

Zaposlovanje, samozaposlovanje in delo državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov po 1. 7. 2015

Po 1. 7. 2015 se le-to izvaja na podlagi Zakona o podaljšanju prehodnega obdobja na področju gibanja državljanov Republike Hrvaške (RH) in njihovih družinskih članov (Ur. l. RS., št. 46/15).

Državljanji RH, ki v Republiki Sloveniji (RS) prebivajo že najmanj dve leti, imajo pravico do prostega dostopa na trg dela, kar pomeni, da se zaposlujejo pod enakimi pogoji kot slovenski državljani.

Prost dostop na trg dela imajo: Hrvati slovenskega rodu do drugega kolena v prvi vrsti; Hrvati z dovoljenjem za stalno prebivanje v RS; družinski člani, ki v RS prebivajo na podlagi združitve družine z državljanom EU, Švice ali EGP, razen Republike Hrvaške; Hrvati, ki so v zadnjih dveh letih pridobili najmanj visokošolsko izobrazbo v RS oziroma so zaključili program raziskovalnega dela, in tisti, ki so kot zastopniki vpisani v ustrezen register. Državljanji RH in njihovi družinski člani za samozaposlitev in delo na podlagi pogodb civilnega prava ne potrebujejo delovnega dovoljenja.

Državljanji Hrvaške, ki na novo prihajajo v RS ali v RS prebivajo manj kot dve leti, pa za zaposlitev potrebujejo delovno dovoljenje, ki ga izda Zavod RS za zaposlovanje na podlagi vloge za zaposlitev, ki jo za zaposlitev tujca vložijo delodajalec.

Dovoljenje se izda, če: v evidenci Zavoda ni ustreznih brezposelnih oseb; je delodajalec vpisan v ustreznem registru; tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec; je vlogi priložena pogodba o zaposlitvi, podpisana s strani delodajalca.

Več informacij:



ZRSZ, Pravna služba - področje izdaje delovnih dovoljenj:
01/ 300 49 41
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije:
080 14 34

Zaposlovanje delavcev migrantov iz Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji

Po 1. 3. 2013, ko se je začel izvajati Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine (BiH) v Republiki Sloveniji (Sporazum) in Protokol o izvajanju Sporazuma (Ur. l. RS, št. 92/2012), se zaposlovanje delavcev migrantov iz BiH izvaja na podlagi določb Sporazuma.

Novo zaposlovanje teh delavcev je možno le s predhodnim sodelovanjem službe za zaposlovanje v BiH, ki na podlagi vložene potrebe po delavcih izbere ustrezne oziroma potrdi predlagane kandidate in jih posreduje delodajalcu za dokončni izbor. Pogoji za zaposlovanje delavcev po Sporazumu so: da so **kandidati kot brezposelne osebe prijavljene najmanj 30 dni pri pristojnih javnih službah za zaposlovanje v BiH in so starejši od 18 let**; da na trgu dela v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za ponujeno prosto delovno mesto; da delodajalec izpolnjuje zakonske pogoje za zaposlitev tujca po veljavni zakonodaji (17. člen ZZSDT oziroma nekdanji 27. člen ZZDT-1). Če so izpolnjeni pogoji iz predhodnega postopka, Zavod pripravi dokument »OSNOVNI PODATKI O DELODAJALCU IN PROSTEM DELOVNEM MESTU«. Po zaključku izbora kandidatov in sklenitvi pogodbe o zaposlitvi delodajalec vložijo vlogo za izdajo dovoljenja pri Zavodu RS za zaposlovanje na obrazcu TUJ-BIH-1 in priloži potrebna dokazila. **Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za eno leto.** Dovoljenje se izda za veljavnostjo treh let, vendar ima delavec po prvem letu zaposlitve – ko mora biti delavec migrant, zaposlen pri delodajalcu, ki je vložil vlogo za izdajo dovoljenja, oziroma pri njegovem pravnem nasledniku – prost dostop na trg dela (kot osebno delovno dovoljenje). **Dovoljenje, izdano po Sporazumu, se šteje kot soglasje za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.**

