseb.

(2) O predčasnem prenehanju pravice do denarnega nadomestila zavod odloči po uradni dolžnosti.

(3) Poleg primerov, določenih v zakonu, ki ureja splošni upravni postopek, se odpravi odločba o priznanju pravice do denarnega nadomestila tudi v primeru, ko je po njeni izdaji s pravnomočno sodbo, sodno poravnavo ali v postopku mediacije ugotovljeno, da je zavarovancu nezakonito prenehalo delovno razmerje in ga je delodajalec dolžan pozvati nazaj na delo oziroma je delovno razmerje vzpostavljeno do datuma, ki ga določi sodišče, kadar po določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, samo odloči o prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

(4) Določba prejšnjega odstavka o odpravi odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila velja tudi v primeru, ko zavarovanec v delovnem sporu, v katerem zahteva varstvo svojih pravic skladno s sedmo alinejo drugega odstavka 63. člena tega zakona, umakne tožbo ali sklene sodno poravnavo oziroma sporazum, ki ne obsegata ugotovitve glede zakonitosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

(5) Ne glede na tretji odstavek tega člena se odločba o priznanju denarnega nadomestila ne odpravi, če je zavarovanec v delovnem sporu uspel zoper delodajalca, ki je v postopku likvidacije ali stečaja po zakonu, ki ureja postopke zaradi insolventnosti, ali če tudi po enem letu od uvedbe postopka za prisilno izvršitev sodbe, ta še ni izvršena.

65.a člen

(znižanje pred prenehanjem pravice do denarnega nadomestila)

V primerih prve kršitve obveznosti iz tretje, četrte ali devete alineje prvega odstavka 129. člena tega zakona se zavarovancu denarno nadomestilo do njegovega izteka z dnem nastanka razloga iz navedenih določb zniža za 30 odstotkov zadnjega izplačanega zneska, vendar ne na manj kot 350 eurov.

67. člen

(znižanje denarnega nadomestila zaradi pridobivanja dohodkov iz dela)

(1) Denarno nadomestilo se zniža zavarovancu, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila med brezposelnostjo opravi delo, za katero prejme ali je upravičen prejeti dohodek iz dela, ki po plačilu davkov in obveznih prispevkov mesečno presega 200 eurov.

(2) Kot dohodek iz dela se šteje vsak dohodek iz katerega koli pogodbenega razmerja, na podlagi katerega zavarovanec opravi fizično ali intelektualno delo, vključno z opravljanjem storitev in ustvarjanjem ali izvedbo avtorskega dela. Kot dohodek iz dela se šteje tudi dohodek za opravljeno delo oziroma storitev prokurista ali za vodenje in nadzor poslovnega subjekta, ki je pravna oseba.

(3) Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža za 50 odstotkov dohodka iz dela, ki presega znesek iz prvega odstavka tega člena. Če zavarovanec preživlja mladoletne otroke, se denarno nadomestilo za vsakega otroka poveča za deset odstotkov polnega zneska denarnega nadomestila, ki bi mu pripadalo, če ne bi ustvaril dohodka iz dela, vendar največ do polnega zneska denarnega nadomestila.

(4) Ne glede na določbe prejšnjih odstavkov se znižanje ne izvede, če bi bilo denarno nadomestilo treba znižati za manj kot 20 eurov.

(5) Če že ob prijavi in uveljavitvi zahtevka za denarno nadomestilo obstaja podlaga za izplačilo dohodka iz dela, je zavarovanec o njej dolžan obvestiti zavod ob prijavi, sicer pa v roku treh dni po nastanku. O opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo je zavarovanec dolžan sproti obveščati zavod. Denarno nadomestilo se zavarovancu zniža v mesecu, v katerem je prejel plačilo za delo, oziroma v naslednjem mesecu po prejetem plačilu, če obvestila o prejetem plačilu ni več mogoče upoštevati pri obračunu denarnega nadomestila za tekoči mesec.

(6) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se pri zadnjem obroku denarnega nadomestila, do katerega je upravičen zavarovanec, znižanje opravi že na podlagi dogovorjenega plačila za opravljeno delo.

(7) Zavod plačuje zavarovancu, ki je pridobil dohodke iz dela, prispevek za zavarovanje za primer brezposelnosti od osnove pred zmanjšanjem denarnega nadomestila.