IZJEMA: V primeru strokovne zaposlitve (zaposlitev s polnim delovnim časom, za katero delavec migrant prejme plačilo v višini najmanj trikratnika minimalne plače v RS) se lahko posreduje tudi delavca, ki ne izpolnjuje pogoja predhodne prijave pri službi za zaposlovanje v BiH. Postopek se začne na pobudo delodajalca, ki na obrazcu PDM-1 označi, da gre za zaposlitev državljanca BiH po sporazumu. Zavod v t. i. predhodnem postopku preveri, ali so v evidenci ustrezni domači kandidati in ali je delodajalec priložil izjavo o nastanitvi in izjavo o poslovanju.

Avgust 2015



Nova zakonodaja na področju zaposlovanja tujcev



Zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev iz tretjih držav /po 1. 9. 2015/

Izjava se na podlagi Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZZSDT) (Ur. l. RS, št. 47/15).

Zakon se začne uporabljati 1. 9. 2015 in uvaja koncept enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, tj. »vse na enem mestu«, ki nadomešča dosedanje delovno dovoljenje, ki ga je izdajal Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), in dovoljenje za prebivanje, ki so ga izdajale upravne enote (UE).

Še vedno pa se bodo delovna dovoljenja izdajala za sezonska dela v kmetijstvu, ki ne presegajo 90 dni, za zaposlitev delavcev prek Sporazuma o zaposlovanju delavcev BiH v RS in za zaposlovanje hrvaških delavcev v prehodnem obdobju po vstopu Hrvaške v EU.

Vloga za enotno dovoljenje se odda na UE ali diplomatsko-konzularnem predstavništvu v matični državi, Zavod RS za zaposlovanje pa na zahtevo UE preverja vsebinske pogoje za izdajo dovoljenja po ZZZST in odloča o **soglasju k enotnemu dovoljenju**.

Pravico do prostega dostopa na trg dela imajo: družinski člani slovenskih državljanov, tujci z dovoljenjem za stalno prebivanje, tujci slovenskega rodu, žrtve nezakonitega zaposlovanja, tujci, ki jim je v RS priznana pravica do mednarodne zaščite, in njihovi družinski člani, osebe s priznanim statusom začasne zaščite in prosilci za mednarodno zaščito.

Prijava prostega delovnega mesta ne bo več obvezna v postopku izdaje enotnega dovoljenja, bo pa vlagatelj omogočeno, da pred vložitvijo vloge preveri stanje na trgu dela. Rok za posredovanje obvestila o stanju na trgu dela je skrajšan z 8 na največ 5 dni.

Vrste soglasij, ki jih izdaja Zavod na zahtevo upravne enote:

- 1. Soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo** poda Zavod na zahtevo UE: tujcu, ki ima najmanj poklicno izobrazbo ali certifikat NPK, pridobljen v RS, in je bil v zadnjih 24 mesecih najmanj 20 mesecev zaposlen ali samozaposlen v RS; tujcu, ki je bil v zadnjih treh letih pred vložitvijo vloge najmanj 30 mesecev zaposlen ali samozaposlen v RS; tujcu, ki je v obdobju zadnjih dveh let v RS pridobil najmanj visokošolsko izobrazbo in se namerava zaposliti ali samozaposliti; in tujcu, ki je v obdobju zadnjih dveh let v RS zaključil program raziskovalnega dela.
- 2. Soglasje za zaposlitev** Zavod poda na zahtevo UE, če so izpolnjeni naslednji pogoji: da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne brezposelne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran; da delodajalec ni v postopku likvidacije ali stečaja in da aktivno posluje (da je pri njem šest mesecev pred vložitvijo vloge zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je delodajalec najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel v vsakem od zadnjih šestih mesecev prilive iz naslova opravljanja dejavnosti v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS); da ima poravnane davčne obveznosti iz naslova zaposlitve; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec in da je priložena pogodba o zaposlitvi s strani delodajalca. Če je delodajalec registriran manj kot šest mesecev, mora delodajalec investirati najmanj 50.000 EUR za pridobitev soglasja Zavoda.
- 3. Soglasje k modri karti EU** izda Zavod na zahtevo UE, če so izpolnjeni naslednji pogoji: da ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo; da je priložena pogodba o zaposlitvi za najmanj eno leto, s katero je tujcu zagotovljena plača v višini 1,5-kratnika povprečne letne bruto plače v RS; da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran in ni v postopku stečaja ali likvidacije; da ima poravnane davčne obveznosti iz naslova zaposlitve ali dela; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec.
- 4. Soglasje za napotene delavce** lahko tuji delodajalec pridobi le za tiste delavce, ki so najmanj devet mesecev oz. šest mesecev v primeru tujca z najmanj visokošolsko izobrazbo neprekinjeno zaposleni pri njem. Takšno soglasje poda Zavod na zahtevo UE za čezmejno izvajanje storitev, gibanje oseb znotraj kapitalno povezanih gospodarskih družb in usposabljanja napoteni in slovenskih delavcev v povezanih gospodarskih družbah. Delo na podlagi tovrstnega soglasja je časovno omejeno.