(8) Zavarovancu, ki ne ravna v skladu z določbami tega člena, preneha pravica do denarnega nadomestila in mora vrniti neupravičeno prejete zneske denarnega nadomestila.

68. člen

(pravica do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)

Zavarovanec, ki je državljan Republike Slovenije, države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije, in zavarovanec, ki je tujec z dovoljenjem za stalno prebivanje, in mu po izteku denarnega nadomestila do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokojitev manjka največ eno leto ter je brezposelna oseba, je upravičenec do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

69. člen

(načelo izkoriščenosti zavarovalne dobe)

(1) V zavarovalno dobo za odmero pravice do denarnega nadomestila se pri ponovnem uveljavljanju pravice ne všteta zavarovalna doba, od katere je bila zavarovancu pravica do denarnega nadomestila že odmerjena, in zavarovalna doba, dosežena na podlagi prejemanja denarnega nadomestila.

(2) Določba prejšnjega odstavka ne velja za zavarovance, ki so ob ponovnem uveljavljanju pravice dopolnili starost 57 let ali 35 let zavarovalne dobe.

70. člen

(preostali del neizkoriščene pravice)

(1) Zavarovanec, ki zaradi mirovanja ni v celoti izkoristil priznane pravice do denarnega nadomestila, ima po prenehanju razlogov za mirovanje pravico uveljavljati preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila.

(2) Pravico iz prejšnjega odstavka ima tudi zavarovanec, ki pravice do denarnega nadomestila ni v celoti izkoristil zaradi vključitve v delo, ki je po določbah tega zakona razlog za prenehanje pravice, razen če ima pogoje za priznanje nove pravice, določene v 59. členu tega zakona, in če njegova ponovna brezposelnost ni nastala iz razloga, zaradi katerega se po določbah tega zakona priznanje pravice odkloni.

(3) Če je trajanje pravice do neizkoriščenega dela denarnega nadomestila daljše kot bi bilo trajanje nove pravice, se zavarovanec lahko odloči, da bo namesto nove pravice uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila. Odločitev o tem mora biti pisna. Preklic odločitve je možen le do izdaje odločbe organa prve stopnje.

(4) Zavarovalna doba, ki zaradi odločitve zavarovanca, da bo uveljavil preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila, še ni bila upoštevana pri odmeri nadomestila, se upošteva pri odmeri pravice ob naslednjem uveljavljanju denarnega nadomestila.

(5) Pravica do preostalega, še neizkoriščenega dela denarnega nadomestila se prizna v že določeni višini, usklajeni po določbi 62. člena tega zakona, neizkoriščeni del denarnega nadomestila pa se izplačuje enako kot denarno nadomestilo.

74. člen

(dejavnosti in naloge zavoda)

(1) Zavod izvaja ukrepa iz prve in druge alineje prvega odstavka 15. člena tega zakona kot javno službo, ukrepa iz tretje in četrte alineje prvega odstavka 15. člena pa kot javno pooblastilo.

(2) Zavod vodi evidence, predpisane s tem zakonom, kot javno pooblastilo. Na podlagi podatkov iz teh evidenc vzdržuje informacijski sistem za spremljanje gibanj na trgu dela, za statistične in raziskovalne namene ter zagotavlja javno informiranje.

(3) Pri izvajanju storitev in ukrepov APZ zavod sodeluje s centri za socialno delo.

113. člen

(zaposlitveni načrt)

(1) Zaposlitveni načrt je pisni dogovor med brezposelno osebo in zavodom ali drugim izvajalcem ukrepov, v katerem skupaj:

- opredelita zaposlitvene cilje;
- časovno opredelita potrebne aktivnosti brezposelne osebe pri iskanju zaposlitve in vključevanju v ukrepe APZ z namenom čim hitrejše zaposlitve brezposelne osebe;
- opredelita migracijsko območje iskanja zaposlitve.

(2) Zaposlitveni načrt se spremlja in dopolnjuje na vsaki obravnavi s svetovalcem zaposlitve. Veljavnost zaposlitvenega načrta je omejena na čas med dvema svetovalnima obravnavama.

(3) Zaposlitveni načrt se pripravi tudi za prijavljene iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

(4) Prvi skrajšani zaposlitveni načrt za brezposelno osebo ali iskalca zaposlitve, katerega zaposlitev je ogrožena, se pripravi ob prijavi. Z njim se opredeli ustrezna zaposlitev za osebo in način njenega aktivnega iskanja ter druge obveznosti. Ob tem se tudi oceni, ali je poglobljeni zaposlitveni načrt zanjo treba pripraviti takoj ali kasneje, v obdobju, predvidenem z doktrino dela iz 79. člena tega zakona, najkasneje pa v štirih mesecih po prijavi.

(5) Oseba si lahko pridrži rok treh delovnih dni za podpis predlaganega zaposlitvenega načrta. Kadar soglasje o vsebini zaposlitvenega načrta ni doseženo, ima oseba pravico zahtevati izdajo odločbe, s katero se ob uporabi določb zakona, ki ureja splošni upravni postopek, odloči o predlogu, glede katerega soglasje ni bilo doseženo. Odločbo izda pooblaščen delavec zavoda ali drugega izvajalca ukrepov. O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za delo. Zoper odločbo ministrstva je dovoljen upravni spor.

(6) Če oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta, katerega vsebina temelji na odločbi, dokončni v upravnem postopku, se z dnem odklonitve preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb.

(7) Pripravo in vsebino zaposlitvenega načrta natančneje uredi minister, pristojen za delo, v podzakonskem aktu.

117. člen

(splošna določba)

(1) Brezposelna oseba, za katero se domneva, da utegne imeti težave z odvisnostjo, težave v duševnem zdravju, večje socialne težave in druge podobne težave, ki jo lahko ovirajo pri zaposlitvi, se z namenom razrešitve teh okoliščin predlaga v obravnavo posebnim medinstitucionalnim komisijam (v nadaljnjem besedilu: komisija).

(2) Predlog za obravnavo poda strokovni delavec zavoda.

(3) Komisija je sestavljena iz najmanj treh članov: svetovalca zaposlitve, socialnega delavca in rehabilitacijskega svetovalca, pri njenem delu pa lahko glede na specifične težave posameznika sodelujejo tudi delavci z drugih strokovnih področij. Člane komisije imenuje vodja urada za delo zavoda, pri katerem je brezposelna oseba prijavljena, skupaj z direktorjem pristojnega centra za socialno delo.

(4) Komisija oceni težave brezposelne osebe, pripravi mnenje o razlogih za začasno nezaposljivost ter poda predloge možnih ukrepov in aktivnosti za čimprejšnje izboljšanje zaposlitvenih možnosti brezposelne osebe. Po potrebi lahko komisija pred pripravo mnenja pridobi še mnenje zdravnika, ki izvaja zdravstveno zaposlitveno svetovanje.

(5) Z mnenjem iz prejšnjega odstavka se seznanita pristojni center za socialno delo in brezposelna oseba.

(6) Če je glede na mnenje komisije za aktivno vključitev brezposelne osebe na trg dela potrebna predhodna pomoč za odpravo socialnih težav oziroma stisk, se oseba po dogovoru v zaposlitvenem načrtu odstopi v obravnavo pristojnemu centru za socialno delo. Ne glede na določbe tega zakona, ki urejajo prenehanje pravice do denarnega nadomestila med brezposelnostjo, oseba, ki je ob odstopu prejemnik tega nadomestila, obdrži pravico do njegovega izplačevanja, če v skladu z zaposlitvenim načrtom s pristojnim centrom za socialno delo sklene dogovor o aktivnem reševanju svojih težav in dokler izpolnjuje v njem predvidene aktivnosti.

(7) Za pripravo zaposlitvenega načrta iz prejšnjega odstavka in za pravni položaj brezposelne osebe se uporabljajo določbe 113. člena tega zakona.

118. člen

(postopek)

(1) Zavarovanci uveljavljajo pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti skladno s tem zakonom.

(2) O pravici do denarnega nadomestila na vlogo zavarovanca odloča zavod. Vloga za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila se lahko vloži v pisni obliki na predpisanih obrazcih ali po elektronski poti. Vloga se vloži skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev za pridobitev pravice, ki jih ni mogoče pridobiti iz uradnih evidenc.

(3) Vsebino in obliko obrazcev iz prejšnjega odstavka določi zavod in jih objavi na svoji spletni strani.