5. Soglasje za usposabljanje ali izpopolnjevanje tujcev poda Zavod, če so izpolnjeni naslednji pogoji: je priložena s strani delodajalca podpisana pogodba o zaposlitvi za namen usposabljanja; je priloženo pozitivno mnenje pristojne zbornice ali ministrstva; če tujec še ni bil vključen v podoben program usposabljanja ali izpopolnjevanja; če ima delodajalec poravnane davčne obveznosti iz naslova zaposlitve ali dela. Delo na podlagi tovrstnega soglasja je časovno omejeno.

6. Soglasje za individualne storitve tujcev se poda: za opravljanje dela, za katerega se zahteva posebno strokovno znanje tujca; če je med tujcem in naročnikom sklenjena pogodba civilnega prava in ima tujec posebno strokovno znanje, ki se zahteva za izvedbo dela na podlagi pogodbe. Delo na podlagi tovrstnega soglasja je časovno omejeno.

7. Soglasje za zastopnika poda Zavod, če: delodajalec aktivno posluje (da je pri njem najmanj šest mesecev zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je delodajalec najmanj šest mesecev vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel v vsakem od šestih mesecev prilive iz naslova opravljanja dejavnosti v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS. V primeru poslovanja manj kot šest mesecev pa dokazuje investicijo najmanj 50.000 EUR v dejavnost, v okviru katere bo tujec opravljal delo); ima delodajalec poravnane davčne obveznosti iz naslova zaposlitve ali dela za zadnjih šest mesecev; je zastopnik vpisan v ustreznem registru; je priložena pogodba o zaposlitvi.

8. Soglasje za sezonsko delo in dovoljenje za sezonsko delo: za sezonsko delo, ki ne presega 90 dni v koledarskem letu Zavod izda dovoljenje za sezonsko delo; za sezonsko delo, ki traja več kot 90 dni v koledarskem letu, pa Zavod poda soglasje k enotnemu dovoljenju.

9. Soglasje za samozaposlitev ni potrebno v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja tujca zaradi samozaposlitve. Tujec se lahko samozaposli po enoletnem neprekinjenem zakonitem prebivanju v RS. Delo na podlagi tovrstnega soglasja oziroma dovoljenja je časovno omejeno.

O vlogah, ki so bile vložene pred začetkom uporabe tega zakona, se odloča v skladu z Zakonom o zaposlovanju in delu tujcev (ZZDT-1). Delovna dovoljenja, ki so bila izdana po ZZDT-1, ostanejo v veljavi do poteka njihove veljavnosti. V postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja oziroma izdaje pisne odobritve tujcu, ki ima veljavno osebno delovno dovoljenje z veljavnostjo treh let, izdano po ZZDT-1, se v času veljavnosti osebnega delovnega dovoljenja šteje, da je soglasje podano.