(4) Odločba o pravici do denarnega nadomestila se zavarovancu vroča z dostavo v hišni predalčnik v skladu z zakonom, ki ureja poštno storitve. Vročitev je opravljena petnajsti dan od dneva odpreme, ki se označi na odločbi. Če zavarovanec po odpremi odločbe zavodu v dveh mesecih sporoči, da odločbe v hišni predalčnik ni prejel, je domneva vročitve odpravljena in se vročitev opravi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

(5) Pritožba zoper odločbo o pravici do denarnega nadomestila ne zadrži izvršitve.

(6) O pritožbah zoper odločbe zavoda odloča ministrstvo, pristojno za delo.

(7) Sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za socialne spore, lahko zavarovanec oziroma druga brezposelna oseba uveljavi v roku 30 dni od vročitve odločbe, izdane na drugi stopnji.

(8) Določbe drugega, šestega in sedmega odstavka tega člena smiselno veljajo tudi za odločbe o predčasnem prenehanju denarnega nadomestila oziroma odločbe, s katerimi se po določbah tega zakona odpravi odločba o priznanju pravice do denarnega nadomestila in ki se izdajajo po uradni dolžnosti.

120. člen

(varstvo osebnih podatkov)

Za obdelavo podatkov, vsebovanih v evidencah, se uporabljajo določbe zakona, ki ureja varstvo osebnih podatkov, za zbiranje, obdelovanje, shranjevanje, posredovanje in uporabo podatkov, ki predstavljajo davčno tajnost, pa se uporabljajo določbe zakona, ki ureja davčni postopek.

121. člen

(namen vodenja)

Evidence, določene s tem zakonom, se obdelujejo za potrebe odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti, za izvajanje storitev in vključevanje v ukrepe APZ, izdelavo zaposlitvenega načrta, izvajanje nadzora po tem zakonu in za spremljanje, načrtovanje in vodenje politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, ter za znanstvenoraziskovalne in statistične namene.

124. člen

(pridobivanje podatkov in povezovanje evidenc)

(1) Zavod podatke, ki jih potrebuje za izvajanje svojih pristojnosti v skladu s tem zakonom, pridobiva neposredno od osebe, na katero se ti podatki nanašajo, ter brezplačno iz evidenc naslednjih upravljavcev: ministrstva, pristojnega za izobraževanje, ministrstva, pristojnega za obrambo, Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij, Davčne uprave Republike Slovenije, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, centrov za socialno delo, Inšpektorata Republike Slovenije za delo, Tržnega inšpektorata Republike Slovenije, Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, upravljavca Centralnega registra prebivalstva, Vrhovnega sodišča Republike Slovenije in od vseh upravljavcev zbirk podatkov, ki so vzpostavljene oziroma se obdelujejo na podlagi zakona.

(2) Zavod lahko evidence, ki jih vodi po tem zakonu, poveže z evidencami upravljavcev iz prejšnjega odstavka, razen z zbirkami Uprave Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij in Tržnega inšpektorata Republike Slovenije.

(3) Ministrstvo, pristojno za delo, in sklad podatke, ki jih potrebujeta za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja po tem zakonu, pridobivata neposredno od osebe, na katero se ti podatki nanašajo, ter brezplačno iz evidenc naslednjih upravljavcev: Davčne uprave Republike Slovenije, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Inšpektorata Republike Slovenije za delo, Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, upravljavca Centralnega registra prebivalstva in od vseh upravljavcev zbirk podatkov, ki so vzpostavljene oziroma se obdelujejo na podlagi zakona.

(4) Sklad lahko evidence, ki jih vodi po tem zakonu, poveže z evidencami upravljavcev, ki so določeni v prejšnjem odstavku.

(5) Zavod lahko zaradi preverjanja izpolnjevanja pogojev iz 8. člena tega zakona na podlagi izpolnjene prijave osebe v evidenco brezposelnih oseb, v kateri je obvezni podatek enotna matična številka občana, od Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve neposredno pridobiva podatke o tem, ali je oseba samozaposlena, ali je poslovodna oseba v osebni družbi in v enoosebni družbi z omejeno odgovornostjo ter zavodu.

(6) Izvajalci ukrepov lahko za namen izvajanja ukrepov od zavoda pridobijo podatke o tem, ali se oseba vodi v evidenci brezposelnih oseb, in druge podatke, ki jih potrebujejo za namen izvajanja ukrepov, pri čemer morajo biti osebni podatki, ki se obdelujejo, ustrezni in po obsegu primerni glede na namen izvajanja ukrepov.

(7) Uživalci pravic po tem zakonu so dolžni zavodu in ostalim izvajalcem ukrepov sporočiti vsa dejstva, ki vplivajo na pridobitev, mirovanje ali izgubo pravic, in sicer najkasneje v osmih dneh od nastanka takšnega dejstva.

124.a člen

(pridobivanje podatkov in povezovanje evidenc z evidenco študentskega dela)

(1) ŠOS podatke, ki jih potrebuje za namen vzpostavitve evidence iz prvega odstavka 123.a člena tega zakona, brezplačno pridobiva od koncesionarjev za posredovanje občasnega in začasnega dela in ministrstva, pristojnega za notranje zadeve kot upravljavca Centralnega registra prebivalstva.

(2) Zaradi zagotavljanja točnosti in ažurnosti podatkov lahko ŠOS evidenco študentskega dela na podlagi povezovalnega znaka EMŠO poveže s Centralnim registrom prebivalstva, Centralno evidenco udeležencev vzgoje in izobraževanja (Ceuviz) in evidenco študentov in diplomantov Evidenčnega in analitskega informacijskega sistema visokega šolstva v Republiki Sloveniji (eVŠ), ki ju vodi in upravlja ministrstvo, pristojno za izobraževanje, in registrom kvalifikacij SOK, ki ga upravlja Nacionalna koordinacijska točka SOK-EOK.

(3) Zaradi izvajanja storitev in ukrepov za mlade ter za znanstvenoraziskovalne in statistične namene lahko zavod za pridobivanje podatkov iz druge alineje četrtega odstavka tega člena na podlagi povezovalnega znaka EMŠO z evidenco študentskega dela poveže evidenco brezposelnih oseb in evidenco iskalcev zaposlitve.

(4) Iz evidence študentskega dela brezplačno pridobivajo podatke:

- ministrstvo, pristojno za delo, zaradi spremljanja, načrtovanja in vodenja politike na področjih, ki jih ureja ta zakon, ter za razvoj storitev in ukrepov za mlade, po EMŠO: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, sedme, osme, devete, desete in enajste alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- zavod zaradi hitrejšega vključevanja mladih na trg dela, po EMŠO: vse podatke, razen podatka iz devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- ministrstvo, pristojno za izobraževanje, zaradi analize zaposljivosti diplomantov in spremljanja povezave med področji izobraževanja ter občasnega in začasnega dela, po EMŠO: podatke iz četrte, pete, šeste in sedme alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Inšpektorat Republike Slovenije za delo zaradi izvajanja nadzora, z neposrednim vpogledom, po EMŠO: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, osme in devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona;
- Finančna uprava Republike Slovenije zaradi izvajanja nadzora po zakonu, ki ureja preprečevanje dela in zaposlovanja na črno, z neposrednim vpogledom, po davčni številki: podatke iz prve, četrte, pete, šeste, osme in devete alineje tretjega odstavka 123.a člena tega zakona.

129. člen

(razlogi za prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ)

(1) Zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, če:

- oseba ni več brezposelna po določbah tega zakona;
- se oseba sama odjavi iz evidence brezposelnih oseb ali iz evidence oseb, vključenih v programe APZ;
- oseba odkloni vključitev v program APZ ali krši obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program APZ;
- oseba odkloni ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ne prizadeva za pridobitev zaposlitve;
- oseba ni dala resničnih podatkov o izpolnjevanju pogojev za pridobitev statusa brezposelne osebe ali statusa osebe, vključene v program APZ;
- je po predpisanem postopku ugotovljen obstoj razloga, zaradi katerega oseba začasno ni zaposljiva;
- pripor traja več kot šest mesecev ali če nastopi prestajanje zaporne kazni v trajanju šest mesecev ali več;
- pristojni organ ugotovi, da oseba dela oziroma je delala ali je oziroma je bila zaposlena na črno;
- oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, razen če je te obveznosti oproščena z zaposlitvenim načrtom;
- oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta skladno s šestim odstavkom 113. člena tega zakona.

(2) V primerih iz tretje, četrte in devete alineje prejšnjega odstavka zavod preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, po drugi kršitvi katere koli obveznosti iz navedenih alinej.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se v evidenci brezposelnih oseb ne preneha voditi oseba, ki se je med prejemanjem denarnega nadomestila zaposlila za krajši delovni čas od polnega in uveljavila pravico po določbi 66. člena tega zakona, dokler se ji izplačuje nadomestilo in dokler aktivno išče zaposlitev do polnega ali s polnim delovnim časom.

(4) Vključitev v program APZ ni razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb, razen če je bila oseba vključena v program APZ, ki se izvaja s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. V tem

primeru se oseba ne glede na določbo prvega odstavka tega člena vodi v evidenci oseb, vključenih v programe APZ.

(5) Poleg razlogov, določenih v prvem odstavku tega člena, je razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, tudi izpolnitev pogodbe o vključitvi oziroma iztek programa, v katerega je bila oseba vključena.

130. člen

(prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v ukrepe APZ)

(1) Zavod po uradni dolžnosti preneha voditi osebo v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, z dnem nastanka razloga za prenehanje vodenja v evidenci, ki ga ugotovi na podlagi podatkov iz uradnih evidenc pooblaščenih organov in organizacij ali iz uradnih evidenc drugih upravljavcev evidenc oziroma ko se oseba sama odjavi iz evidence.

(2) O prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe APZ, zavod obvesti osebo in ji na njeno zahtevo izda potrdilo.

(3) Obvestilo o prenehanju vodenja v evidencah iz prejšnjega odstavka se vroča z navadno vročitvijo skladno z zakonom, ki ureja poštne storitve. Šteje se, da je vročitev opravljena 20. dan od dneva odprave obvestila iz zavoda.

(4) Za izdajo in spremembo potrdila o vodenju in prenehanju vodenja osebe v evidenci iz drugega odstavka tega člena se uporabljajo določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

(5) Če je razlog za prenehanje vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, kateri izmed razlogov, določenih v tretji, četrti, peti, osmi in deveti alineji prvega odstavka 129. člena tega zakona, zavod o prenehanju vodenja osebe v evidenci izda odločbo po uradni dolžnosti. Če je navedeni razlog za prenehanje vodenja v evidenci ugotovljen pri osebi, ki je istočasno vodena v evidenci brezposelnih oseb in evidenci oseb, vključenih v programe APZ, se o prenehanju vodenja v obeh evidencah odloči z eno odločbo.

(6) Odločbo o prenehanju vodenja osebe v evidenci brezposelnih oseb in v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, izda zavod, o pritožbi pa odloči ministrstvo, pristojno za delo.

(7) Zoper odločbo, izdano na drugi stopnji, se lahko uveljavlja sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za socialne spore.

(8) V primerih, določenih v petem odstavku tega člena, se oseba šest mesecev po prenehanju vodenja v evidenci ne more ponovno prijaviti pri zavodu.

(9) Če je bila oseba vključena v program APZ, se kljub prenehanju vodenja osebe v evidenci oseb, vključenih v programe APZ, izvajanje programa spremlja do prenehanja pogodbe o vključitvi v program oziroma do zaključka postopka za vračilo sredstev.

136. člen

(zavezanci za plačilo prispevkov zavarovanca)

Zavezanci za plačilo prispevkov zavarovanca za zavarovanje za primer brezposelnosti so:

- zavarovanci iz prve, druge, tretje, četrte, pete, šeste, sedme, devete in enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- Republika Slovenija za zavarovance iz osme in desete alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- zavarovanci iz 57. člena tega zakona, ki so prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje.

137. člen

(zavezanci za plačilo prispevkov delodajalca)

Zavezanci za plačilo prispevkov delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti so:

- delodajalci za zavarovance iz prve, tretje in četrte alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona, razen zaposlenih pri tujih delodajalcih, za katere se v skladu s predpisi EU uporablja zakonodaja Republike Slovenije, ki so sami zavezanca za plačilo prispevkov;
- Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije za zavarovance iz druge alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- zavarovanci iz pete in šeste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona in zavarovanci iz 57. člena tega zakona;
- pristojna občina za zavarovance iz sedme alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- Republika Slovenija za zavarovance iz osme, devete in desete alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona;
- zavod za zavarovance iz enajste alineje prvega odstavka 54. člena tega zakona.

140. člen

(vračilo denarnega nadomestila)

(1) Vračilo denarnega nadomestila ima zavod pravico zahtevati:

- v primeru odprave odločbe o priznanju pravice do denarnega nadomestila skladno z določbami zakona, ki ureja splošni upravni postopek, ter tretjega in četrtega odstavka 65. člena tega zakona;
- v primeru izplačil denarnega nadomestila po nastanku razlogov, zaradi katerih denarno nadomestilo po tem zakonu preneha ali miruje.

(2) Če je podlaga za vračilo denarnega nadomestila:

- odprava odločbe na podlagi tretjega odstavka 65. člena tega zakona, ima zavod pravico zahtevati od delodajalca vračilo neto zneskov denarnega nadomestila izplačanih zavarovancu, do ponovne zaposlitve pri tem delodajalcu oziroma izplačanih do dneva prenehanja delovnega razmerja, ki ga določi sodišče;
- odprava odločbe na podlagi četrtega odstavka 65. člena tega zakona, ima zavod pravico zahtevati od zavarovanca vračilo neto zneskov denarnega nadomestila, izplačanega zavarovancu po prenehanju delovnega razmerja, na katero se nanaša sklenjena sodna poravnava ali sporazum;
- razlog iz druge alineje prejšnjega odstavka, ima zavod pravico zahtevati neto denarno nadomestilo izplačano po nastanku razloga za prenehanje ali mirovanje pravice do denarnega nadomestila.

(3) Kadar je zavod po določbah tega zakona upravičen odpraviti odločbo o priznanju pravice do denarnega nadomestila, v istem postopku odloči tudi o vračilu neupravičeno izplačanih sredstev.

(4) Neupravičeno izplačano denarno nadomestilo iz prejšnjega odstavka je zavarovanec oziroma v primeru iz tretjega odstavka 65. člena tega zakona delodajalec dolžan vrniti v roku 30 dni od dokončnosti odločbe, po poteku tega roka pa z zakonitimi zamudnimi obrestmi.

(5) Po vrnitvi neto zneskov denarnega nadomestila davčna uprava po določbah zakona, ki ureja davčni postopek, vrne zavodu prispevke zavarovanca in zavezanca za obvezna socialna zavarovanja, plačane iz naslova vrnjenega denarnega nadomestila in na vrnjeno denarno nadomestilo plačano akontacijo dohodnine.

154. člen

(obseg nadzora in poročanje)

(1) Zavod po tem zakonu opravlja nadzor nad:

- osebami, prijavljenimi v evidencah zavoda;
- preverjanjem namenske porabe sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ.

(2) Zavod mora o obsegu in vsebini izvedenega nadzora enkrat letno poročati ministrstvu, pristojnemu za delo.

160. člen

(področje nadzora)

Zavod preverja namensko porabo sredstev APZ, dodeljenih zunanjim izvajalcem in osebam ter delodajalcem, vključenim v programe APZ.

164. člen

(pogoji za opravljanje dejavnosti)

(1) Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela;
- v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo;
- v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile;
- predloži bančno garancijo najmanj v višini 30.000 eurov.

(2) Pogoje iz druge do šeste alineje prejšnjega odstavka mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti.

176. člen

(opustitev vodenja dnevne evidence)

(1) Z globo 6.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki je pravna oseba, če ne vodi dnevne evidence opravljenega začasnega ali občasnega dela, kot jo določa 27.č člen tega zakona.

(2) Z globo 3.000 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec, ki je samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost.

(3) Z globo 1.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

176.a člen

(prekoračitev omejitve začasnega ali občasnega dela)

(1) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki v posameznem koledarskem mesecu omogoči, da se opravi večje število ur začasnega ali občasnega dela, kot je določeno v četrtem, petem in šestem odstavku 27.c člena tega zakona.

(2) Z globo 500 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

(3) Z globo 500 eurov se za prekršek kaznuje upravičenec, ki v posameznem koledarskem mesecu opravi večje število ur dela, kot je določeno v prvem odstavku 27.c člena tega zakona.

176.b člen

(nepredložitev obračuna in neplačilo dajatve iz začasnega ali občasnega dela v predpisanem roku)

(1) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki v roku iz tretjega odstavka 27.f člena tega zakona davčnemu organu ne predloži obračuna in ne plača dajatve iz začasnega ali občasnega dela.

(2) Z globo 500 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, odgovorna oseba državnega organa in odgovorna oseba organa samoupravne lokalne skupnosti.

(3) V primeru predložitve obračuna in plačila dajatve iz prvega odstavka tega člena na način, določen v 53., 54. in 55. členu Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo in 32/12), se šteje, da delodajalec ni storil prekrška iz prvega odstavka tega člena.